

Dirección territorial

01



02



03



04



05



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



TODOS SOMOS ESAP



twitter.com/ESAPOficial

<http://www.esap.edu.co/>



www.facebook.com/esapoficial



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



Dirección Territorial Nariño-Alto Putumayo



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



¿Qué es una Dirección Territorial?

Territorial:

Unidad que permite desconcentrar el desarrollo de funciones ubicadas en 15 ciudades del país cubriendo el total de la geografía Colombiana.

CETAP:

Centro de administración pública territorial que permite el desarrollo de las funciones en las áreas de Influencia de cada territorial



Ruta



Siguiente

Servicios prestados por la DT

- A través de la Subdirección de Alto Gobierno en la dirección territorial Nariño – Alto Putumayo, fortalece y capacita en el saber administrativo publico , a la alta gerencia Publica Territorial, autoridades electas, Concejales, Ediles, Gobernador, Alcaldes y Equipos de Gobierno.





Servicios prestados por la DT

- En correspondencia a los lineamientos del Departamento de Capacitación, la Dirección Territorial Capacita, en temas de lo público a servidores públicos y a ciudadanía en general en cumplimiento de su quehacer Misional.
- Presta Asesoría, Asistencia Técnica y acompañamiento a las Entidades Territoriales, Organizaciones Sociales y Comunidades Organizadas.
- Ofrece servicio de formación en Pregrado en el programa de Administración Pública Territorial y en Posgrado 13 programas a título de Especialización y 2 programas a Título de Materia.



Anterior



Siguiente



Servicios prestados por la DT

- Promueve, incentiva y estimula a Estudiantes, Docentes y Egresado en el estudio del Saber Administrativo publico.
- A través del Centro Documental de Información Municipal- CEDIM, que recopila y difunde información respecto a Planes de Gobierno, Planes de Desarrollo, Informes Financieros, Programas y Proyectos de los Municipios del Departamento de Nariño y del Alto Putumayo.



Anterior



Siguiente



Logros 2015

- Cobertura de Capacitación en 43 de los 64 municipios del departamento de Nariño y 2 del Alto Putumayo, total cobertura geográfica del 67,19%.
- En el proyecto de Alto Gobierno se capacitaron 320 servidores públicos; 5 eventos; 2 a Concejales, 1 a Personeros, 1 a equipos de gobierno y 1 a equipos de empalme y Concejales electos.
- 10 Convenios Firmados y Ejecutados por Asistencia Técnica.
- Proyecto acompañamiento a Regalías 3,600,000 millones aprobados por el OCAD.
- Se dio continuidad al funcionamiento de los CETAP.



Anterior



Siguiente



Logros 2015

- 22 Municipios se Inscribieron Para El Concurso Público y Abierto De Méritos Para la Elección de Personeros Municipales Periodo Constitucional 2016 – 2019
- Se realizamos 2 eventos Binacionales de carácter investigativo y otro de Capacitación con participación de Estudiantes, egresados y Docentes.
- Firma de Convenio específico Binacional entre las Universidades de la UPEC- Universidad Politécnica Estatal del Carchi y la Escuela Superior de Administración Pública.
- Se efectuaron eventos con el apoyo de aliados estratégicos: PNUD, ACNUR, Consejo Noruego para Refugiados, Fundación Social, universidad Mariana.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Logros 2016

- Se dio apertura a un nuevo cohorte en la CETAP de Ricaurte, y se mantienen las 7 CETAP .
- Se entrego a la sociedad una nueva cohorte de Especialistas en Derechos Humanos
- Se Asesoro y acompañó a 26 Municipios en Planes de Desarrollo Territorial.
- Se Apoyo el proceso de elección de Personero en el Municipio de Ipiales.
- Se efectuó concurso abierto de méritos para docentes Hora cátedra.



Anterior



Siguiente



Desafíos

- Incrementar la cobertura a través de la apertura de nuevas cohortes de CETAP en Municipios que lo demanden.
- Ofertar las Maestrías en Administración Pública y Derechos Humanos y Gestión de la Transición y el Posconflicto.
- Fortalecimiento institucional y gobernanza para la paz.
- Apoyar las capacitaciones de carácter internacional a la Provincia del Carchi.



Anterior



Siguiente



Desafíos

- Mejorar la movilidad académica tanto de Docentes como de Estudiantes.
- Optimizar la distribución de los recursos en correspondencia con necesidades y problemáticas propias de la territorial.
- Realizar una investigación conjunta en tema específico con la facultad de Administración pública de la UPEC- Universidad Politécnica Estatal del Carchi.



Anterior



Siguiente



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Origen de la Ruta de la Excelencia



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

1.1 Investigación



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



FACULTAD DE INVESTIGACIONES

OBJETIVO

Incentivar la realización de investigaciones que apunten a la solución de la problemática que afronta la administración pública en sus distintos ordenes y divulgar su resultado.



Anterior

FUNCIONES



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia

LOGROS 2015

1

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Proyectos Consolidados	15
Proyectos en formación	37
Semilleros	41
Total	93

2

PLAN DE FORMACIÓN

Encuentros Académicos de la Actividad Investigativa a nivel nacional	11
--	----

3

PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN

Jornadas de Socialización	19
Publicaciones (Artículos y Revistas)	21



Anterior



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016
Agosto 5 de 2016

METAS 2016

AVANCES

Proyectos Reconocidos	36
Semilleros Reconocidos	13
Grupos Colciencias Reconocidos	4

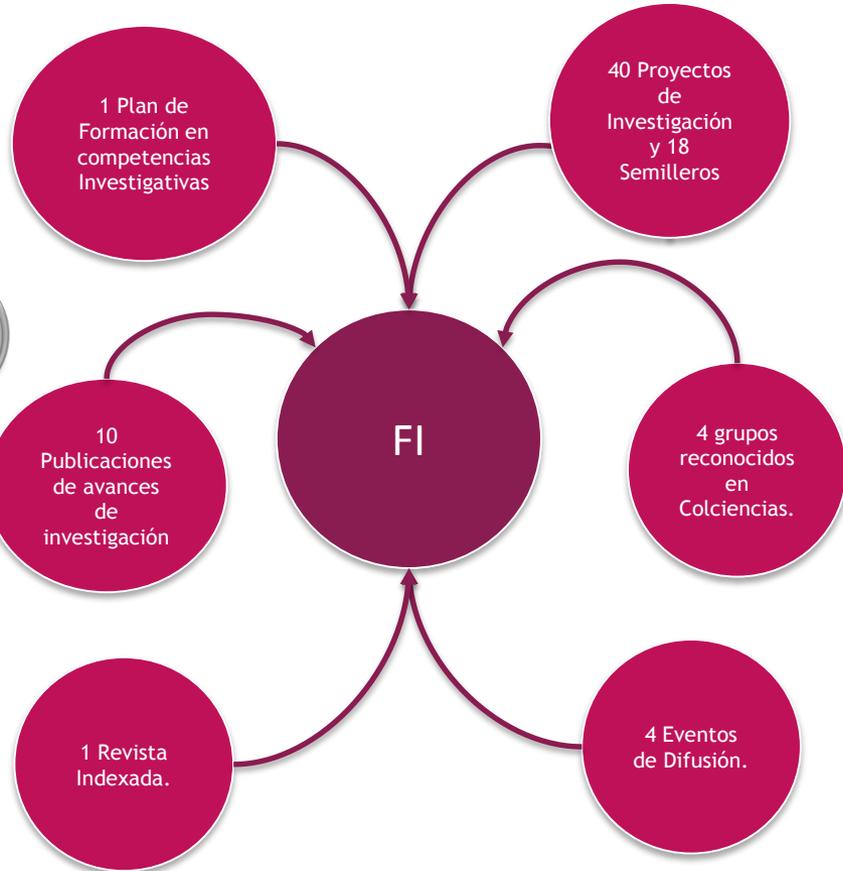
Conversatorios Idiomas (Inglés y Francés)	37
Conferencias	2
Talleres	5

Publicaciones	7 a mediados de Agosto
Revista Indexada	1
Eventos de Difusión	4 Planeados 1 Ejecutado

1

2

3



Anterior



Siguiente





DESAFIOS 2016



1

Posicionar la investigación en el saber administrativo de lo público.



2

Incrementar número de grupos de investigación reconocidos por Colciencias.



3

Fortalecer productos resultados de proyectos de investigación de alto impacto que generen nuevos conocimientos.



4

Generar convenios institucionales que fortalezcan el desarrollo académico, social e institucional.



Anterior



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

1.2 Desarrollo del Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Nacional



Anterior



Siguiente

Dirección Nacional – Subdirección de Proyección Institucional



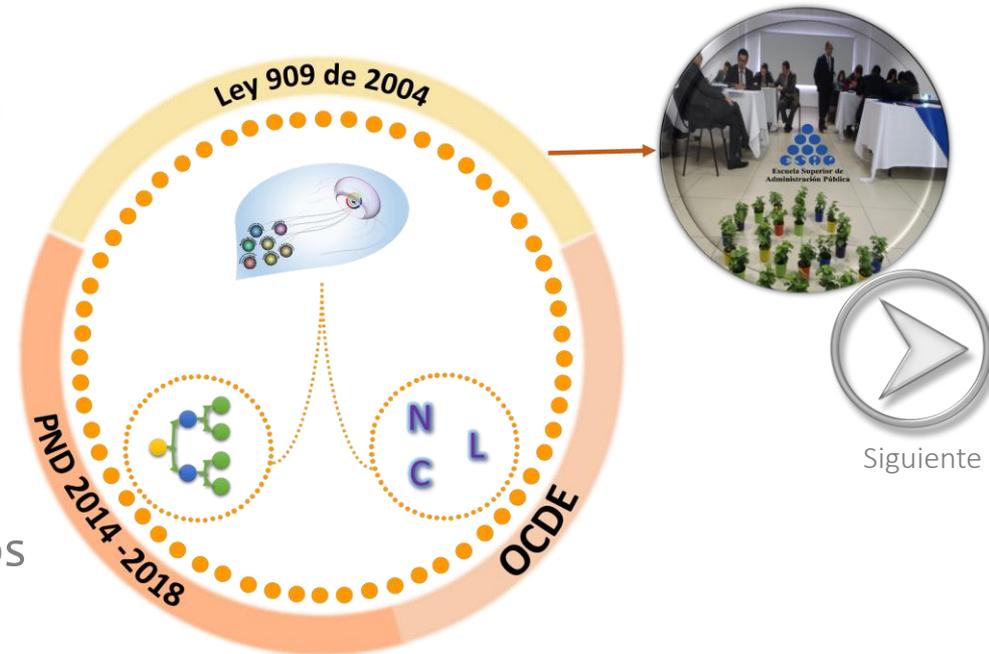
RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia

¿EN QUÉ CONSISTE?

- Metodología de incorporación de normas a la gestión humana.
- Se requirió la construcción de mapas funcionales y normas de competencia laboral.
- Trabajo con 12 áreas o procesos transversales.



Anterior

Siguiete



Origen de la Ruta de la Excelencia

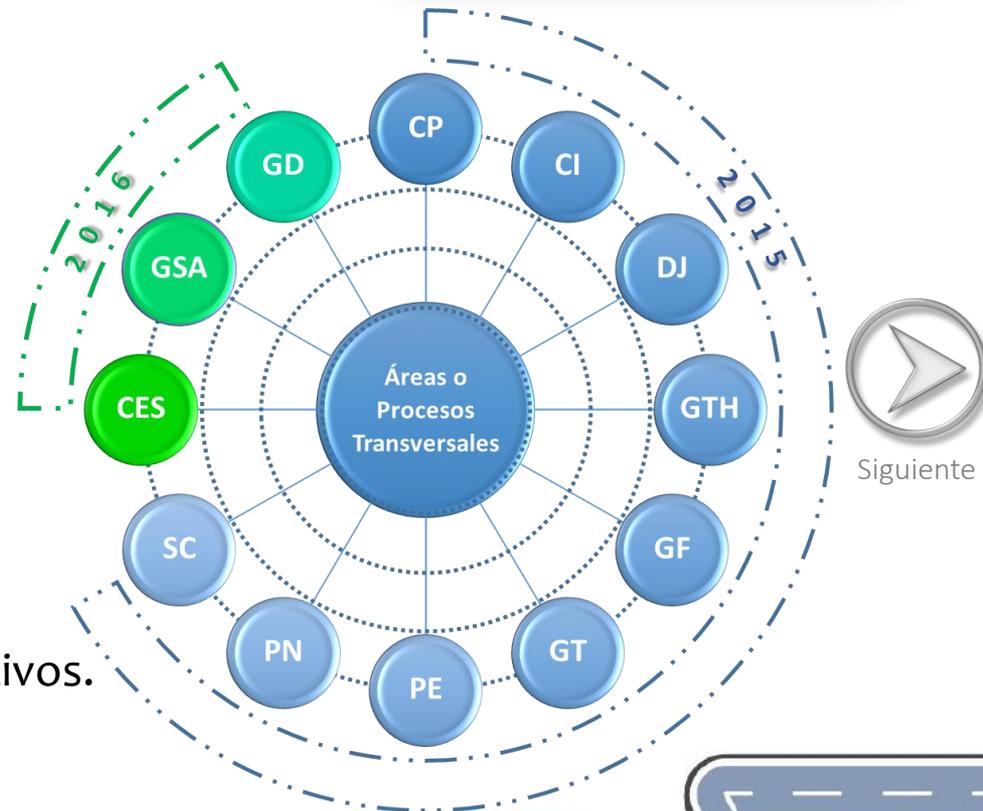


Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

- CP:** Compra Pública.
- CI:** Control Interno.
- DJ:** Defensa Jurídica.
- GTH:** Gestión del Talento Humano.
- GF:** Gestión Financiera.
- GT:** Gestión Tecnológica.
- PE:** Planeación Estatal.
- PN:** Producción Normativa.
- SC:** Servicio al Ciudadano.
- CES:** Comunicación Estratégica.
- GSA:** Gestión de Servicios Administrativos.
- GD:** Gestión Documental



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

¿QUÉ SE HA HECHO?

2015

Visitas



Chile



Perú

• Intervención de 350 servidores públicos

• Participación de 40 entidades del estado

• Construcción de normas para 12 áreas o procesos transversales.

• Aval de productos por generadores de política

8 Documentos



RUTA DE LA EXCELENCIA



Siguiente



Anterior



Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Mapas funcionales

Normas de
competencia
laboral

Identificación de
competencias
comportamentales para
cada norma. Redacción de
indicadores conductuales
para cada competencia
comportamental.

Para 11
áreas o
procesos

97
construidas.
51 avaladas
por
generador y
DAFP



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



¿QUÉ SE HA HECHO? 2016

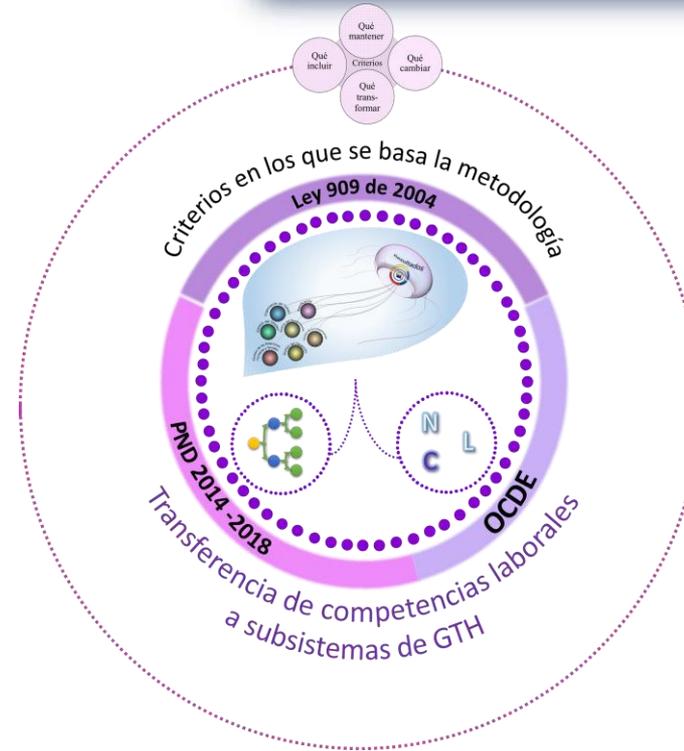
- Metodología de transferencia de normas a subsistemas de GTH.
- Redacción 5 documentos que sustentan la propuesta del sistema de GTH por competencias.
- Actualización de mapas y normas para procesos 2015 y construcción para procesos 2016 con **generadores de política**.



Anterior



Siguiente





Origen de la Ruta de la Excelencia



RENDICIÓN DE CUENTAS
2015 - 2016
Agosto 5 de 2016

- Reconocimiento internacional para Colombia.

¿Qué Continúa?



Anterior

- Movilidad.

- Formación.

- Acreditación y certificación.

Piloto

Decisiones

Capacitación

NCL - Misionales

Metodología

Formación



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Ensamble de Instrumentos



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente

2.1 Acreditación de Alta Calidad



Anterior



Siguiente



Acreditación de alta calidad

Reconocimiento público por parte del Estado a programas e instituciones de calidad



Anterior

Instrumento de índole voluntario

Resultado de un proceso de autoevaluación



Siguiente

Accreditación de alta calidad



¿Qué es la acreditación de Programa?

Es la valoración de alta calidad de la formación que se imparte en el programa, en relación con su naturaleza y carácter y con su propia área de conocimiento. La ESAP se encuentra actualmente en proceso de Acreditación de su programa de Administración Pública Territorial APT, modalidad a distancia.

Ventajas de la Acreditación de Alta Calidad para la ESAP

La acreditación significa "brindar confianza" a todas las partes interesadas y por ello le brinda a la IES y a sus partes involucradas beneficios como los que a continuación se detallan:

- Tener servicios educativos consistentes.
- Uniformidad en los resultados del proceso enseñanza-aprendizaje.
- Certeza en los resultados que brindan.
- Promover el reconocimiento Internacional.
- Trabajo realizado en forma eficaz.
- Ordenamiento en las funciones universitarias.
- Funciones y responsabilidades del personal docente y administrativo.
- Mantener la competitividad al tener un proceso educativo que se desarrolla con un sistema de control y aseguramiento de la calidad.
- Capacidad técnica del personal académico que brindará tutorías y asesorías a los alumnos.
- Capacidad técnica del personal que realizará los procesos de gestión.
- Ser una IES modelo para el sector público.



TODOS SOMOS ESAP



TODOS SOMOS ESAP

RUTA DE LA EXCELENCIA

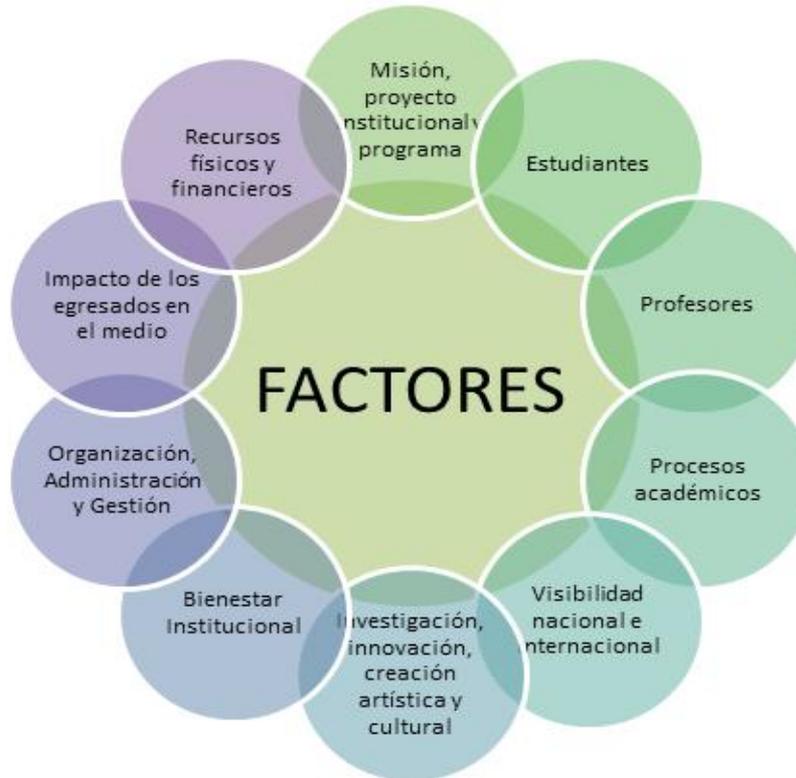


Siguiente



Anterior

Factores Acreditación



Anterior



Siguiente





Lo que va del proceso en 2016

Actividades de sensibilización del proceso en sede Nacional y Territoriales

Talleres y seminarios con Directores Territoriales

Simulacros de acreditación en sede Nacional y Territoriales

Seguimiento y puesta en marcha del plan de mejoramiento



Anterior

Siguiente





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Cronograma



Anterior



Siguiente





Desafíos y Retos

Generar escenarios para la
Acreditación Institucional

Fomentar una cultura de
mejoramiento continuo

Impulsar la excelencia en la
formación de administradores del
Estado

Consolidar una cultura de
autoevaluación permanente

Contribuir al compromiso del Estado por una educación
pública con altos niveles de calidad



Anterior



Siguiete



2.2 Registro Calificado y Banco de Programas de Capacitación



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





Avances en el Diseño Curricular 2015- 2016



Anterior



Siguiente



Diseño Maestría en Administración
Pública Distancia

Diseño Maestría en DDHH, Gestión de la Transición y
Posconflicto Distancia

Actualización Curricular Administración Pública Territorial
Distancia y Administración Pública Presencial Bogotá

Política Integral de Autoevaluación- Autorregulación
Política de Bienestar Universitario

Sistemas de Reporte de Información



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Qué es

Documento digital organizado sistemáticamente que recoge los programas de capacitación ofrecidos por la ESAP.

Para qué sirve

Este Banco posibilita la construcción académica de los servicios de capacitación que ofrece la ESAP en su cronograma de oferta y los currículos a la medida que solicitan las entidades públicas

Cómo esta estructurado

Se fundamenta en **tres líneas estratégicas** que en su conjunto pretenden preparar a las instituciones públicas y a la ciudadanía para asumir nuevos retos en el contexto nacional e internacional para responder de manera más efectiva a las demandas sociales por medio de la generación de valor público.

**BANCO DE
PROGRAMAS**



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

Ensamble de Instrumentos

Líneas Estratégicas de Capacitación

	DESARROLLO DE CAPACIDADES ADMINISTRATIVAS	PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO	GOBERNANZA PARA LA PAZ
NACIÓN	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Conexión y alineamiento con estrategias de entidades nacionales para los territorios
TERRITORIO	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Gobiernos regionales y locales gestores y movilizadores del desarrollo y la paz
LOGRO	EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	CONFIANZA CIUDADANA	PAZ Y DESARROLLO
COMPONENTES	<ul style="list-style-type: none"> Arquitectura institucional para la paz Rediseño organizacional Modelos de gestión y gerencia pública Gestión del talento humano 	<ul style="list-style-type: none"> Articulación Nación – Territorio Asociatividad subnacional Transparencia, rendición de cuentas y participación ciudadana Gestión del conocimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de capacidades políticas y relacionales para la gestión del desarrollo Cultura de paz y derechos humanos



Anterior



Siguiente





2.3 Adquisición/ Construcción y Dotación de Sede Central y Territoriales de la ESAP. Adecuación y Mantenimiento de Edificios



Anterior



Siguiente





GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

¿Quiénes somos?

El grupo de infraestructura fue creado mediante la resolución 461 del 2009.





GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

LOGROS VIGENCIA 2015

LOGROS VIGENCIA 2016

Contrato de obra e interventoría de obra.

Adquisición de predios para sedes territoriales.

Peritaje sedes Armenia y Santa Marta

Dotación de sedes.

Actualización de redes eléctricas, voz y datos de sedes.

Convenio FONADE para la finalización de sede Neiva.

Adecuación de áreas académicas y administrativas sedes.

Desarrollo de estudios y diseños de primera fase del Plan Maestro.

Prestación de servicios de aseo y vigilancia.

Plan Maestro de Infraestructura.

PMA (Plan de manejo ambiental)

Mantenimientos básicos sedes a nivel nacional.

Avalúos.

Suministro de combustible a nivel nacional.



Anterior



Siguiente

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

DESAFIOS 2016



Anterior



Siguiete



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA- ESAP

El plan maestro de infraestructura es una herramienta para el desarrollo integral de las instalaciones físicas basadas en el proyecto educativo de la ESAP y enmarcado en el proceso acreditación de alta calidad



Contar con un Instrumento flexible para la toma de decisiones



Siguiente

Garantizar los recursos de infraestructura física para la adecuada prestación de las funciones educativas de docencia, investigación, extensión y bienestar, siguiendo los objetivos específicos del “primer escenario estratégico” del Plan decenal de desarrollo.

Contar con una infraestructura basada en la tipología edificatoria de “campus universitario”, adecuadas para atender la demanda de programas de pregrado y posgrado y el aumento de cobertura.



RUTA DE LA EXCELENCIA

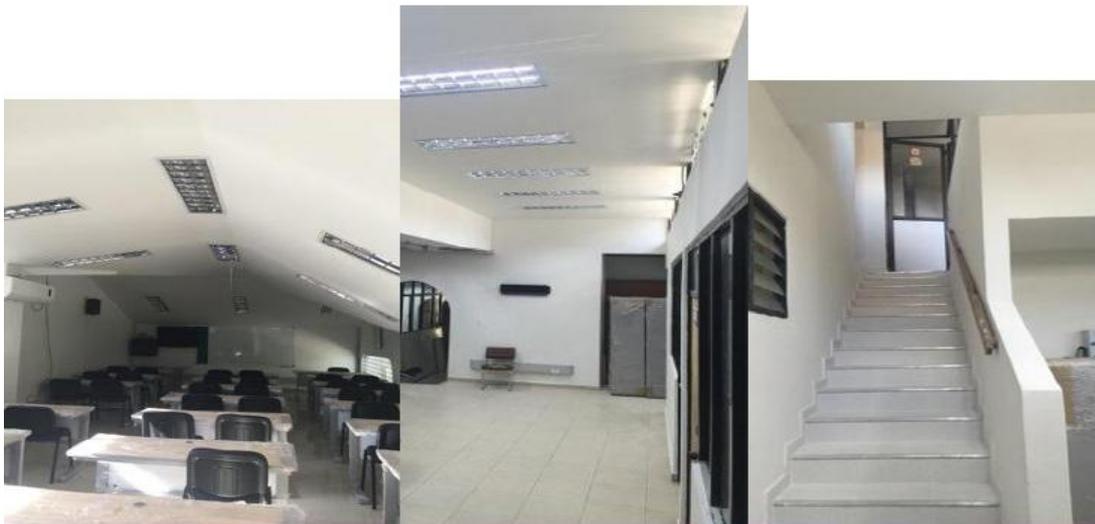


GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

GALERIA DE IMÁGENES DE PROYECTOS Y PROPUESTAS



Anterior



Siguiente

ESAP PLAN DE ADECUACIÓN VILLAVICENCIO



RUTA DE LA EXCELENCIA



2.4 Implementación de las TICS en la ESAP, un Referente Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

Introducción



Anterior



Siguiente



Ensamble de Instrumentos

2015

Reestructuración de infraestructura tecnológica y comunicaciones, articulación de sistemas de información e implementación de mesa de ayuda.

LOGROS OSI



Anterior

Siguiente

2016

Orientación de los Planes TIC al servicio de los usuarios (internos y externos), alineados con la implementación de la estrategia de Gobierno en línea, para brindar condiciones técnicas de seguridad y calidad en pro de cumplimiento de los objetivos de la Entidad

Desafíos

Mantener la seguridad de la información misional y de apoyo de la entidad mediante la adopción de plan de respaldo y recuperación.

Actualización de la infraestructura física, lógica y de comunicaciones.

Adopción de política y protocolos del SGSI



Anterior

Inteligencia de negocios para la toma de decisiones



Siguiente

Ensamble de Instrumentos

ESAP virtual LOGROS

2015

Facilitar Ambientes Virtuales de Aprendizaje (MOODLE)
Desarrollo e implementación de un aplicativo robusto para concursos y convocatorias.

Implementación sistema **SIRECEC**



Siguiente

2016

Banco de Capacitadores
Portal de Internacionalización

Comunicación Sincrónica (open meeting- antenas satelitales)
Soporte Virtual AVA
Lanzamiento SIRECEC V. 2.0



Anterior



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

01



Virtualización Pregrado



Anterior



Siguiente

02



Optimizar los sistemas de información dispuestos para convocatorias y eventos.

03



Alineación de procesos Virtuales con acreditación institucional.

DE LA EXCELENCIA



2.5 Consolidación de la Plataforma de Comunicaciones y uso de TICS para los Procesos de Formación, Apoyo Institucional y Mercadeo Nacional



Anterior



Siguiente



COMUNICACIONES

Que hacemos



Anterior

Gestionar e implantar la Comunicación corporativa para apoyar el desarrollo de las funciones misionales de la Escuela.

Alinear el discurso interno para la construcción de imagen, buena reputación, cultura e identidad corporativa congruentes con los ámbitos internos y externos.



Siguiente



COMUNICACIONES

Logros 2015



Producción y Emisión:

Por Señal Colombia, **22** programas de Teleconferencias y **22** programas de Construyendo.



Anterior

Posicionamiento y promoción:

- Feria del Libro
- Visitas a colegios
- Plan de medios: televisión, prensa, vallas, publímilenio, radio.
- Open House



Territoriales:

15 periodistas, **1** en cada territorial, cubriendo eventos, promocionando a diario la entidad y generando free press en medios locales.



Encuentro de estudiantes nacional en Melgar

Siguiente

Pedaleando por la paz Alcaldes y gobernadores

Apoyo eventos internos de la entidad

Elijo Saber

Relanzamiento de la escuela de alto gobierno

Lanzamiento de la plataforma Active

Document

Semana Internacional



RUTA DE LA EXCELENCIA



COMUNICACIONES

Logros 2016 – Semestre I

- Elaboración del manual de identidad corporativa de la Institución.



Página Web y redes:



- Mejoras significativas de forma y fondo en el portal institucional.
- Incremento en un 25% el movimiento en redes sociales y seguidores.



Siguiente

Anterior

Posicionamiento y promoción:

- Foro de Asociatividad
- Participación en la Feria del Libro
- Talleres de la OIT
- Estado Joven
- Presencia en ferias: ICETEX, Feria Académica en Presidencia de la República, DNP servicio al ciudadano.



Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano
 Chip de la inclusión
 Feria Nacional del Ciudadano
Apoyo eventos internos de la entidad

Grados ICETEX INPAE Taller binacional
 Feria educativa Colpensiones



COMUNICACIONES

Retos



Anterior



Siguiente

- 1. Implementación de la estrategia de posicionamiento de redes sociales
 - 2. Boletín Informativo ESAP
 - 3. Antenas Satelitales
- Se harán 42 programas de televisión de los programas Teleconferencias y Construyendo
- Se buscarán espacios en estos canales para generar posicionamiento y promoción de la entidad.
- Se implementará una campaña para promover la ruta a la excelencia de cada servidor público y las buenas prácticas.
- Se mejorará la interfaz de la sección de la página de inscripciones para garantizar una buena interacción del usuario con la página.



2.6 Actualización del Recurso Humano de la ESAP



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

Plan Estratégico de Talento Humano

Planeación Talento Humano

- ✓ Plan anual de vacantes
- ✓ Sistemas de Información de Empleo Público SIGEP



Anterior

Gestión del Desempeño Y Desarrollo

- ✓ Evaluación del Desempeño y de gerentes Públicos
- ✓ Formación y Capacitación



Siguiente

Gestión de Relaciones Humanas y Sociales

- ✓ Programa de Bienestar Social
- ✓ Programa de Estímulos e Incentivos

LOGROS 2015 - 2016

Capacitación:

- ✓ 250 funcionarios capacitados.
- ✓ 80 actividades de capacitación.
- ✓ 5 PAE rediseñados.
- ✓ 98% de ejecución presupuestal
- ✓ Programa de inducción virtual.



Bienestar:

- ✓ 57 exoneraciones programas de la ESAP.
- ✓ 120 auxilios económicos educativos por mas de 120 millones de pesos.



Anterior



Siguiente



Sistema de Gestión de Seguridad de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST

Objetivo: Promover una cultura de prevención de seguridad y salud en el trabajo en la Sede Central y Direcciones Territoriales de la ESAP.

Logros 2015 – 2016

- ✓ Avance del 45% en la implementación del sistema .
- ✓ Se ajustó el plan de emergencias.
- ✓ Se elaboró el procedimiento de trabajo seguro y el programa de prevención contra caídas al mismo nivel.
- ✓ Se han realizado 10 talleres o actividades de capacitación y prevención, durante el 2016.



Anterior



Siguiente



2.7 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Planeación Estratégica y Sistema de Gestión Integral)



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

FUNCIONES



Anterior

Asesorar la
formulación de
planes,
programas,
proyectos y
presupuesto..

Generar y
mantener el
sistema de
información
gerencial de la
ESAP

Liderar la
implementación y
mantenimiento del
sistema de gestión
integral.



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

LIDERA Y ARTICULA

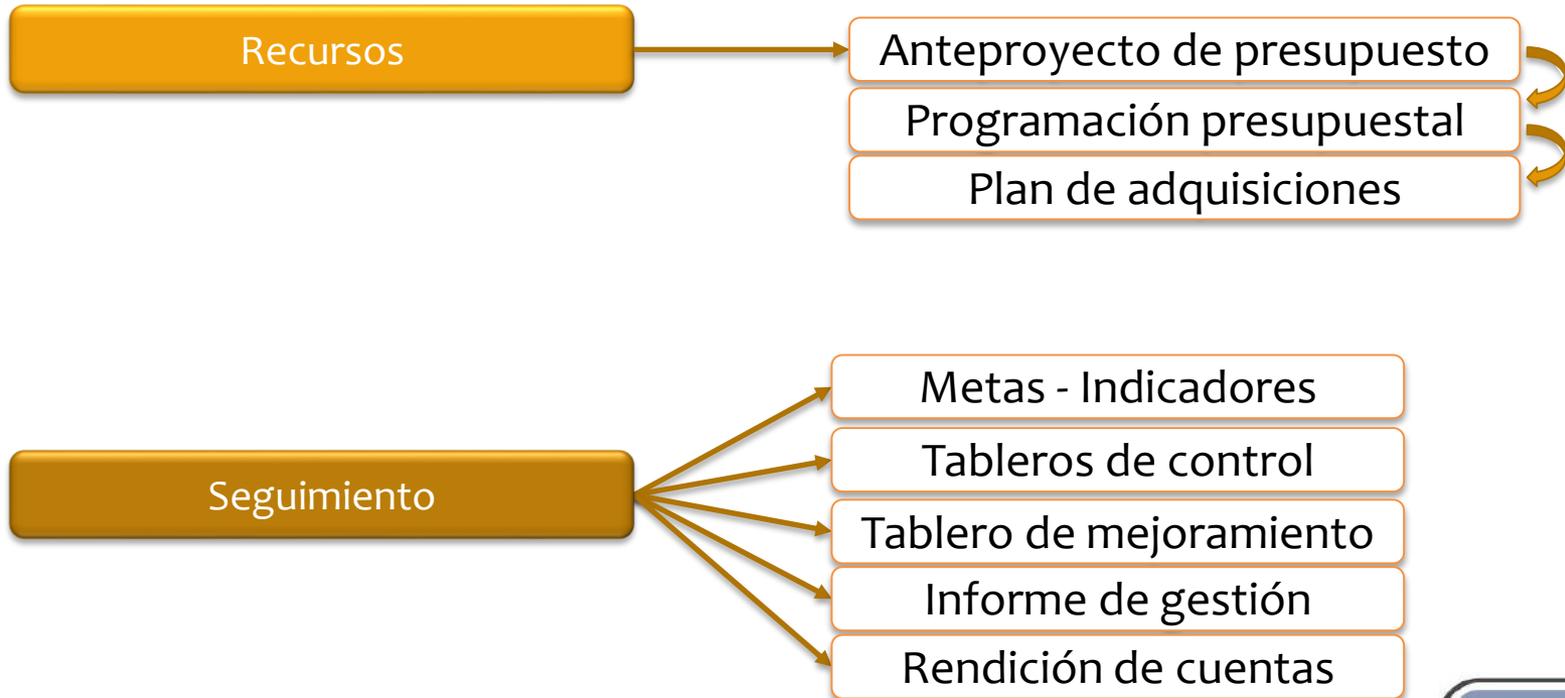


Anterior



Siguiete

LIDERA Y ARTICULA





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Logros

Certificación del Sistema
de Gestión y Evaluación en
las Normas ISO 9001 y
NTCGP1000

Inscripción de los trámites
en el SUI, aumentando
de 3 trámites en gestión a
18

Actualización documental
de Procesos y
Procedimientos

Implementación y
articulación del
Modelo Integral de
Planeación y Gestión

Asesoría y apoyo a la
formulación y aprobación
de 7 nuevos proyectos de
los 13 que se ejecutaran en
la vigencia 2016

Cumplimiento de los
requerimientos mínimos
de MECI y fortalecimiento
del modelo en la ESAP

Adopción del Tablero de
reporte financiero y de
metas

Articulación y Alineación
de los Planes
Institucionales



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Desafíos

Adelantar la planificación estratégica institucional a largo plazo de la ESAP.

Actualización e integración del sistema de gestión y mantenimiento de la certificación

Optimizar los instrumentos de planificación y seguimiento.

Consolidar la ruta de excelencia institucional desde la planeación.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

2.8 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Equipo de Cooperación y Relaciones Internacionales)



Anterior



Siguiente



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



EQUIPO DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES



Anterior



Siguiente





NUESTRA MISIÓN

Gestionar la internacionalización de la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP, a través de:

- Acciones de direccionamiento estratégico para la inmersión nacional e internacional.
- Participación de la Escuela en la sociedad del conocimiento en el ámbito local, regional, nacional e internacional.



Anterior



Siguiente



NUESTRO OBJETIVO

Transformación institucional que desarrolle dimensión:

- Internacional
- Intercultural
- Interinstitucional



Anterior



Siguiente

EL FIN

Garantizar un espacio idóneo para lograr la inserción de la entidad en el entorno local, regional y global.



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

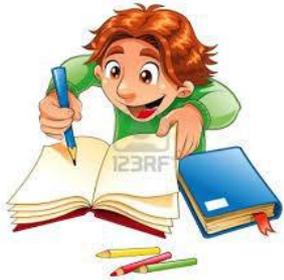
RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

NUESTRA POBLACIÓN OBJETIVO



Anterior



Siguiente



Estudiantes



Docentes



Funcionarios



Egresados



RUTA DE LA EXCELENCIA



CUATRO ÁREAS DE TRABAJO

Convenios

Movilidad

Investigación

Eventos
Académicos



Anterior



Siguiente

LOGROS INTERNACIONALES 2015- MAYO 2016





LOGROS NACIONALES 2015- MAYO 2016





DESAFÍOS 2016-II

MOVILIDAD

- * Movilidad Chile
- * Movilidad Harvard
- * Misión Internacional UIM
- * Foro de "Retos en Recursos Humanos en el Servicio Público en Corea del Sur
- * Congreso Anual IASIA-China

CONVENIOS

- * ESAP-UIM
- * ESAP – USMP
- * ESAP – BOLOGNA/ILA E/JAÉN



Anterior



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA



DESAFÍOS 2016-II

INVESTIGACIÓN

ESAP-
ECUADOR
ESAP- CHILE

EVENTOS ACADÉMICOS

- * Taller Binacional con SERVIR
- * XVII Conferencia de Ministros
- * Programa Internacional de Alta Gerencia Publica.
- * XXI Congreso Internacional del CLAD en Chile sobre Reforma del Estado y de la Administración Pública.
- * Curso Internacional de Innovación en el Cumplimiento de los Objetivos de la Gestión Pública
- * Curso internacional Prospectiva para el Desarrollo y los ODS de la Agenda 2030 en Chile.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

2.9 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Oficina Atención al Ciudadano PQRSD y Gestión Documental)



Anterior



Siguiente



OFICINA ATENCION AL CIUDADANO PQRSD

- Gestionar las PQRSD
- Garantizar la Participación Ciudadana

Términos para resolver las distintas
modalidades de peticiones



Anterior



Siguiente

30
DÍAS

- CONSULTA

15
DÍAS

- PETICIÓN
- QUEJA
- RECLAMO
- PREGUNTA
- DERECHOS DE PETICIÓN

10
DÍAS

- SOLICITUD



RUTA DE LA EXCELENCIA



PRINCIPALES LOGROS 2015

Se atendieron todas las Solicitudes de Información y Peticiones



Anterior



Canales de Atención



Siguiente



VÍA
TELÉFONICA



PERSONALMENTE



BUZÓN



PÁGINA
WEB



CORREO
ELECTRÓNICO



ESCRITA



REDES
SOCIALES

Permanentemente difunde, comunica y capacita a los funcionarios – enlaces.



RUTA DE LA EXCELENCIA



PRINCIPALES LOGROS 2016

Mejoras en el aplicativo

Personal competente

Capacitación constante

Seguimiento al procedimiento PQRSD



Anterior



Siguiente



Ensamble de Instrumentos



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Escuela Superior de Administración Pública

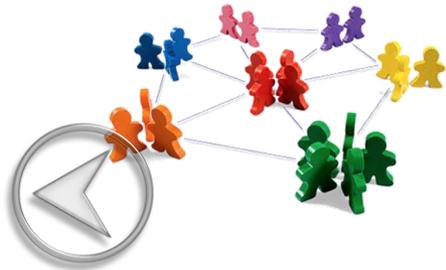
Agosto 5 de 2016

DESAFIOS

✓ Aplicación de los Protocolos

✓ Diseño e Implementación de la Estrategia de Atención al Ciudadano

✓ Mejoras de la página web.



Anterior

Siguiente

✓ Mejora Continua





2.9.2 Gestión Documental



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

ESTRUCTURA ORGANICA SECRETARIA GENERAL



DESPACHO

GRUPO DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA

GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO



LOGROS 2015

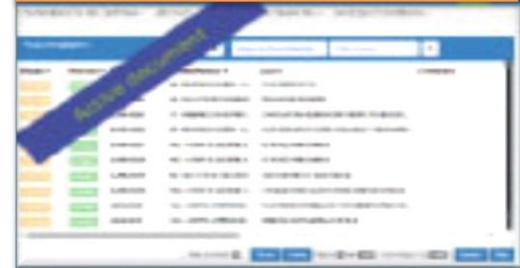
VENTANILLA
ÚNICA



LANZAMIENTO
“ESAP DIGITAL”



PUESTA EN MARCHA
“ESAP DIGITAL”



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

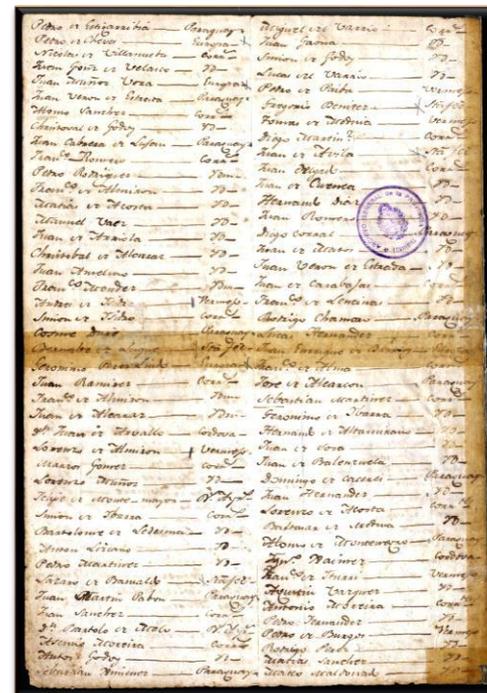
RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

OFICINA DE ARCHIVO



ORGANIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO INACTIVO



Anterior



Siguiente

LOGROS 2015





NUESTRO RETO ES

ESTÁMOS TRABAJANDO
EN EL ARCHIVO CENTRALIZADO
DE GESTIÓN

EL CENTRO DE INFORMACIÓN
DE CONECTIVIDAD GLOBAL
E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS



Anterior



Siguiente



DESAFIOS



RUTA DE LA EXCELENCIA





Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Servicios Institucionales



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiete



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.1 Fortalecimiento de las Capacidades de los Altos Funcionarios del Estado Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



QUIENES SOMOS

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

Es el área responsable de administrar el programa Escuela de Alto Gobierno, creado mediante la Ley 489 de 1998, que tiene como propósito llevar capacitación e inducción a la Alta Gerencia Pública, el intercambio de experiencias significativas en Administración Pública y la implementación de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.



Anterior

Subdirección de Alto Gobierno

Normatividad

1. Ley 489 de 1998
2. Decreto 2636 de 2005
3. Decreto 219 de 2005
4. Decreto 219 de 2005
5. Ley 1167 de 2007

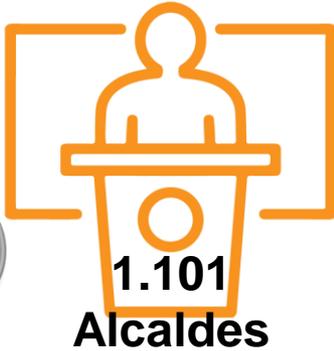


Siguiente



LOGROS 2015

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO



1.101

Alcaldes



32

Gobernadores



979

personeros

3.262 Capacitados
de Alto Gobierno



1150

Concejales



Anterior



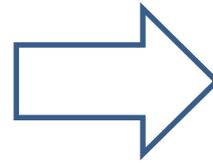
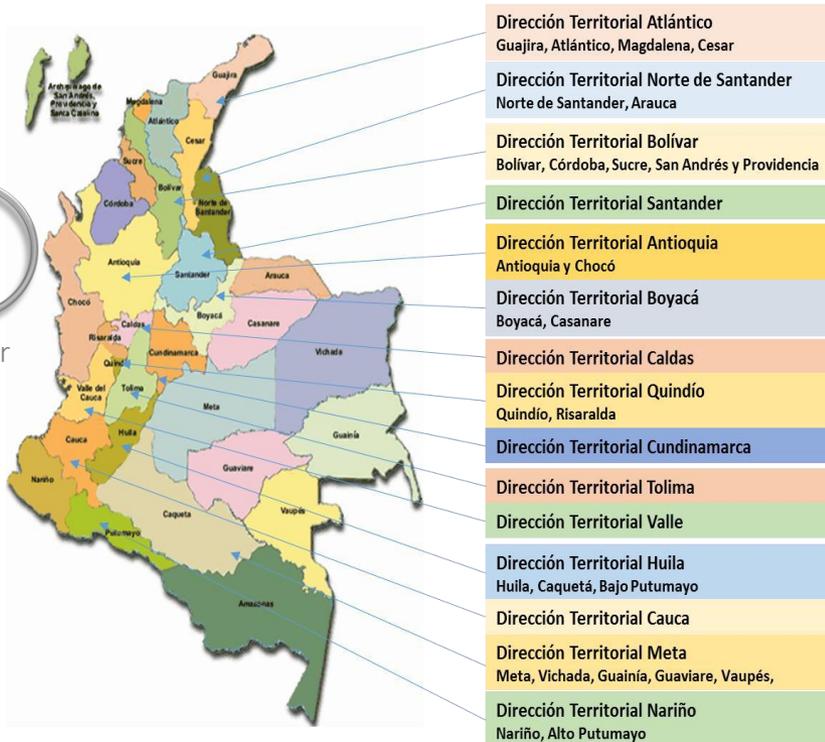
Siguiente



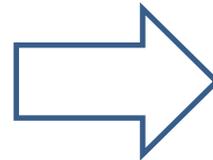


LOGROS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO



620 Funcionarios Directivos de la Alta Gerencia Pública, en proceso de capacitación.



Desconcentración de la sede Central a las Territoriales de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.



Anterior



Siguiente





DESAFÍOS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

- Ampliación de la cobertura nacional de los programas SAG a través de la virtualización.
- Garantizar la Inducción de los mandatarios Municipales y Departamentales elegidos atípicamente.
- Fortalecer los lazos institucionales con los Egresados que ocupan posiciones gerenciales en la Administración Pública.



Anterior



Siguiente





Logros Alto Gobierno Territorial

- En el proyecto de Alto Gobierno se capacitaron 320 servidores públicos; 5 eventos; 2 a Concejales, 1 a Personeros, 1 a equipos de gobierno y 1 a equipos de empalme y Concejales electos.
- Se realizaron actividades de capacitación a comunidades indígenas del pie de monte costero y de la zona fronteriza Colombo ecuatoriana.
- A la actualidad se proyecta atender una población a capacitar de 350 personas.



Anterior



Siguiente



Desafíos Alto Gobierno Territorial

- Desarrollar procesos de capacitación que orienten cualitativamente las actividades gubernamentales en los diferentes Municipios del Departamento.
- Integrar los conceptos administrativos y jurídicos que permitan generar mejores alternativas de gobernabilidad y convivencia dentro del marco del posconflicto.



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.2 Actualización Perfeccionamiento de la Capacidad de los Funcionarios Públicos y los Ciudadanos para el Fortalecimiento de la Gestión Pública



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



QUIENES SOMOS



SERVIDORES PÚBLICOS

Desarrollar y fortalecer competencias de los servidores para cualificar la gestión estatal



CIUDADANIA

Capacitar a la sociedad civil para el fortalecimiento de las relaciones entre la ciudadanía y las instituciones del estado, a través de la participación ciudadana.



Siguiente





LOGROS 2015



Fortalecimos las competencias y conocimientos de 62.140 servidores públicos y ciudadanos en temas del saber administrativo público



Capacitamos 20.426 servidores públicos en pedagogía para la paz



Formamos a 1.558 multiplicadores en procesos de control social a la gestión pública



Se realizaron capacitaciones para la Juntas de Acción Comunal en desarrollo comunitario para el fortalecimiento del territorio.



Se difundió la líneas de política educativa en las 95 entidades territoriales certificadas

Se aportó al cumplimiento de metas del Plan Nacional de Desarrollo



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



LOGROS 2016

BANCO DE PROGRAMAS

- Líneas estratégicas
- Enfoques temáticos
- Áreas de conocimiento
- Programas
- Módulos



BANCO DE CAPACITADORES

Selección y conformación de un banco de capacitadores a nivel nacional



ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

Automatización del proceso de capacitación para mejorar el proceso en términos de tiempos y calidad para los usuarios



Anterior



Siguiente



DESAFIOS

DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN



Anterior

**CAPACITACIÓN DE 20.000
SERVIDORES PÚBLICOS
EN PEDAGOGÍA DE PAZ**

**MULTIPLICADORES EN
PROCESOS DE CONTROL
SOCIAL**

**FORTALECIMIENTO DE LA
GESTIÓN DE LOS
MUNICIPIOS**

**FORMACIÓN DE LÍDERES
DE ORGANIZACIÓN
SOCIALES Y JAC**

**PROGRAMAS DE
CAPACITACIÓN
VIRTUALES**



Siguiente





Logros Capacitación Territorial

- Cobertura en 43 de los 64 municipios del departamento y 2 del Alto Putumayo para una cobertura geográfica del 67,19%.
- En Capacitación 7.427 personas y 202 eventos realizados.
- Se suscribieron convenios PNUD – Fundación Social – Universidad Mariana – Alcaldía de Pasto – Defensoría del Pueblo – Contraloría – ACNUR – Red UREL – Red de Veedurías y Convenio con la UPEC.
- A la fecha se han planeado los eventos de capacitación en correspondencia con los recursos financieros asignados por la sede central.



Anterior



Siguiente



Logros Capacitación Territorial

- Se estima la realización de 70 eventos en capacitación y 15 en Alto Gobierno.
- Se proyecta atender una población de 2,200 usuarios de capacitación.
- Se han identificado 28 municipios como beneficiarios de las capacitaciones.
- Se programaron 4 diplomados, 40 seminarios y 41 cursos; para un total de 1,624 horas de capacitación.



Anterior



Siguiente



Desafíos Capacitación Territorial

- Adecuar la estructura administrativa a los retos del postconflicto.
- Optimizar la distribución de los recursos en correspondencia con necesidades y problemáticas propias de la territorial.
- Apoyo permanente a los procesos formativos desde capacitación a los CETAP'S y entidades públicas.
- Propiciar encuentros regionales de los CETAP'S para seguimiento a procesos, metas e integración de la ESAP.



Anterior



Siguiente



Desafíos Capacitación Territorial

- Permitir la colocación oportuna de los recursos para que se pueda tener el tiempo suficiente para ejecutar los recursos.
- Oportunidad en la contratación para evitar problemas asociados con la doble y triple contratación.
- Acompañamiento oportuno a las entidades.
- Incrementar la oferta de los servicios de capacitación.
- Ampliar la cobertura para mejorar la demanda de capacitaciones.



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.3 Adecuación y Fortalecimiento del Desarrollo Institucional de las Entidades Públicas y Organizaciones Sociales del Orden Nacional y Territorial



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Nuestro propósito principal:

Contribuir al fortalecimiento Institucional en el desarrollo de los niveles de calidad de la descentralización y avance de las entidades públicas y organizaciones sociales y comunitarias para incrementar la eficiencia del estado

Nuestros logros 2015:



Anterior

Asesoría y Asistencia Técnica	Asistencia técnica a 10 Entidades del Estado del nivel Nacional y Territorial.
Concursos meritocraticos	Se prestó apoyo en la realización del Proceso Meritocratico Personeros Municipales (fase I) a 508 Municipios que suscribieron convenio con la ESAP.
	Curador urbano No.4
Consultas- SISCAP	463 consultas resueltas



Siguiente





Nuestros logros 2016:



Acreditación para adelantar Concursos o Procesos de Selección para ingreso y ascenso a los empleos de carrera administrativa



Conformación de Banco de Asesores y Consultores a nivel nacional

Asistencias técnicas en desarrollo desde la sede central y las direcciones territoriales a entidades como Gobernaciones, Alcaldías, entidades descentralizadas del nivel territorial, en temas de Rediseño Institucional, MECI, Formulación de Proyectos, entre otros.

Concursos de Méritos para elección de Personeros Municipal en 41 municipios y curadores urbanos.



Alianza estratégica con el DAFP, para atender las consultas que realiza la ciudadanía en materia de temas de Administración Pública, a través del Espacio Virtual de Asesoría EVA



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

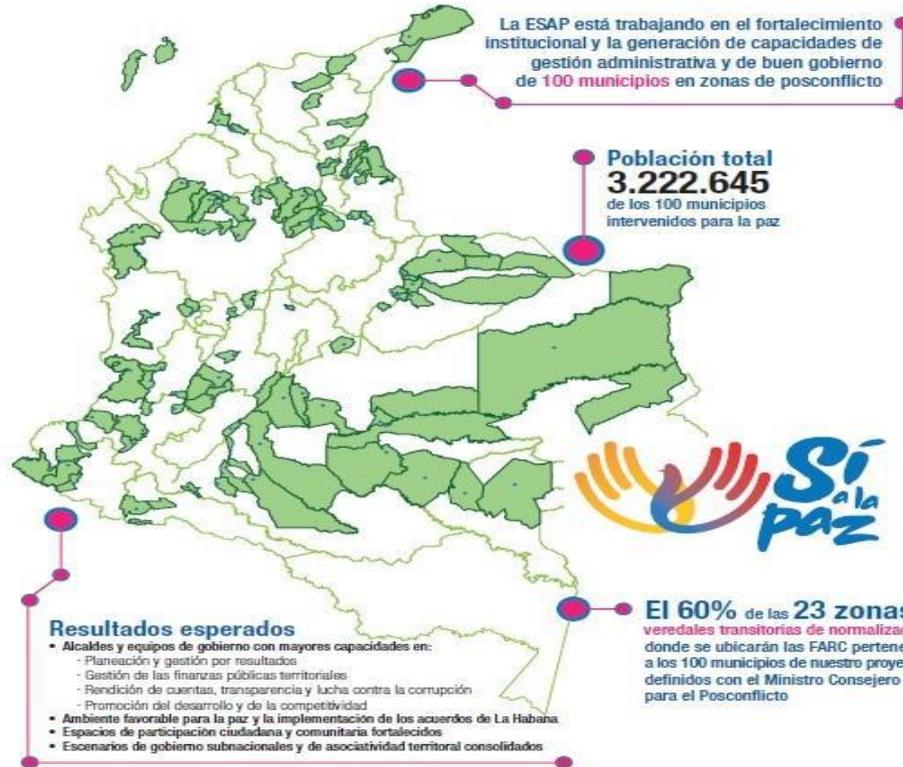
Agosto 5 de 2016



Gobernanza para la paz en
100 municipios de Colombia
El aporte de la ESAP a la construcción de paz



GOBERNANZA PARA LA PAZ EN 100 MUNICIPIOS DE COLOMBIA 2016 - 2018



Anterior



Siguiente





Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Antioquia Anorí Cáceres Ituango Nechí Valdivia	Cauca El Tambo Patía-El Bordo Suárez Timbiquí Tonbo	Huila Algeciras Colombia	Risaralda Mistrató Pueblo Rico
Arauca Araucanía Cravo Norte Puerto Rondón Tame	Cesar Bocerril Curumani El Copey La Gloria Pelaya	La Guajira Dibulla Maicao Uribe	Santander El Playón Puerto Wilches Sabana de Torres Suratá
Bolívar Cantagallo Montecristo San Pablo Santa Rosa del Sur Similí	Chocó Bojayá Carmen del Darién Itmina	Magdalena Aracataca	Sucre Chalán Ovejas San Onofre
Boyacá Pajarito Paya Pisba	Córdoba Montelíbano Puerto Libertador San José de Uré Tierralta Valencia	Meta La Uribe Mapiripán Meoetas Puerto Concordia Vista Hermosa	Tolima Ataco Chaparral Planadas Rioblanco Rovira
Caldas Marulanda Samaná	Cundinamarca Medina Topaipi	Nariño Barbacoas Magüí Payán Ricaurte Santa Bárbara Tumaco	Valle Buenaventura Calima El Darién Dagua Florida
Caquetá Cartagena del Chairá Curillo El Doncello La Montaña Milán San Vicente del Caguán	Guainía Inírida	Norte de Santander Convención El Tarra Hacari Teorama Tibú	Vaupés Carurú Mitú
Casanare La Salina Nunchia Paz de Ariporo Sácama Tamara	Guaviare Calamar Miraflores San José del Guaviare	Putumayo Orito Puerto Caicedo San Miguel	Vichada Cumaribo Puerto Carreño

Estos son los 100 Municipios de Colombia

El aporte de la ESAP a la construcción de PAZ

DE LA EXCELENCIA



Siguiente



Anterior



Desafíos

- Continuar el fortalecimiento de los 100 municipios en zona de conflicto en su institucionalidad para la Paz.
- Iniciar el proyecto de fortalecimiento en la región de la Orinoquia en temas agrícolas y turísticos.
- Asesoría y asistencia técnica a entidades del nivel territorial y Nacional.
- Adelantar Procesos Meritocráticos.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Logros Asesorías Territorial

- 10 Convenios Firmados de Asistencia Técnica (Manual De Funciones, Gestión Documental Y Política Pública) con Aldana, Ospina, La Florida, Chachagui, Consacá, Pasto Deporte, Policarpa, Funes, Iles, Concejo Municipal De Aldana.
- Siscap: Meta 100 Consulta
- 112 Consultas Enviadas Y Resueltas
- 22 Municipios Se Inscribieron Para El Concurso Público Y Abierto De Méritos Para La Elección De Personeros Municipales Periodo Constitucional 2016 – 2019.



Anterior



Siguiente



Logros Asesorías Territorial

- Proyecto De Acompañamiento Regalías:
Municipios Acompañamiento: 7
Proyectos Con Acompañamiento 20
Valor Proyectos 4.250.647.357
Recursos Aprobado Sistema General De Regalías 3.600.000.000
Recursos Otras Fuentes: 450.647.357
- Proyecto de Acompañamiento En La Formulación De Los Planes De Desarrollo Territorial: 26 Municipios Atendidos.



Anterior



Siguiente



Logros Asesorías Territorial

- Meta 10 Asistencias Técnicas Segundo Semestre De 2016.
Temas: - Rediseño Organizacional
- Modelos De Gestión Y Gerencia Publica
- Asociatividad Articulación Nación Territorio.
- Fortalecimiento Institucional Y Gobernanza Para La Paz Segundo Semestre De 2016.
- Concurso Público Y Abierto De Méritos Para La Elección De Personero Municipal De Ipiales Periodo Constitucional 2016 – 2019



Anterior



Siguiente



Desafíos Asesorías Territorial

- Desarrollar Las Capacidades Administrativas Territoriales.
- Desarrollar Las Practicas De Buen Gobierno.
- Llegar con asistencia técnica a los 64 Municipios del departamento de Nariño y a los 4 Municipios del Alto Putumayo.
- Ser el órgano consultor de preferencia de las Administraciones Municipales de Nariño y Alto Putumayo.



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.4 Fortalecimiento de la Gestión Académica de la ESAP Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



FACULTADES DE PREGRADO Y POSGRADO

Los programas académicos de la ESAP tienen el propósito de formar competencias para el ejercicio de la administración pública, en los ámbitos técnicos, científicos y sociales.



Anterior



Siguiente



Programas Pregrado

- *Administración Pública*
Programa con **Acreditación de Alta Calidad**. Modalidad Presencial- Sede Central, 180 créditos académicos

- *Administración Pública Territorial*
Programa **en proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad**. Modalidad a Distancia, 156 créditos académicos.

Programas Posgrado

Dos maestrías en:

- **Maestría en Administración Pública**
- **Maestría en Derechos Humanos, Gestión de la Transición y Posconflicto.**

13 Programas de Especialización orientados al estudio de diversos campos de la administración pública.

Variedad de modalidades acá: Presencial, Distancia Tradicional y Virtual.



Anterior



Siguiente



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Escuela Superior de Administración Pública

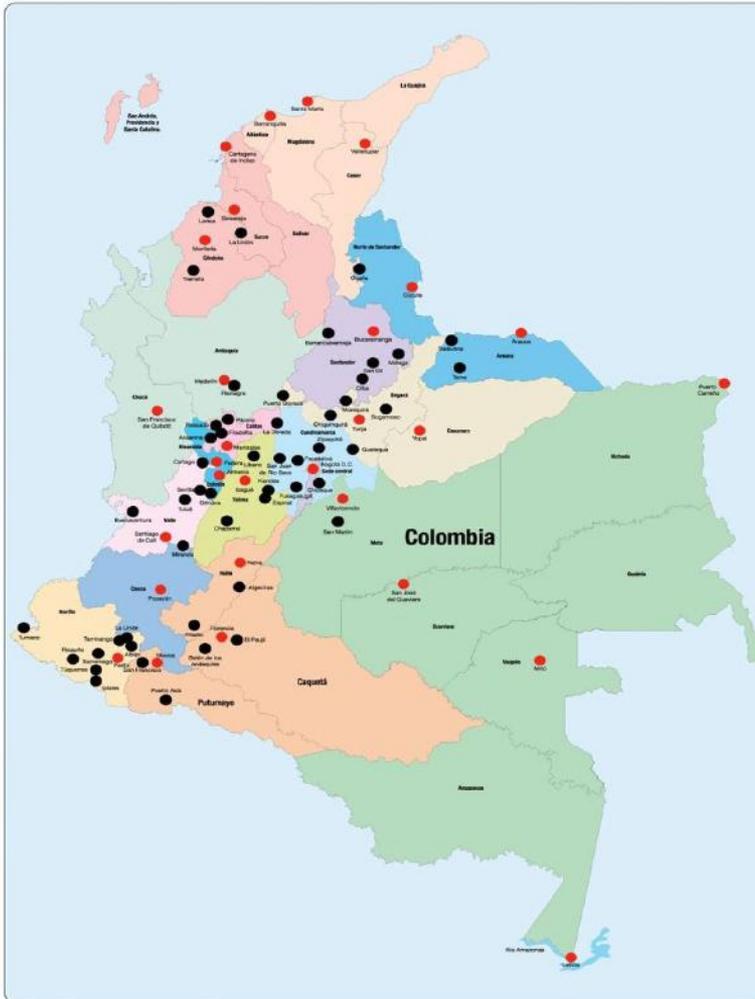
Agosto 5 de 2016

La ESAP tienen presencia con sus programas académicos en los 32 Departamentos del país, a través de 15 Sedes Territoriales.



Siguiente

- Territorial Antioquía-Chocó
- Territorial Atlántico-Magdalena-Cesar-La Guajira
- Territorial Bolívar-Córdoba-Sucre-San Andrés
- Territorial Boyacá-Cauca
- Territorial Caldas
- Territorial Cauca
- Territorial Cundinamarca
- Territorial Huila-Capadocia-Putumayo
- Territorial Meta-Guaviare-Sucumbé-Vaupés-Metopolo-Amazonas
- Territorial Norte
- Territorial Norte de Santander-Arauca
- Territorial Risaralda-Quindío
- Territorial Santander
- Territorial Tolima
- Territorial Valle
- Capital de departamento
- Municipio, Centro territorial de Administración Pública-OTAP



Antioquia
Área Metropolitana

- Quibdó
- Rionegro

Atlántico
Barranquilla
Santa Marta
Valledupar

Bolívar
Cartagena

- Lorica
- Montería
- Tierra Alta

- Sincelejo
- La Unión Sucre

Boyacá
Tunja

- Chiquinquirá
- Guateque
- Moniquirá
- Sogamoso
- Yopal

Caldas

- Manizales
- Anserma
- Filadelfia
- La Dorada
- Pácora
- Puerto Boyacá
- Riosucio

Cauca

- Popayán
- Miranda

Cundinamarca

- Chipaque
- Facatativa
- Fusagasugá
- San Juan de Río Seco
- Zipaquirá

Huila

- Neiva
- Algeciras
- Belen de los Andaquíes
- Florencia
- Mococa
- Paujil
- Pitalito

Meta

- Villavieco
- San Martín
- Leticia
- Mitú
- Puerto Carreño
- San José del Guaviare

Nariño

- Pasto
- Ipiales
- Taminango
- Tumaco
- Tuquerres
- Ricaurte
- Samaniego
- San José de Albán

Norte de Santander

- Cúcuta
- Ocaña
- Arauca
- Saravena
- Tame

Risaralda-Quindío

- Pereira
- Armenia
- Génova

Santander

- Bucaramanga
- Barrancabermeja
- Málaga
- Oiba
- San Gil

Tolima

- Ibagué
- Chaparral
- Espinal
- Flandes
- Libano

Valle

- Cali
- Cartago
- Buenaventura
- Sevilla
- Tulúa





Logros 2015

Durante el 2015 se superó la meta de estudiantes matriculados con un total de 12476 estudiantes en todos nuestros programas.



Ampliación de la cobertura territorial del programa APT.

Anterior *Se inicio el proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad para el programa APT.*

Se obtuvo el registro calificado para el programa académico de la *Maestría en administración pública* en la *modalidad distancia tradicional* lo que permitió ampliar la oferta a 5 sedes territoriales.

Logros 2016

Para el primer semestre de 2016 se tuvo matrícula de 13394 estudiantes; el aumento de la cobertura fue de 7,35%, así, esta superada ya la meta prevista para esta vigencia.

Obtención del registro calificado para la *Maestría en Derechos Humanos, gestión de la transición y posconflicto* en modalidad de distancia tradicional.



Siguiente

Programa académico que responde al papel fundamental que debe tener la ESAP en la formación de profesionales capaces de afrontar los inmensos desafíos que supone consolidar la paz en Colombia.



Desafíos

Lograr la Acreditación del
programa APT.

Ampliación de la cobertura
territorial de los programas
de Posgrados

Actualización contenidos
del Plan de Estudios
del programa AP.

Proyectos de Maestría
en Políticas y Gobierno
Abierto.



Anterior



Siguiente



Logros Docencia Territorial

- Se llevo a cabo convocatorias docentes de hora catedra lo cual permitió contar con docentes con maestría.

DOCENTES

Maestría

16

Especialización

30

Profesional

3

- Se realizo capacitación con los docentes respecto a el proceso de Acreditación de APT.



Anterior



Siguiente



Desafíos Docencia Territorial

OFRECER LA MAESTRIA EN:

- ❖ Administración Pública.
- ❖ Derechos Humanos, Gestión de la Transición y Posconflicto.

Especializaciones:

- ❖ Proyectos de Desarrollo
- ❖ Gerencia Social.

Pregrado:

- ❖ Apertura de 3 Nuevas cohortes.



Anterior



Siguiente



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



ESAP Construyendo Paz



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



ESAP Construyendo Paz



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

1



**Estructura del
proceso de Paz**

2



**Política de
arrollo agrario inte**

3



**Participación
política**

4



**Solución al
oblema de las drog**

5



**Victimas en el
centro del acuerdo**

6



**Línea de tiempo
del proceso**



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Enfoque al Ciudadano



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Enfoque al Ciudadano



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Los invitamos al espacio de
atención al ciudadano que ha
preparado la Dirección Territorial



RUTA DE LA EXCELENCIA