

Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



150.780.70.08

Bogotá, 17 de julio de 2017

Doctora
CLAUDIA MARCELA FRANCO DOMINGUEZ
Directora Nacional (E)
Escuela Superior de Administración Pública- ESAP

Asunto: Reporte Avance a 30 de junio de 2017 de Plan de Mejoramiento CGR-
Vigencia Auditada 2015- SIRECI.

Respetada Doctora

La Oficina de Control Interno conforme a lo contemplado en la Resolución 7350 del 29 de noviembre de 2013, emitida por la Contraloría General de la República, y para su conocimiento adjunta certificación de *reporte de avance semestral (a 30 de Junio de 2017)* del Plan de Mejoramiento CGR 2015, reportado a ese ente de control el 14 julio de 2017, a través del aplicativo SIRECI.

ACUSE DE ACEPTACIÓN DE RENDICIÓN



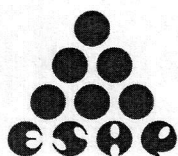
FECHA DE GENERACIÓN: 2017/07/14
HORA DE GENERACIÓN: 14:46:27
CONSECUTIVO: 40662017-06-30

RAZÓN SOCIAL: ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - ESAP -
NIT: 008999990547
NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL: CLAUDIA MARCELA FRANCO DOMINGUEZ

MODALIDAD: M-3: PLAN DE MEJORAMIENTO
PERIODICIDAD: SEMESTRAL
FECHA DE CORTE: 2017-06-30
FECHA LÍMITE DE TRANSMISIÓN: 2017-07-25

RELACIÓN DE FORMULARIOS Y DOCUMENTOS REMITIDOS		
Tipo	Nombre	Fecha
Formulario electrónico	F14.1: PLANES DE MEJORAMIENTO - ENTIDADES	2017/07/14 14:37:17

La Contraloría General de la República conforme a los procedimientos y disposiciones legales que ha establecido, confirma el recibo de la información descrita en este documento, presentada por la Entidad ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - ESAP -, NIT 008999990547, en el Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes - SIRECI ----



El Plan de mejoramiento corresponde a la vigencia auditada 2015 suscrito el 21 de julio de 2016.

Producto de los avances en las actividades de mejora reportadas a esta Oficina por los diferentes responsables se obtuvo:

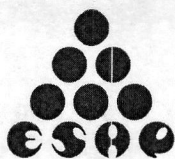
- De 176 Actividades de mejoramiento propuestas se logró un cumplimiento del 100% en 115 de ellas.
- El Cumplimiento del Plan a fecha de reporte fue de 79.3%
- El Avance del Plan de Mejoramiento a fecha de reporte fue de 79%

La Oficina de Control interno realizó mesas de trabajo durante el primer semestre de 2017 con las siguientes áreas:

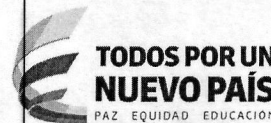
Grupo Inventarios	5 y 7 de abril
Grupo Gestión Contable	18 de Abril
Grupo Gestión Contable	28 de Abril
Grupo Gestión contable	8 de Mayo
Secretaría General	9 de Junio
Grupos (Tesorería, Gestión Contable Gestión Recaudo y cartera, Inventarios, Oficina Jurídica, Subdirección Administrativa)	23 de Mayo
Grupo Defensa Judicial	12 de Junio
Grupo Gestión del Talento Humano	14 de junio
Oficina de sistemas	15 de junio
Asesorías y Asistencia Técnica	20 de junio
Infraestructura	
Grupo Gestión Contable	30 de Junio

Producto de estas reuniones se logró realizar algunos cambios aprobados en reunión de Comité de Control Interno en cuanto a actividades a realizar y plazo de entrega; de las modificaciones realizadas se logró reducir de 181 actividades que se reflejaban en el informe a 31 de Diciembre de 2016 a 176 actividades a Junio de 2017; además se logró que las áreas realizaran un avance significativo, de acuerdo con las actividades de mejora reportadas a esta Oficina a fecha 30 de junio de 2017:

Hallazgos avance 100%	115	65%
Hallazgos entre el 76% y 99%	6	3%
Hallazgos entre el 51% y 75%	11	6%
Hallazgos entre el 26% y 50%	21	12%
Hallazgos entre el 1% y 25%	3	2%
Hallazgos con el 0%	20	11%
Total Hallazgos	176	100%



Escuela Superior de Administración Pública
República de Colombia



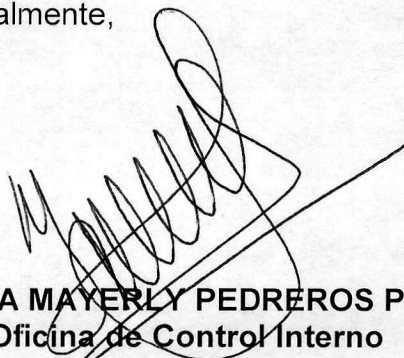
- De 176 Actividades de mejoramiento propuestas se logró un cumplimiento del 100% en 115 de ellas.
- El Cumplimiento del Plan reportado a la CGR a fecha de corte fue del 79.3%
- El Avance del Plan de Mejoramiento a fecha de reporte fue de 79%

Los grupos que se destacan por registrar avances del 100% son; Gestión Contable, inventarios, Recaudo y Cartera.

De acuerdo con los hallazgos con resultado cero (0%) de avance, se identifican los siguientes grupos o áreas de trabajo: Infraestructura con siete (7) hallazgos y jurídica con cinco (5) hallazgos, aunque esta última logro llevar al 100% el 67% de los hallazgos pendientes. (Anexo información nivel alcanzado por área o grupo de trabajo).

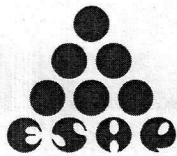
Teniendo en cuenta que las Oficinas de Control Interno son las responsables del seguimiento de los Planes de Mejoramiento, en virtud de su rol de evaluador independiente y que es responsabilidad de los Jefes de Entidad, los Representantes Legales, o quien haga sus veces, el cumplimiento de lo establecido en los planes de mejoramiento, respetuosamente adjunto el Plan de Mejoramiento CGR 2015 cuyo resultado será presentado por la Jefe de la Oficina en el Comité de Coordinación de Control Interno.

Cordialmente,



MARIA MAYERLY PEDREROS PINZON
Jefe Oficina de Control Interno

Anexo: copia Avance Plan de Mejoramiento con corte a 30 de Junio de 2017
Proyectó: María Victoria Medina Sánchez
Profesional Especializado-O.C.I



NIVEL DE AVANCE ALCANZADO POR ÁREA O GRUPO DE TRABAJO A 30 DE JUNIO DE 2017

AREA	PORCENTAJE DE AVANCE POR ÁREA O GRUPO						TOTAL	Porcentaje alcanzado al
	100%	0%	Del 1% al 25%	del 26% al 50%	Del 51% al 75%	Del 76% al 99%		100%
ALTO GOBIERNO	2	1					3	67%
ASESORÍAS	2	3					5	40%
CAPACITACIÓN	2			1			3	67%
CONTABILIDAD	13			2	1		16	81%
INFRAESTRUCTURA	3	7		5	1		16	19%
INVENTARIOS	14	1		1			16	88%
INVESTIGACIONES	1			2	1		4	25%
JURÍDICA-(Contratos, defensa judicial)	24	5	1	5	1		36	67%
OFICINA SISTEMAS	4	3		1	2		10	40%
OFICINA DE PLANEACION	4						4	100%
PRESUPUESTO	4				2		6	67%
RECAUDO Y CARTERA	18			2			20	90%
SECRETARIA GENERAL	6						6	100%
SUBDIRECCION ACADEMICA	4						4	100%
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	7		2	1	2	6	18	39%
SUBDIRECCIÓN PROYECCION INSTITUCIONAL	2			1			3	67%
TALENTO HUMANO					1		1	0%
TERRITORIAL NORTE DE SANTANDER	1						1	100%
TERRITORIAL TOLIMA	1						1	100%
TESORERIA	3						3	100%
TOTAL	115	20	3	21	11	6	176	

Elaborado por: María Victoria Medina Sánchez
Profesional Especializado OCI