

Dirección
territorial

01

02

03

04

05

RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



TODOS SOMOS ESAP



twitter.com/ESAPOficial

<http://www.esap.edu.co/>



www.facebook.com/esapoficial



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Dirección Territorial



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



¿Qué es una Dirección Territorial?

Territorial:

Unidad que permite desconcentrar el desarrollo de funciones ubicadas en 15 regiones del país cubriendo el total de la geografía colombiana

CETAP:

Centro de Administración Pública Territorial que permite el desarrollo de las funciones en las áreas de Influencia de cada territorial



Ruta

Servicios prestados por la DT

1. **Investigación** en temas de los público vinculada al servicio de docencia
2. **Capacitación** de Altos Funcionarios del Estado, Funcionarios Públicos y Sociedad Civil
3. **Asesorías y Asistencia Técnica** a entidades públicas (municipios, departamentos y entes descentralizados)
4. **Docencia** (Pregrado distancia y presencial en Administración Pública y Postgrados a nivel de especializaciones y maestrías)



Siguiendo



Logros 2015

1. Iniciativa conformación Grupo de Pensamiento Posconflicto para comunidad universitaria y comunidad en general.
2. Realización de dos (2) foros temáticos en Posconflicto en el Área Metropolitana del Valle de Aburrá.
3. Formación en Administración Pública en el Área Metropolitana del Valle de Aburrá.
4. Realización de dos seminarios sobre Contratos Plan en la zona norte (Bello) y zona sur (Envigado) del Área Metropolitana.
5. Mantenimiento y mejoramiento de la infraestructura de los CETAP's de la territorial.
6. Adquisición de sede CETAP Quibdó.
7. Realización proceso académico e institucional para Maestría en Administración Pública en la sede territorial.



Anterior



Siguiente



Logros 2016

- **Apertura de la Maestría en Administración Pública en el Cetap de Medellín.**



Anterior

- **Ampliación de la presencialidad en varias regiones del Departamento de Antioquia (Andes, Apartadó, Yarumal, San Carlos) y continuidad de la presencia en Medellín y Quibdó en el Departamento de Chocó.**



Siguiente



Desafíos

- Cumplir con el Plan de Mejoramiento de acreditación de alta calidad
- Depuración de cuentas contables para la aplicación de las Normas Internacionales Contables para el Sector Público "NICSP"
- Consolidar la operación de la infraestructura física para el Cetap de Quibdó – Chocó



Anterior



Siguiente



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Origen de la Ruta de la Excelencia



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia


Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

1.1 Investigación



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



FACULTAD DE INVESTIGACIONES

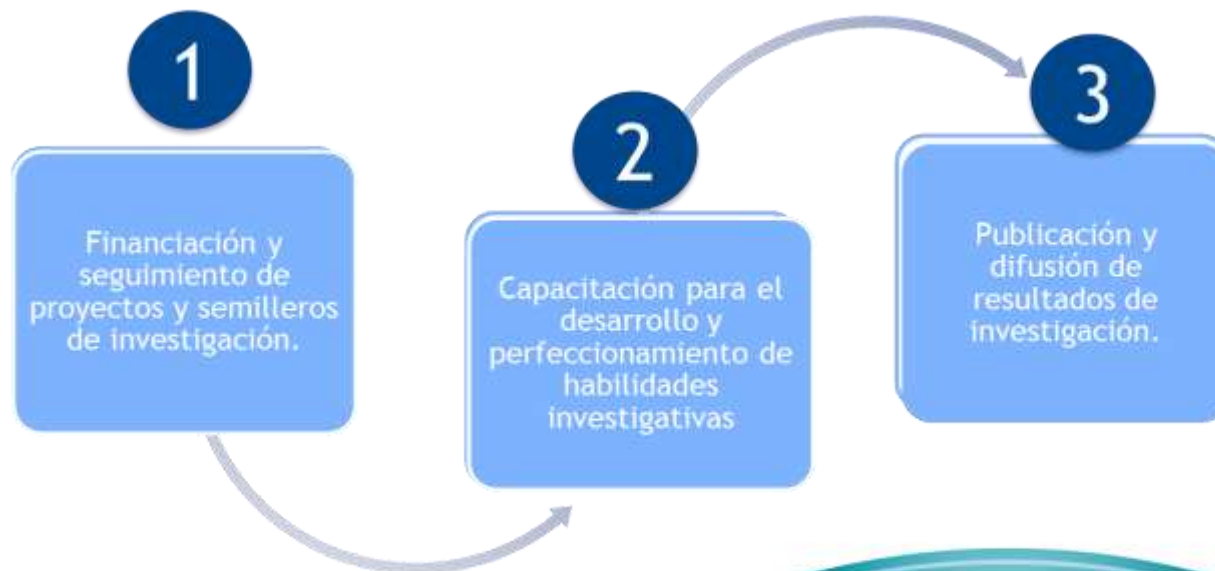
OBJETIVO

Incentivar la realización de investigaciones que apunten a la solución de la problemática que afronta la administración pública en sus distintos ordenes y divulgar su resultado.



Anterior

FUNCIONES



Siguiendo



LOGROS 2015

1

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Proyectos Consolidados	15
Proyectos en formación	37
Semilleros	41
Total	93

2

PLAN DE FORMACIÓN

Encuentros Académicos de la Actividad Investigativa a nivel nacional	11
---	----

3

PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN

Jornadas de Socialización	19
Publicaciones (Artículos y Revistas)	21



Anterior



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia



**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

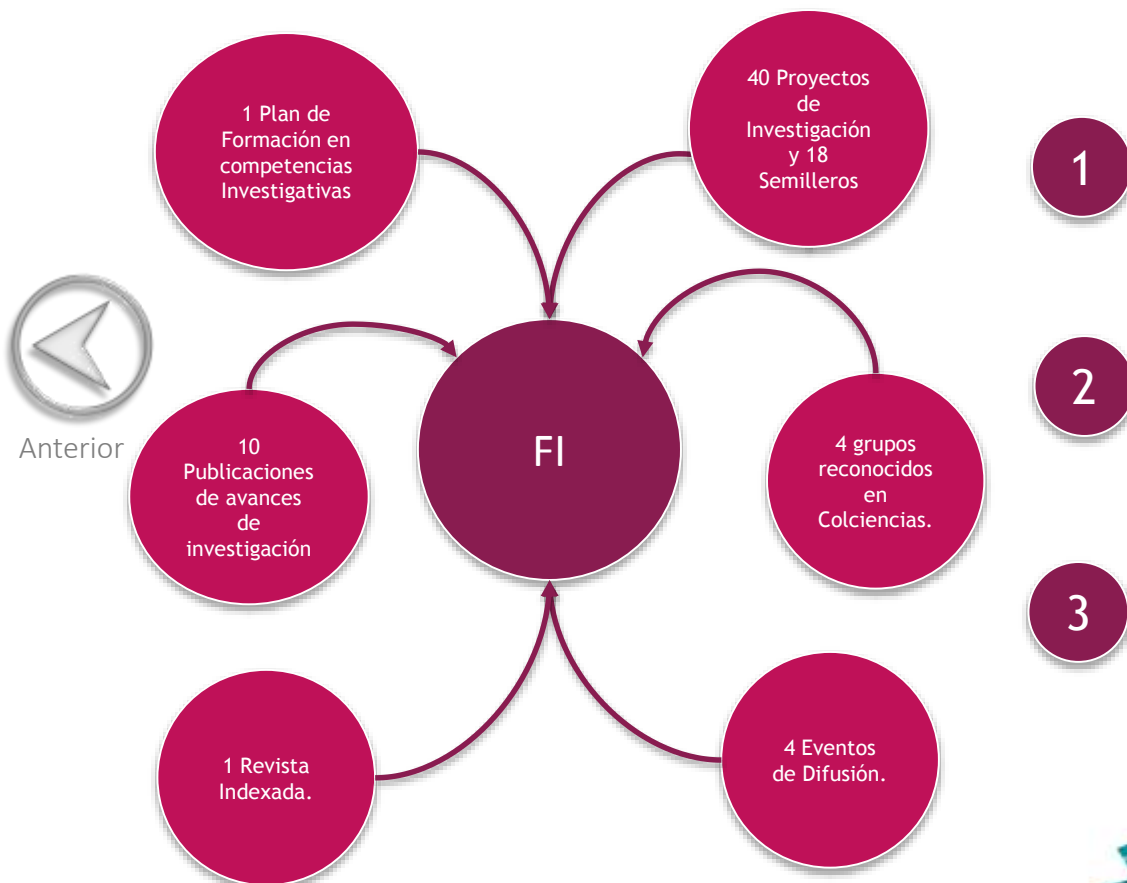
METAS 2016

AVANCES

Proyectos Reconocidos	36
Semilleros Reconocidos	13
Grupos Colciencias Reconocidos	4

Conversatorios Idiomas (Inglés y Francés)	37
Conferencias	2
Talleres	5

Publicaciones	7 a mediados de Agosto
Revista Indexada	1
Eventos de Difusión	4 Planeados 1 Ejecutado



1

2

3





Centro de Investigación Territorial – Antioquia – Chocó

LOGROS 2015

1

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN II SEMESTRE

<i>Proyectos en formación</i>	5
<i>Semilleros</i>	1
Total	6

2

CONVENIOS

<i>ESAP - Red Colombia</i>	1
<i>ESAP - U de A.</i>	1
Total	2

1

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SEMESTRE I y II

<i>Proyectos Consolidados</i>	1
<i>Proyectos en formación</i>	1
<i>Semilleros</i>	1
Total	3

3

PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN

<i>Jornadas de Socialización</i>	2
----------------------------------	---

2

LOGROS 2016

PLAN DE FORMACIÓN

<i>Encuentros Académicos de la Actividad Investigativa a nivel territorial</i>	3
<i>Seminario de formación</i>	2

4

CONVENIOS

<i>ESAP - Red Unipaz</i>	1
<i>ESAP - Red Colombia</i>	1
<i>ESAP - U de A.</i>	1
<i>ESAP - Departamento de la Prosperidad Social</i>	1
Total	4



Origen de la Ruta de la Excelencia

Centro de Investigación Territorial – Antioquia - Chocó

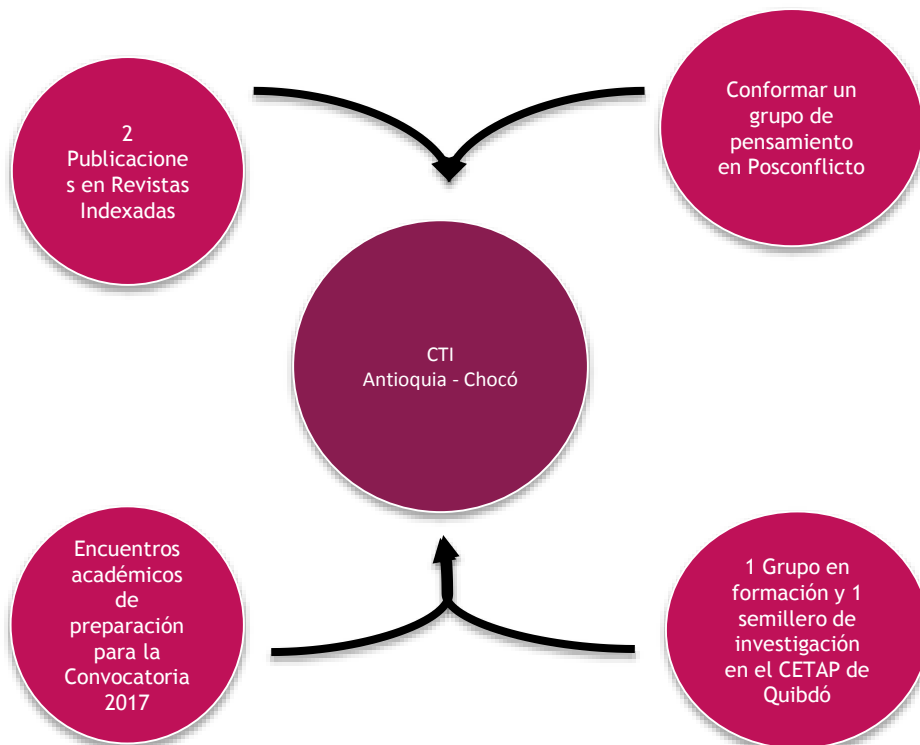


Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

METAS 2016



AVANCES

Artículos de investigación para revisión académica y posible publicación	3
--	---

Por delegación (Junio 2016) de la Dirección Territorial se conforma el Grupo de Pensamiento Posconflicto. Se le asignaron las siguientes tareas:

- Realización de un foro en posconflicto para el II Semestre 2016.
- Producción académica en temas de posconflicto.
- Capacitaciones en temas de paz en los diferentes CETAP's de la territorial.
- Acompañamiento en Diplomado sobre la construcción de la paz.

Para el II semestre de 2016, se oficializó un cronograma de actividades preparatorio para la Convocatoria de Investigaciones 2017. Cronograma que tiene por objetivo que a finales del mes de septiembre, quienes estén interesados en presentarse a la convocatoria, tengan el trabajo de investigación adelantado en un 90%.

Autorización enviada desde la Facultad de Investigaciones para iniciar la Convocatoria de Investigaciones en el CETAP de Quibdó.



RUTA DE LA EXCELENCIA



DESAFIOS 2016



Anterior



1

Posicionar la investigación en el saber administrativo de lo público.



2

Incrementar número de grupos de investigación reconocidos por Colciencias.



3

Fortalecer productos resultados de proyectos de investigación de alto impacto que generen nuevos conocimientos.



4

Generar convenios institucionales que fortalezcan el desarrollo académico, social e institucional.



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia



1.2 Desarrollo del Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Nacional



Anterior



Siguiente

Dirección Nacional – Subdirección de Proyección Institucional





Origen de la Ruta de la Excelencia

ESAP
Escuela Superior de
Administración Pública

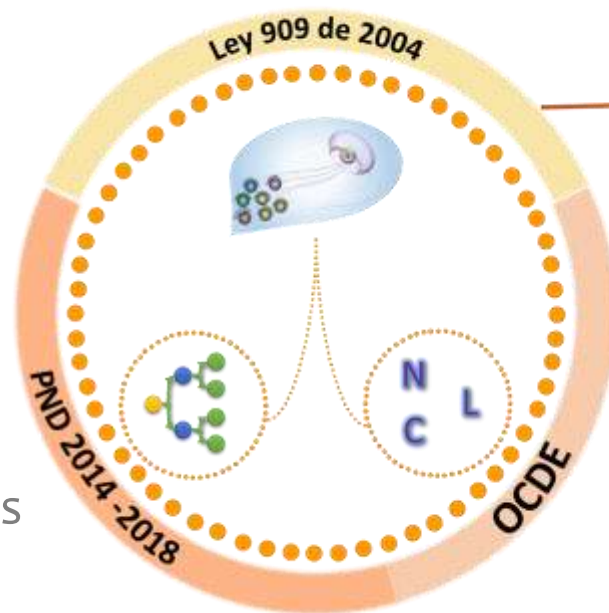
**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**
Agosto 5 de 2016

¿EN QUÉ CONSISTE?

- Metodología de incorporación de normas a la gestión humana.
- Se requirió la construcción de mapas funcionales y normas de competencia laboral.
- Trabajo con 12 áreas o procesos transversales.



Anterior



Siguiente



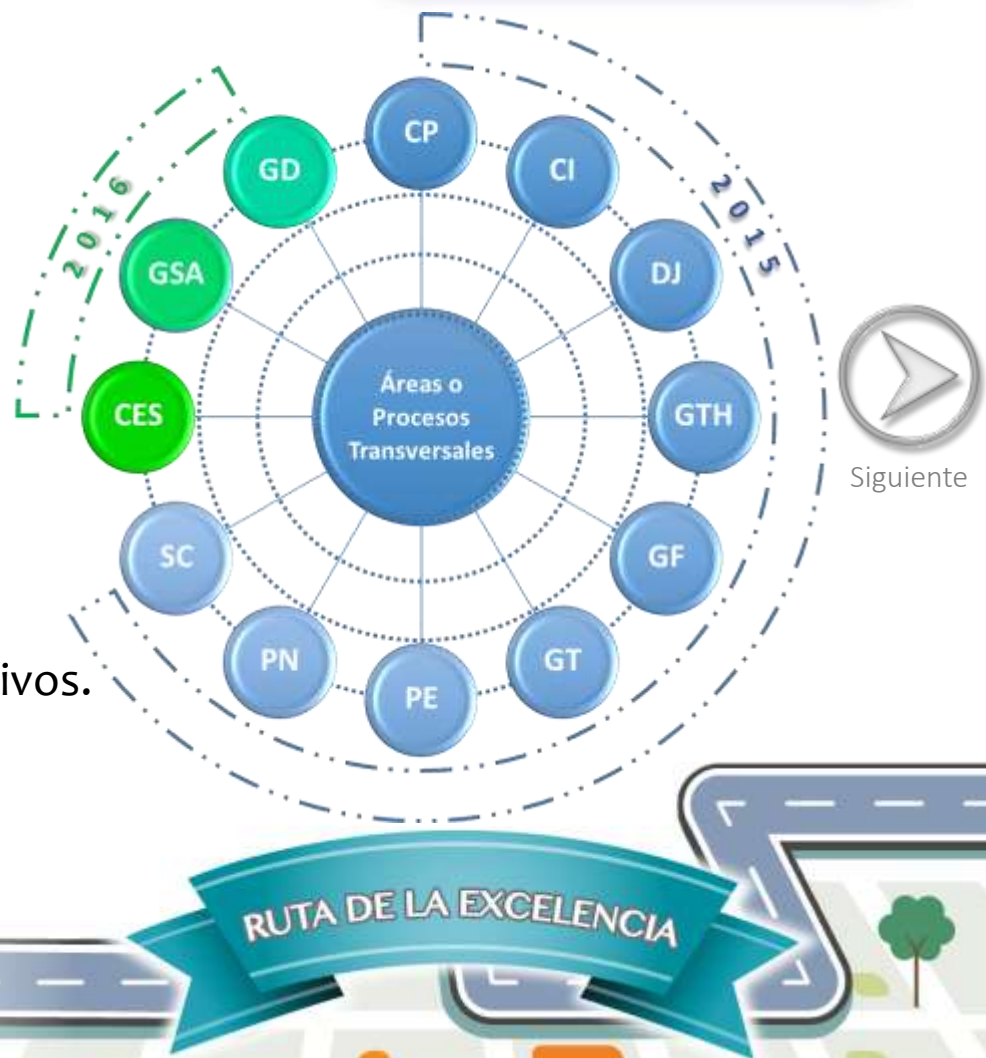


Origen de la Ruta de la Excelencia

Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**
Agosto 5 de 2016

CP: Compra Pública.
CI: Control Interno.
DJ: Defensa Jurídica.
GTH: Gestión del Talento Humano.
GF: Gestión Financiera.
GT: Gestión Tecnológica.
PE: Planeación Estatal.
PN: Producción Normativa.
SC: Servicio al Ciudadano.
CES: Comunicación Estratégica.
GSA: Gestión de Servicios Administrativos.
GD: Gestión Documental





Origen de la Ruta de la Excelencia



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

¿QUÉ SE HA HECHO?

2015

Visitas



Anterior



Chile



Perú

- Intervención de 350 servidores públicos

- Participación de 40 entidades del estado

- Construcción de normas para 12 áreas o procesos transversales.

- Aval de productos por generadores de política



Siguiente

8 Documentos



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Mapas funcionales

**Normas de
competencia
laboral**

Para 11
áreas o
procesos

97
construidas.
51 avaladas
por
generador y
DAFP

Identificación de
competencias
comportamentales para
cada norma. Redacción de
indicadores conductuales
para cada competencia
comportamental.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

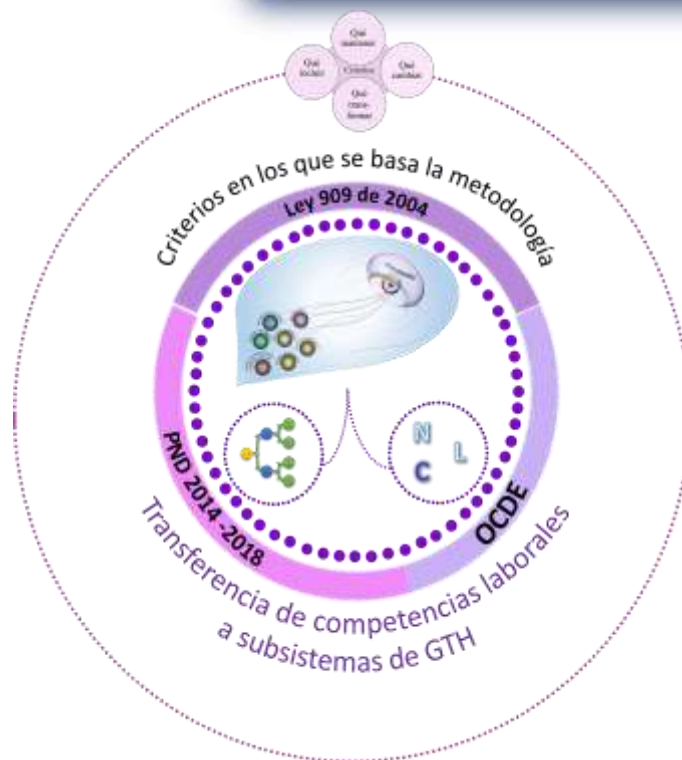


¿QUÉ SE HA HECHO? 2016

- Metodología de transferencia de normas a subsistemas de GTH.
- Redacción 5 documentos que sustentan la propuesta del sistema de GTH por competencias.
- Actualización de mapas y normas para procesos 2015 y construcción para procesos 2016 con **generadores de política**.



Anterior



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia



- Reconocimiento internacional para Colombia.



Anterior

- Movilidad.
- Formación.
- Acreditación y certificación.

¿Qué Continúa?

Piloto

Decisiones

Capacitación

NCL - Misionales

Metodología

Formación



Siguiente





Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Ensamble de Instrumentos



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



2.1 Acreditación de Alta Calidad



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Acreditación de alta calidad

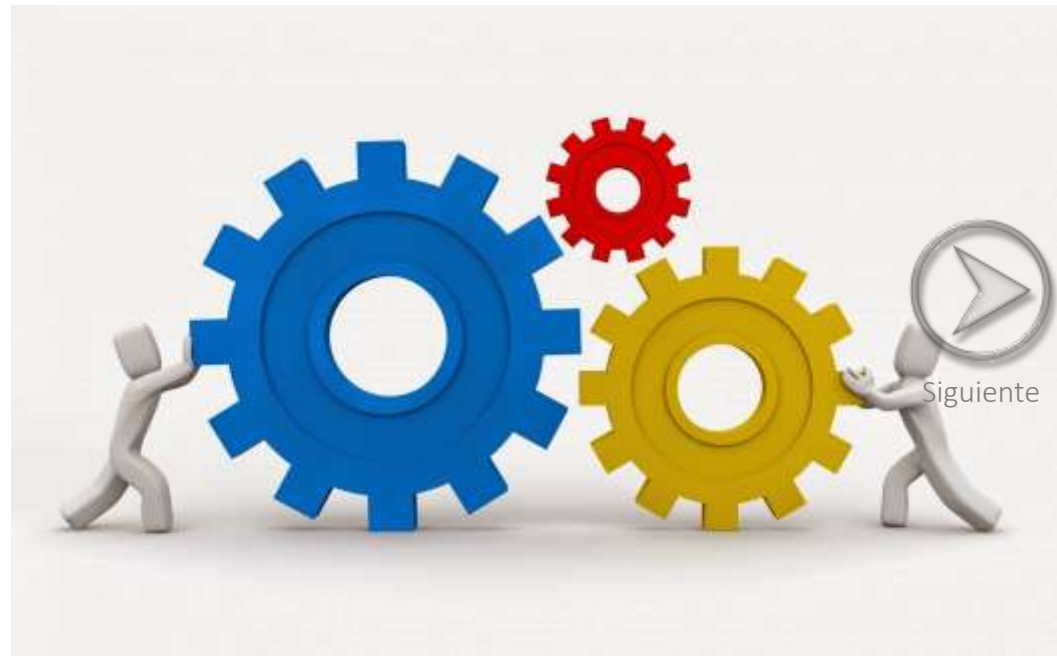
Reconocimiento público por parte del Estado a programas e instituciones de calidad



Anterior

Instrumento de índole voluntario

Resultado de un proceso de autoevaluación





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Acreditación de alta calidad



¿Qué es la acreditación de Programa?

Es la valoración de alta calidad de la formación que se imparte en el programa, en relación con su naturaleza y carácter y con su propia área de conocimiento. La ESAP se encuentra actualmente en proceso de Acreditación de su programa de Administración Pública Territorial APT, modalidad a distancia.



TODOS SOMOS ESAP



Ventajas de la Acreditación de Alta Calidad para la ESAP

La acreditación significa "brindar confianza" a todas las partes interesadas y por ello le brinda a la ES y a sus partes involucradas beneficios como los que a continuación se detallan:

- Tener servicios educativos consistentes.
- Uniformidad en los resultados del proceso enseñanza-aprendizaje.
- Certeza en los resultados que brindan.
- Promover el reconocimiento internacional.
- Trabajo realizado en forma eficaz.
- Ordenamiento en las funciones universitarias.
- Funciones y responsabilidades del personal docente y administrativo.
- Mantener la competitividad al tener un proceso educativo que se desarrolla con un sistema de control y aseguramiento de la calidad.
- Capacidad técnica del personal académico que brindará tutorías y asesorías a los alumnos.
- Capacidad técnica del personal que respaldará los procesos de gestión.
- Ser una IES modelo para el sector público.



TODOS SOMOS ESAP

RUTA DE LA EXCELENCIA



Factores Acreditación



Anterior



Siguiente



Lo que va del proceso en 2016

Actividades de sensibilización del proceso
en sede Nacional y Territoriales

Talleres y seminarios con Directores Territoriales

Simulacros de acreditación en sede
Nacional y Territoriales

Seguimiento y puesta en marcha
del plan de mejoramiento



Anterior



Siguiente



Ensamble de Instrumentos



**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Cronograma



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Desafíos y Retos

Generar escenarios para la Acreditación Institucional

Fomentar una cultura de mejoramiento continuo

Impulsar la excelencia en la formación de administradores del Estado

Consolidar una cultura de autoevaluación permanente

Contribuir al compromiso del Estado por una educación pública con altos niveles de calidad



Anterior



Siguiente





2.2 Registro Calificado y Banco de Programas de Capacitación



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016





Ensamble de Instrumentos



Avances en el Diseño Curricular 2015- 2016



Anterior



Diseño Maestría en Administración
Pública Distancia

Diseño Maestría en DDHH, Gestión de la Transición y
Posconflicto Distancia

Actualización Curricular Administración Pública Territorial
Distancia y Administración Pública Presencial Bogotá

Política Integral de Autoevaluación- Autorregulación
Política de Bienestar Universitario

Sistemas de Reporte de Información



Siguiente





Ensamble de Instrumentos

Qué es

Documento digital organizado sistemáticamente que recoge los programas de capacitación ofrecidos por la ESAP.

Para qué sirve

Este Banco posibilita la construcción académica de los servicios de capacitación que ofrece la ESAP en su cronograma de oferta y los currículos a la medida que solicitan las entidades públicas

Cómo esta estructurado

Se fundamenta en **tres líneas estratégicas** que en su conjunto pretenden preparar a las instituciones públicas y a la ciudadanía para asumir nuevos retos en el contexto nacional e internacional para responder de manera más efectiva a las demandas sociales por medio de la generación de valor público.

BANCO DE PROGRAMAS



Anterior



Siguiente



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Líneas Estratégicas de Capacitación

	 DESARROLLO DE CAPACIDADES ADMINISTRATIVAS	 PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO	 GOBERNANZA PARA LA PAZ
NACIÓN	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Conexión y alineamiento con estrategias de entidades nacionales para los territorios
TERRITORIO	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Gobiernos regionales y locales gestores y movilizadores del desarrollo y la paz
LOGRO	EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	CONFIANZA CIUDADANA	PAZ Y DESARROLLO
COMPONENTES	- Arquitectura institucional para la paz - Rediseño organizacional - Modelos de gestión y gerencia pública - Gestión del talento humano	- Articulación Nación – Territorio - Asociatividad subnacional - Transparencia, rendición de cuentas y participación ciudadana - Gestión del conocimiento	- Desarrollo de capacidades políticas y relacionales para la gestión del desarrollo - Cultura de paz y derechos humanos



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



2.3 Adquisición/ Construcción y Dotación de Sede Central y Territoriales de la ESAP.

Adecuación y Mantenimiento de Edificios



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

¿Quiénes somos?

El grupo de infraestructura fue creado mediante la resolución 461 del 2009.





Ensamble de Instrumentos



**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**
Agosto 5 de 2016

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

LOGROS VIGENCIA 2015

Contrato de obra e interventoría de obra.

Adquisición de predios para sedes territoriales.

Actualización de redes eléctricas, voz y datos de sedes.

Convenio FONADE para la finalización de sede Neiva.

Prestación de servicios de aseo y vigilancia.

Plan Maestro de Infraestructura.

Avalúos.

Suministro de combustible a nivel nacional.

LOGROS VIGENCIA 2016

Peritaje sedes Armenia y Santa Marta

Dotación de sedes.

Adecuación de áreas académicas y administrativas sedes.

Desarrollo de estudios y diseños de primera fase del Plan Maestro.

PMA (Plan de manejo ambiental)

Mantenimientos básicos sedes a nivel nacional.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

DESAFIOS 2016



Anterior

Renovación de
contratación de
servicios de aseo y
vigilancia.



DESAFIOS 2016



Concluir la
construcción de las
sedes de Neiva y
Santa Marta



Siguiente

Contratación e inicio de la
construcción de 5 campus
universitarios



Contratación y ejecución
de adecuaciones y
mantenimientos en sedes
a nivel nacional.





GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA- ESAP

El plan maestro de infraestructura es una herramienta para el desarrollo integral de las instalaciones físicas basadas en el proyecto educativo de la ESAP y enmarcado en el proceso acreditación de alta calidad



Contar con un Instrumento flexible para la toma de decisiones

Anterior



Siguiente

Garantizar los recursos de infraestructura física para la adecuada prestación de las funciones educativas de docencia, investigación, extensión y bienestar, siguiendo los objetivos específicos del “primer escenario estratégico” del Plan decenal de desarrollo.

Contar con una infraestructura basada en la tipología edificatoria de “campus universitario”, adecuadas para atender la demanda de programas de pregrado y posgrado y el aumento de cobertura.



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

GALERIA DE IMÁGENES DE PROYECTOS Y PROPUESTAS



Anterior



ESAP PLAN DE ADECUACIÓN VILLAVICENCIO



Siguiente



2.4 Implementación de las TICS en la ESAP, un Referente Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Introducción



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

2015

Reestructuración de infraestructura tecnológica y comunicaciones, articulación de sistemas de información e implementación de mesa de ayuda.

LOGROS
OSI



Siguiente

2016

Orientación de los Planes TIC al servicio de los usuarios (internos y externos), alineados con la implementación de la estrategia de Gobierno en línea, para brindar condiciones técnicas de seguridad y calidad en pro de cumplimiento de los objetivos de la Entidad



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Desafíos

Mantener la seguridad de la información misional y de apoyo de la entidad mediante la adopción de plan de respaldo y recuperación.

Actualización de la infraestructura física, lógica y de comunicaciones.

Adopción de política y protocolos del SGSI

Inteligencia de negocios para la toma de decisiones



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

ESAP *virtual* LOGROS

2015

Facilitar Ambientes Virtuales de Aprendizaje (MOODLE)

Desarrollo e implementación de un aplicativo robusto para concursos y convocatorias.

Implementación sistema
SIRECEC



2016

Banco de Capacitadores

Portal de Internacionalización

Comunicación Sincrónica
(open meeting-
antenas satelitales)

Soporte Virtual AVA

Lanzamiento SIRECEC V. 2.0

RUTA DE LA EXCELENCIA





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

01



Virtualización
Pregrado



Anterior



Siguiente

02



Optimizar los
sistemas de información
dispuestos para
convocatorias
y eventos.

03



Alineación de
procesos Virtuales
con acreditación
institucional.



DE LA EXCELENCIA



2.5 Consolidación de la Plataforma de Comunicaciones y uso de TICS para los Procesos de Formación, Apoyo Institucional y Mercadeo Nacional



Anterior



Siguiente





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

COMUNICACIONES

Que hacemos



Anterior

Gestionar e implantar la
Comunicación corporativa
para apoyar el desarrollo de las
funciones misionales de la
Escuela.

Alinear el discurso interno para la
construcción de imagen, buena
reputación, cultura e identidad
corporativa congruentes con los
ámbitos internos y externos.



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**
Agosto 5 de 2016

COMUNICACIONES

Logros 2015



Producción y Emisión:

Por Señal Colombia, **22** programas de Teleconferencias y **22** programas de Construyendo.



Anterior

Posicionamiento y promoción:

- Feria del Libro
- Visitas a colegios
- Plan de medios: televisión, prensa, vallas, publimilenio, radio.
- Open House



Territoriales:

15 periodistas, **1** en cada territorial, cubriendo eventos, promocionando a diario la entidad y generando free press en medios locales.



Siguiente

Encuentro de estudiantes nacional en Melgar
Pedaleando por la paz Alcaldes y gobernadores

Apoyo eventos internos de la entidad

Elijo Saber Relanzamiento de la escuela de alto gobierno
Lanzamiento de la plataforma Active Document
Semana Internacional





Ensamble de Instrumentos



COMUNICACIONES

Logros 2016 – Semestre I

- Elaboración del manual de identidad corporativo de la Institución.



Anterior

Posicionamiento y promoción:

- Foro de Asociatividad
- Participación en la Feria del Libro
- Talleres de la OIT
- Estado Joven
- Presencia en ferias: ICETEX, Feria Académica en Presidencia de la República, DNP servicio al ciudadano.



Página Web y redes:



- Mejoras significativas de forma y fondo en el portal institucional.
- Incremento en un 25% el movimiento en redes sociales y seguidores.



Siguiente

Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano
Chip de la inclusión

Feria Nacional del Ciudadano
Apoyo eventos internos de la entidad

Grados ICETEX INPAE Taller binacional
Feria educativa Colpensiones





COMUNICACIONES

Retos



Optimización
de canales
internos y
externos

Programas
de TV

Emisoras y
Canales
Comunitarios

Cultura
organizacional

Estrategias
para la mejora
en el proceso
de inscripción

- 1. Implementación de la estrategia de posicionamiento de redes sociales
- 2. Boletín Informativo ESAP
- 3. Antenas Satelitales

Se harán 42 programas de televisión de los programas Teleconferencias y Construyendo

Se buscarán espacios en estos canales para generar posicionamiento y promoción de la entidad.

Se implementará una campaña para promover la ruta a la excelencia de cada servidor público y las buenas prácticas.

Se mejorará la interfaz de la sección de la página de inscripciones para garantizar una buena interacción del usuario con la página.



Anterior



Siguiente



2.6 Actualización del Recurso Humano de la ESAP



Anterior



Siguiente





Plan Estratégico de Talento Humano

Planeación Talento Humano

- ✓ Plan anual de vacantes
- ✓ Sistemas de Información de Empleo Público SIGEP



Anterior

Gestión del Desempeño Y Desarrollo

- ✓ Evaluación del Desempeño y de gerentes Públicos
- ✓ Formación y Capacitación

Gestión de Relaciones Humanas y Sociales

- ✓ Programa de Bienestar Social
- ✓ Programa de Estímulos e Incentivos



Siguiente



LOGROS 2015 - 2016

Capacitación:

- ✓ 250 funcionarios capacitados.
- ✓ 80 actividades de capacitación.
- ✓ 5 PAE rediseñados.
- ✓ 98% de ejecución presupuestal
- ✓ Programa de inducción virtual.



Bienestar:

- ✓ 57 exoneraciones programas de la ESAP.
- ✓ 120 auxilios económicos educativos por mas de 120 millones de pesos.



Anterior



Siguiente



Sistema de Gestión de Seguridad de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST

Objetivo: Promover una cultura de prevención de seguridad y salud en el trabajo en la Sede Central y Direcciones Territoriales de la ESAP.

Logros 2015 – 2016

- ✓ Avance del 45% en la implementación del sistema.
- ✓ Se ajustó el plan de emergencias.
- ✓ Se elaboró el procedimiento de trabajo seguro y el programa de prevención contra caídas al mismo nivel.
- ✓ Se han realizado 10 talleres o actividades de capacitación y prevención, durante el 2016.



Anterior



Siguiente



2.7 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Planeación Estratégica y Sistema de Gestión Integral)



Anterior



Siguiente





Ensamble de Instrumentos



FUNCIONES

Asesorar la
formulación de
planes,
programas,
proyectos y
presupuesto..

Generar y
mantener el
sistema de
información
gerencial de la
ESAP

Liderar la
implementación y
mantenimiento del
sistema de gestión
integral.



Anterior

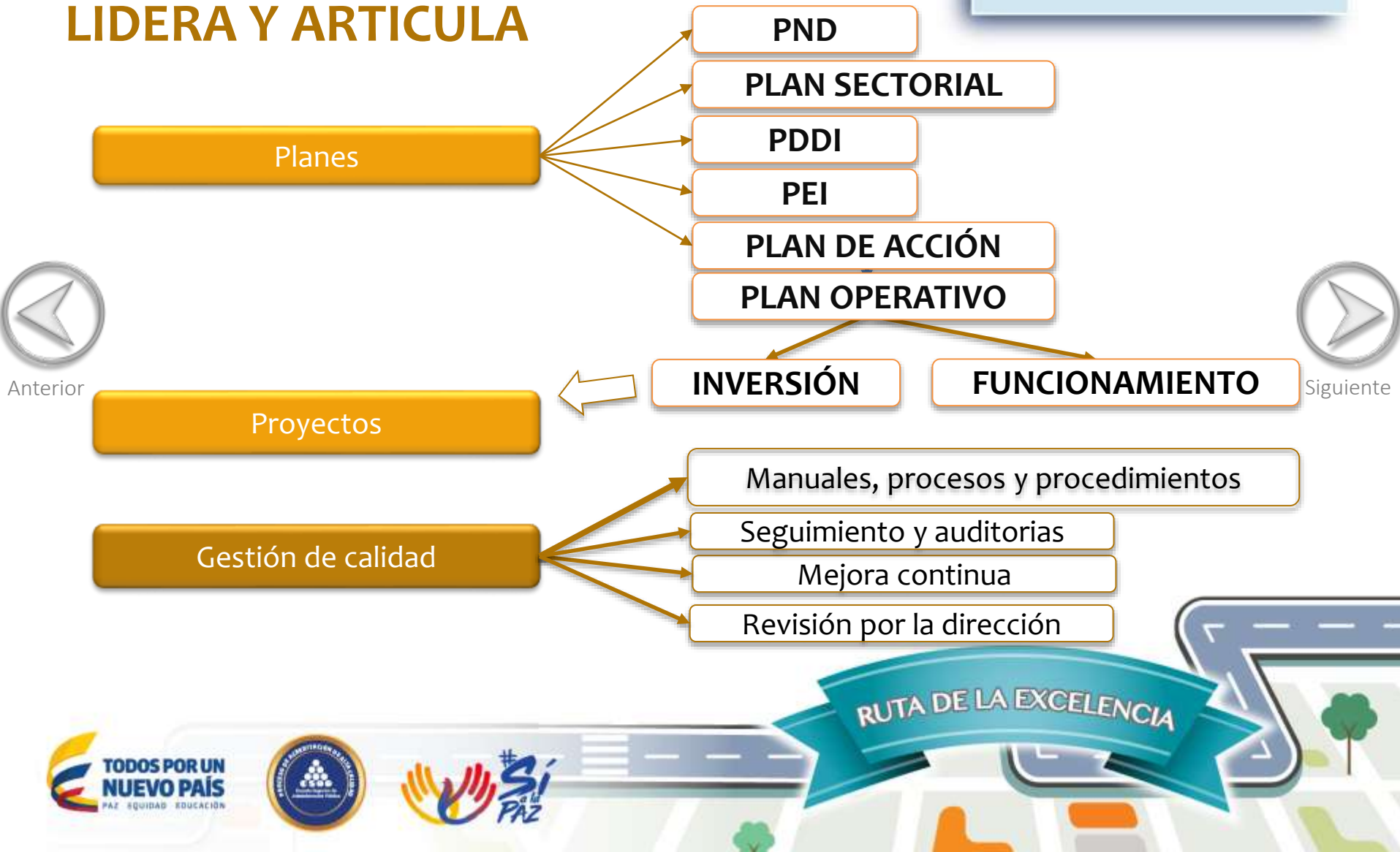


Siguiente





LIDERA Y ARTICULA





LIDERA Y ARTICULA

Recursos

Anteproyecto de presupuesto

Programación presupuestal

Plan de adquisiciones

Seguimiento

Metas - Indicadores

Tableros de control

Tablero de mejoramiento

Informe de gestión

Rendición de cuentas



Anterior



Siguiente



Ensamble de Instrumentos



Logros

Certificación del Sistema de Gestión y Evaluación en las Normas ISO 9001 y NTCGP1000

Inscripción de los trámites en el SUI, aumentando de 3 trámites en gestión a 18

Actualización documental de Procesos y Procedimientos

Implementación y articulación del Modelo Integral de Planeación y Gestión

Asesoría y apoyo a la formulación y aprobación de 7 nuevos proyectos de los 13 que se ejecutaran en la vigencia 2016

Cumplimiento de los requerimientos mínimos de MECI y fortalecimiento del modelo en la ESAP

Adopción del Tablero de reporte financiero y de metas

Articulación y Alineación de los Planes Institucionales



Anterior



Siguiente





Ensamble de Instrumentos



Desafíos

Adelantar la planificación estratégica institucional a largo plazo de la ESAP.

Actualización e integración del sistema de gestión y mantenimiento de la certificación

Optimizar los instrumentos de planificación y seguimiento.

Consolidar la ruta de excelencia institucional desde la planeación.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



2.8 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Equipo de Cooperación y Relaciones Internacionales)



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



Anterior



EQUIPO DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



NUESTRA MISIÓN

Gestionar la internacionalización de la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP, a través de:

- Acciones de direccionamiento estratégico para la inmersión nacional e internacional.
- Participación de la Escuela en la sociedad del conocimiento en el ámbito local, regional, nacional e internacional.



Anterior



Siguiente



NUESTRO OBJETIVO

Transformación institucional que desarrolle dimensión:

- Internacional
- Intercultural
- Interinstitucional



Anterior



Siguiente

EL FIN

Garantizar un espacio idóneo para lograr la inserción de la entidad en el entorno local, regional y global.





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

NUESTRA POBLACIÓN OBJETIVO



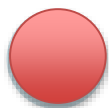
Anterior



Siguiente



Estudiantes



Docentes



Funcionarios



Egresados



RUTA DE LA EXCELENCIA



CUATRO ÁREAS DE TRABAJO

Convenios

Movilidad

Investigación

Eventos
Académicos



Anterior



Siguiente



LOGROS INTERNACIONALES 2015- MAYO 2016





Anterior



LOGROS NACIONALES 2015- MAYO 2016



Siguiente



DESAFÍOS 2016-II

MOVILIDAD

- * Movilidad Chile
- * Movilidad Harvard
- * Misión Internacional UIM
- * Foro de "Retos en Recursos Humanos en el Servicio Público en Corea del Sur
- * Congreso Anual IASIA-China

CONVENIOS

- * ESAP-UIM
- * ESAP – USMP
- * ESAP – BOLOGNA/ILA E/JAÉN



Anterior



Siguiente



DESAFÍOS 2016-II

INVESTIGACIÓN

ESAP-
ECUADOR
ESAP- CHILE

EVENTOS ACADÉMICOS

- * Taller Binacional con SERVIR
- * XVII Conferencia de Ministros
- * Programa Internacional de Alta Gerencia Pública.
- * XXI Congreso Internacional del CLAD en Chile sobre Reforma del Estado y de la Administración Pública.
- * Curso Internacional de Innovación en el Cumplimiento de los Objetivos de la Gestión Pública
- * Curso internacional Prospectiva para el Desarrollo y los ODS de la Agenda 2030 en Chile.



Anterior



Siguiente



2.9 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Oficina Atención al Ciudadano PQRSD y Gestión Documental)



Anterior



Siguiente





OFICINA ATENCION AL CIUDADANO PQRSD

- Gestionar las PQRSD
- Garantizar la Participación Ciudadana



Anterior

Términos para resolver las distintas
modalidades de peticiones



Siguiente

**30
DÍAS**

- CONSULTA

**15
DÍAS**

- PETICIÓN
- QUEJA
- RECLAMO
- PREGUNTA
- DERECHOS DE PETICIÓN

**10
DÍAS**

- SOLICITUD



Ensamble de Instrumentos



PRINCIPALES LOGROS 2015

Se atendieron todas las Solicitudes de Información y Peticiones



Anterior



Siguiente



VÍA
TELÉFONICA



PERSONALMENTE



BUZÓN



PÁGINA
WEB



CORREO
ELECTRÓNICO



ESCRITA



REDES
SOCIALES

Permanentemente difunde, comunica y capacita a los funcionarios – enlaces.





Ensamble de Instrumentos



PRINCIPALES LOGROS 2016

Mejoras en el aplicativo

Personal competente

Capacitación constante

Seguimiento al procedimiento PQRSD



Anterior



Siguiente





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

DESAFIOS

- ✓ Aplicación de los Protocolos



Anterior

- ✓ Mejora Continua



- ✓ Diseño e Implementación de la Estrategia de Atención al Ciudadano



- ✓ Mejoras de la página web.



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



2.9.2 Gestión Documental



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



ESTRUCTURA ORGANICA SECRETARIA GENERAL



DESPACHO

GRUPO DE ARCHIVO
Y
CORRESPONDENCIA

GRUPO DE CONTROL
INTERNO DISCIPLINARIO





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

LOGROS 2015

VENTANILLA ÚNICA



LANZAMIENTO “ESAP DIGITAL”



PUESTA EN MARCHA “ESAP DIGITAL”



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

OFICINA DE ARCHIVO



ORGANIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO INACTIVO



Anterior



Siguiente

LOGROS 2015



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

NUESTRO RETO ES

ESTÁMOS TRABAJANDO
EN EL ARCHIVO CENTRALIZADO
DE GESTIÓN

EL CENTRO DE INFORMACIÓN
DE CONECTIVIDAD GLOBAL
E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS



Anterior



Siguiente



DESAFIOS



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Servicios Institucionales



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiendo



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.1 Fortalecimiento de las Capacidades de los Altos Funcionarios del Estado Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



QUIENES SOMOS

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

Es el área responsable de administrar el programa Escuela de Alto Gobierno, creado mediante la Ley 489 de 1998, que tiene como propósito llevar capacitación e inducción a la Alta Gerencia Pública, el intercambio de experiencias significativas en Administración Pública y la implementación de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.



Anterior

Subdirección de Alto Gobierno

Normatividad

1. Ley 489 de 1998
2. Decreto 2636 de 2005
4. Decreto 219 de 2005
5. Ley 1167 de 2007



Siguiente



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

LOGROS 2015

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO



1.101

Alcaldes



Anterior



32

Gobernadores



Siguiente



1150

Concejales



979

personeros

3.262 Capacitados
de Alto Gobierno



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



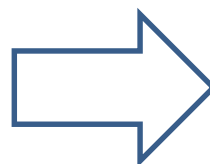
Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

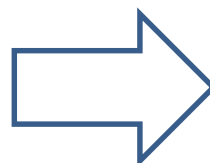
Agosto 5 de 2016

LOGROS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO



620 Funcionarios Directivos de la Alta Gerencia Pública, en proceso de capacitación.



Desconcentración de la sede Central a las Territoriales de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.



Anterior



Siguiente





Servicios Institucionales



DESAFÍOS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO



Anterior



- Ampliación de la cobertura nacional de los programas SAG a través de la virtualización.

- Garantizar la Inducción de los mandatarios Municipales y Departamentales elegidos atípicamente.

- Fortalecer los lazos institucionales con los Egresados que ocupan posiciones gerenciales en la Administración Pública.



Siguiente





Servicios Institucionales



Logros Alto Gobierno Territorial Territorial Antioquia – Chocó 2015

- ✓ 1,535 personas cualificadas mediante procesos de capacitación en la SAG que representan 100% de cumplimiento en número de eventos a capacitar.

- ✓ 26 eventos realizados representan 100% de cumplimiento en número de eventos realizados.



- ✓ En Antioquia se beneficiaron 94 de los 125 municipios en cobertura del servicio de capacitación Altos funcionarios del estado y .

- ✓ En Chocó se beneficiaron 15 de los 30 municipios en cobertura del servicio de capacitación.

- ✓ 100% de ejecución presupuestal





Desafíos Alto Gobierno Territorial

Territorial Antioquia – Chocó 2016

- ✓ Ser líderes a nivel nacional en generación de impacto en los Departamentos de Antioquia y Chocó en las actividades de capacitación a los Altos Funcionarios, Altos Dignatarios del Estado a nivel Territorial, Servidores Públicos del nivel asesor, y miembros del equipo directivo.



Anterior

700 personas cualificadas mediante eventos de capacitación SAG



Siguiente

- ✓ 20 eventos de capacitación SAG, con fundamento en la Ley 489 y 1551
- ✓ Cobertura en el Departamento de Antioquia 40 Municipios
- ✓ Cobertura en el Departamento de Chocó 10 Municipios
- ✓ 100% del Territorio en cobertura del servicio de capacitación
100% de ejecución presupuestal



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.2 Actualización Perfeccionamiento de la Capacidad de los Funcionarios Públicos y los Ciudadanos para el Fortalecimiento de la Gestión Pública



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

QUIENES SOMOS



SERVIDORES PÚBLICOS

Desarrollar y fortalecer competencias de los servidores para cualificar la gestión estatal



CIUDADANIA

Capacitar a la sociedad civil para el fortalecimiento de las relaciones entre la ciudadanía y las instituciones del estado, a través de la participación ciudadana.



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



LOGROS 2015



Fortalecimos las competencias y conocimientos de 62.140 servidores públicos y ciudadanos en temas del saber administrativo público



Capacitamos 20.426 servidores públicos en pedagogía para la paz



Formamos a 1.558 multiplicadores en procesos de control social a la gestión pública



Se realizaron capacitaciones para la Juntas de Acción Comunal en desarrollo comunitario para el fortalecimiento del territorio.



Se difundió la líneas de política educativa en las 95 entidades territoriales certificadas

Se aportó al cumplimiento de metas del Plan Nacional de Desarrollo



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales

ESAP
Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**
Agosto 5 de 2016

LOGROS 2016

BANCO DE PROGRAMAS

- Líneas estratégicas
- Enfoques temáticos
- Áreas de conocimiento
- Programas
- Módulos



BANCO DE CAPACITADORES

Selección y conformación de un banco de capacitadores a nivel nacional



ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

Automatización del proceso de capacitación para mejorar el proceso en términos de tiempos y calidad para los usuarios



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

DESAFIOS

DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN



Anterior

**CAPACITACIÓN DE 20.000
SERVIDORES PÚBLICOS
EN PEDAGOGÍA DE PAZ**

**MULTIPLICADORES EN
PROCESOS DE CONTROL
SOCIAL**

**FORTALECIMIENTO DE LA
GESTIÓN DE LOS
MUNICIPIOS**

**FORMACIÓN DE LÍDERES
DE ORGANIZACIÓN
SOCIALES Y JAC**

**PROGRAMAS DE
CAPACITACIÓN
VIRTUALES**



Siguiendo



RUTA DE LA EXCELENCIA



Logros Capacitación Territorial

Antioquia – Chocó 2015

- ✓ 9,299 personas cualificadas mediante procesos de capacitación representan 133% de cumplimiento en número de personas a capacitar.

- ✓ 216 eventos realizados representan 240% de cumplimiento en número de eventos a realizar.



Anterior

- ✓ En Antioquia se beneficiaron 107 de los 125 municipios en cobertura del servicio de capacitación.



Siguiente

- ✓ En Chocó se beneficiaron 9 de los 30 municipios en cobertura del servicio de capacitación.

- ✓ 91% de ejecución presupuestal



Desafíos Capacitación Territorial

Antioquia – Chocó 2016

- ✓ Ser líderes a nivel nacional en generación de impacto en la línea “Gobernanza para la paz”

- ✓ 3,676 personas cualificadas mediante eventos de capacitación

- ✓ 109 eventos de capacitación a desarrollar

- ✓ 100% del Territorio en cobertura del servicio de capacitación

- ✓ 100% de ejecución presupuestal



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.3 Adecuación y Fortalecimiento del Desarrollo Institucional de las Entidades Públicas y Organizaciones Sociales del Orden Nacional y Territorial



Anterior



Siguiendo



RUTA DE LA EXCELENCIA



Nuestro propósito principal:

Contribuir al fortalecimiento Institucional en el desarrollo de los niveles de calidad de la descentralización y avance de las entidades públicas y organizaciones sociales y comunitarias para incrementar la eficiencia del estado



Anterior

Nuestros logros 2015:

Asesoría y Asistencia Técnica	Asistencia técnica a 10 Entidades del Estado del nivel Nacional y Territorial.
Concursos meritocraticos	Se prestó apoyo en la realización del Proceso Meritocratico Personeros Municipales (fase I) a 508 Municipios que suscribieron convenio con la ESAP.
	Curador urbano No.4
Consultas- SISCAP	463 consultas resueltas



Siguiente



Servicios Institucionales



Nuestros logros 2016:



Acreditación para adelantar Concursos o Procesos de Selección para ingreso y ascenso a los empleos de carrera administrativa



Conformación de Banco de Asesores y Consultores a nivel nacional



Asistencias técnicas en desarrollo desde la sede central y las direcciones territoriales a entidades como Gobernaciones, Alcaldías, entidades descentralizadas del nivel territorial, en temas de Rediseño Institucional, MECI, Formulación de Proyectos, entre otros.

Concursos de Méritos para elección de Personeros Municipal en 41 municipios y curadores urbanos.



Alianza estratégica con el DAFP, para atender las consultas que realiza la ciudadanía en materia de temas de Administración Pública, a través del Espacio Virtual de Asesoría EVA





Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



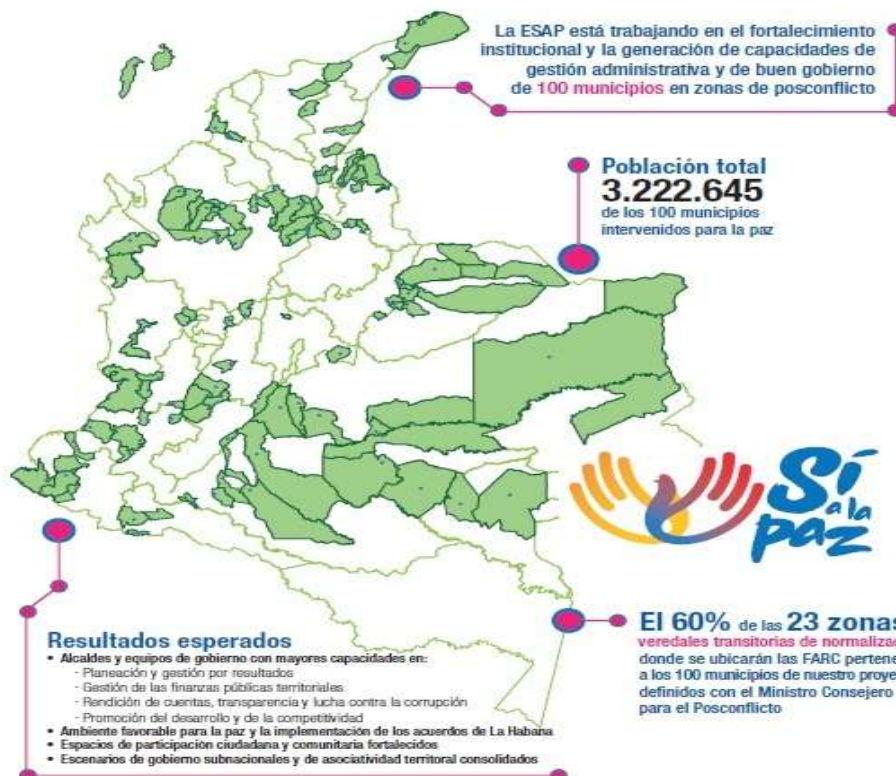
Gobernanza para la paz en
100 municipios de Colombia
El aporte de la ESAP a la construcción de paz



TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

GOBERNANZA PARA LA PAZ EN 100 MUNICIPIOS DE COLOMBIA

2016 - 2018



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Estos son los
100 Municipios
de Colombia

El aporte de la
ESAP a la
construcción de
PAZ



Anterior



Siguiendo

Antioquia Anorí Cáceres Ituango Nechí Valdivia	Cauca El Tambo Patía-El Bordo Súarez Timbiquí Toribío	Huila Algeciras Colombia	Risaralda Mistrató Pueblo Rico
Arauca Arauquita Cravo Norte Puerto Rondón Tame	Cesar Bocerril Curumani El Copey La Gloria Pelaya	La Guajira Dibulla Maicao Uribia	Santander El Playón Puerto Wilches Sabana de Torres Suratá
Bolívar Cartagallo Montecristo San Pablo Santa Rosa del Sur Simití	Chocó Bojayá Carmen del Darién Itmina	Magdalena Aracataca	Sucre Chalán Orejales San Onofre
Boyacá Pajarito Paya Pisba	Córdoba Montelíbano Puerto Libertador San José de Uré Terralta Valencia	Meta La Uribe Mapiripán Mesetas Puerto Concordia Vista Hermosa	Tolima Ataco Chaparral Planadas Rioblanco Rovira
Caldas Marulanda Samaná	Cundinamarca Medina Topaipi	Nariño Barbacoas Magüí Payán Ricaurte Santa Bárbara Tumaco	Valle Buenaventura Calima El Darién Dagua Florida
Cauquetá Cartagena del Chairá Curillo El Doncello La Montañita Milán San Vicente del Caguán	Guainía Inírida	Norte de Santander Convención El Tarra Hacarí Teorama Tibú	Vaupés Canunú Mitú
Casanare La Salina Nunchia Paz de Ariporo Sácarua Támara	Guaviare Calamar Miraflores San José del Guaviare	Putumayo Orito Puerto Caicedo San Miguel	Vichada Cumaribo Puerto Carreño



DE LA EXCELENCIA



Desafíos

- Continuar el fortalecimiento de los 100 municipios en zona de conflicto en su institucionalidad para la Paz.



Anterior

- Iniciar el proyecto de fortalecimiento en la región de la Orinoquia en temas agrícolas y turísticos.



Siguiente

- Asesoría y asistencia técnica a entidades del nivel territorial y Nacional.
- Adelantar Procesos Meritocráticos.



Servicios Institucionales



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016
Agosto 5 de 2016

Logros Asesorías Territorial

Antioquia - Chocó

AÑO	ANTIOQUIA
	Procesos - Temas
2015	Número de Procesos atendidos 15 Temas: Modernización, Manual de Funciones, Escala de Salarios, Planta de Empleos Temporal, Cargas Laborales
2016	Número de Municipios Atendidos 52 Temas: Apoyar el fortalecimiento de capacidades de las entidades territoriales, asistencia técnica para la elaboración de Planes de Desarrollo Territorial 2016 – 2019.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Desafíos Asesorías Territorial

Antioquia - Chocó

AÑO	ANTIOQUIA
	Procesos - Temas
2016	Apoyar el fortalecimiento de capacidades de las entidades territoriales, asistencia técnica para la elaboración de Planes de Desarrollo Territorial 2016 – 2019.
2016	Apoyar el fortalecimiento de capacidades de las entidades territoriales, asistencia técnica para la elaboración de Planes de Desarrollo Territorial 2016 – 2019.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



Anterior

3.4 Fortalecimiento de la Gestión Académica de la ESAP Nacional



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

FACULTADES DE PREGRADO Y POSGRADO

Los programas académicos de la ESAP tienen el propósito de formar competencias para el ejercicio de la administración pública, en los ámbitos técnicos, científicos y sociales.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Programas Pregrado

- *Administración Pública*
Programa con **Acreditación de Alta Calidad**. Modalidad Presencial- Sede Central, 180 créditos académicos

- *Administración Pública Territorial*
Programa **en proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad**. Modalidad a Distancia, 156 créditos académicos.

Programas Posgrado

Dos maestrías en:

- **Maestría en Administración Pública**
- **Maestría en Derechos Humanos, Gestión de la Transición y Posconflicto.**

13 Programas de Especialización orientados al estudio de diversos campos de la administración pública.

Variedad de modalidades acá: Presencial, Distancia Tradicional y Virtual.



Anterior



Siguiente

- | | |
|------------------------|----------|
| Huila | Mocoa |
| Neiva | Pasajil |
| Algeciras | Pitalito |
| Belen de los Andaquies | |
| Florencia | |

	Northern Alliance Choir		Northern Male Guitars Ensemble (Singer's Choice)
	Northern Alliance Men's Choir (Singer's Choice)		Northern Choir
	Northern Alliance Men's Choir (Singer's Choice)		Northern Choir (Singer's Choice)
	Northern Alliance Men's Choir (Singer's Choice)		Northern Ensemble Choir
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble
	Northern Choir		Northern Ensemble



- Meta
 - Villavicencio
 - San Martín
 - Leticia
 - Mitú
 - Puerto Carreño
 - San José del Guaviare

- Pasto
- Ipiales
- Taminango
- Tumaco
- Tuquerres
- Ricaurte

- Samaniego
- San José de Albán

- Norte de Santander
- Cúcuta
- Ocaña
- Arauca
- Saravena
- Tame

- Rissalida-Quindio
- Pereira
- Armenia
- Génova

- Santander
- Bucaramanga
- Barrancabermeja
- Málaga
- Oiba
- San Gil

- Tolima
- Ibagué
- Chaparral
- Espinal
- Flandes
- Líbano

- Valle
- Cali
- Cartago
- Buenaventura
- Sevilla
- Tulúa



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Escuela Superior de Administración Pública

La ESAP tienen presencia con sus programas académicos en los 32 Departamentos del país, a través de 15 Sedes Territoriales.



Anterior



Siguiente





Logros 2015

Durante el 2015 se superó la meta de estudiantes matriculados con un total de 12476 estudiantes en todos nuestros programas.



Ampliación de la cobertura territorial del programa APT.

Anterior

Se inicio el proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad para el programa APT.

Se obtuvo el registro calificado para el programa académico de la *Maestría en administración pública* en la modalidad *distancia tradicional* lo que permitió ampliar la oferta a 5 sedes territoriales.

Logros 2016

Para el primer semestre de 2016 se tuvo matricula de 13394 estudiantes; el aumento de la cobertura fue de 7,35%, así, esta superada ya la meta prevista para esta vigencia.

Obtención del registro calificado para la *Maestría en Derechos Humanos, gestión de la transición y posconflicto* en modalidad de distancia tradicional.



Siguiente

Programa académico que responde al papel fundamental que debe tener la ESAP en la formación de profesionales capaces de afrontar los inmensos desafíos que supone consolidar la paz en Colombia.



Desafíos

Lograr la Acreditación del
programa APT.

Ampliación de la cobertura
territorial de los programas
de Posgrados

Actualización contenidos
del Plan de Estudios
del programa AP.

Proyectos de Maestría
en Políticas y Gobierno
Abierto.



Anterior



Siguiente



Logros Docencia Territorial



Anterior

Programas
de
formación
profesional

• Administración
Pública Territorial

Programas
de
formación
avanzada

• Especializaciones
• Maestría

Logros 2015

Apertura del programa de maestría en
Administración Pública en Medellín.
Inicio del proceso de acreditación del
programa APT.
Construcción de la sede académica de la
ESAP en Quibdó

Participación de 2 estudiantes de la
territorial Antioquia Choco en el congreso
del CLAD que se llevó a cabo en Lima- Perú.

Logros 2016

Apertura de nuevos CETASPS en el
departamento de Antioquia logrando
consolidar la presencia institucional en
7 de las 9 subregiones del
departamento (Andes, Apartado, San
Carlos, Yarumal) Por lo cual se generó
un incremento en cobertura territorial
del 120%

Incremento en el número de matriculados para el
segundo semestre de 2016 pasando de 463 a 625
(40%) Superando la meta de 532.

Consolidación del proceso de acreditación del
programa APT en Medellín.

Consolidación de los programas de Bienestar
Universitario.

Inicio de acciones para articular el proceso de
docencia con el proceso de investigación.



Siguiende



Desafíos Docencia Territorial

Desafíos

Presencia institucional en foros académicos a nivel nacional e internacional

Consolidación de los nuevos CETAPS

Apertura de CETAP en el Magdalena Medio (Puerto Berrio) y en el Bajo Cauca (Caucasia)

Mejoramiento de la calidad del programa de APT

Apertura de la maestría en DDHH en Medellín.

Consolidación de la maestría en Administración Pública en Medellín



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



PROYECCIÓN ESAP 2016



Antioquia - Chocó



Integración ESAP 2015
Territorial Antioquia - Chocó



RUTA DE LA EXCELENCIA



Logros 2015

Consolidación de equipo de futbol y participación en torneos, grupo de proyección de danzas. Se realizaron además torneos de Ajedrez.

Realización de actividades recreativas en los diferentes Cetaps

Realización de diversas actividades en áreas de salud, desarrollo humano y proyección socioeconómica como jornadas de donación de sangre, de salud visual y oral. Además actividades como concursos de ortografía entre otras.

Logros 2016

A los equipos de futbol y grupo de danzas se suma equipo de voleibol y futbol sala femenino. Se realiza actualmente torneo de ajedrez y se proyecta torneo de tenis de mesa. En el segundo semestre se tiene proyectado realizar la integración de estudiantes.

Se mantienen actividades en las diferentes áreas del desarrollo humano integral. Se propende por aumentar las actividades que fortalezcan los conocimientos académicos como los cursos de refuerzo ECAES realizados con los últimos semestres.

Retos y Desafíos

Lograr una mayor participación del alumnado en las diferentes actividades de Bienestar Universitario.

Enfocar las actividades de Bienestar Universitario a la modalidad de Educación a distancia que maneja la ESAP, realizando mayores actividades virtuales.



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



ESAP Construyendo Paz



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



ESAP Construyendo Paz



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

1



**Estructura del
proceso de Paz**

2



**Política de
arrollo agrario inte**

3



**Participación
política**

4



**Solución al
problema de las drog**

5



**Victimas en el
centro del acuerdo**

6



**Línea de tiempo
del proceso**



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



ESAP Construyendo Paz



**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**
Agosto 5 de 2016

ESTRATEGIAS DE APLICACIÓN TERRITORIAL DE LOS ACUERDOS PARA EL POSCONFLICTO 2016 - 2018

- Implementación Grupo de Pensamiento Posconflicto en el Área Metropolitana del Valle de Aburra y en los municipios de Antioquia y Chocó.
- Realización de eventos académicos para apoyo de la implementación territorial de los acuerdos del posconflicto.
- Participación de la ESAP en Red Colombia de Universidades a distancia con investigación sobre: Educación Superior y Posconflicto en el Área Metropolitana del Valle de Aburra.



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Enfoque al Ciudadano



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Enfoque al Ciudadano



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Los invitamos al espacio de
atención al ciudadano que ha
preparado la Dirección Territorial



RUTA DE LA EXCELENCIA