



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016
Agosto 5 de 2016

Escuela Superior de Administración Pública



TODOS SOMOS ESAP



twitter.com/ESAPOficial <http://www.esap.edu.co/>



www.facebook.com/esapoficial



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Dirección Territorial



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiendo



Dirección Territorial



¿Qué es una Dirección Territorial?

Territorial:

Unidad que permite desconcentrar el desarrollo de funciones ubicadas en 15 ciudades del país cubriendo el total de la geografía colombiana



Ruta

CETAP:

Centro de administración pública territorial que permite el desarrollo de las funciones en las áreas de Influencia de cada territorial.

Actualmente contamos con 9 CETAP (Neiva, Algeciras, Pitalito, Acevedo, Florencia, Paujil, San Vicente, Mocoa y Orito)



Siguiente

Servicios prestados por la DT

- Programas de Pregrado, postgrado e investigación.
- Educación no Formal Diplomados, Seminarios y Cursos totalmente Gratuitos.
- Asesorías y Asistencia Técnica en temas de Rediseño Institucional, MECI Calidad los entes Territoriales.
- Capacitación en modalidad Virtual a través de antenas Satelitales en 15 puntos a nivel territorial.



RUTA DE LA EXCELENCIA



Logros 2015

- Ampliación de la cobertura estudiantil en pregrado y posgrado.
- Se graduaron 225 nuevos administradores Públicos.
- Se capacitaron alrededor de 8,000 personas a través de seminarios y Diplomados Ofrecidos por la Territorial.
- Se presto Asesoría y Asistencia Técnica a 10 entidades del orden Territorial.
- Se mejoro la pagina web de la Territorial para la atención del Ciudadano.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Logros 2016

- Se amplio la cobertura con la creación de 3 nuevos CETAP.
- Se paso de 368 estudiantes a 632 estudiantes en los programas de Pregrado y Postgrado.



Anterior

- Contamos con las Herramientas necesarias para brindar Educación a personas en situación de discapacidad.



Siguiente

- Se oferto 2 nuevas especializaciones en los CETAP de Neiva y Mocoa en Derechos Humanos.
- Se creo el banco de Capacitadores y Asesores a Nivel territorial.
- Consolidación de grupos de investigación en la territorial.



RUTA DE LA EXCELENCIA



Desafíos

- Contar con la sede y el campos universitario propio.
- Lograr la consolidación con un alto nivel de eficiencia en las pruebas Saber Pro.
- Poder ampliar la cobertura estudiantil en la gran mayoría de municipios que hacen parte del área de Influencia de la Territorial.
- Consolidar el proceso de Acreditación de Alta Calidad.
- Fortalecer y generar capacidades Administrativas y de buen Gobierno a los Municipios en zonas de posconflicto.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Origen de la Ruta de la Excelencia



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Origen de la Ruta de la Excelencia



Anterior

1.1 Investigación



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





Origen de la Ruta de la Excelencia



FACULTAD DE INVESTIGACIONES

OBJETIVO

Incentivar la realización de investigaciones que apunten a la solución de la problemática que afronta la administración pública en sus distintos ordenes y divulgar su resultado.



Anterior

FUNCIONES



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



LOGROS 2015

1

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	
Proyectos Consolidados	15
Proyectos en formación	37
Semilleros	41
Total	93

2

PLAN DE FORMACIÓN	
Encuentros Académicos de la Actividad Investigativa a nivel nacional	11

3

PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN	
Jornadas de Socialización	19
Publicaciones (Artículos y Revistas)	21



Anterior



Siguiente



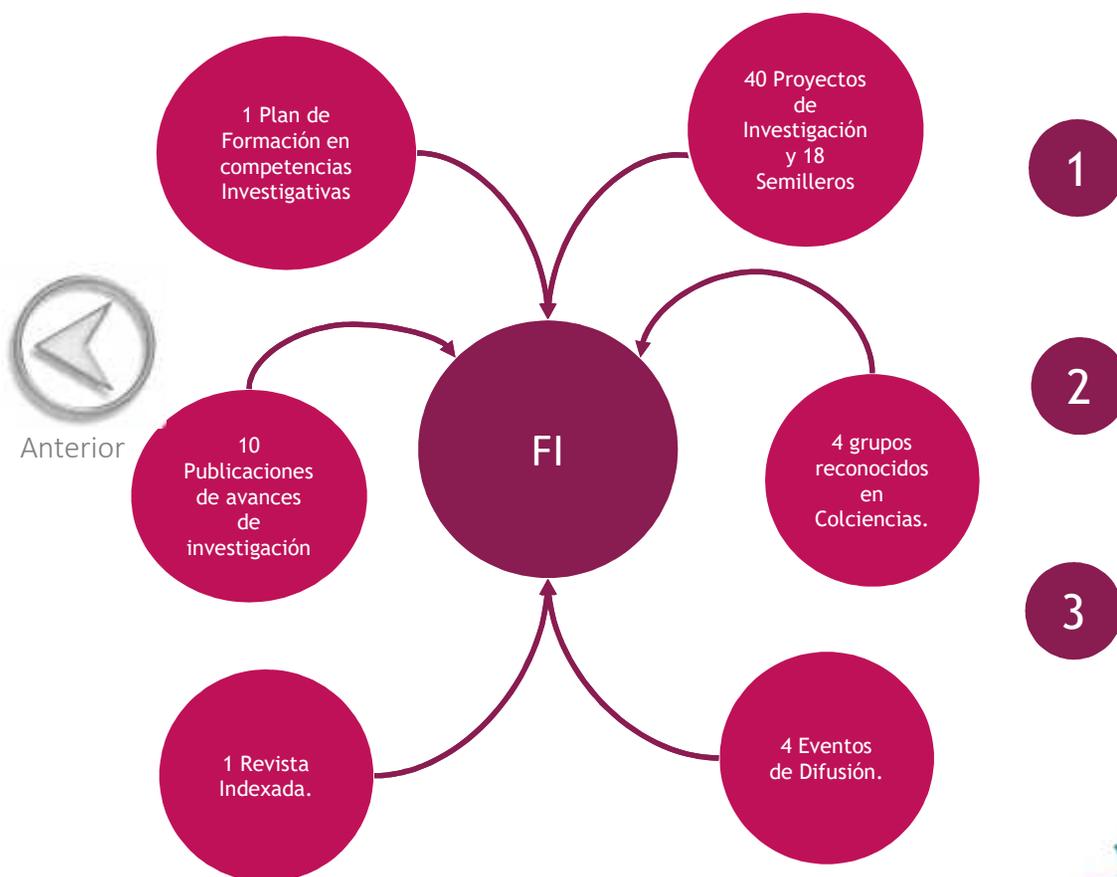
RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



METAS 2016



AVANCES

Proyectos Reconocidos	36
Semilleros Reconocidos	13
Grupos Colciencias Reconocidos	4

Conversatorios Idiomas (Inglés y Francés)	37
Conferencias	2
Talleres	5

Publicaciones	7 a mediados de Agosto
Revista Indexada	1
Eventos de Difusión	4 Planeados 1 Ejecutado

1

2

3



RUTA DE LA EXCELENCIA



DESAFIOS 2016



Anterior



1

Posicionar la investigación en el saber administrativo de lo público.



2

Incrementar número de grupos de investigación reconocidos por Colciencias.



3

Fortalecer productos resultados de proyectos de investigación de alto impacto que generen nuevos conocimientos.



4

Generar convenios institucionales que fortalezcan el desarrollo académico, social e institucional.



Siguiete



Origen de la Ruta de la Excelencia



1.2 Desarrollo del Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Nacional



Anterior



Siguiente

Dirección Nacional – Subdirección de Proyección Institucional



RUTA DE LA EXCELENCIA



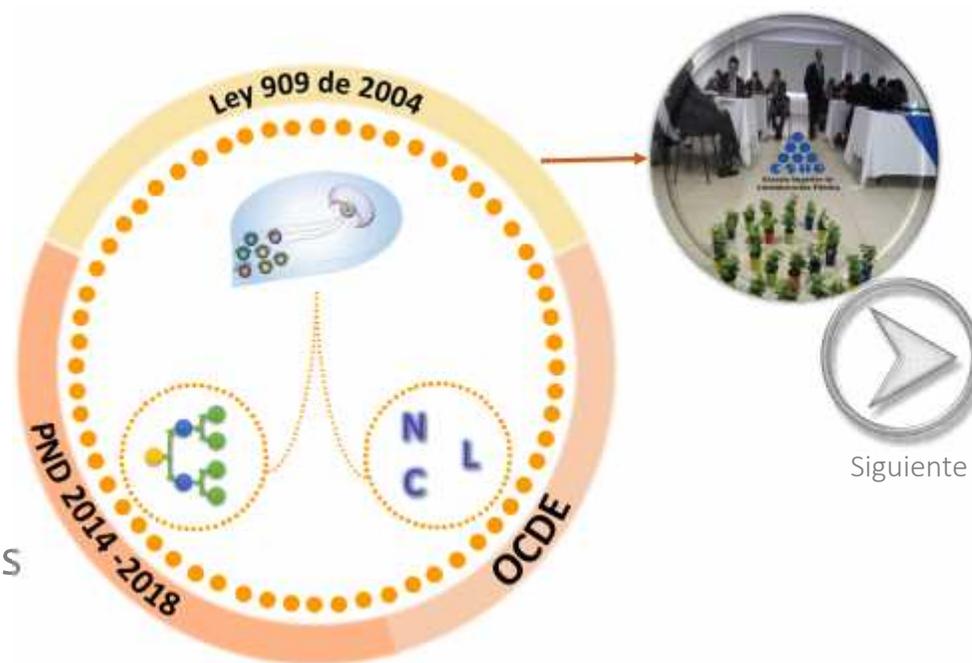


Origen de la Ruta de la Excelencia



¿EN QUÉ CONSISTE?

- Metodología de incorporación de normas a la gestión humana.
- Se requirió la construcción de mapas funcionales y normas de competencia laboral.
- Trabajo con 12 áreas o procesos transversales.



Anterior



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



- CP:** Compra Pública.
- CI:** Control Interno.
- DJ:** Defensa Jurídica.
- GTH:** Gestión del Talento Humano.
- GF:** Gestión Financiera.
- GT:** Gestión Tecnológica.
- PE:** Planeación Estatal.
- PN:** Producción Normativa.
- SC:** Servicio al Ciudadano.
- CES:** Comunicación Estratégica.
- GSA:** Gestión de Servicios Administrativos.
- GD:** Gestión Documental



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



¿QUÉ SE HA HECHO?

2015

Visitas



Chile



Perú

Anterior



Siguiente

- Intervención de 350 servidores públicos

- Participación de 40 entidades del estado

- Construcción de normas para 12 áreas o procesos transversales.

- Aval de productos por generadores de política

8 Documentos



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



Mapas funcionales

Normas de competencia laboral



Anterior

Para 11 áreas o procesos

97 construidas.
51 avaladas por generador y DAFP

Identificación de competencias comportamentales para cada norma. Redacción de indicadores conductuales para cada competencia comportamental.



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



¿QUÉ SE HA HECHO? 2016

- Metodología de transferencia de normas a subsistemas de GTH.



Anterior

- Redacción 5 documentos que sustentan la propuesta del sistema de GTH por competencias.

- Actualización de mapas y normas para procesos 2015 y construcción para procesos 2016 con **generadores de política**.



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Origen de la Ruta de la Excelencia



- Reconocimiento internacional para Colombia.

¿Qué Continúa?



Anterior

- Movilidad.
- Formación.
- Acreditación y certificación.

Piloto

Decisiones

Capacitación

NCL - Misionales

Metodología

Formación



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Ensamble de Instrumentos



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

2.1 Acreditación de Alta Calidad



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Acreditación de alta calidad

Reconocimiento público por parte del Estado a programas e instituciones de calidad



Anterior

Instrumento de índole voluntario

Resultado de un proceso de autoevaluación



RUTA DE LA EXCELENCIA

Accreditación de alta calidad



Anterior

¿Qué es la acreditación de Programa?

Es la valoración de alta calidad de la formación que se imparte en el programa, en relación con su naturaleza y carácter y con su propia área de conocimiento. La ESAP se encuentra actualmente en proceso de Acreditación de su programa de Administración Pública Territorial APT, modalidad a distancia.



TODOS SOMOS ESAP

Ventajas de la Acreditación de Alta Calidad para la ESAP

La acreditación significa "brindar confianza" a todas las partes interesadas y por ello le brinda a la IES y a sus partes involucradas beneficios como los que a continuación se detallan:

- Tener servicios educativos consistentes.
- Uniformidad en los resultados del proceso enseñanza-aprendizaje.
- Certeza en los resultados que brindan.
- Promover el reconocimiento internacional.
- Trabajo realizado en forma eficaz.
- Ordenamiento en las funciones universitarias.
- Funciones y responsabilidades del personal docente y administrativo.
- Mantener la competitividad al tener un proceso educativo que se desarrolla con un sistema de control y aseguramiento de la calidad.
- Capacidad técnica del personal académico que brindará tutorías y asesorías a los alumnos.
- Capacidad técnica del personal que realizará los procesos de gestión.
- Ser una IES modelo para el sector público.



Siguiente



TODOS SOMOS ESAP



Factores Acreditación



Anterior



Siguiente



Lo que va del proceso en 2016

Actividades de sensibilización del proceso en sede Nacional y Territoriales

 Talleres y seminarios con Directores Territoriales

Anterior

Simulacros de acreditación en sede Nacional y Territoriales

Seguimiento y puesta en marcha del plan de mejoramiento



Siguiente 



RUTA DE LA EXCELENCIA





Ensamble de Instrumentos



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016
 Agosto 5 de 2016

Cronograma



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Desafíos y Retos

Generar escenarios para la Acreditación Institucional

Fomentar una cultura de mejoramiento continuo

Impulsar la excelencia en la formación de administradores del Estado

Consolidar una cultura de autoevaluación permanente

Contribuir al compromiso del Estado por una educación pública con altos niveles de calidad



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

2.2 Registro Calificado y Banco de Programas de Capacitación



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

Ensamble de Instrumentos





Ensamble de Instrumentos



Avances en el Diseño Curricular 2015- 2016



Anterior



Siguiente



Diseño Maestría en Administración
Pública Distancia

Diseño Maestría en DDHH, Gestión de la Transición y
Posconflicto Distancia

Actualización Curricular Administración Pública Territorial
Distancia y Administración Pública Presencial Bogotá

Política Integral de Autoevaluación- Autorregulación
Política de Bienestar Universitario

Sistemas de Reporte de Información



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Qué es

Documento digital organizado sistemáticamente que recoge los programas de capacitación ofrecidos por la ESAP.

Para qué sirve

Este Banco posibilita la construcción académica de los servicios de capacitación que ofrece la ESAP en su cronograma de oferta y los currículos a la medida que solicitan las entidades públicas

Cómo esta estructurado

Se fundamenta en **tres líneas estratégicas** que en su conjunto pretenden preparar a las instituciones públicas y a la ciudadanía para asumir nuevos retos en el contexto nacional e internacional para responder de manera más efectiva a las demandas sociales por medio de la generación de valor público.

BANCO DE PROGRAMAS



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Líneas Estratégicas de Capacitación



Anterior

	 DESARROLLO DE CAPACIDADES ADMINISTRATIVAS	 PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO	 GOBERNANZA PARA LA PAZ
NACIÓN	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Conexión y alineamiento con estrategias de entidades nacionales para los territorios
TERRITORIO	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Gobiernos regionales y locales gestores y movilizadores del desarrollo y la paz
LOGRO	EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	CONFIANZA CIUDADANA	PAZ Y DESARROLLO
COMPONENTES	<ul style="list-style-type: none"> Arquitectura institucional para la paz Rediseño organizacional Modelos de gestión y gerencia pública Gestión del talento humano 	<ul style="list-style-type: none"> Articulación Nación – Territorio Asociatividad subnacional Transparencia, rendición de cuentas y participación ciudadana Gestión del conocimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de capacidades políticas y relacionales para la gestión del desarrollo Cultura de paz y derechos humanos



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





2.3 Adquisición/ Construcción y Dotación de Sede Central y Territoriales de la ESAP.



Anterior



Siguiente

Adecuación y Mantenimiento de Edificios



RUTA DE LA EXCELENCIA





GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

¿Quiénes somos?

El grupo de infraestructura fue creado mediante la resolución 461 del 2009.



RUTA DE LA EXCELENCIA



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

LOGROS VIGENCIA 2015

LOGROS VIGENCIA 2016



Anterior

Contrato de obra e interventoría de obra.

Adquisición de predios para sedes territoriales.

Peritaje sedes Armenia y Santa Marta

Dotación de sedes.

Actualización de redes eléctricas, voz y datos de sedes.

Convenio FONADE para la finalización de sede Neiva.

Adecuación de áreas académicas y administrativas sedes.

Desarrollo de estudios y diseños de primera fase del Plan Maestro.

Prestación de servicios de aseo y vigilancia.

Plan Maestro de Infraestructura.

PMA (Plan de manejo ambiental)

Mantenimientos básicos sedes a nivel nacional.

Avalúos.

Suministro de combustible a nivel nacional.



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

DESAFIOS 2016



Anterior

Renovación de contratación de servicios de aseo y vigilancia.



Contratación e inicio de la construcción de 5 campus universitarios



DESAFIOS 2016



Concluir la construcción de las sedes de Neiva y Santa Marta



Siguiete

Contratación y ejecución de adecuaciones y mantenimientos en sedes a nivel nacional.



RUTA DE LA EXCELENCIA



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA- ESAP

El plan maestro de infraestructura es una herramienta para el desarrollo integral de las instalaciones físicas basadas en el proyecto educativo de la ESAP y enmarcado en el proceso acreditación de alta calidad



Anterior

Contar con un Instrumento flexible para la toma de decisiones



Siguiente

Garantizar los recursos de infraestructura física para la adecuada prestación de las funciones educativas de docencia, investigación, extensión y bienestar, siguiendo los objetivos específicos del “primer escenario estratégico” del Plan decenal de desarrollo.

Contar con una infraestructura basada en la tipología edificatoria de “campus universitario”, adecuadas para atender la demanda de programas de pregrado y posgrado y el aumento de cobertura.



RUTA DE LA EXCELENCIA

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

GALERIA DE IMÁGENES DE PROYECTOS Y PROPUESTAS



Anterior



Siguiente

ESAP PLAN DE ADECUACIÓN VILLAVICENCIO





Ensamble de Instrumentos



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

2.4 Implementación de las TICS en la ESAP, un Referente Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Introducción



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

2015

Reestructuración de infraestructura tecnológica y comunicaciones, articulación de sistemas de información e implementación de mesa de ayuda.



Anterior



Siguiente

2016

Orientación de los Planes TIC al servicio de los usuarios (internos y externos), alineados con la implementación de la estrategia de Gobierno en línea, para brindar condiciones técnicas de seguridad y calidad en pro de cumplimiento de los objetivos de la Entidad



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Desafíos

Mantener la seguridad de la información misional y de apoyo de la entidad mediante la adopción de plan de respaldo y recuperación.

Actualización de la infraestructura física, lógica y de comunicaciones.

Adopción de política y protocolos del SGSI



Anterior

Inteligencia de negocios para la toma de decisiones



Siguiente

RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos

ESAP virtual LOGROS



Facilitar Ambientes Virtuales de Aprendizaje (MOODLE)
Desarrollo e implementación de un aplicativo robusto para concursos y convocatorias.

2015

Implementación sistema **SIRECEC**



Banco de Capacitadores
Portal de Internacionalización

2016

Comunicación Sincrónica (open meeting- antenas satelitales)
Soporte Virtual AVA
Lanzamiento SIRECEC V. 2.0

RUTA DE LA EXCELENCIA





Ensamble de Instrumentos



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016
 Agosto 5 de 2016

Escuela Superior de Administración Pública

01



Virtualización Pregrado



Anterior



Siguiente

02



Optimizar los sistemas de información dispuestos para convocatorias y eventos.

03



Alineación de procesos Virtuales con acreditación institucional.

DE LA EXCELENCIA





2.5 Consolidación de la Plataforma de Comunicaciones y uso de TICS para los Procesos de Formación, Apoyo Institucional y Mercadeo Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



COMUNICACIONES

Que hacemos



Anterior

Gestionar e implantar la Comunicación corporativa para apoyar el desarrollo de las funciones misionales de la Escuela.

Alinear el discurso interno para la construcción de imagen, buena reputación, cultura e identidad corporativa congruentes con los ámbitos internos y externos.



Siguiente





COMUNICACIONES

Logros 2015



Producción y Emisión:

Por Señal Colombia, **22** programas de Teleconferencias y **22** programas de Construyendo.



Anterior

Posicionamiento y promoción:

- Feria del Libro
- Visitas a colegios
- Plan de medios: televisión, prensa, vallas, publimilenio, radio.
- Open House



Territoriales:

15 periodistas, **1** en cada territorial, cubriendo eventos, promocionando a diario la entidad y generando free press en medios locales.



Encuentro de estudiantes nacional en Melgar

Siguiente

Pedaleando por la paz Alcaldes y gobernadores

Apoyo eventos internos de la entidad

- Elijo Saber Relanzamiento de la escuela de alto gobierno
- Lanzamiento de la plataforma Active Document
- Semana Internacional



RUTA DE LA EXCELENCIA



COMUNICACIONES

Logros 2016 – Semestre I

- Elaboración del manual de identidad corporativo de la Institución.



Página Web y redes:



- Mejoras significativas de forma y fondo en el portal institucional.
- Incremento en un 25% el movimiento en redes sociales y seguidores.



Anterior

Siguiente

Posicionamiento y promoción:

- Foro de Asociatividad
- Participación en la Feria del Libro
- Talleres de la OIT
- Estado Joven
- Presencia en ferias: ICETEX, Feria Académica en Presidencia de la República, DNP servicio al ciudadano.



Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano
 Chip de la inclusión
 Feria Nacional del Ciudadano
Apoyo eventos internos de la entidad
 Grados ICETEX INPAE Taller binacional
 Feria educativa Colpensiones



RUTA DE LA EXCELENCIA



COMUNICACIONES

Retos



Anterior

Optimización de canales internos y externos

Programas de TV

Emisoras y Canales Comunitarios

Cultura organizacional

Estrategias para la mejora en el proceso de inscripción



Siguiete

- 1. Implementación de la estrategia de posicionamiento de redes sociales
 - 2. Boletín Informativo ESAP
 - 3. Antenas Satelitales
- Se harán 42 programas de televisión de los programas Teleconferencias y Construyendo
- Se buscarán espacios en estos canales para generar posicionamiento y promoción de la entidad.
- Se implementará una campaña para promover la ruta a la excelencia de cada servidor público y las buenas prácticas.
- Se mejorará la interfaz de la sección de la página de inscripciones para garantizar una buena interacción del usuario con la página.



RUTA DE LA EXCELENCIA



2.6 Actualización del Recurso Humano de la ESAP



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Plan Estratégico de Talento Humano

Planeación Talento Humano

- ✓ Plan anual de vacantes
- ✓ Sistemas de Información de Empleo Público SIGEP



Anterior

Gestión del Desempeño Y Desarrollo

- ✓ Evaluación del Desempeño y de gerentes Públicos
- ✓ Formación y Capacitación



Siguiente

Gestión de Relaciones Humanas y Sociales

- ✓ Programa de Bienestar Social
- ✓ Programa de Estímulos e Incentivos



Ensamble de Instrumentos



LOGROS 2015 - 2016

Capacitación:

- ✓ 250 funcionarios capacitados.
- ✓ 80 actividades de capacitación.
- ✓ 5 PAE rediseñados.
- ✓ 98% de ejecución presupuestal
- ✓ Programa de inducción virtual.



Anterior

Bienestar:

- ✓ 57 exoneraciones programas de la ESAP.
- ✓ 50 auxilios económicos educativos por mas de 120 millones de pesos.



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

Sistema de Gestión de Seguridad de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST

Objetivo: Promover una cultura de prevención de seguridad y salud en el trabajo en la Sede Central y Direcciones Territoriales de la ESAP.



Anterior

Logros 2015 – 2016

- ✓ Avance del 45% en la implementación del sistema .
- ✓ Se ajustó el plan de emergencias.
- ✓ Se elaboró el procedimiento de trabajo seguro y el programa de prevención contra caídas al mismo nivel.
- ✓ Se han realizado 10 talleres o actividades de capacitación y prevención, durante el 2016.



Siguiente





2.7 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Planeación Estratégica y Sistema de Gestión Integral)



Anterior



Siguiente





Ensamble de Instrumentos



FUNCIONES



Anterior

Asesorar la formulación de planes, programas, proyectos y presupuesto..

Generar y mantener el sistema de información gerencial de la ESAP

Liderar la implementación y mantenimiento del sistema de gestión integral.



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



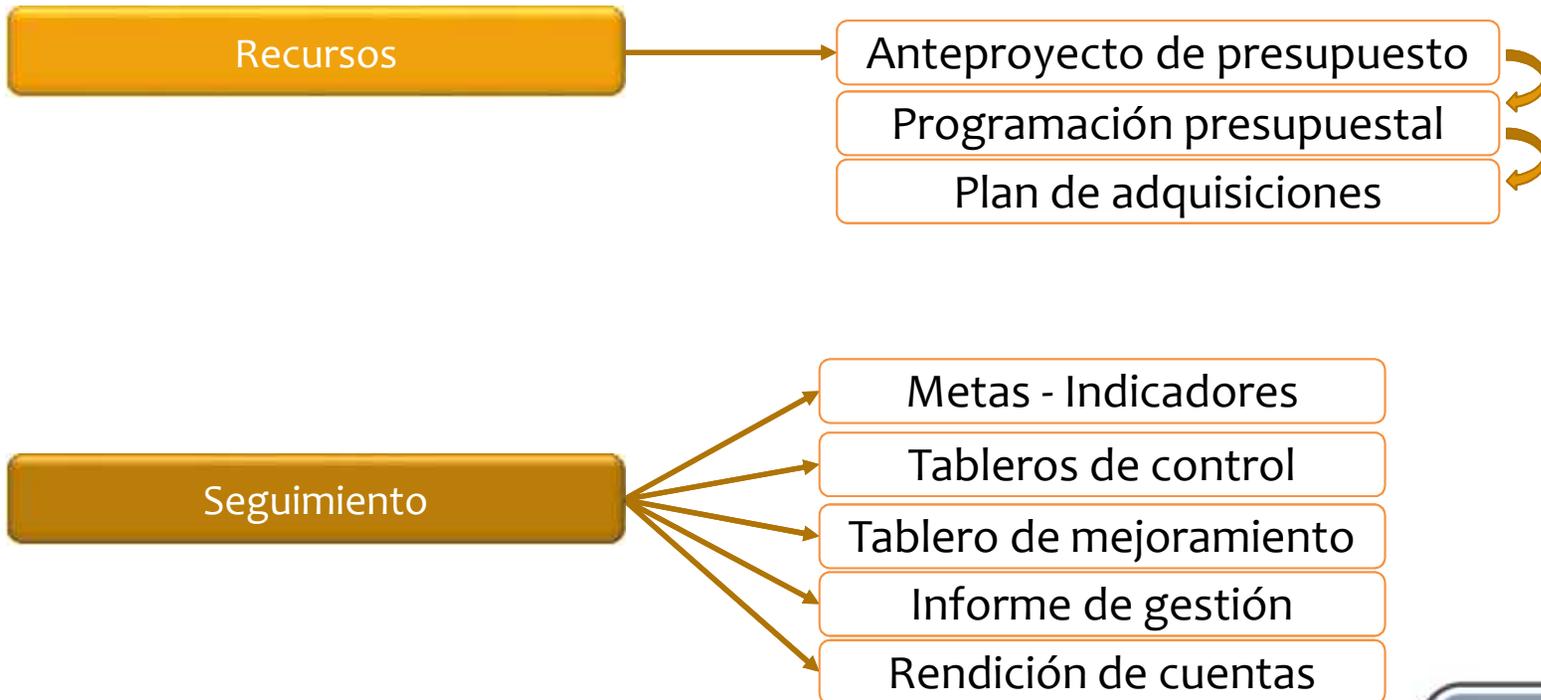
LIDERA Y ARTICULA



RUTA DE LA EXCELENCIA



LIDERA Y ARTICULA





Ensamble de Instrumentos



Logros

Certificación del Sistema de Gestión y Evaluación en las Normas ISO 9001 y NTCGP1000

Inscripción de los trámites en el SUI, aumentando de 3 trámites en gestión a 18



Anterior

Actualización documental de Procesos y Procedimientos

Implementación y articulación del Modelo Integral de Planeación y Gestión

Asesoría y apoyo a la formulación y aprobación de 7 nuevos proyectos de los 13 que se ejecutaran en la vigencia 2016



Siguiete

Cumplimiento de los requerimientos mínimos de MECI y fortalecimiento del modelo en la ESAP

Adopción del Tablero de reporte financiero y de metas

Articulación y Alineación de los Planes Institucionales





Ensamble de Instrumentos



Desafíos



Anterior

Adelantar la planificación estratégica institucional a largo plazo de la ESAP.

Actualización e integración del sistema de gestión y mantenimiento de la certificación



Siguiente

Optimizar los instrumentos de planificación y seguimiento.

Consolidar la ruta de excelencia institucional desde la planeación.



RUTA DE LA EXCELENCIA



2.8 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Equipo de Cooperación y Relaciones Internacionales)



Anterior



Siguiente





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



Anterior



EQUIPO DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





NUESTRA MISIÓN

Gestionar la internacionalización de la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP, a través de:



Anterior

- Acciones de direccionamiento estratégico para la inmersión nacional e internacional.



Siguiente

- Participación de la Escuela en la sociedad del conocimiento en el ámbito local, regional, nacional e internacional.



RUTA DE LA EXCELENCIA



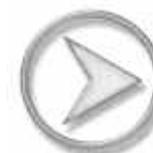
NUESTRO OBJETIVO

Transformación institucional que desarrolle dimensión:

- Internacional
- Intercultural
- Interinstitucional



Anterior



Siguiente

EL FIN

Garantizar un espacio idóneo para lograr la inserción de la entidad en el entorno local, regional y global.



RUTA DE LA EXCELENCIA



NUESTRA POBLACIÓN OBJETIVO



Anterior



Siguiente



Estudiantes



Docentes



Funcionarios



Egresados



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



CUATRO ÁREAS DE TRABAJO



Anterior



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA





LOGROS INTERNACIONALES 2015- MAYO 2016



Anterior



Siguiente

EL SALVADOR,
COSTA RICA
PANAMÁ



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



Anterior



Siguiente

LOGROS NACIONALES 2015- MAYO 2016



RUTA DE LA EXCELENCIA



DESAFÍOS 2016-II



Anterior

MOVILIDAD

- * Movilidad Chile
- * Movilidad Harvard
- * Misión Internacional UIM
- * Foro de "Retos en Recursos Humanos en el Servicio Público en Corea del Sur"
- * Congreso Anual IASIA-China



CONVENIOS

- * ESAP-UIM
- * ESAP – USMP
- * ESAP – BOLOGNA/ILA E/JAÉN



Siguiente



DESAFÍOS 2016-II



Anterior

INVESTIGACIÓN

ESAP-
ECUADOR
ESAP- CHILE



EVENTOS ACADÉMICOS

- * Taller Binacional con SERVIR
- * XVII Conferencia de Ministros
- * Programa Internacional de Alta Gerencia Publica.
- * XXI Congreso Internacional del CLAD en Chile sobre Reforma del Estado y de la Administración Pública.
- * Curso Internacional de Innovación en el Cumplimiento de los Objetivos de la Gestión Pública
- * Curso internacional Prospectiva para el Desarrollo y los ODS de la Agenda 2030 en Chile.



Siguiete



2.9 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Oficina Atención al Ciudadano PQRSD y Gestión Documental)



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



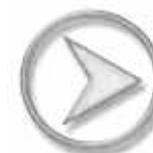
OFICINA ATENCION AL CIUDADANO PQRSD

- Gestionar las PQRSD
- Garantizar la Participación Ciudadana



Anterior

Términos para resolver las distintas
modalidades de peticiones



Siguiente

30
DÍAS

• CONSULTA

15
DÍAS

- PETICIÓN
- QUEJA
- RECLAMO
- PREGUNTA
- DERECHOS DE PETICIÓN

10
DÍAS

• SOLICITUD



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Escuela Superior de Administración Pública

Agosto 5 de 2016

PRINCIPALES LOGROS 2015

Se atendieron todas las Solicitudes de Información y Peticiones



Anterior



Siguiente



VIA TELEFÓNICA



PERSONALMENTE



BUZÓN



PÁGINA WEB



CORREO ELECTRÓNICO



ESCRITA



REDES SOCIALES

Permanentemente difunde, comunica y capacita a los funcionarios – enlaces.



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



PRINCIPALES LOGROS 2016

Mejoras en el aplicativo

Personal competente

Capacitación constante

Seguimiento al procedimiento PQRSD



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

DESAFIOS

✓ **Aplicación de los Protocolos**



Anterior

✓ **Diseño e Implementación de la Estrategia de Atención al Ciudadano**



✓ **Mejoras de la página web.**



Siguiente

✓ **Mejora Continua**





Anterior

2.9.2 Gestión Documental



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

ESTRUCTURA ORGANICA SECRETARIA GENERAL



Anterior

DESPACHO

GRUPO DE ARCHIVO
Y
CORRESPONDENCIA

GRUPO DE CONTROL
INTERNO DISCIPLINARIO



Siguiete



RUTA DE LA EXCELENCIA

LOGROS 2015



Anterior

VENTANILLA ÚNICA



LANZAMIENTO "ESAP DIGITAL"



PUESTA EN MARCHA "ESAP DIGITAL"



Siguiente





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

OFICINA DE ARCHIVO



Anterior

ORGANIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO INACTIVO



Siguiente

LOGROS 2015



RUTA DE LA EXCELENCIA





Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

NUESTRO RETO ES

ESTÁMOS TRABAJANDO
EN EL ARCHIVO CENTRALIZADO
DE GESTIÓN

EL CENTRO DE INFORMACIÓN
DE CONECTIVIDAD GLOBAL
E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS



Anterior



Siguiente



DESAFIOS



RUTA DE LA EXCELENCIA





Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Servicios Institucionales



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiendo



Servicios Institucionales



3.1 Fortalecimiento de las Capacidades de los Altos Funcionarios del Estado Nacional



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





QUIENES SOMOS

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

Es el área responsable de administrar el programa Escuela de Alto Gobierno, creado mediante la Ley 489 de 1998, que tiene como propósito llevar capacitación e inducción a la Alta Gerencia Pública, el intercambio de experiencias significativas en Administración Pública y la implementación de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.



Anterior

Subdirección de Alto Gobierno Normatividad

1. Ley 489 de 1998
2. Decreto 2636 de 2005
4. Decreto 219 de 2005
5. Ley 1167 de 2007



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



LOGROS 2015

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO



Anterior



1.101

Alcaldes



3.262 Capacitados de Alto Gobierno



1150

Concejales



32

Gobernadores



Siguiente



979

personeros

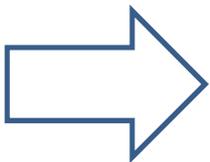
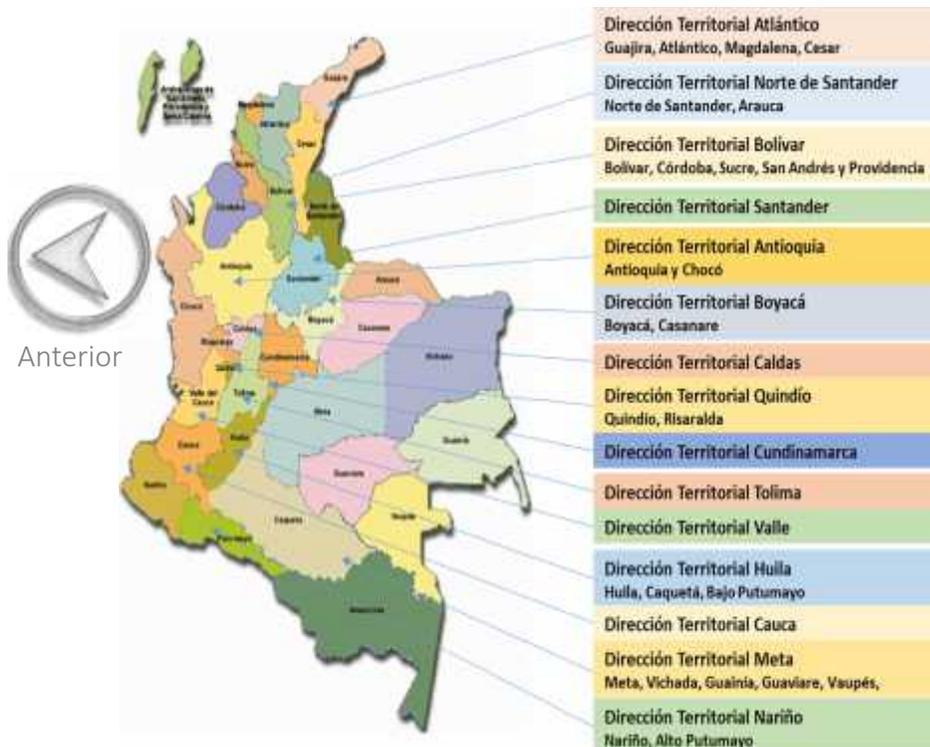


RUTA DE LA EXCELENCIA

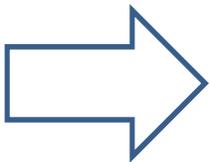


LOGROS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO



620 Funcionarios Directivos de la Alta Gerencia Pública, en proceso de capacitación.



Desconcentración de la sede Central a las Territoriales de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



DESAFÍOS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

- Ampliación de la cobertura nacional de los programas SAG a través de la virtualización.
- Garantizar la Inducción de los mandatarios Municipales y Departamentales elegidos atípicamente.
- Fortalecer los lazos institucionales con los Egresados que ocupan posiciones gerenciales en la Administración Pública.



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Escuela Superior de
Administración Pública

Agosto 5 de 2016

Logros Alto Gobierno Territorial

Subtítulos

- ✓ Para el año 2015 se capacitaron 3010 servidores públicos en la territorial (Huila, Caquetá y Bajo Putumayo), en la Coordinación de Alto gobierno.



Anterior

- Para el primer semestre del año 2016 se pudo conformar el banco de capacitadores de la Coordinación de Alto Gobierno.



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Escuela Superior de
Administración Pública

Agosto 5 de 2016

Desafíos Alto Gobierno Territorial

Subtítulos

Desarrollar

- 7 cursos de 24 horas cada uno, 4 eventos dirigidos a equipos de Gobierno y 3 eventos dirigidos a población Ley 1551.



Anterior

- 10 Seminarios de 8 horas cada uno, 6 eventos dirigidos a equipos de Gobierno y 4 eventos dirigidos a población Ley 1551.



Siguiente

- 3 cursos de 24 horas cada uno en la temática de formación de concejales para Neiva, Mocoa y Florencia

- Capacitar aproximadamente a 1.000 funcionarios del nivel directivo q hacen parte de las entidades gubernamentales q componen los departamentos de nuestra territorial (Huila, Caquetá y Bajo Putumayo)



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



3.2 Actualización Perfeccionamiento de la Capacidad de los Funcionarios Públicos y los Ciudadanos para el Fortalecimiento de la Gestión Pública



Anterior



Siguiente



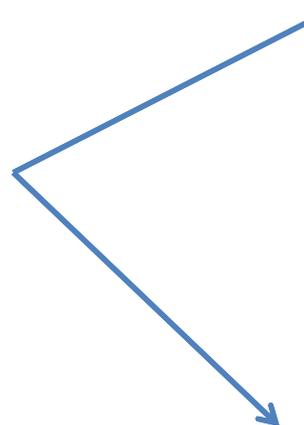
RUTA DE LA EXCELENCIA



QUIENES SOMOS



Anterior



SERVIDORES PÚBLICOS

Desarrollar y fortalecer competencias de los servidores para cualificar la gestión estatal



Siguiente



CIUDADANIA

Capacitar a la sociedad civil para el fortalecimiento de las relaciones entre la ciudadanía y las instituciones del estado, a través de la participación ciudadana.



LOGROS 2015



Fortalecimos las competencias y conocimientos de 62.140 servidores públicos y ciudadanos en temas del saber administrativo público



Capacitamos 20.426 servidores públicos en pedagogía para la paz



Anterior



Formamos a 1.558 multiplicadores en procesos de control social a la gestión pública



Se realizaron capacitaciones para la Juntas de Acción Comunal en desarrollo comunitario para el fortalecimiento del territorio.



Se difundió la líneas de política educativa en las 95 entidades territoriales certificadas

Se aportó al cumplimiento de metas del Plan Nacional de Desarrollo



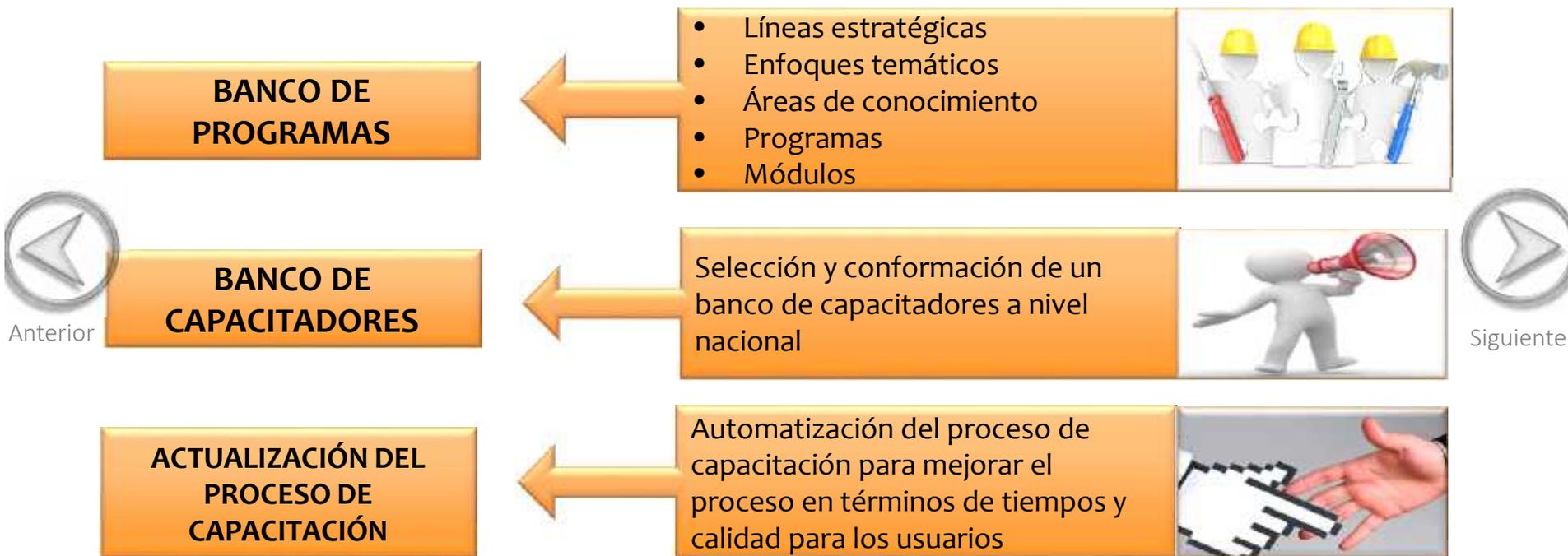
Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



LOGROS 2016





Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

DESAFIOS

DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN



Anterior

CAPACITACIÓN DE 20.000
SERVIDORES PÚBLICOS
EN PEDAGOGÍA DE PAZ

MULTIPLICADORES EN
PROCESOS DE CONTROL
SOCIAL

FORTALECIMIENTO DE LA
GESTIÓN DE LOS
MUNICIPIOS

FORMACIÓN DE LÍDERES
DE ORGANIZACIÓN
SOCIALES Y JAC

PROGRAMAS DE
CAPACITACIÓN
VIRTUALES



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Logros Capacitación Territorial

2015

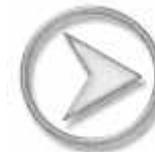
2016



Anterior

Personas Capacitadas CAP	2015
Servidores Públicos	3.775
Veedores	0
Organizaciones Sociales	0
Integrantes Acción Comunal	0
Sociedad Civil	1193

Personas Capacitadas CAP	2016
Servidores Públicos	100
Veedores	30
Organizaciones Sociales	0
Integrantes Acción Comunal	0
Sociedad Civil	160



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





Desafíos Capacitación Territorial

Actividad	Personas Capacitadas
Apoyar el fortalecimiento administrativo e institucional	1250
Servidores públicos del orden nacional y territorial capacitados en pedagogía de paz	840
Integrantes de JAC	90
Lideres de Organizaciones Sociales y ciudadanía en general	160
Multiplicadores del control social a la gestión Pública	90



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

3.3 Adecuación y Fortalecimiento del Desarrollo Institucional de las Entidades Públicas y Organizaciones Sociales del Orden Nacional y Territorial



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA

Nuestro propósito principal:

Contribuir al fortalecimiento Institucional en el desarrollo de los niveles de calidad de la descentralización y avance de las entidades públicas y organizaciones sociales y comunitarias para incrementar la eficiencia del estado



Anterior

Nuestros logros 2015:

Asesoría y Asistencia Técnica	Asistencia técnica a 10 Entidades del Estado del nivel Nacional y Territorial.
Concursos meritocraticos	Se prestó apoyo en la realización del Proceso Meritocratico Personeros Municipales (fase I) a 508 Municipios que suscribieron convenio con la ESAP.
	Curador urbano No.4
Consultas- SISCAP	463 consultas resueltas



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Escuela Superior de
Administración Pública

Agosto 5 de 2016

Nuestros logros 2016:



Acreditación para adelantar Concursos o Procesos de Selección para ingreso y ascenso a los empleos de carrera administrativa



Conformación de Banco de Asesores y Consultores a nivel nacional



Anterior



Asistencias técnicas en desarrollo desde la sede central y las direcciones territoriales a entidades como Gobernaciones, Alcaldías, entidades descentralizadas del nivel territorial, en temas de Rediseño Institucional, MECI, Formulación de Proyectos, entre otros.



Siguiente

Concursos de Méritos para elección de Personeros Municipal en 41 municipios y curadores urbanos.



Alianza estratégica con el DAFP, para atender las consultas que realiza la ciudadanía en materia de temas de Administración Pública, a través del Espacio Virtual de Asesoría EVA



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



Gobernanza para la paz en 100 municipios de Colombia
El aporte de la ESAP a la construcción de paz



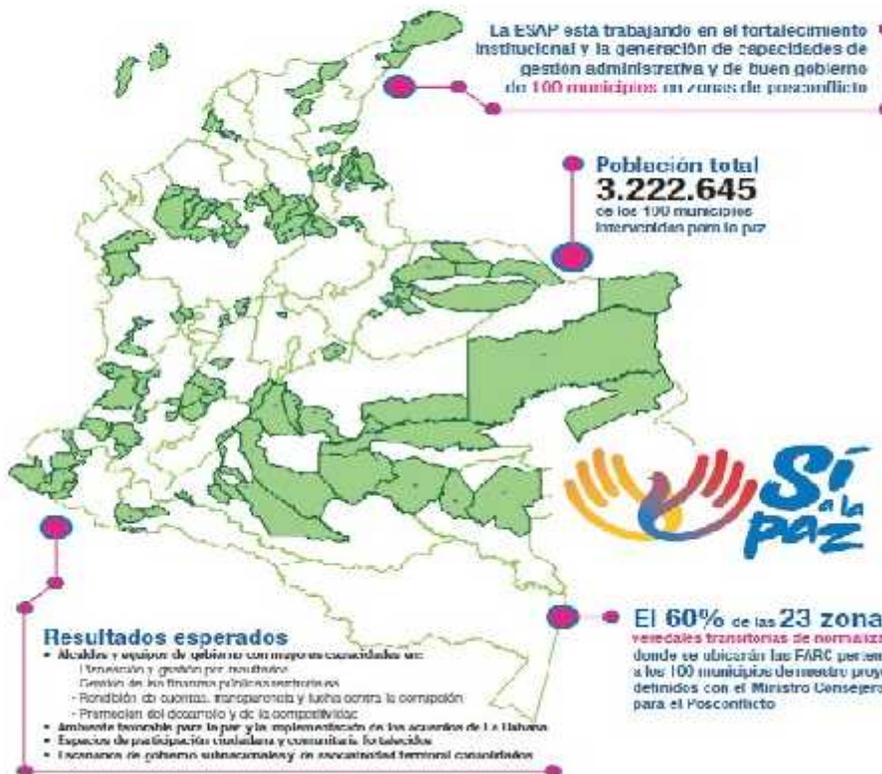
GOBERNANZA PARA LA PAZ EN 100 MUNICIPIOS DE COLOMBIA 2016 - 2018



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016

Antioquia Anorí Cáceres Ituango Nechí Valdivia	Gauca El Tambo Palís-El Bordo Suárez Tambiquí Totobío	Huila Algeciras Colombia	Risaralda Miraflores Pueblo Rico
Arauca Arauca Cravo Norte Puerto Rondón Tame	Cesar Bocarrón Curumani El Copey La Gloria Pelaya	La Guajira Dibulla Maicao Uribia	Santander El Playón Puerto Wilches Sabana de Torres Surozá
Bolívar Cartagena Montecristo San Pablo Santa Rosa del Sur Sirirí	Chocó Bojayá Carmen del Darién Istmina	Magdalena Aracataca	Sucre Chalán Drejes San Onofre
Boyacá Pajarito Payá Pisba	Córdoba Montalíbano Puerto Libertador San José de Uré Terralta Valencia	Meta La Uribe Maspipán Mesaetas Puerto Concordia Vista Hermosa	Tolima Ataco Chaparral Planadas Rioblanco Rovira
Caldas Marulanda Samaná	Cundinamarca Medina Topaipí	Nariño Barbacoas Magüí Payán Ricaurte Santa Bárbara Tamaco	Valle Buenaventura Calima El Darién Dagua Florida
Cauca Cartagena del Chairá Curiño El Doncello La Montañita Milán San Vicente del Caguán	Guainía Inírida	Norte de Santander Convención El Terrero Hacaní Teorama Tibu	Vaupés Caruní Mitú
Casanare La Salina Nunchia Paz de Ariporo Sácama Tamara	Guaviare Calamar Miraflores San José del Guaviare	Putumayo Ortíz Puerto Caicedo San Miguel	Vichada Cumaribo Puerto Carraño



Anterior



Siguiente

Estos son los
100 Municipios
de Colombia

El aporte de la
ESAP a la
construcción de
PAZ

DE LA EXCELENCIA





Desafíos

- Continuar el fortalecimiento de los 100 municipios en zona de conflicto en su institucionalidad para la Paz.



Anterior

- Iniciar el proyecto de fortalecimiento en la región de la Orinoquia en temas agrícolas y turísticos.



Siguiente

- Asesoría y asistencia técnica a entidades del nivel territorial y Nacional.
- Adelantar Procesos Meritocráticos.



RUTA DE LA EXCELENCIA



Logros Asesorías Territorial

- Conformación del Banco de Asesores y Consultores nivel Territorial.
- Asesoría y asistencia técnica a 10 entidades del nivel territorial en Temas de Rediseño Institucional, MECI-Calidad, Manuales de Funciones y Procedimientos.
- Asesoría y acompañamiento a 18 Municipios del Departamento del Huila en la Elaboración de los Planes de Desarrollo Territorial 2016-2019.



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales



Desafíos Asesorías Territorial

- Continuar el fortalecimiento de los municipios que hacen parte del área de influencia de la territorial y que están en zona de conflicto en su institucionalidad para la Paz.
- Asesoría y asistencia técnica a 10 nuevas entidades del nivel territorial en los temas Rediseño Institucional, MECI-Calidad.
- Adelantar Procesos Meritocráticos a nivel Territorial.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Servicios Institucionales



Anterior

3.4 Fortalecimiento de la Gestión Académica de la ESAP Nacional



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA





Servicios Institucionales



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

FACULTADES DE PREGRADO Y POSGRADO



Anterior

Los programas académicos de la ESAP tienen el propósito de formar competencias para el ejercicio de la administración pública, en los ámbitos técnicos, científicos y sociales.



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Programas Pregrado

- *Administración Pública*
Programa con **Acreditación de Alta Calidad**. Modalidad Presencial- Sede Central, 180 créditos académicos



Anterior

- *Administración Pública Territorial*
Programa **en proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad**. Modalidad a Distancia, 156 créditos académicos.

Programas Posgrado

Dos maestrías en:

- **Maestría en Administración Pública**
- **Maestría en Derechos Humanos, Gestión de la Transición y Posconflicto.**



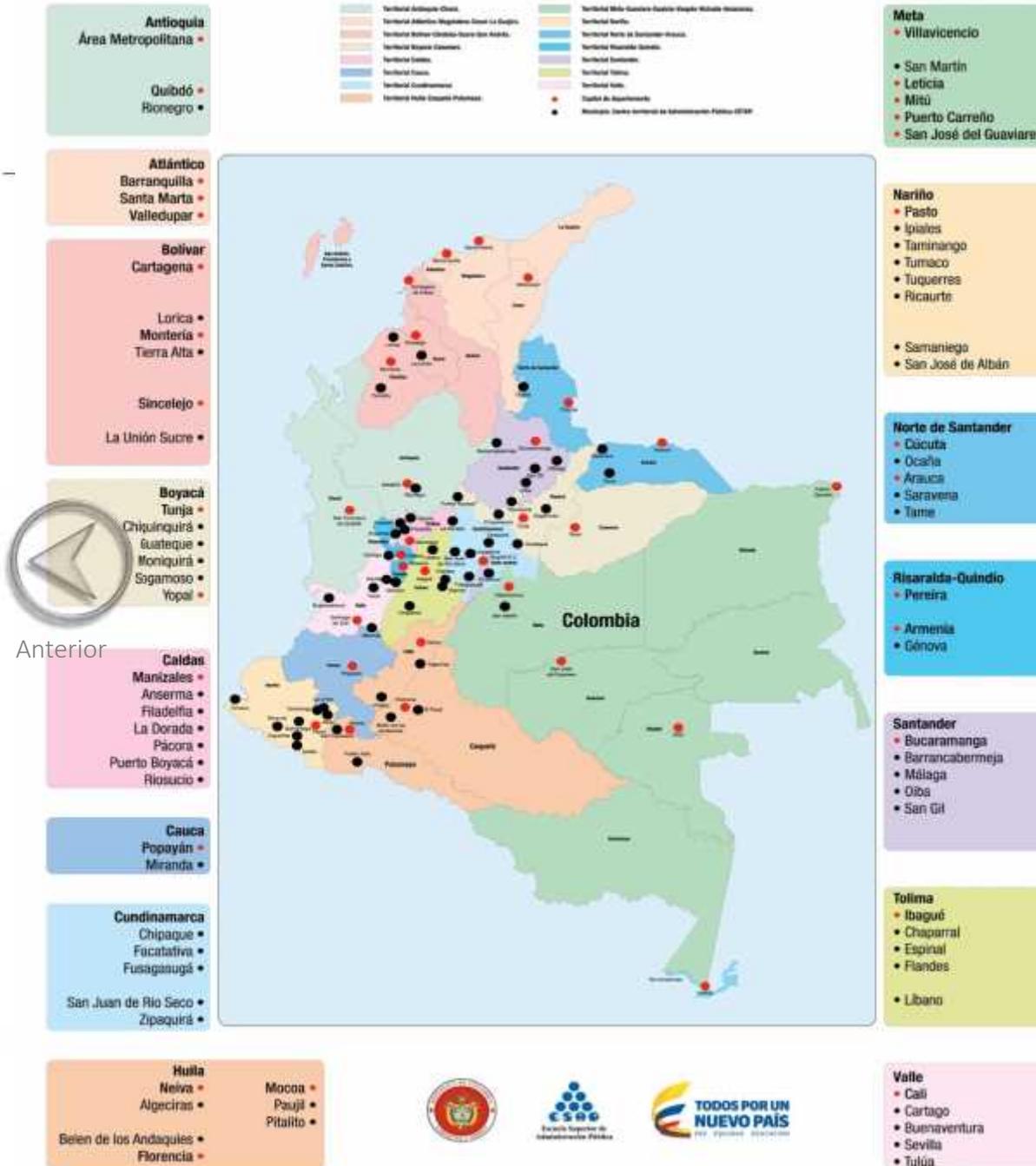
Siguiete

13 Programas de Especialización orientados al estudio de diversos campos de la administración pública.

Variedad de modalidades acá: Presencial, Distancia Tradicional y Virtual.



RUTA DE LA EXCELENCIA



La ESAP tienen presencia con sus programas académicos en los 32 Departamentos del país, a través de 15 Sedes Territoriales.





Logros 2015

Durante el 2015 se superó la meta de estudiantes matriculados con un total de 12476 estudiantes en todos nuestros programas.



Ampliación de la cobertura territorial del programa APT.

Anterior *Se inicio el proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad para el programa APT.*

Se obtuvo el registro calificado para el programa académico de la *Maestría en administración pública* en la modalidad *distancia tradicional* lo que permitió ampliar la oferta a 5 sedes territoriales.

Logros 2016

Para el primer semestre de 2016 se tuvo matrícula de 13394 estudiantes; el aumento de la cobertura fue de 7,35%, así, esta superada ya la meta prevista para esta vigencia.

Obtención del registro calificado para la *Maestría en Derechos Humanos, gestión de la transición y posconflicto* en modalidad de distancia tradicional.



Siguiente

Programa académico que responde al papel fundamental que debe tener la ESAP en la formación de profesionales capaces de afrontar los inmensos desafíos que supone consolidar la paz en Colombia.



RUTA DE LA EXCELENCIA



Desafíos

Lograr la Acreditación del programa APT.

Ampliación de la cobertura territorial de los programas de Posgrados

Actualización contenidos del Plan de Estudios del programa AP.

Proyectos de Maestría en Políticas y Gobierno Abierto.



Anterior



Siguiente



Servicios Institucionales



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Escuela Superior de
Administración Pública

Agosto 5 de 2016

Logros Docencia Territorial

Subtítulos

- Se realizo un Diplomado en Docencia Universitaria con énfasis en las Tics para los docentes vinculados en el banco de la territorial.
- Se adelanto convocatoria para fortalecer el bando de docentes de la territorial Huila.



Anterior



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Desafíos Docencia Territorial

Subtítulos

- Ampliar la planta de docentes catedráticos por medio de convocatorias para cubrir todas las plazas en cada Cetaps.
- Lograr la vinculación de nuevos docentes en cada uno de los departamentos que cobijan la territorial Huila.
- Consolidar los equipos de trabajo docente por núcleos temáticos.
- Fortalecer competencias en los docentes por medio de la capacitación en las diferentes áreas del saber administrativo publico.



Anterior



Siguiente



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016



ESAP Construyendo Paz



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



ESAP Construyendo Paz



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

1



Estructura del
proceso de Pa:

2



Política de
rollo agrario integral

3



Participación
política



Anterior

4



Solución al
problema de las drogas

5



Víctimas en el
centro del acuerdo

6



Línea de tiempo
del proceso



Siguiente



RUTA DE LA EXCELENCIA



Escuela Superior de
Administración Pública

**RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016**

Agosto 5 de 2016



Enfoque al Ciudadano



RUTA DE LA EXCELENCIA



Ruta



Siguiente



Enfoque al Ciudadano



Escuela Superior de
Administración Pública

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Los invitamos al espacio de
atención al ciudadano que ha
preparado la Dirección Territorial



RUTA DE LA EXCELENCIA

