

Dirección territorial

01

02

03

04

05

RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



TODOS SOMOS ESAP



twitter.com/ESAPOficial

<http://www.esap.edu.co/>



www.facebook.com/esapoficial



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



Dirección Territorial



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiendo



¿Qué es una Dirección Territorial?

Territorial :

Unidad que permite desconcentrar el desarrollo de funciones ubicadas en 15 ciudades del país cubriendo el total de la geografía colombiana

CETAP:

Centro de administración pública territorial que permite el desarrollo de las funciones en las áreas de Influencia de cada territorial



Ruta

Servicios prestados por la DT

La Dirección Territorial Meta, cubre los Departamentos de Meta, Guaviare, Guainia, Vaupés, Vichada y Amazonas



Siguiente



Logros 2015

Reactivación de los CETAPS de San Martín de los Llanos, Cumaral

Alianzas Estratégicas con la Comisión de Moralización, Red de Veedurías, Procuraduría General de la Nación (encuentro alcaldes), Policía Nacional de Colombia, Ejército Nacional de Colombia, Institutos Descentralizados, Contraloría Municipal de Villavicencio, PNUD, USAID, Participación Activa en la Mesa Rectoral

Convenios interadministrativos; Gobernación del Meta, Gobernación de Guainía, Alcaldías.



Anterior



Siguiente



Logros 2016

Alianza estratégica con el cuerpo de Bomberos de Villavicencio

Alianza estratégica Gobernación del Meta Gerencia de Participación Ciudadana, se capacitaron a los dignatarios de las Juntas de Acción Comunal en los municipios de Granada, Acacias, Restrepo, Cumaral, Guamal

Alianza estratégica con La Contraloría Municipal y Universidad Cooperativa de Colombia, se capacitaron a los dignatarios de las Juntas de Acción Comunal de Villavicencio.

Consecución del Lote para la construcción de la Sede de la ESAP



Anterior



Siguiente



Desafíos

Articular el Proceso de Pedagogía de la Paz Funcionarios Públicos-Ciudadanía en General

Fortalecimiento de las capacidades Administrativas en los Municipios de Consolidación.

Ampliar cobertura de Servicios / Gestionar las especializaciones

Avanzar en el proceso de Acreditación del Programa APT

Mejorar la calidad de los servicios educativos y en la prestación del servicio

Consolidar la Territorial en el Territorio



Anterior



Siguiente



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Origen de la Ruta de la Excelencia



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

1.1 Investigación



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



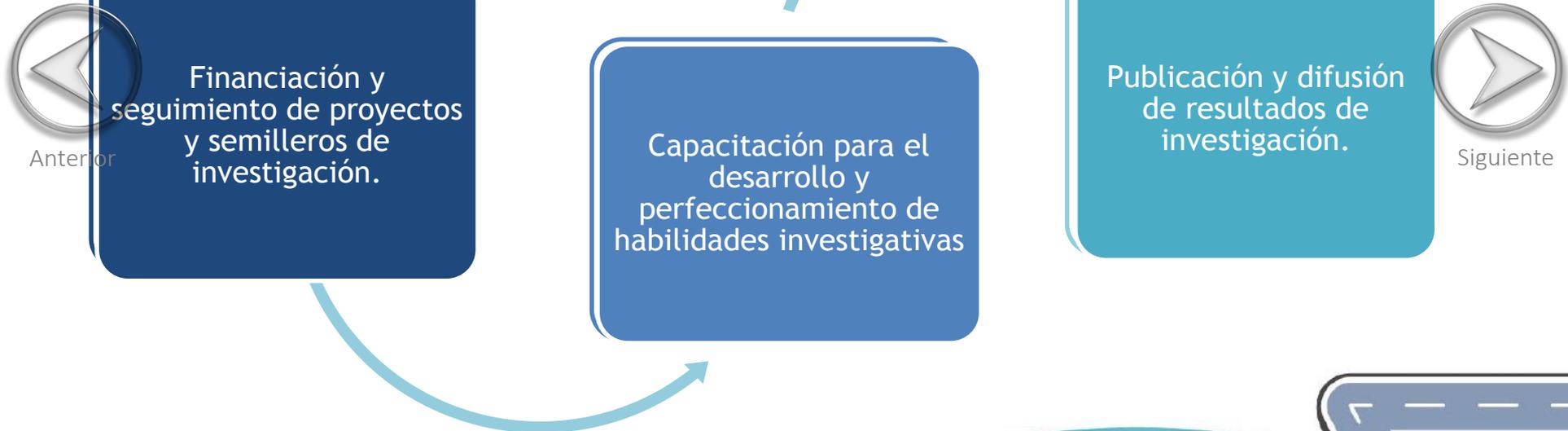
Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

FACULTAD DE INVESTIGACIONES

Funciones



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia

LOGROS 2015



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

RECURSOS: INVERSIÓN

OBJETIVO DEL PROCESO:
Desarrollar las capacidades institucionales para la realización y socialización de investigaciones en temas asociados al saber administrativo de lo público.

NOMBRE	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	
Implementación de estrategias para la consolidación de la investigación	3.946.000.000	2.940.000.000	
PRODUCTOS	META PROPUESTA	META ALCANZADA	CUMPLIMIENTO
Proyectos y Semilleros de Investigación Creados e Implementados	66	93	141%
Encuentros Académicos de la Actividad Investigativa Realizados	11	11	100%
Difundir la Investigación Generada por la ESAP Editadas en Escenarios Nacionales e Internacionales	20	21	105%
Sistema de Investigaciones Creado	1	1	100%
Proyectos de Investigación Apoyados	66	66	100%

Anterior

Siguiente

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Proyectos Consolidados	15
Proyectos en formación	37
Semilleros	41
Total	93

JORNADA DE SOCIALIZACIÓN

Semilleros	6
Proyectos	13
Total	19



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia

METAS 2016



RENDICIÓN DE CUENTAS
2015 - 2016
Agosto 5 de 2016

Objetivo Específico: Difusión de la investigación producida por la Escuela en escenarios nacionales e internacionales

Producto

Meta 2016

Eventos de difusión de la investigación Ejecutados

4

Publicaciones de resultados de investigación Realizadas

10

Revistas con indexación nacional o internacional Divulgadas

1

Objetivo Especifico: Fortalecer la capacidad investigativa de la ESAP

Grupos de Investigación Reconocidos por Colciencias Clasificados

4

Plan de formación en competencias investigativas Ejecutado

1

Proyectos de investigación financiados por la ESAP Ejecutados

40 (10 Bogotá, 2 por cada territorial)

Objetivo Especifico: Garantizar en la gestión investigativa los estándares requeridos en el proceso de acreditación institucional de alta calidad

Estándares requeridos en la gestión investigativa en el proceso de acreditación Formulados

30%



Origen de la Ruta de la Excelencia

LOGROS 2016



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

PRODUCTO	AVANCES
Eventos de difusión de la investigación	<p>I Jornada de Socialización realizada el 27 de Mayo de 2016</p>
Revistas con indexación	<p>Actualmente contamos con una revista indexada en categoría C</p>
Grupos de Investigación Reconocidos por Colciencias	<p>4 grupos reconocidos por Colciencias, 3 de ellos en categoría C</p>
Publicaciones seriadas y no seriadas	<p>Implementación del Gestor Editorial - Open Journal System</p>

PRODUCTO	AVANCES
Proyectos de investigación financiados por la ESAP	<p>34 (10 Bogotá, 24 en territoriales)</p>
Plan de formación en competencias investigativas	<ul style="list-style-type: none"> • 33 conversatorios en inglés. • 4 conversatorios en francés. • 2 conferencias de derechos de autor. • 2 Talleres en herramientas pedagógicas para la Educación Superior. • Primeras Olimpiadas de la Escritura. • Taller Laboratorio de escritura científica y Redacción. • Taller de Desarrollo Humano.





Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

DESAFIOS 2016



1

Anterior

Posicionamiento de la investigación en el saber administrativo de lo público.



2

Mayor número de Grupos reconocidos por Colciencias.



3

Productos resultados de proyectos de investigación de alto impacto que generen nuevos conocimientos.



4

Siguiente

Convenios institucionales que fortalezcan el desarrollo académico, social e institucional.



RUTA DE LA E



Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

La ciencia es un esfuerzo de colaboración. los resultados combinados de varias personas que trabajan juntas es a menudo mucho más eficaz de lo que podría ser el de un científico que trabaja solo.

Anterior

Siguiente

- John Bardeen



RUTA DE LA EXCELENCIA



FACULTAD DE INVESTIGACIONES

OBJETIVO

Incentivar la realización de investigaciones que apunten a la solución de la problemática que afronta la administración pública en sus distintos ordenes y divulgar su resultado.



Anterior

FUNCIONES

Financiación y seguimiento de proyectos y semilleros de investigación.

Capacitación para el desarrollo y perfeccionamiento de habilidades investigativas
(Según Directrices Facultad de Investigación)

Reportar productos de Investigación a la Facultad para Publicación y difusión de resultados de investigación.



Siguiete

RUTA DE LA EXCELENCIA



LOGROS 2015

OBJETIVO DEL PROCESO: Desarrollar las capacidades institucionales para la realización y socialización de investigaciones en temas asociados al saber administrativo de lo publico.	RECURSOS: INVERSIÓN			
	NOMBRE	EJECUCIÓN		
	Implementación de estrategias para la consolidación de la investigación	\$33.350.348		
PRODUCTOS	META PROPUESTA	META ALCANZADA	CUMPLIMIENTO	
Proyectos y Semilleros de Investigación reconocidos	3	2	70%	
Encuentros Académicos de la Actividad Investigativa Realizados	1	1	100%	



Anterior



Siguiente

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	
Proyectos Consolidados	0
Proyectos en formación	1
Semilleros	1
Total	2

JORNADA DE SOCIALIZACIÓN	
Semilleros	1
Proyectos	1
Total	2





Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

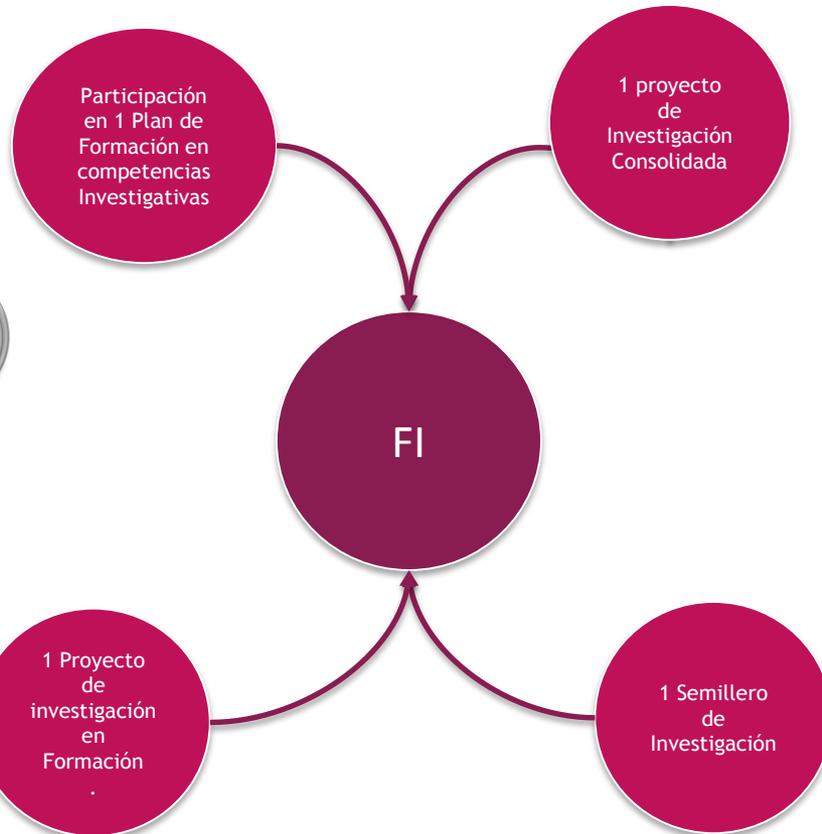
**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

METAS 2016

AVANCES

Proyectos Consolidados reconocidos	1
Proyectos en Formación Reconocidos	1
Semilleros Reconocidos	1
Participación en Plan de Formación	Pendiente



Anterior



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA



DESAFIOS 2016



1

Posicionar a nivel regional la investigación en el saber administrativo de lo público.



2

Generar un espacio de socialización de resultados y avances de investigación con IES de la región



3

Generar convenios institucionales que fortalezcan el desarrollo académico, social e institucional.



4

Incentivar una mayor participación por parte de la comunidad académica de la Territorial Meta con relación al proceso de investigación



Siguiente



Anterior



Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

1.2 Desarrollo del Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Nacional



Anterior



Siguiente

Dirección Nacional – Subdirección de Proyección Institucional



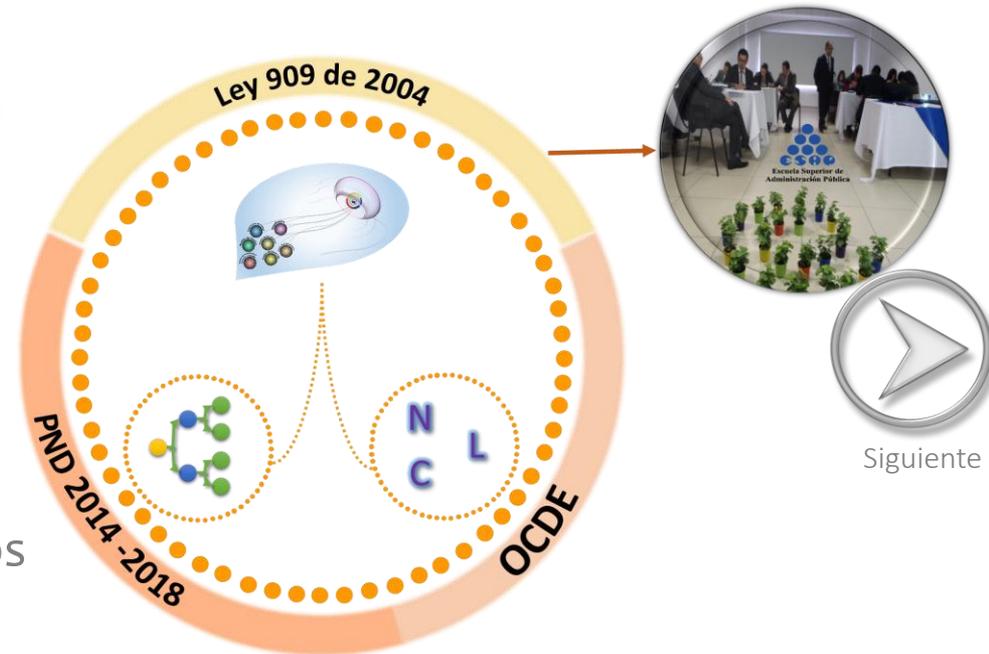
RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia

¿EN QUÉ CONSISTE?

- Metodología de incorporación de normas a la gestión humana.
- Se requirió la construcción de mapas funcionales y normas de competencia laboral.
- Trabajo con 12 áreas o procesos transversales.





Origen de la Ruta de la Excelencia

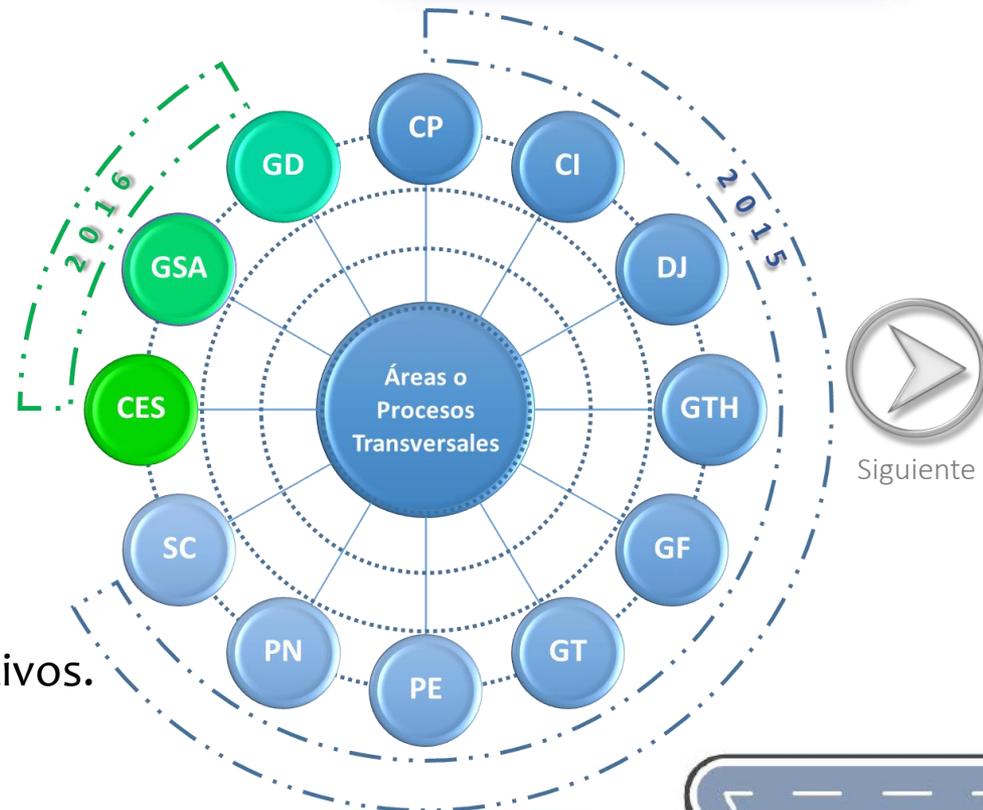


Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

- CP:** Compra Pública.
- CI:** Control Interno.
- DJ:** Defensa Jurídica.
- GTH:** Gestión del Talento Humano.
- GF:** Gestión Financiera.
- GT:** Gestión Tecnológica.
- PE:** Planeación Estatal.
- PN:** Producción Normativa.
- SC:** Servicio al Ciudadano.
- CES:** Comunicación Estratégica.
- GSA:** Gestión de Servicios Administrativos.
- GD:** Gestión Documental



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

¿QUÉ SE HA HECHO?

2015

Visitas



Chile



Perú

• Intervención de 350 servidores públicos

• Participación de 40 entidades del estado

• Construcción de normas para 12 áreas o procesos transversales.

• Aval de productos por generadores de política

8 Documentos



RUTA DE LA EXCELENCIA



Siguiente



Anterior



Origen de la Ruta de la Excelencia



RENDICIÓN DE CUENTAS
2015 - 2016
Agosto 5 de 2016

Mapas funcionales

Normas de competencia laboral

Identificación de competencias comportamentales para cada norma. Redacción de indicadores conductuales para cada competencia comportamental.

Para 11 áreas o procesos

97 construidas.
51 avaladas por generador y DAFP



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



¿QUÉ SE HA HECHO? 2016

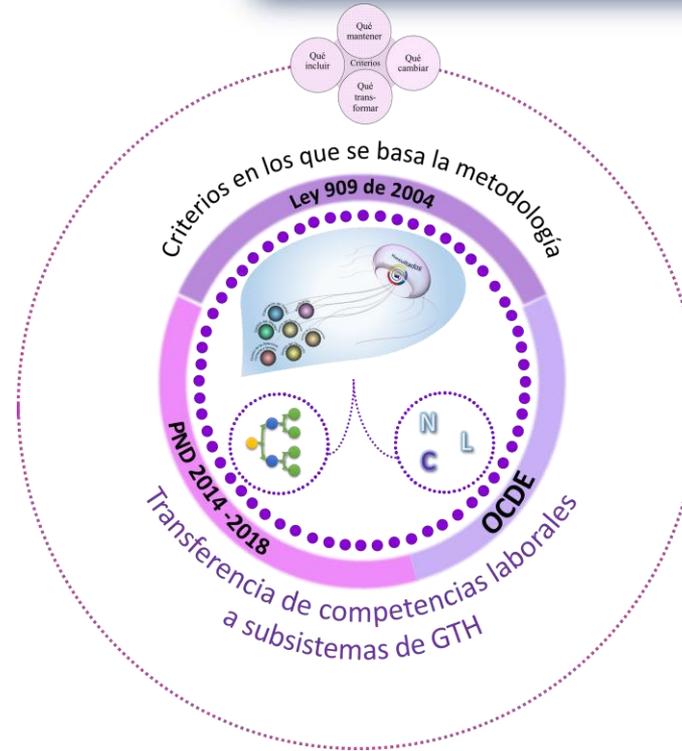
- Metodología de transferencia de normas a subsistemas de GTH.
- Redacción 5 documentos que sustentan la propuesta del sistema de GTH por competencias.
- Actualización de mapas y normas para procesos 2015 y construcción para procesos 2016 con **generadores de política**.



Anterior



Siguiente





Origen de la Ruta de la Excelencia



RENDICIÓN DE CUENTAS
2015 - 2016
Agosto 5 de 2016

- Reconocimiento internacional para Colombia.

¿Qué Continúa?



Anterior

- Movilidad.

- Formación.

- Acreditación y certificación.

Piloto

Decisiones

Capacitación

NCL - Misionales

Metodología

Formación



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Ensamble de Instrumentos



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente

2.1 Acreditación de Alta Calidad



Anterior



Siguiente



Accreditación de alta calidad

Reconocimiento público por parte del Estado a programas e instituciones de calidad



Anterior

Instrumento de índole voluntario

Resultado de un proceso de autoevaluación



Siguiente

Accreditación de alta calidad



¿Qué es la acreditación de Programa?

Es la valoración de alta calidad de la formación que se imparte en el programa, en relación con su naturaleza y carácter y con su propia área de conocimiento. La ESAP se encuentra actualmente en proceso de Acreditación de su programa de Administración Pública Territorial APT, modalidad a distancia.

Ventajas de la Acreditación de Alta Calidad para la ESAP

La acreditación significa "brindar confianza" a todas las partes interesadas y por ello le brinda a la IES y a sus partes involucradas beneficios como los que a continuación se detallan:

- Tener servicios educativos consistentes.
- Uniformidad en los resultados del proceso enseñanza-aprendizaje.
- Certeza en los resultados que brindan.
- Promover el reconocimiento Internacional.
- Trabajo realizado en forma eficaz.
- Ordenamiento en las funciones universitarias.
- Funciones y responsabilidades del personal docente y administrativo.
- Mantener la competitividad al tener un proceso educativo que se desarrolla con un sistema de control y aseguramiento de la calidad.
- Capacidad técnica del personal académico que brindará tutorías y asesorías a los alumnos.
- Capacidad técnica del personal que realizará los procesos de gestión.
- Ser una IES modelo para el sector público.



TODOS SOMOS ESAP



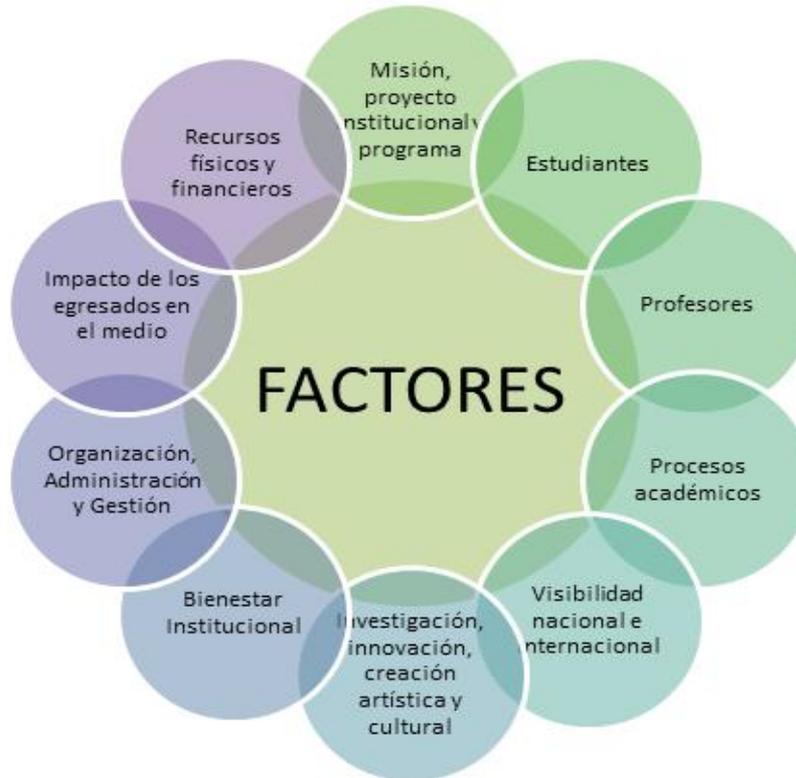
TODOS SOMOS ESAP



Anterior

Siguiente

Factores Acreditación



Anterior



Siguiente





Lo que va del proceso en 2016

Actividades de sensibilización del proceso en sede Nacional y Territoriales

Talleres y seminarios con Directores Territoriales

Simulacros de acreditación en sede Nacional y Territoriales

Seguimiento y puesta en marcha del plan de mejoramiento



Anterior

Siguiente





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Cronograma



Anterior



Siguiete





Desafíos y Retos

Generar escenarios para la
Acreditación Institucional

Fomentar una cultura de
mejoramiento continuo

Impulsar la excelencia en la
formación de administradores del
Estado

Consolidar una cultura de
autoevaluación permanente

Contribuir al compromiso del Estado por una educación
pública con altos niveles de calidad



Anterior



Siguiete



2.2 Registro Calificado y Banco de Programas de Capacitación



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





Avances en el Diseño Curricular 2015- 2016



Anterior



Siguiente



Diseño Maestría en Administración
Pública Distancia

Diseño Maestría en DDHH, Gestión de la Transición y
Posconflicto Distancia

Actualización Curricular Administración Pública Territorial
Distancia y Administración Pública Presencial Bogotá

Política Integral de Autoevaluación- Autorregulación
Política de Bienestar Universitario

Sistemas de Reporte de Información



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Qué es

Documento digital organizado sistemáticamente que recoge los programas de capacitación ofrecidos por la ESAP.

Para qué sirve

Este Banco posibilita la construcción académica de los servicios de capacitación que ofrece la ESAP en su cronograma de oferta y los currículos a la medida que solicitan las entidades públicas

Cómo esta estructurado

Se fundamenta en **tres líneas estratégicas** que en su conjunto pretenden preparar a las instituciones públicas y a la ciudadanía para asumir nuevos retos en el contexto nacional e internacional para responder de manera más efectiva a las demandas sociales por medio de la generación de valor público.

**BANCO DE
PROGRAMAS**



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

Ensamble de Instrumentos

Líneas Estratégicas de Capacitación

	DESARROLLO DE CAPACIDADES ADMINISTRATIVAS	PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO	GOBERNANZA PARA LA PAZ
NACIÓN	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Conexión y alineamiento con estrategias de entidades nacionales para los territorios
TERRITORIO	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Gobiernos regionales y locales gestores y movilizadores del desarrollo y la paz
LOGRO	EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	CONFIANZA CIUDADANA	PAZ Y DESARROLLO
COMPONENTES	<ul style="list-style-type: none"> Arquitectura institucional para la paz Rediseño organizacional Modelos de gestión y gerencia pública Gestión del talento humano 	<ul style="list-style-type: none"> Articulación Nación – Territorio Asociatividad subnacional Transparencia, rendición de cuentas y participación ciudadana Gestión del conocimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de capacidades políticas y relacionales para la gestión del desarrollo Cultura de paz y derechos humanos



Anterior



Siguiente





2.3 Adquisición/ Construcción y Dotación de Sede Central y Territoriales de la ESAP. Adecuación y Mantenimiento de Edificios



Anterior



Siguiente



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

¿Quiénes somos?

El grupo de infraestructura fue creado mediante la resolución 461 del 2009.





GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

LOGROS VIGENCIA 2015

LOGROS VIGENCIA 2016

Contrato de obra e interventoría de obra.

Adquisición de predios para sedes territoriales.

Peritaje sedes Armenia y Santa Marta

Dotación de sedes.

Actualización de redes eléctricas, voz y datos de sedes.

Convenio FONADE para la finalización de sede Neiva.

Adecuación de áreas académicas y administrativas sedes.

Desarrollo de estudios y diseños de primera fase del Plan Maestro.

Prestación de servicios de aseo y vigilancia.

Plan Maestro de Infraestructura.

PMA (Plan de manejo ambiental)

Mantenimientos básicos sedes a nivel nacional.

Avalúos.

Suministro de combustible a nivel nacional.



Anterior



Siguiente





GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

DESAFIOS 2016



Anterior



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA- ESAP

El plan maestro de infraestructura es una herramienta para el desarrollo integral de las instalaciones físicas basadas en el proyecto educativo de la ESAP y enmarcado en el proceso acreditación de alta calidad



Contar con un Instrumento flexible para la toma de decisiones

Anterior



Siguiente

Garantizar los recursos de infraestructura física para la adecuada prestación de las funciones educativas de docencia, investigación, extensión y bienestar, siguiendo los objetivos específicos del “primer escenario estratégico” del Plan decenal de desarrollo.

Contar con una infraestructura basada en la tipología edificatoria de “campus universitario”, adecuadas para atender la demanda de programas de pregrado y posgrado y el aumento de cobertura.



RUTA DE LA EXCELENCIA

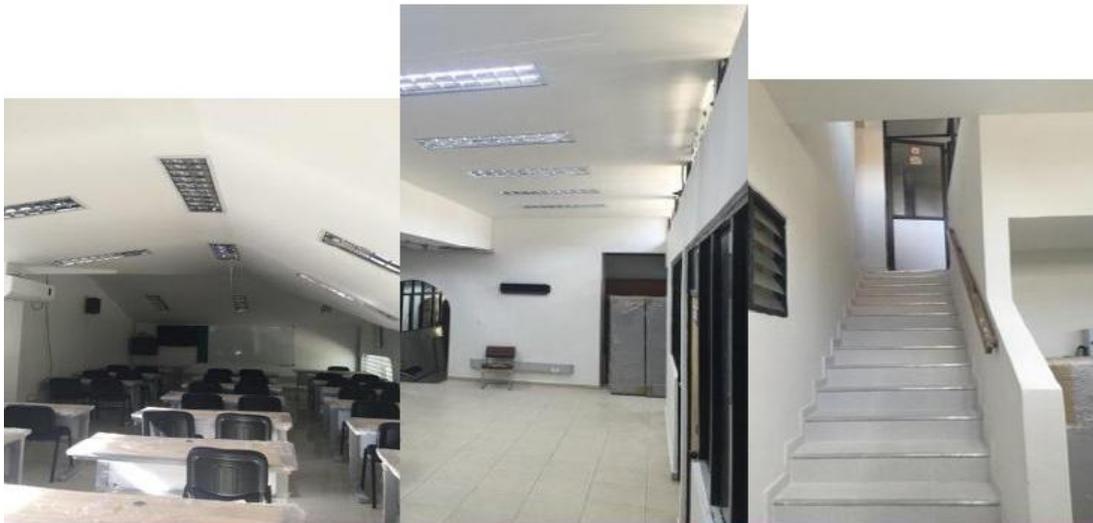


GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

GALERIA DE IMÁGENES DE PROYECTOS Y PROPUESTAS



Anterior



Siguiente

ESAP PLAN DE ADECUACIÓN VILLAVICENCIO



RUTA DE LA EXCELENCIA



2.4 Implementación de las TICS en la ESAP, un Referente Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

Introducción



Anterior



Siguiente



Ensamble de Instrumentos

2015

Reestructuración de infraestructura tecnológica y comunicaciones, articulación de sistemas de información e implementación de mesa de ayuda.

LOGROS
OSI



Anterior

Siguiente

2016

Orientación de los Planes TIC al servicio de los usuarios (internos y externos), alineados con la implementación de la estrategia de Gobierno en línea, para brindar condiciones técnicas de seguridad y calidad en pro de cumplimiento de los objetivos de la Entidad



Desafíos

Mantener la seguridad de la información misional y de apoyo de la entidad mediante la adopción de plan de respaldo y recuperación.

Actualización de la infraestructura física, lógica y de comunicaciones.

Adopción de política y protocolos del SGSI



Anterior

Inteligencia de negocios para la toma de decisiones



Siguiete

Ensamble de Instrumentos

ESAP virtual LOGROS

2015

Facilitar Ambientes Virtuales de Aprendizaje (MOODLE)
Desarrollo e implementación de un aplicativo robusto para concursos y convocatorias.

Implementación sistema **SIRECEC**



2016

Banco de Capacitadores
Portal de Internacionalización

Comunicación Sincrónica (open meeting- antenas satelitales)
Soporte Virtual AVA
Lanzamiento SIRECEC V. 2.0



Anterior



Siguiete





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

01



Virtualización Pregrado



Anterior



Siguiente

02



Optimizar los sistemas de información dispuestos para convocatorias y eventos.

03



Alineación de procesos Virtuales con acreditación institucional.

DE LA EXCELENCIA



2.5 Consolidación de la Plataforma de Comunicaciones y uso de TICS para los Procesos de Formación, Apoyo Institucional y Mercadeo Nacional



Anterior

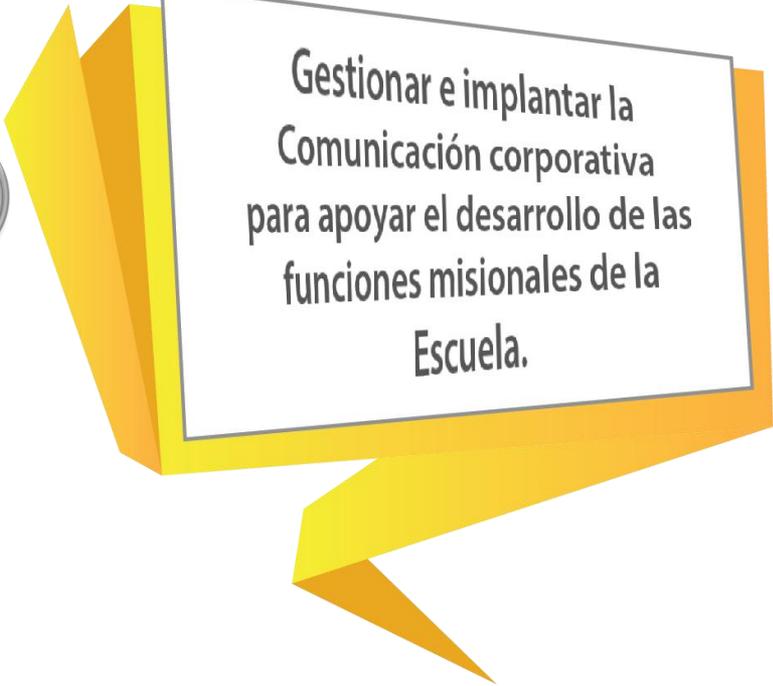


Siguiente

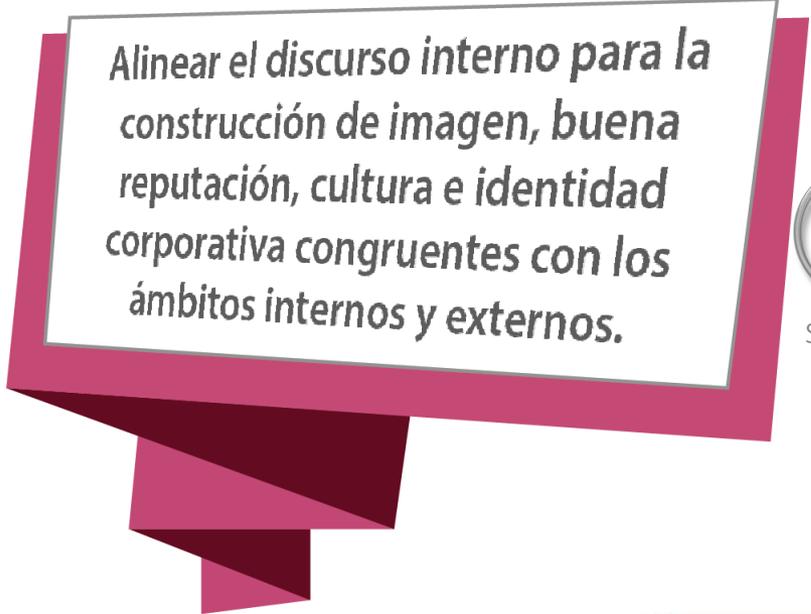


COMUNICACIONES

Que hacemos



Gestionar e implantar la Comunicación corporativa para apoyar el desarrollo de las funciones misionales de la Escuela.



Alinear el discurso interno para la construcción de imagen, buena reputación, cultura e identidad corporativa congruentes con los ámbitos internos y externos.



Anterior



Siguiente



COMUNICACIONES

Logros 2015



Producción y Emisión:

Por Señal Colombia, **22** programas de Teleconferencias y **22** programas de Construyendo.



Anterior

Posicionamiento y promoción:

- Feria del Libro
- Visitas a colegios
- Plan de medios: televisión, prensa, vallas, publímilenio, radio.
- Open House



Territoriales:

15 periodistas, **1** en cada territorial, cubriendo eventos, promocionando a diario la entidad y generando free press en medios locales.



Siguiente

Encuentro de estudiantes nacional en Melgar

Pedaleando por la paz Alcaldes y gobernadores

Apoyo eventos internos de la entidad

Elijo Saber Relanzamiento de la escuela de alto gobierno

Lanzamiento de la plataforma Active

Document

Semana Internacional

RUTA DE LA EXCELENCIA





COMUNICACIONES

Logros 2016 – Semestre I

- Elaboración del manual de identidad corporativa de la Institución.



Página Web y redes:



- Mejoras significativas de forma y fondo en el portal institucional.

- Incremento en un 25% el movimiento en redes sociales y seguidores.



Siguiente

Anterior

Posicionamiento y promoción:

- Foro de Asociatividad
- Participación en la Feria del Libro
- Talleres de la OIT
- Estado Joven
- Presencia en ferias: ICETEX, Feria Académica en Presidencia de la República, DNP servicio al ciudadano.



Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano
Chip de la inclusión

Feria Nacional del Ciudadano
Apoyo eventos internos de la entidad

Grados ICETEX INPAE Taller binacional
Feria educativa Colpensiones

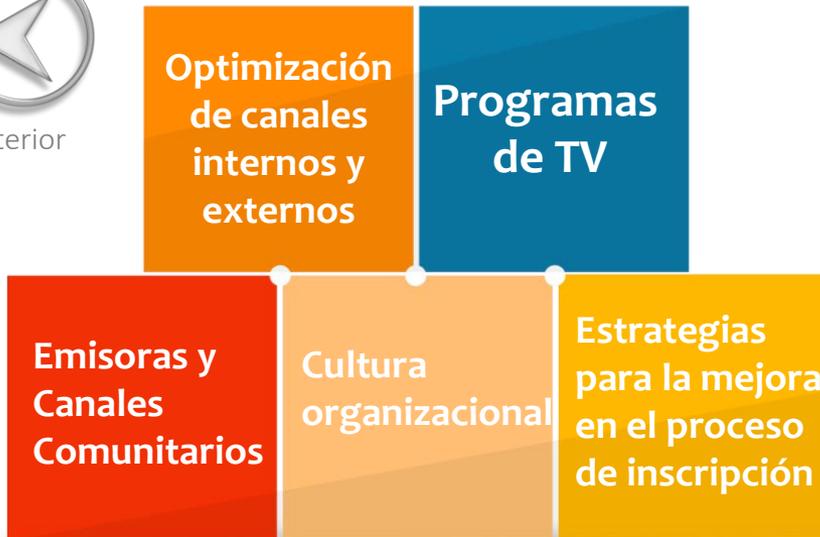


COMUNICACIONES

Retos



Anterior



Siguiente

- 1. Implementación de la estrategia de posicionamiento de redes sociales
 - 2. Boletín Informativo ESAP
 - 3. Antenas Satelitales
- Se harán 42 programas de televisión de los programas Teleconferencias y Construyendo
 - Se buscarán espacios en estos canales para generar posicionamiento y promoción de la entidad.
 - Se implementará una campaña para promover la ruta a la excelencia de cada servidor público y las buenas prácticas.
 - Se mejorará la interfaz de la sección de la página de inscripciones para garantizar una buena interacción del usuario con la página.





2.6 Actualización del Recurso Humano de la ESAP



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Plan Estratégico de Talento Humano



Planeación Talento Humano

- ✓ Plan anual de vacantes
- ✓ Sistemas de Información de Empleo Público SIGEP



Anterior

Gestión del Desempeño Y Desarrollo

- ✓ Evaluación del Desempeño y de gerentes Públicos
- ✓ Formación y Capacitación



Siguiente



Gestión de Relaciones Humanas y Sociales

- ✓ Programa de Bienestar Social
- ✓ Programa de Estímulos e Incentivos





LOGROS 2015 - 2016

Capacitación:

- ✓ 250 funcionarios capacitados.
- ✓ 80 actividades de capacitación.
- ✓ 5 PAE rediseñados.
- ✓ 98% de ejecución presupuestal
- ✓ Programa de inducción virtual.



Bienestar:

- ✓ 57 exoneraciones programas de la ESAP.
- ✓ 50 auxilios económicos educativos por mas de 120 millones de pesos.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

Sistema de Gestión de Seguridad de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST

Objetivo: Promover una cultura de prevención de seguridad y salud en el trabajo en la Sede Central y Direcciones Territoriales de la ESAP.



Logros 2015 – 2016

- ✓ Avance del 45% en la implementación del sistema .
- ✓ Se ajustó el plan de emergencias.
- ✓ Se elaboró el procedimiento de trabajo seguro y el programa de prevención contra caídas al mismo nivel.
- ✓ Se han realizado 10 talleres o actividades de capacitación y prevención, durante el 2016.



Siguiente



2.7 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Planeación Estratégica y Sistema de Gestión Integral)



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

FUNCIONES



Anterior

Asesorar la
formulación de
planes,
programas,
proyectos y
presupuesto..

Generar y
mantener el
sistema de
información
gerencial de la
ESAP

Liderar la
implementación y
mantenimiento del
sistema de gestión
integral.



Siguiente

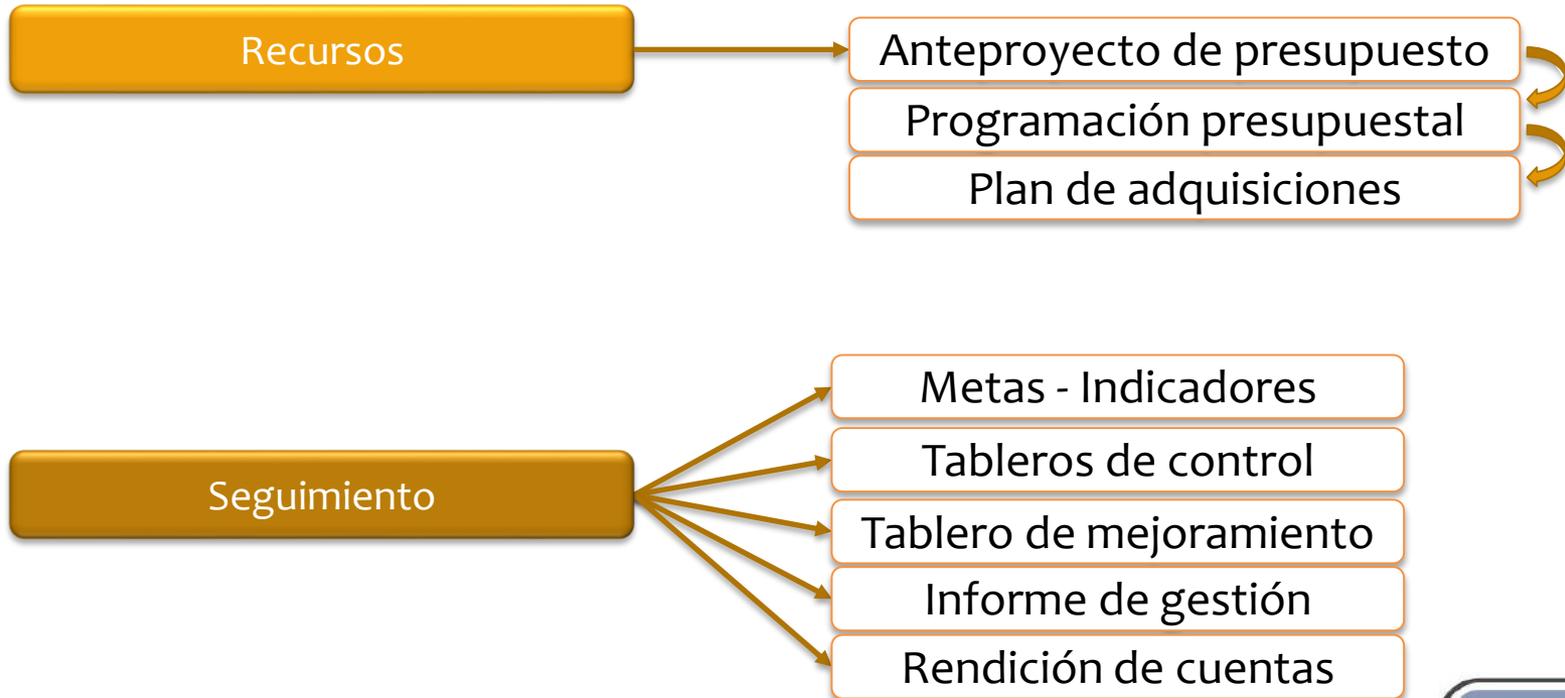


RUTA DE LA EXCELENCIA

LIDERA Y ARTICULA



LIDERA Y ARTICULA



Anterior



Siguiente



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Logros

Certificación del Sistema de Gestión y Evaluación en las Normas ISO 9001 y NTCGP1000

Inscripción de los trámites en el SUI, aumentando de 3 trámites en gestión a 18

Actualización documental de Procesos y Procedimientos

Implementación y articulación del Modelo Integral de Planeación y Gestión

Asesoría y apoyo a la formulación y aprobación de 7 nuevos proyectos de los 13 que se ejecutaran en la vigencia 2016

Cumplimiento de los requerimientos mínimos de MECI y fortalecimiento del modelo en la ESAP

Adopción del Tablero de reporte financiero y de metas

Articulación y Alineación de los Planes Institucionales



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Desafíos

Adelantar la planificación estratégica institucional a largo plazo de la ESAP.

Actualización e integración del sistema de gestión y mantenimiento de la certificación

Optimizar los instrumentos de planificación y seguimiento.

Consolidar la ruta de excelencia institucional desde la planeación.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

2.8 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Equipo de Cooperación y Relaciones Internacionales)



Anterior



Siguiente



EQUIPO DE
COOPERACIÓN Y
RELACIONES
INTERNACIONALES



Anterior



Siguiente





NUESTRA MISIÓN

Gestionar la internacionalización de la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP, a través de:

- Acciones de direccionamiento estratégico para la inmersión nacional e internacional.
- Participación de la Escuela en la sociedad del conocimiento en el ámbito local, regional, nacional e internacional.



Anterior



Siguiente



NUESTRO OBJETIVO

Transformación institucional que desarrolle dimensión:

- Internacional
- Intercultural
- Interinstitucional



Anterior



Siguiente

EL FIN

Garantizar un espacio idóneo para lograr la inserción de la entidad en el entorno local, regional y global.





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

NUESTRA POBLACIÓN OBJETIVO



Anterior



Siguiente



Estudiantes



Docentes



Funcionarios



Egresados





CUATRO ÁREAS DE TRABAJO

Convenios

Movilidad

Investigación

Eventos
Académicos



Anterior



Siguiente

LOGROS INTERNACIONALES 2015- MAYO 2016





LOGROS NACIONALES 2015- MAYO 2016



Anterior



Siguiente





DESAFÍOS 2016-II

MOVILIDAD

- * Movilidad Chile
- * Movilidad Harvard
- * Misión Internacional UIM
- * Foro de "Retos en Recursos Humanos en el Servicio Público en Corea del Sur"
- * Congreso Anual IASIA-China

CONVENIOS

- * ESAP-UIM
- * ESAP - USMP
- * ESAP - BOLOGNA/ILA E/JAÉN



Anterior



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA



DESAFÍOS 2016-II

INVESTIGACIÓN

ESAP-
ECUADOR
ESAP- CHILE

EVENTOS ACADÉMICOS

- * Taller Binacional con SERVIR
- * XVII Conferencia de Ministros
- * Programa Internacional de Alta Gerencia Publica.
- * XXI Congreso Internacional del CLAD en Chile sobre Reforma del Estado y de la Administración Pública.
- * Curso Internacional de Innovación en el Cumplimiento de los Objetivos de la Gestión Pública
- * Curso internacional Prospectiva para el Desarrollo y los ODS de la Agenda 2030 en Chile.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

2.9 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Oficina Atención al Ciudadano PQRSD y Gestión Documental)



Anterior



Siguiente



OFICINA ATENCION AL CIUDADANO PQRSD

- Gestionar las PQRSD
- Garantizar la Participación Ciudadana

Términos para resolver las distintas
modalidades de peticiones



Anterior



Siguiente

30
DÍAS

- CONSULTA

15
DÍAS

- PETICIÓN
- QUEJA
- RECLAMO
- PREGUNTA
- DERECHOS DE PETICIÓN

10
DÍAS

- SOLICITUD



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

PRINCIPALES LOGROS 2015

Se atendieron todas las Solicitudes de Información y Peticiones



Anterior



Canales de Atención



Siguiente



VÍA
TELÉFONICA



PERSONALMENTE



BUZÓN



PÁGINA
WEB



CORREO
ELECTRÓNICO



ESCRITA



REDES
SOCIALES

Permanentemente difunde, comunica y capacita a los funcionarios – enlaces.



RUTA DE LA EXCELENCIA



PRINCIPALES LOGROS 2016

Mejoras en el aplicativo

Personal competente

Capacitación constante

Seguimiento al procedimiento PQRSD



Anterior



Siguiente



Ensamble de Instrumentos



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Escuela Superior de Administración Pública

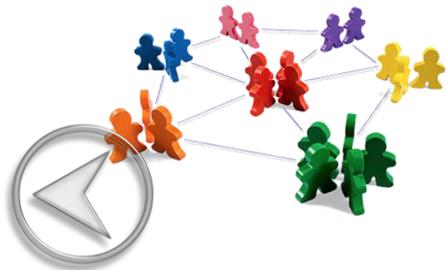
Agosto 5 de 2016

DESAFIOS

✓ Aplicación de los Protocolos

✓ Diseño e Implementación de la Estrategia de Atención al Ciudadano

✓ Mejoras de la página web.



Anterior

Siguiente

✓ Mejora Continua





2.9.2 Gestión Documental



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

ESTRUCTURA ORGANICA SECRETARIA GENERAL



DESPACHO

GRUPO DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA

GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO



LOGROS 2015

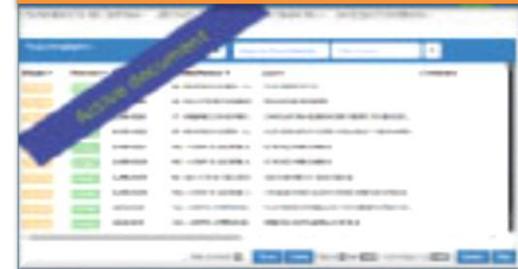
VENTANILLA
ÚNICA



LANZAMIENTO
“ESAP DIGITAL”



PUESTA EN MARCHA
“ESAP DIGITAL”



Anterior



Siguiente





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

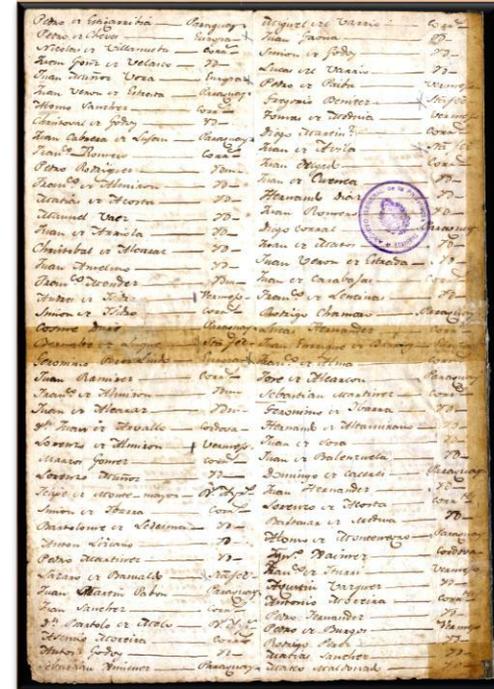
RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

OFICINA DE ARCHIVO



ORGANIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO INACTIVO



Anterior



Siguiente

LOGROS 2015





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

NUESTRO RETO ES

ESTÁMOS TRABAJANDO
EN EL ARCHIVO CENTRALIZADO
DE GESTIÓN

EL CENTRO DE INFORMACIÓN
DE CONECTIVIDAD GLOBAL
E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS



Anterior



Siguiente



DESAFIOS



RUTA DE LA EXCELENCIA





Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Servicios Institucionales



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.1 Fortalecimiento de las Capacidades de los Altos Funcionarios del Estado Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



QUIENES SOMOS

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

Es el área responsable de administrar el programa Escuela de Alto Gobierno, creado mediante la Ley 489 de 1998, que tiene como propósito llevar capacitación e inducción a la Alta Gerencia Pública, el intercambio de experiencias significativas en Administración Pública y la implementación de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.



Anterior

Subdirección de Alto Gobierno

Normatividad

1. Ley 489 de 1998
2. Decreto 2636 de 2005
3. Decreto 219 de 2004
4. Decreto 219 de 2004
5. Ley 1167 de 2007

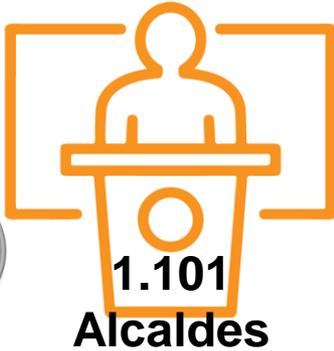


Siguiente



LOGROS 2015

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO



1.101

Alcaldes



32

Gobernadores



979

personeros

3.262 Capacitados
de Alto Gobierno



1150

Concejales



Anterior



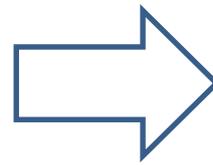
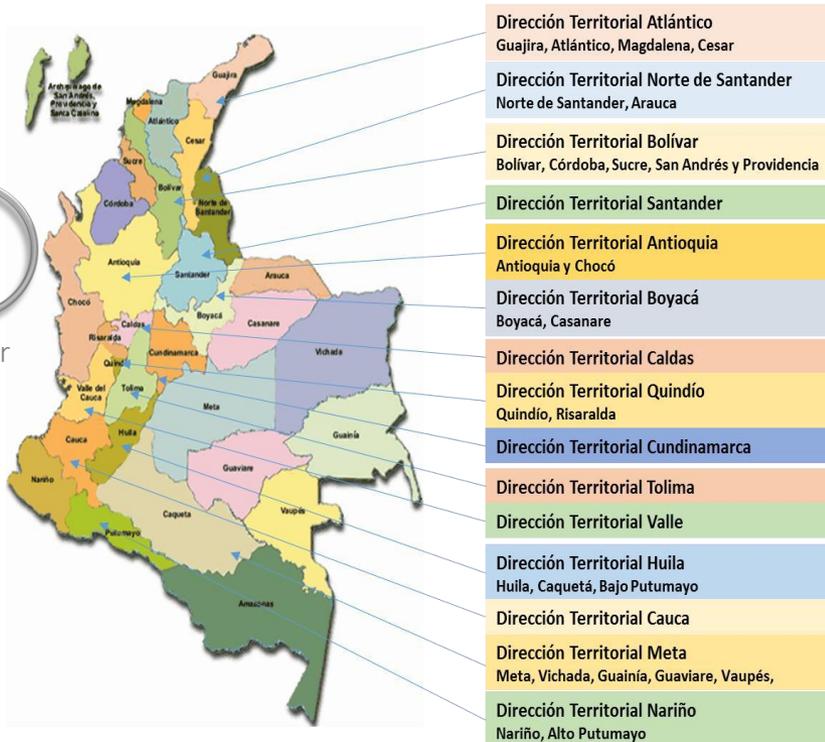
Siguiente



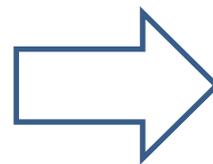


LOGROS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO



620 Funcionarios Directivos de la Alta Gerencia Pública, en proceso de capacitación.



Desconcentración de la sede Central a las Territoriales de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.



Anterior



Siguiente





DESAFÍOS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

- Ampliación de la cobertura nacional de los programas SAG a través de la virtualización.
- Garantizar la Inducción de los mandatarios Municipales y Departamentales elegidos atípicamente.
- Fortalecer los lazos institucionales con los Egresados que ocupan posiciones gerenciales en la Administración Pública.



Anterior



Siguiente





Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Logros Alto Gobierno Territorial

Año 2015

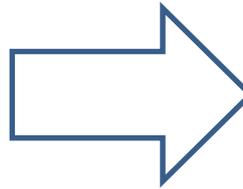
20 eventos
1632
personas capacitadas



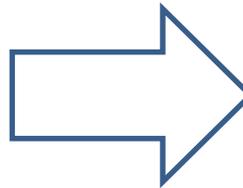


Desafíos Alto Gobierno Territorial

Año 2016



30 Eventos dirigidos a Alcaldes, Concejales, Diputados, Ediles, Funcionarios Directivos de la Alta Gerencia Pública



El presupuesto asignado
\$22.580.000.00 (Ley 1551)
\$41,800.000.00 (Ley 489)



Anterior



Siguiente



3.2 Actualización Perfeccionamiento de la Capacidad de los Funcionarios Públicos y los Ciudadanos para el Fortalecimiento de la Gestión Pública



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

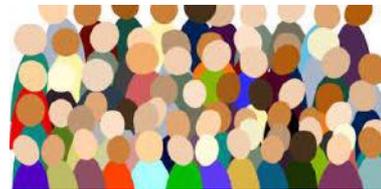


QUIENES SOMOS



SERVIDORES PÚBLICOS

Desarrollar y fortalecer competencias de los servidores para cualificar la gestión estatal



CIUDADANIA

Capacitar a la sociedad civil para el fortalecimiento de las relaciones entre la ciudadanía y las instituciones del estado, a través de la participación ciudadana.



Siguiente





LOGROS 2015



Fortalecimos las competencias y conocimientos de 62.140 servidores públicos y ciudadanos en temas del saber administrativo público



Capacitamos 20.426 servidores públicos en pedagogía para la paz



Formamos a 1.558 multiplicadores en procesos de control social a la gestión pública



Se realizaron capacitaciones para la Juntas de Acción Comunal en desarrollo comunitario para el fortalecimiento del territorio.



Se difundió la líneas de política educativa en las 95 entidades territoriales certificadas

Se aportó al cumplimiento de metas del Plan Nacional de Desarrollo



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



LOGROS 2016

BANCO DE PROGRAMAS

- Líneas estratégicas
- Enfoques temáticos
- Áreas de conocimiento
- Programas
- Módulos



BANCO DE CAPACITADORES

Selección y conformación de un banco de capacitadores a nivel nacional



ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

Automatización del proceso de capacitación para mejorar el proceso en términos de tiempos y calidad para los usuarios



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



DESAFIOS

DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN DE 20.000
SERVIDORES PÚBLICOS
EN PEDAGOGÍA DE PAZ

MULTIPLICADORES EN
PROCESOS DE CONTROL
SOCIAL

FORTALECIMIENTO DE LA
GESTIÓN DE LOS
MUNICIPIOS

FORMACIÓN DE LÍDERES
DE ORGANIZACIÓN
SOCIALES Y JAC

PROGRAMAS DE
CAPACITACIÓN
VIRTUALES



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Logros Capacitación Territorial Meta 2015



Formamos a 7.694 servidores públicos, juntas de acción comunal, veedores, comunidad indígena y comunidad en general



Se realizaron 173 eventos, en los 6 Departamentos de jurisdicción de la territorial, con especial énfasis en los Municipios de consolidación de la Paz



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Logros Desafíos Capacitación Territorial Meta 2016



Se han realizado 24 eventos con una población de 1.400 con alianzas estratégicas



Realizar 29 eventos dirigido a servidores públicos constructores de Paz



Realizar 7 cursos, 1 diplomado, 34 seminarios dirigido a las juntas de acción comunal, veedores, organizaciones sociales, multiplicadores de control social, s. públicos



Hacer presencia en los municipios de:
Consolidación y Gobernanza para Paz.



RUTA DE LA EXCELENCIA



Siguiente



Anterior



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.3 Adecuación y Fortalecimiento del Desarrollo Institucional de las Entidades Públicas y Organizaciones Sociales del Orden Nacional y Territorial



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016
Agosto 5 de 2016

Nuestro propósito principal:

Contribuir al fortalecimiento Institucional en el desarrollo de los niveles de calidad de la descentralización y avance de las entidades públicas y organizaciones sociales y comunitarias para incrementar la eficiencia del estado



Anterior

Nuestros logros 2015:

Asesoría y Asistencia Técnica	Asistencia técnica a 10 Entidades del Estado del nivel Nacional y Territorial.
Concursos meritocraticos	Se prestó apoyo en la realización del Proceso Meritocratico Personeros Municipales (fase I) a 508 Municipios que suscribieron convenio con la ESAP.
	Curador urbano No.4
Consultas- SISCAP	463 consultas resueltas



Siguiente





Nuestros logros 2016:



Acreditación para adelantar Concursos o Procesos de Selección para ingreso y ascenso a los empleos de carrera administrativa



Conformación de Banco de Asesores y Consultores a nivel nacional

Asistencias técnicas en desarrollo desde la sede central y las direcciones territoriales a entidades como Gobernaciones, Alcaldías, entidades descentralizadas del nivel territorial, en temas de Rediseño Institucional, MECI, Formulación de Proyectos, entre otros.

Concursos de Méritos para elección de Personeros Municipal en 41 municipios y curadores urbanos.



Alianza estratégica con el DAFP, para atender las consultas que realiza la ciudadanía en materia de temas de Administración Pública, a través del Espacio Virtual de Asesoría EVA



RUTA DE LA EXCELENCIA

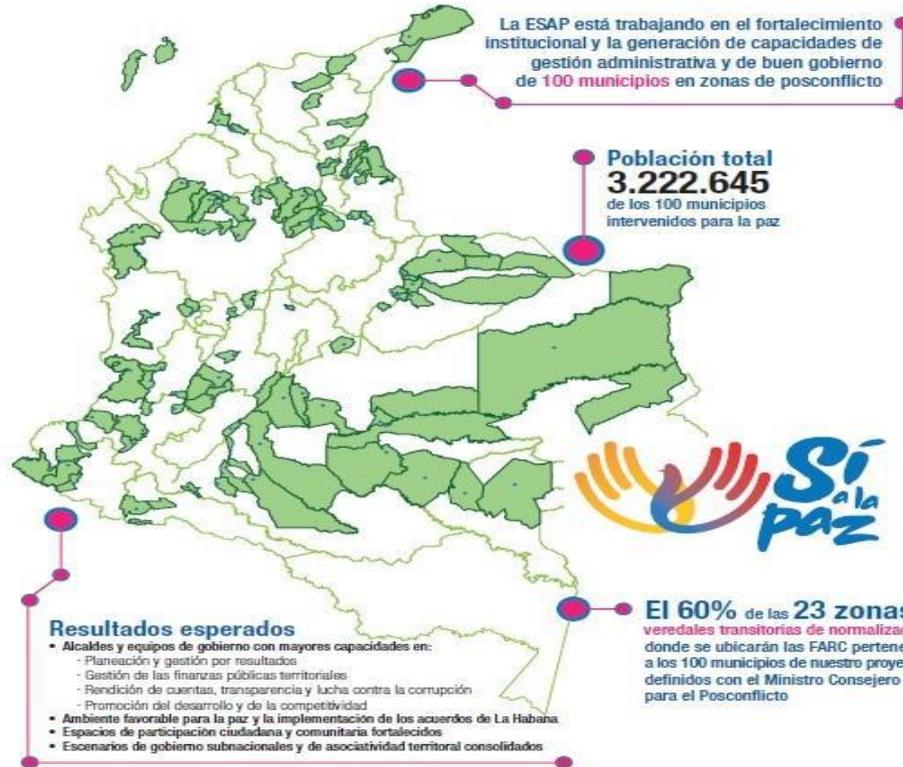


Gobernanza para la paz en
100 municipios de Colombia
El aporte de la ESAP a la construcción de paz



GOBERNANZA
PARA LA PAZ
EN 100
MUNICIPIOS DE
COLOMBIA

2016 - 2018



Anterior



Siguiente





Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Antioquia Anorí Cáceres Ituango Nechí Valdivia	Cauca El Tambo Patía-El Bordo Suárez Timbiquí Tonbo	Huila Algeciras Colombia	Risaralda Mistrató Pueblo Rico
Arauca Araucanía Cravo Norte Puerto Rondón Tame	Cesar Bocerril Curumani El Copey La Gloria Pelaya	La Guajira Dibulla Maicao Uribe	Santander El Playón Puerto Wilches Sabana de Torres Suratá
Bolívar Cantagallo Montecristo San Pablo Santa Rosa del Sur Similí	Chocó Bojayá Carmen del Darién Itmina	Magdalena Aracataca	Sucre Chalán Ovejas San Onofre
Boyacá Pajarito Paya Pisba	Córdoba Montelíbano Puerto Libertador San José de Uré Tierralta Valencia	Meta La Uribe Mapiripán Meoetas Puerto Concordia Vista Hermosa	Tolima Ataco Chaparral Planadas Rioblanco Rovira
Caldas Marulanda Samaná	Cundinamarca Medina Topaipi	Nariño Barbacoas Magüí Payán Ricaurte Santa Bárbara Tumaco	Valle Buenaventura Calima El Darién Dagua Florida
Caquetá Cartagena del Chairá Curillo El Doncello La Montaña Milán San Vicente del Caguán	Guainía Inírida	Norte de Santander Convención El Tarra Hacari Teorama Tibú	Vaupés Carunú Mitú
Casanare La Salina Nunchia Paz de Ariporo Sácama Tamara	Guaviare Calamar Miraflores San José del Guaviare	Putumayo Orito Puerto Caicedo San Miguel	Vichada Cumaribo Puerto Carreño

Estos son los 100 Municipios de Colombia

El aporte de la ESAP a la construcción de PAZ

DE LA EXCELENCIA



Siguiente



Anterior



Desafíos

- Continuar el fortalecimiento de los 100 municipios en zona de conflicto en su institucionalidad para la Paz.

- Iniciar el proyecto de fortalecimiento en la región de la Orinoquia en temas agrícolas y turísticos.

- Asesoría y asistencia técnica a entidades del nivel territorial y Nacional.

- Adelantar Procesos Meritocráticos.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Logros Asesorías Territorial Meta 2015

REDISEÑOS INSTITUCIONALES

Personeria Acacias
Concejo de Acacias

Alcaldías:

San Juan de Arama
El Dorado
Inírida
Cabuyaro

Planta Temporal de la ESE del
Municipio de Villavicencio

PROCESOS DE EMPALME

Villavicencio
Acacias
San Carlos de Guaroa
Cubarral
Puerto Lopez
El Calvario

Total Asesorías 15
Inversión \$195.750.720.00



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Logros y Desafíos Asesorías Territorial

AÑO 2016



Anterior

Logro
Asesoría Plan de
Desarrollo
Municipio San
Carlos de
Guaroa
\$16.000.000.00

Desafío
10 asesorías de
rediseño
institucional
\$133.035.820.00



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.4 Fortalecimiento de la Gestión Académica de la ESAP Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



FACULTADES DE PREGRADO Y POSGRADO

Los programas académicos de la ESAP tienen el propósito de formar competencias para el ejercicio de la administración pública, en los ámbitos técnicos, científicos y sociales.



Anterior



Siguiente



Programas Pregrado

- *Administración Pública*
Programa con **Acreditación de Alta Calidad**. Modalidad Presencial- Sede Central, 180 créditos académicos

- *Administración Pública Territorial*
Programa **en proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad**. Modalidad a Distancia, 156 créditos académicos.

Programas Posgrado

Dos maestrías en:

- **Maestría en Administración Pública**
- **Maestría en Derechos Humanos, Gestión de la Transición y Posconflicto.**

13 Programas de Especialización orientados al estudio de diversos campos de la administración pública.

Variedad de modalidades acá: Presencial, Distancia Tradicional y Virtual.



Anterior



Siguiente



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Escuela Superior de Administración Pública

Agosto 5 de 2016

Antioquia Área Metropolitana

- Quibdó
- Rionegro

Atlántico Barranquilla Santa Marta Valledupar

Bolívar Cartagena

- Lorica
- Montería
- Tierra Alta

- Sincelejo
- La Unión Sucre

Boyacá Tunja

- Chiquinquirá
- Guateque
- Moniquirá
- Sogamoso
- Yopal

Caldas

- Manizales
- Anserma
- Filadelfia
- La Dorada
- Pácora
- Puerto Boyacá
- Riosucio

Cauca

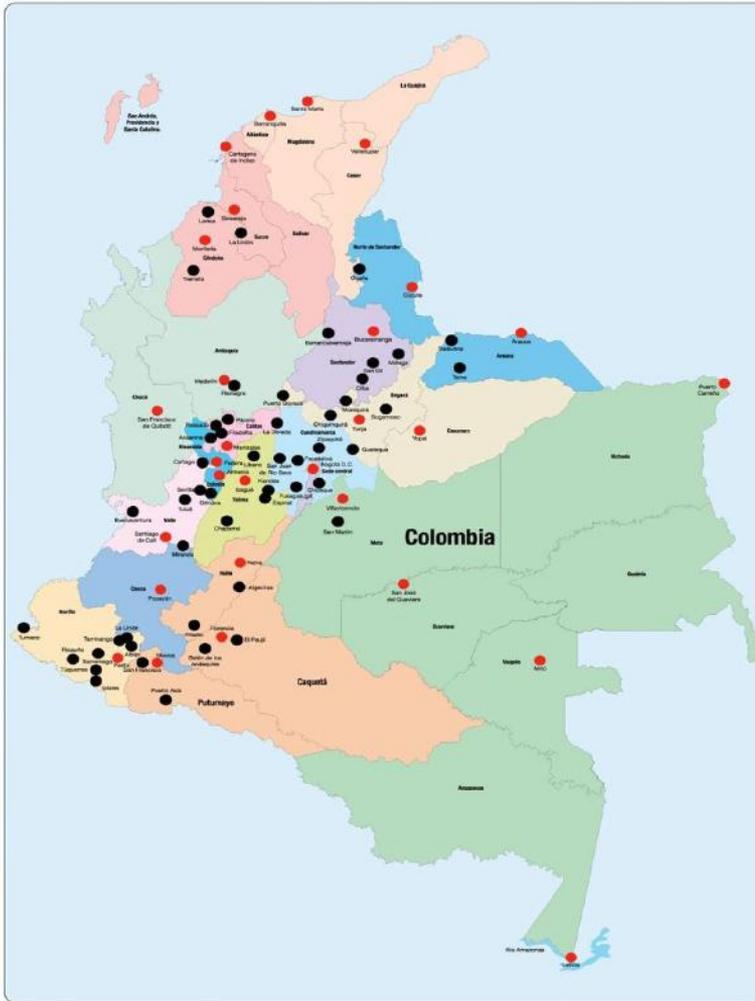
- Popayán
- Miranda

Cundinamarca

- Chipaque
- Facatativa
- Fusagasugá
- San Juan de Río Seco
- Zipaquirá

Huila

- Neiva
- Algeciras
- Belen de los Andaquíes
- Florencia
- Mocóa
- Paujil
- Pitalito



Meta

- Villavieco
- San Martín
- Leticia
- Mitú
- Puerto Carreño
- San José del Guaviare

Nariño

- Pasto
- Ipiales
- Taminango
- Tumaco
- Tuquerres
- Ricaurte
- Samaniego
- San José de Albán

Norte de Santander

- Cúcuta
- Ocaña
- Arauca
- Saravena
- Tame

Risaralda-Quindío

- Pereira
- Armenia
- Génova

Santander

- Bucaramanga
- Barrancabermeja
- Málaga
- Oiba
- San Gil

Tolima

- Ibagué
- Chaparral
- Espinal
- Flandes
- Libano

Valle

- Cali
- Cartago
- Buenaventura
- Sevilla
- Tulúa

La ESAP tienen presencia con sus programas académicos en los 32 Departamentos del país, a través de 15 Sedes Territoriales.



Siguiente





Logros 2015

Durante el 2015 se superó la meta de estudiantes matriculados con un total de 12476 estudiantes en todos nuestros programas.



Ampliación de la cobertura territorial del programa APT.

Anterior *Se inicio el proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad para el programa APT.*

Se obtuvo el registro calificado para el programa académico de la *Maestría en administración pública* en la *modalidad distancia tradicional* lo que permitió ampliar la oferta a 5 sedes territoriales.

Logros 2016

Para el primer semestre de 2016 se tuvo matrícula de 13394 estudiantes; el aumento de la cobertura fue de 7,35%, así, esta superada ya la meta prevista para esta vigencia.

Obtención del registro calificado para la *Maestría en Derechos Humanos, gestión de la transición y posconflicto* en modalidad de distancia tradicional.



Siguiente

Programa académico que responde al papel fundamental que debe tener la ESAP en la formación de profesionales capaces de afrontar los inmensos desafíos que supone consolidar la paz en Colombia.



Desafíos

Lograr la Acreditación del
programa APT.

Ampliación de la cobertura
territorial de los programas
de Posgrados

Actualización contenidos
del Plan de Estudios
del programa AP.

Proyectos de Maestría
en Políticas y Gobierno
Abierto.



Anterior



Siguiente



Logros Docencia Territorial 2015

Subtítulos

Se supero la meta de estudiantes matriculados con un total de 724 en los programas de pregrado y postgrado

Se amplio la cobertura: 327 nuevos estudiantes



Anterior

ESTUDIANTES NUEVOS			
CETAP	Pregrado	Postgrado	Total
Cumarál	32	-	32
San José	45	40	95
Mitú	60	-	60
San Martín	33	-	33
Villavicencio	48	-	48
Leticia	-	37	37
Inírida	-	22	22

ESTUDIANTES GRADUADOS (107)			
CETAP	Pregrado	Postgrado	Total
Leticia		4	4
San José		20	20
Villavicencio	25	41	66
Puerto Carreño		17	17



Siguiente





Logros Docencia Territorial 2016

Se cumplió la meta de estudiantes matriculados con un total de 687 en los programas de pregrado y postgrado

Se tuvo una cobertura de 229 estudiantes



ESTUDIANTES NUEVOS

CETAP	Pregrado	Postgrado	Total
Leticia	35	21	56
Mitú	48		48
San José	22		22
Villavicencio	48	55	103

ESTUDIANTES GRADUADOS (107)

CETAP	Pregrado	Postgrado	Total
San Martin	7		7
Puerto Carreño		5	5
Mitú		7	7
Villavicencio	71	17	88

Anterior

Siguiente



Desafíos

Apoyar el proceso de
Acreditación del programa
APT.

Ampliación de la cobertura en
CETAP Acacias, Barranca de
Upia y Granada

Gestionar la apertura de la
Maestría en Derechos
Humanos y gestión de la
transición y postconflicto

Establecer convenios para
realizar practicas
administrativas de estudiantes
de X semestre .



Anterior



Siguiente



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



ESAP Construyendo Paz



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



ESAP Construyendo Paz



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

1



**Estructura del
proceso de Paz**

2



**Politica de
arrollo agrario inte**

3



**Participación
política**

4



**Solución al
oblema de las drog**

5



**Victimas en el
centro del acuerdo**

6



**Línea de tiempo
del proceso**



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Enfoque al Ciudadano



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Enfoque al Ciudadano



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Los invitamos al espacio de
atención al ciudadano que ha
preparado la Dirección Territorial



RUTA DE LA EXCELENCIA