



							Para este riesgo el proceso de Gestión del Talento Humano, enfoca la administración del mismo, desde la evaluación del desempeño, donde se conjugan la concertación de objetivos y se construye el banco de evidencias. Basado en que partiendo del desarrollo y resultado de esta actividad permite para el empleado público: a) Adquirir los derechos de carrera b) Ascender en la carrera c) Conceder becas o comisiones de estudio d) Otorgar incentivos económicos o de otro tipo e) Planificar la capacitación y la formación f) Determinar la permanencia en el servicio. ACTIVIDADES A DESARROLLAR: 1. Capacitación del funcionario encargado de esta actividad desde el proceso de Talento Humano, con el fin de definir roles y cumplimiento normativo.								
Riesgos de Corrupción	150	Sistema de Gestión y Evaluación	160. Sudirección Académica	Juan Fernando Contreras Ortiz	17-jul-13	Trafico de Influencias, (Amiguismo, persona influyente) Decisiones ajustadas a intereses particulares La ESAP en su compromiso de lucha contra la corrupción identifica este riesgo para prevenir su ocurrencia, situación que no implica que se encuentre materializado.	Fortalecimiento de valores y principios entrega de códigos de ética	Diana Buenhombre	11-jul-13	participación de la funcionaria encargada de esta acción (Evaluación de desempeño) en dos oportunidades, julio 11 y 12 y agosto 23 de 2013, como se evidencia en los anexos.	12-sep-13	Si			
							Acción tendiente a la transparencia de procesos de selección: Proceso de selección por méritos para estudiantes asistentes al CLAD, tiene por objetivo hacer participe a la comunidad estudiantil en general a espacios de discusión académica y de internacionalización de la misma.			Con el fin de fortalecer los valores y principios de la Escuela, se realizó entrega del código de ética.	13-nov-13	Si	100%		
								Andrea Garzón Moreno	23-oct-13	De la Convocatoria realizada se seleccionaron 27 estudiantes que cumplieron con lo dispuesto en la convocatoria anexada.	23-oct-13	Si			