

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Vigilada MinEducación



TODOS SOMOS ESAP



twitter.com/ESAPOficial

<http://www.esap.edu.co/>



www.facebook.com/esapoficial



Dirección Territorial



¿Qué es una Dirección Territorial?



Dirección Territorial

DIRECCION TERRITORIAL

Unidad que permite
desconcentrar el
desarrollo de funciones
ubicadas en 15 ciudades
del país cubriendo el
total de la geografía
colombiana



CETAP

Centro de
Administración
Publica Territorial que
permite el desarrollo
de las funciones en las
áreas de Influencia de
cada territorial

Servicios prestados por la Dirección Territorial



Dirección Territorial

Docencia



APT- Posgrados
(Especializaciones y Maestría)

Investigación



2 proyectos
de grupos
consolidados
para jóvenes
talento

Proyección Institucional



Capacitación
Altos Funcionarios
del Estado
Servidores
Públicos y
Comunidad en
General



Asesorías y
Consultorías

Instituciones públicas,
entes territoriales en
procesos de
modernización
institucional,
implementación MECI.

Procesos Misionales

Logros Territorial Cauca 2016



Dirección Territorial

RECURSOS EJECUTADOS 2016 - RELACION DE COMPROMISOS

Detalle	Apropiación de vigencia	Compromiso	Porcentaje de ejecución de acuerdo con compromisos
PERSONAL	474.904.059	424.584.358	89%
GENERALES	81.878.431	70.289.990	86%
INVERSION	1.747.341.786	1.711.681.822	98%
Subtotal Funcionamiento	556.782.490	494.874.348	89%
Subtotal Inversión	1.747.341.786	1.711.681.822	98%
TOTAL GASTOS 2016	2.304.124.276	2.206.556.170	96%

La Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, cumplió con el Plan de Acción suscrito para el año 2016 y su misión institucional, con ellos contribuyó a la construcción de ciudadanía y al fortalecimiento respetivamente de las instituciones públicas.

Desafíos Cauca 2017



Dirección Territorial

Docencia e Investigación

Fortalecer la oferta académica en los CETAP's en los programas de pregrado y postgrado; reactivar el CETAP Santander de Quilichao.

Realizar la convocatoria para un proyecto consolidado que permita cualificar y posicionar a la Territorial Cauca ante Colciencias

Procesos Misionales

Continuar liderando los procesos de formación, capacitación, investigación asesoría y asistencia técnica en el Departamento del Cauca

Aunar y articular esfuerzos con instituciones públicas y privadas, organizaciones sociales y demás actores que hacen presencia en el Territorio con el objetivo de generar impacto y ampliar cobertura de los servicios institucionales.

Asesorías y Asistencia Técnica

Apoyar el fortalecimiento Territorial de 22 municipios del Departamento del Cauca a través la planificación estratégica.

Desafíos Cauca 2017



Dirección Territorial

Presupuesto Territorial Cauca vigencia 2017

Funcionamiento	587.080.176
Pregrado	529.511.612
Posgrado	163.616.814
Apoyo Académico	96.883.399
Investigaciones	27.711.933
Capacitación	339.105.000
Asesorías	177.560.462
Alto gobierno	95.199.780
Total	\$ 2.016.669.176

La ESAP en cumplimiento de su marco normativo trabaja en la transformación de la sociedad en general, las entidades territoriales, públicas, organizaciones civiles y ciudadanos desde la formación, investigación, asesorías y consultorías del saber administrativo público



Origen de la Ruta de la Excelencia





Origen de la Ruta de la Excelencia

1.1 Investigaciones

Escuela Superior de Administración Pública

Facultad de Investigaciones – Subdirección Académica



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

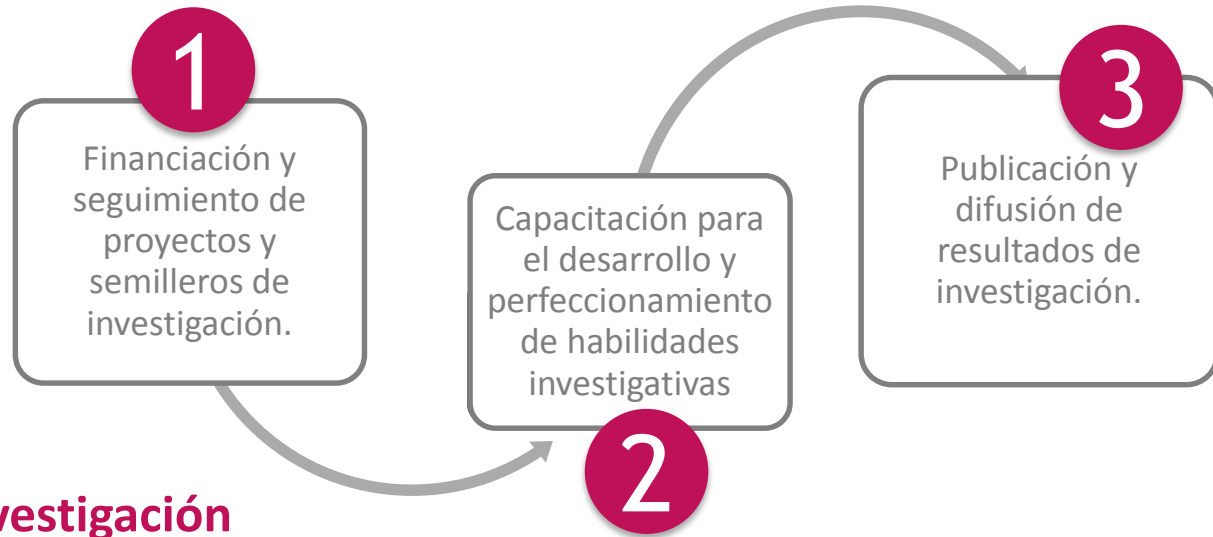
Agosto de 2017

FACULTAD DE INVESTIGACIONES



Origen de la Ruta de la Excelencia

Funciones



Líneas de Investigación

Organización y Gerencia del Estado

Derechos Humanos Con Perspectiva De La Público

Gestión y Desarrollo Territorial y Local

Economía de lo Público

Ciudadanía y Construcción de lo Público

Políticas Públicas y Gobernabilidad



LOGROS 2016

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Proyectos Consolidados	12
Proyectos en formación	29
Total Proyectos	41
Semilleros	29

GRUPOS RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS

4 grupos reconocidos por Colciencias , 3 clasificados en categoría C

PLAN DE FORMACIÓN

Encuentros Académicos	8
Cursos virtuales	9
Conferencias de Derechos de Autor	2
Conversatorios en Ingles, Francés y Alemán	
Taller Laboratorio de escritura científica Redacción y herramientas de escritura	
Taller en herramientas pedagógicas para la Educación Superior	

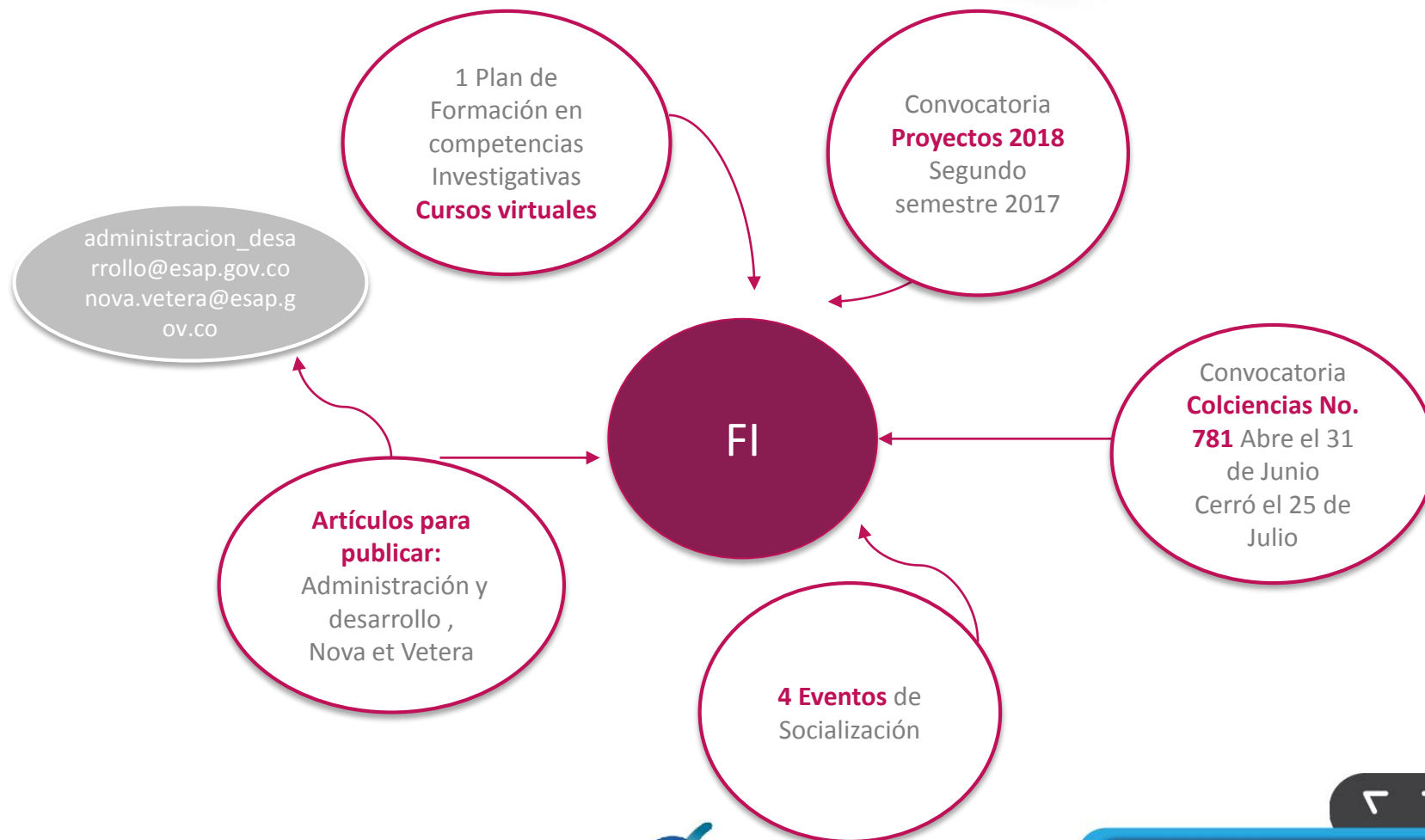
PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN

Jornadas de Socialización	4
Publicaciones (Artículos)	10
Libros	3
-Revista Administración y Desarrollo -Revista Nova et Vetera -Periódico nuevo municipio	

OFERTA 2017



Origen de la Ruta de la Excelencia



DESAFIOS 2017



Origen de la Ruta de la Excelencia

1

Desarrollar una perspectiva de mejoramiento de largo plazo de los grupos de investigación y su vinculación al sistema de calidad

2

Revisar y ajustar los instrumentos de operación e implementación de la investigación, en el marco de las reformas académicas y curriculares en curso.

3

Mejorar la clasificación e incrementar el número de grupos de investigación reconocidos por Colciencias

4

Mejorar los procesos de gestión de calidad y posicionamiento de las publicaciones seriadas y no seriadas

5

Fortalecer el proceso de convocatoria pública mediante una herramienta tecnológica en línea y fortalecer el desarrollo de un sistema de información para la gestión

Logros Investigación Territorial 2016



Origen de la Ruta de la Excelencia

Fortalecimiento de la
Investigación en la Territorial
Cauca - dos (2) Proyectos de
investigación en formación



Panel de Socialización
proyectos de investigación



Semillero de
investigación



Dinámicas del
desarrollo social en
el marco de la
construcción de
corredor vial - caso
media bota Caucana



Transformación
Urbana un
análisis pos
terremoto



Análisis de la
incidencia del
Plan de Salud
en el Tambo
Cauca

Oferta a la Comunidad 2017



Origen de la Ruta de la Excelencia

**Cursos de Fortalecimiento
en Investigación Formativa
en los CETAPS de Popayán,
Miranda y El Bordo**

**Semilleros de
investigación**

**Participación en
Convocatorias
de Investigación
Nacional**

**Proyectos de
investigación en
formación**

Retos de Investigación Territorial 2017



Origen de la Ruta de la Excelencia

Difusión y
promoción de los
productos de
investigación de los
grupos en formación
y semillero

Transferencia
interinstitucional
e institucional

Identificar estrategias
y acciones para
motivar y crear redes
de investigaciones e
investigadores

Realizar acciones
de motivación y
tramites para
publicaciones en
medios internos y
externos



Origen de la Ruta de la Excelencia

1.2 Desarrollo del Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Nacional

Escuela Superior de Administración Pública

Dirección Nacional – Subdirección de Proyección Institucional



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

Agosto de 2017



¿QUÉ SE HA HECHO?

Actualización y construcción de

Mapas funcionales

Para 11 áreas o procesos

Normas de competencia laboral

112 construidas. 110 avaladas por
generador y DAFP

-Identificación de competencias comportamentales para cada norma.

-Redacción de indicadores conductuales para cada competencia comportamental.

CP: Compra Pública.

CI:

DJ: GTH: GF:.

GT:

GD:

GSA:

PE:

PN:.

SC:

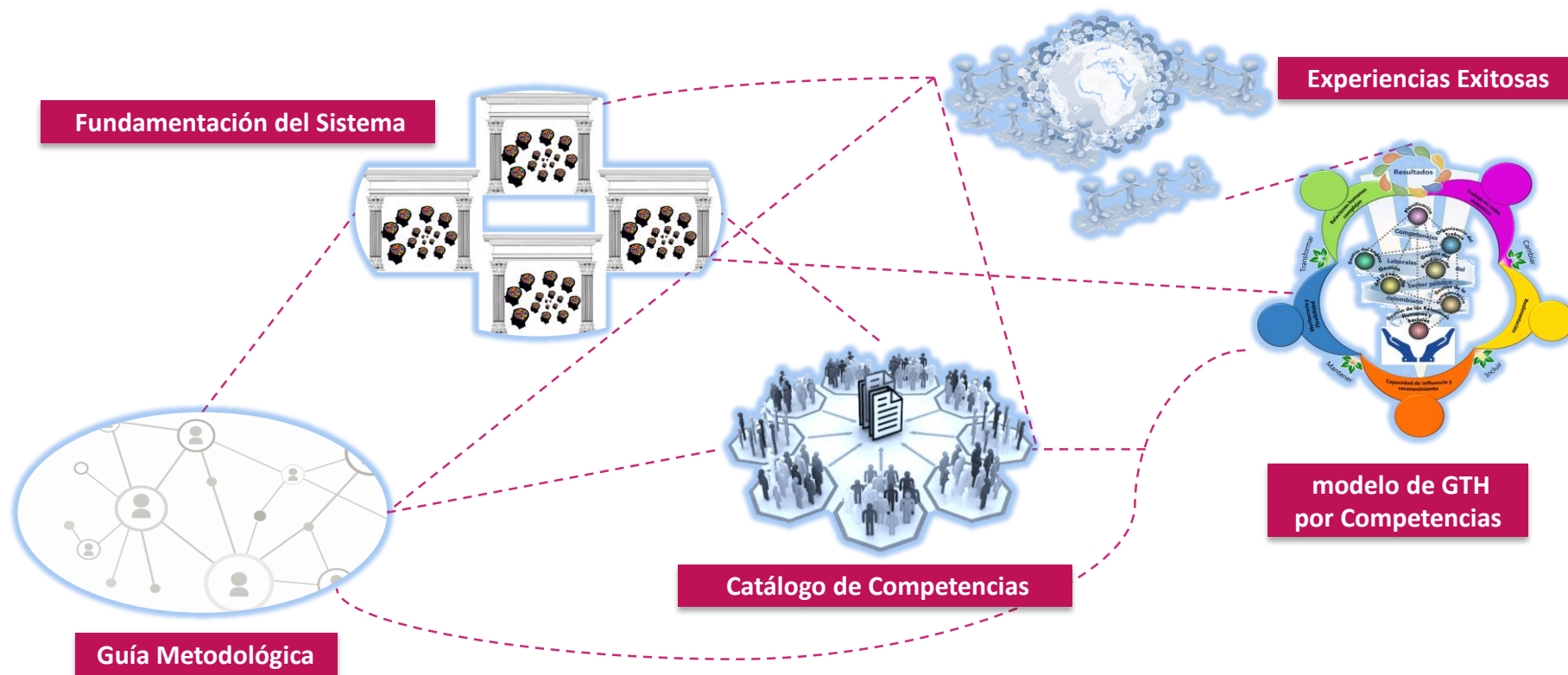
CES:

¿QUÉ SE HA HECHO?



Origen de la Ruta de la Excelencia

Redacción 5 documentos que sustentan la propuesta del sistema de GTH por competencias.



¿QUÉ CONTINÚA?



Origen de la Ruta de la Excelencia



**Mapas Actualización
Competencias Decreto
1083**

Propuesta para la institucionalidad
del modelo

**Propuesta Certificación y
Cualificación**

Programa de socialización

DECISIONES



Ensamble de Instrumentos





2.1 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional

Planeación Estratégica y Sistema de Gestión Integral

Dirección Nacional – Oficina Asesora de Planeación

FUNCIONES



Ensamble de Instrumentos

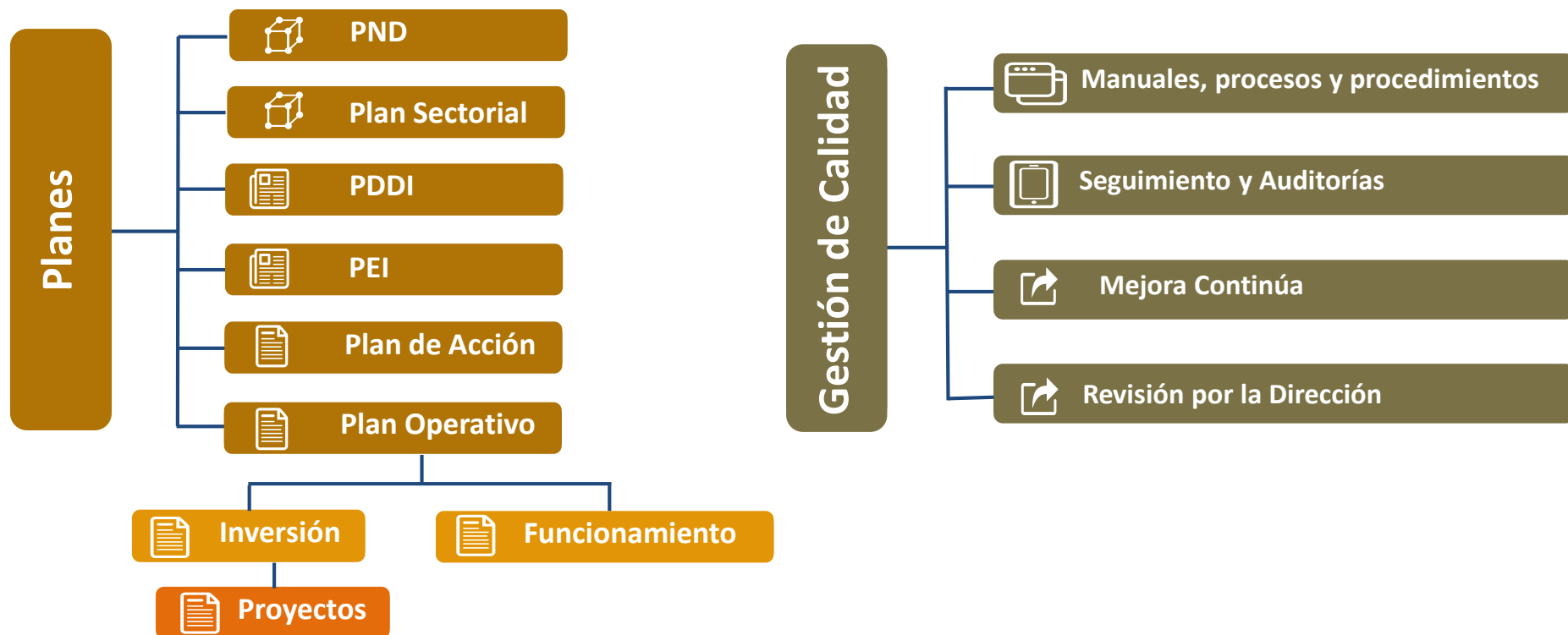
Asesorar la formulación
de planes, programas,
proyectos y
presupuesto.

Generar y mantener el
sistema de información
gerencial de la ESAP

Liderar la implementación y
mantenimiento del sistema de
gestión integral.



LIDERA Y ARTICULA



LOGROS 2016



Ensamble de Instrumentos

A

Alineación de planes institucionales – módulo de mejoramiento institucional y manual de gestión de apropiaciones.

A

Avance en actualización documental y su optima articulación / versionamiento institucional en el sistema.

U

Unificación y sistematización de instrumentos de medición de gestión.



2.2 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional Internacionalización

Dirección Nacional - Internacionalización



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

Agosto de 2017



ECRI – EQUIPO DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES

INTERNACIONALIZACIÓN 2016

CUATRO ÁREAS DE TRABAJO: Convenios, Movilidad, Investigación, Eventos Académicos.



Estudiantes



Docentes



Funcionarios

LOGROS INTERNACIONALES 2016 -2017



Ensamble de Instrumentos



Movilidad Académica – Requisitos:

Premios a la excelencia académica



Ensamble de Instrumentos

Dominio de segunda lengua

Interés por la investigación

Promedio académico $\Rightarrow 4$

Participación con ponencias en
el exterior



CASOS DE EXITO

2016:

- Mujeres de Negocios en Harvard
- Semana internacional
- Movilidades a Chile Congreso del CLAD y congreso de GIGAPP
- Aumentar las Movilidades Académicas internacionales.

2017:

- Movilidad a Cuba
- Firma de Convenio con ENA – Francia
- Semestre Académico en Chile
- Movilidades a Alemania

CASOS DE EXITO



Ensamble de Instrumentos

Jessica Tatiana Carreño Delgado.
Estudiante de noveno semestre, ESAP



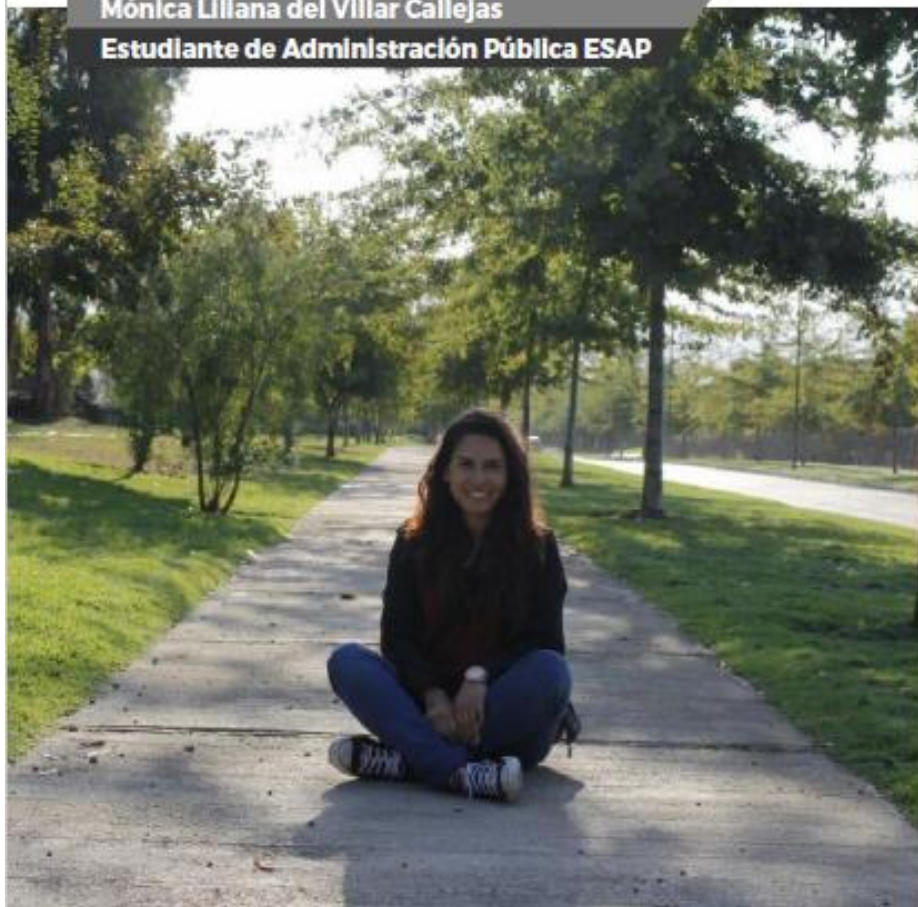
“Las movilidades académicas contribuyen a la generación de nuevas perspectivas y a la ampliación del sentido del mundo. Cuba es un país un poco complicado de describir, está lleno de un sin número de matices que las palabras se quedan cortas. El viaje me permitió abordar dos miradas distintas pero complementarias, por un lado el campo académico, en donde logre dar con un escenario en el que confluían varias realidades latinoamericanas. Por otro lado, la mirada de la Cuba como tal, la forma en que viven personas, las costumbres, la cultura, la comida, las edificaciones, el Malecón.



CASOS DE EXITO

Mónica Lillana del Villar Callejas

Estudiante de Administración Pública ESAP



"Las movilidades de la ESAP son una gran oportunidad para todos los estudiantes porque complementan la formación académica y aporta diferentes formas de concebir y analizar la administración pública y lo público. Mi experiencia en Chile me ha permitido en el área académica fortalecer mi pensamiento crítico y en cuanto al campo personal esta estancia me ha permitido crecer como persona gracias a la interacción que he tenido con diferentes formas de pensar y vivir."
(Estudiante de Administración Pública ESAP / Estudiantes de intercambio otoño 2017 Universidad de Chile, Escuela de Gobierno y Gestión Pública.)



SERVICIO A LA COMUNIDAD

Desafíos 2017:

- Doble titulación.
- Fortalecimiento de los convenios ya existentes.
- Incentivar el perfeccionamiento del inglés y fomentar el estudio de otros idiomas: Club de idiomas.
- Aumentar las Movilidades Académicas internacionales.





2.3 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional Secretaria General – Servicio al Ciudadano

Dirección Nacional – Secretaria General



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

Agosto de 2017



Servicio al Ciudadano

Política Nacional

CONPES 3785 de 2013 estableció la "Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio al Ciudadano"

CONPES 3649 de 2010. Emite los lineamientos generales y el alcance de la política nacional de servicio al ciudadano

La ESAP integra la Comisión Intersectorial de Servicio al Ciudadano

**Grupo de Servicio al
Ciudadano
Res. 1376 del 22 de mayo de
2017**



Ensamble de Instrumentos

FUNCIONES

- ☺ Atender usuarios, identificar sus necesidades para la mejora continua de la ESAP.
- ☺ Analizar, clasificar y direccionar PQRSD.
- ☺ Informar, divulgar y orientar al ciudadano acerca de la organización, misión, funciones, procesos, procedimientos, normatividad y mecanismos de participación de la ESAP.
- ☺ Apoyar a la población sorda con el proyecto Centro de relevo y su aplicativo SIEL.
- ☺ Atender Call Center.





Aplicativo PQRSD

TÉRMINOS PARA RESOLVER LAS DISTINTAS MODALIDADES DE PETICIONES

30
DÍAS

CONSULTA

15
DÍAS

- PETICIÓN
- QUEJA
- RECLAMO
- PREGUNTA
- DERECHOS DE PETICIÓN

10
DÍAS

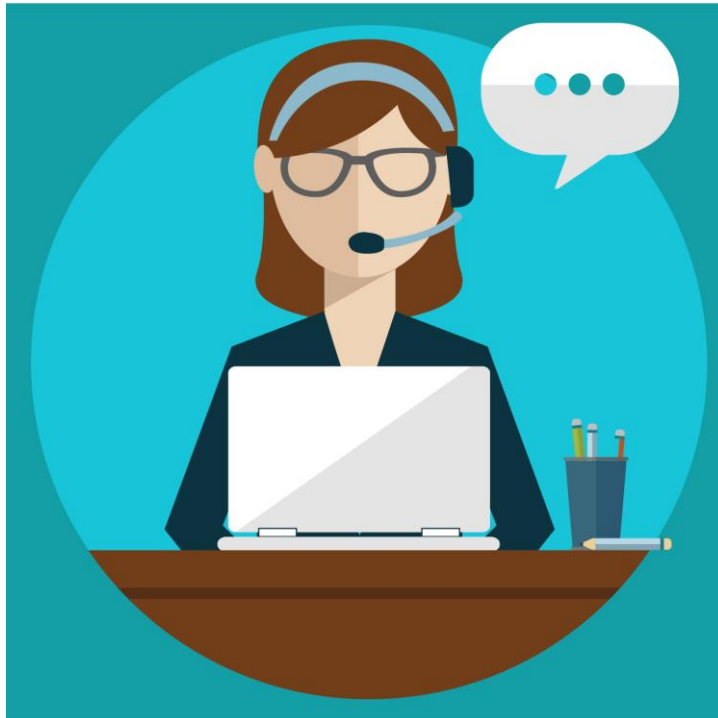
SOLICITUD

PRINCIPALES LOGROS 2016 -2017



Ensamble de Instrumentos

Seguimiento a todas las solicitudes de información y peticiones



Implementación de la Estrategia de servicio al ciudadano

Mejoras y nuevas características al aplicativo atención al ciudadano quejas y reclamos.

Permanentemente difunde, comunica y capacita a los funcionarios – enlaces.

PRINCIPALES LOGROS 2016-2017



Ensamble de Instrumentos

Elaboración y sensibilización de los
Protocolos de Servicio al Ciudadano

Plan anticorrupción y de atención al
ciudadano

Participación Ciudadana

Implementación Reglamento
Interno para el trámite de PQRS

Política de protección de datos



Vía Telefónica



Personalmente



Buzón



Página Web



Correo Electrónico



Escrita



Redes Sociales

OFERTA 2017



Programas que promuevan la vocación del servicio al Ciudadano (PIC)



Ensamble de Instrumentos



Información en la página web



Mejora Continua



Estudio de accesibilidad para adecuaciones físicas en cumplimiento de la política de discapacidad e inclusión social

Rendición de **CUENTAS**
2016 - 2017

Agosto de 2017

OFERTA 2017



Nuevo sistema de Telefonía IP
Proyecto Call Center



Programas de incentivos



Centro de Relevo-SIEL- y
Lenguaje de señas



Ensamble de Instrumentos

Proyecto señalética de la ESAP en
coordinación con el equipo de
comunicaciones



Campañas pedagógicas



GRUPO ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA

PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL



Ensamble de Instrumentos



1. PLANEACIÓN



2. PRODUCCIÓN



3. GESTIÓN Y TRÁMITE



4. ORGANIZACIÓN

Secretaría General

Líder de la implementación, mantenimiento y sostenibilidad del Programa de Gestión Documental, tanto en la sede Central como en las 15 Direcciones Territoriales de la ESAP.



5. TRANSFERENCIA



7. PRESERVACIÓN A LARGO PLAZO



6. DISPOSICIÓN



8. VALORACIÓN

LOGROS 2016



Ensamble de Instrumentos

Conformación archivos de
Gestión Centralizada en sede
Central y Territoriales



RISARALDA

TOLIMA

CAUCA

CALDAS

VALLE

Aumento del uso aplicativo de
Correspondencia

AÑO	USO
2015	35%

AÑO	USO
2016	60%



RETOS 2017

Poner a disposición de la comunidad ESAPISTA expedientes para consulta electrónica

40.000



TOTAL 270.000

Digitalización de series Misionales y Administrativas, como:

- Historias Académicas
- Historias Laborales
- Boletines
- Nominas
- Planes y programas



Ensamble de Instrumentos

Publicación de documentos históricos en la página web





2.4 Acreditación

Dirección Nacional



Acreditación de Alta Calidad

Es voluntaria

Es temporal

Inicia con Programas académicos –
Madurez y Tradición

Mejoramiento continuo

Momentos de la Acreditación



Ensamble de Instrumentos

APRECIACIÓN DE
CONDICIONES
INICIALES

AUTOEVALUACIÓN

EVALUACIÓN
EXTERNA

CONCEPTO DE
ACREDITACIÓN O
RECOMENDACIONES



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

Agosto de 2017

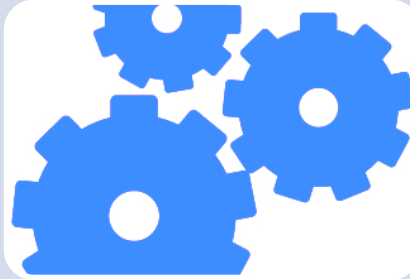
Logros del equipo en 2016



Ensamble de Instrumentos



Se inició la ejecución del plan de mejoramiento.



Se presentó el documento de Acreditación ante el Consejo Nacional de Acreditación - CNA del Programa de Administración Pública Territorial.



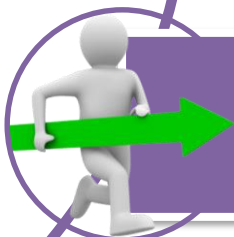
Se realizó un proceso de Autoevaluación Institucional



Realizar el proceso de Autoevaluación y Reacreditación del Programa de Administración Pública – AP-



Realizar levantamiento documental, diagnostico y documento preliminar de condiciones iniciales para el proceso de Acreditación de la Maestría en Administración Pública



Realizar levantamiento documental, diagnostico y documento preliminar de condiciones iniciales para el proceso de Acreditación institucional



2.5 Registro Calificado

Dirección Nacional – Subdirección Académica



GMAC

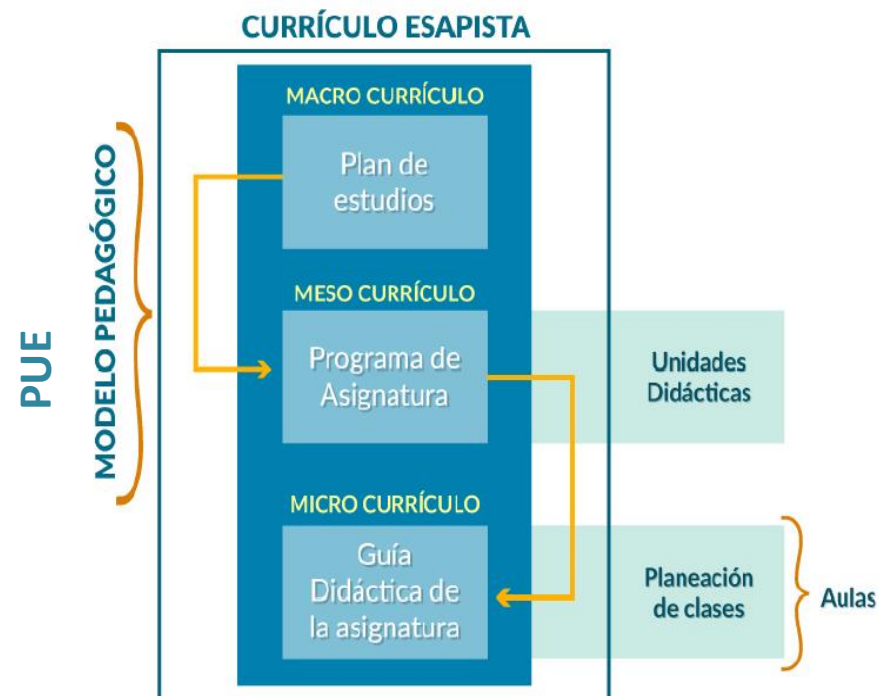
Equipo profesional sobre quien recae la responsabilidad del desarrollo curricular de los programas académicos de pregrado y posgrado, además es el encargado de:

- Desarrollo, Fortalecimiento, consolidación y proyección curricular.
- Autoevaluación Institucional y de programas.
- Nuevas Ofertas Académicas.
- Procesos de tramites para actualización de registros y acreditación





PROPUESTAS EN LA GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO DEL CURRÍCULO



- En gestión académica según lineamientos de calidad
- En implementación de instrumentos de planeación curricular (Programa de Asignatura – Guía Didáctica)
- En implementación de Lineamientos para la gestión académica
- Virtualización de programas de Maestría de derechos Humanos y Administración pública
- Implementación del proceso de acompañamiento y seguimiento y aseguramiento de calidad en aulas virtuales

Coherencia: PUE - Modelo - Desarrollo curricular



AVANCES GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO DEL CURRÍCULO

Actualización curricular

Acompañamiento a las reformas curriculares desde los referentes de organización de las actividades académicas

Producción de recursos educativos Maestrías: programas de asignatura, guías didácticas y objetos virtuales de aprendizaje

Proceso de Mentoría: acompañamiento en aulas virtuales para aumentar la retención y prevención de la deserción

Fortalecimiento Docente

Seminario permanente de formación docente: actualización disciplinar

Diplomado en TIC aplicados a la educación para docentes

Cursos:
Inducción para la plataforma virtual
Aula taller para docentes y autores





AVANCES GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO DEL CURRÍCULO

Pregrado: 82 Unidades	Especializaciones: 132 Unidades	Investigaciones: 12 Unidades
Maestrías: Derechos Humanos: 72 unidades Administración Pública: 67 Unidades	Cursos de Inducción para estudiantes a la plataforma virtual: 10 Unidades	Acreditación: 2 Unidades
Seminario de formación docente: 11 unidades	Diplomado TIC`s para docentes: 8 Unidades	Aula taller para autores y docentes: 8 Unidades



AVANCES EN PROYECTO DE DESERCIÓN Y PERMANENCIA ESTUDIANTEL





2.6 Adquisición/ Construcción y Dotación de Sede Central y Territoriales de la ESAP. Adecuación y Mantenimiento de Edificios

Subdirección Administrativa y Financiera - Infraestructura



¿Quiénes somos?





PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA - ESAP

Herramienta para el desarrollo integral de las instalaciones físicas basadas en el proyecto educativo de la ESAP y enmarcado en el proceso de acreditación de alta calidad.



Ensamble de Instrumentos

OBJETIVOS ESPECIFICOS.

Instrumento flexible para toma de decisiones

Garantiza Recursos de infraestructura física.

“campus universitario”, es igual tipología edificatoria adecuada para el aumento de cobertura



Continuar construcciones
primera fase Plan Maestro

Adecuación y mantenimiento de
sedes ESAP

**ALCANCES - METAS
2017**

Modificación Política Ambiental

Inicio Segunda fase Desarrollo y
Estudios PMA

Renovación Contratos de apoyo,
Optimizando Recursos.

Software administración de salones



2.7 Implementación de las Tecnologías de la Información y Comunicación en la ESAP, un Referente Nacional.

Dirección Nacional – Oficina de Sistemas e Informática



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

Agosto de 2017



¿Quiénes somos?

Somos el apoyo tecnológico de todas las áreas de la ESAP, para que los servicios que se ofrecen al ciudadano sean oportunos y de calidad.

OSI LOGROS 2016



Ensamble de Instrumentos



**Mayor comunicación
con el ciudadano**

**Portafolio de
servicios**



2016



**Autopistas de
Información**

**Adopción Sistema de
Seguridad de la
información.**



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

Agosto de 2017



Servicios orientados al ciudadano

Sistemas de información Integrados para comunicación con el ciudadano

Mantener y ampliar Autopistas de Información

Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.





2.8 Consolidación de la Plataforma de comunicaciones y uso de tics para los procesos de formación, apoyo institucional y mercadeo nacional.

Subdirección de Proyección Institucional - Comunicaciones



COMUNICACIONES



1) ¿Cómo esta conformado el equipo de Comunicaciones?



2) ¿Qué hace el equipo de Comunicaciones?





2016: Logros y metas cumplidas



INGENIERÍA WEB

Navegantes:
de 1.281 a 3'063.932
Incremento: 239.183%

Posición en Abril 2016
Mundo: 12.286.320
Colombia: 784.253

Posición Diciembre 2016
Mundo: 145.055
Colombia: 812



PRENSA

Crecimiento en redes
sociales:

Twitter 90%
10.000 seguidores
Facebook 50%
15.000 seguidores

Web
100 Notas periodísticas



TRÁFICO

Aplicativo Mi Clip
aprox. 200 solicitudes
mensuales.



2016: Logros y metas cumplidas



TELEVISIÓN

Identidad
"Construyendo" y
"Ciudadanía activa"
42 Capítulos



POSICIONAMIENTO

75 eventos, 27
externos y 48
internos



DISEÑO GRÁFICO

2.520 piezas
diseñadas para los
canales de
comunicación



2017: Nuevos logros, nuevas metas



- Posicionamiento de la ESAP a nivel nacional.
- Integrar y alinear las territoriales con la sede central.
- Descentralizaremos la noticia
- Free Press
- Nuevo enfoque Pagina Web



2017: Nuevos logros, nuevas metas



- ESAP NOTICIAS
- Restructuración del periódico Nuevo Municipio
- Convenios: Canales Comunitarios-Emisora Policía Nacional
- LinkedIn.



2.9 Actualización del Recurso Humano de la ESAP

Subdirección Administrativa y Financiera- Grupo de Gestión del Talento Humano



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

Agosto de 2017

ACTUALIZACIÓN DEL RECURSO HUMANO DE LA ESAP



Ensamble de Instrumentos



LOGROS 2016



Ensamble de Instrumentos

PIC	PLAN VACANTES	SG-SST	PLAN BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS
300 funcionarios capacitados.	4 estudios de provisión de encargos	Ajuste al plan de emergencias	27 solicitudes de exoneraciones
Programa de inducción virtual.	102 encargos	Seguimiento y reporte a los Accidentes de Trabajo	27 auxilios económicos.
83 actividades de capacitación.	49 nombramientos provisionales	Exámenes Médicos 228 funcionarios de planta	Auxilios para diplomados, seminarios, talleres y cursos

OFERTA 2017



Ensamble de Instrumentos



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

Agosto de 2017



Servicios Institucionales





3.1 Fortalecimiento de las Capacidades de los Altos Funcionarios del Estado

Dirección Nacional - Subdirección de Alto Gobierno

LOGROS 2016

Metas y Resultados Periodo Enero – Diciembre de 2016

Capacitar 8.000
funcionarios de la
Alta Gerencia
Pública

337
EVENTOS

11.004
Funcionarios de
la Alta Gerencia
Pública
capacitados



Servicios Institucionales

En Alianza con el Departamento Administrativo de la Función Pública

Eventos de Alta gerencia dirigidos a Directivos y
equipos de gobierno del orden nacional
desarrollados

Diplomados Presenciales



10 equipos
transversales
Capacitados

- ❖ Secretarios Generales
- ❖ Jefes de Planeación
- ❖ Jefes de Talento Humano
- ❖ Jefes de Control Interno
- ❖ Jefes de Servicio al ciudadano
- ❖ Jefes Jurídicos
- ❖ Defensa Jurídica
- ❖ Jefes de Contratación
- ❖ Jefes de TIC

285

Funcionarios
capacitados

Rendición de CUENTAS
2016 - 2017

Agosto de 2017

LOGROS 2016



Servicios Institucionales

PROGRAMA INTERNACIONAL

5 EVENTOS DE ALTA GERENCIA, DIRIGIDOS A DIRECTIVOS Y EQUIPOS DE GOBIERNO DEL ORDEN NACIONAL.

Temáticas

**200
DIRECTIVOS
CAPACITADOS**

- Dirección Estratégica de Organización Públicas
- Hacienda - Finanzas Públicas y Fuentes de Financiación Pública
- Gobernabilidad en Escenario del Posconflicto
- Buen Gobierno y Sociedad
- Ética en la Gestión Pública

**5 CONFERENCISTAS
INTERNACIONALES
INVITADOS**

**Chile
Corea del sur
España
U.S.A**

LOGROS 2016

**EN LA POBLACIÓN OBJETIVO CON BASE EN
LA LEY 489**



Servicios Institucionales

442

Municipios
fortalecidos con
programas de
capacitación en Alto
Gobierno.

META INICIAL

563

Municipios
fortalecidos con
programas de
capacitación en
Alto Gobierno.

META OBTENIDA

127 %

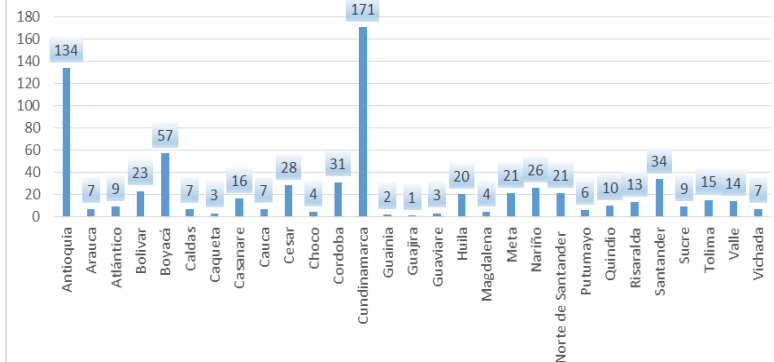
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN



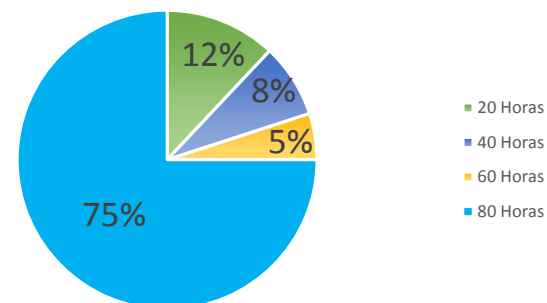
LOGROS 2016

CURSO VIRTUAL PARA CONCEJALES EN ALTA DIRECCIÓN DEL ESTADO

Curso Virtual para Concejales-
Certificaciones Totales por Departamento.



Distribución de capacitación a Concejales
por horas



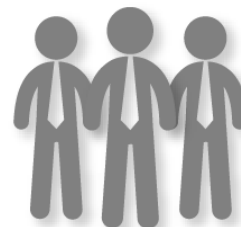
TOTAL CONCEJALES CERTIFICADOS : 1.568



SERVICIOS A LA COMUNIDAD Apuesta 2017:



774 Municipios
fortalecidos por los
programas de Alta
Gerencia



100 Eventos de
capacitación dirigidos a la
población de la Ley 1551
de 2012.



33 Eventos de Alta
Gerencia dirigidos a
Directivos y Equipos de
Gobierno del Orden
Nacional



Indicador de Gestión:
12.500 SERVIDORES
PÚBLICOS
CAPACITADOS



2016

Eventos presenciales:

- Políticas Públicas
- Gestión presupuestal
- Rendición de cuentas
- Sistemas integrados de Gestión
- MECI
- Evaluación Plan de Acción Anticorrupción
- Formulación de Proyectos
- Contratación Estatal

Evento satelital: Alta Dirección

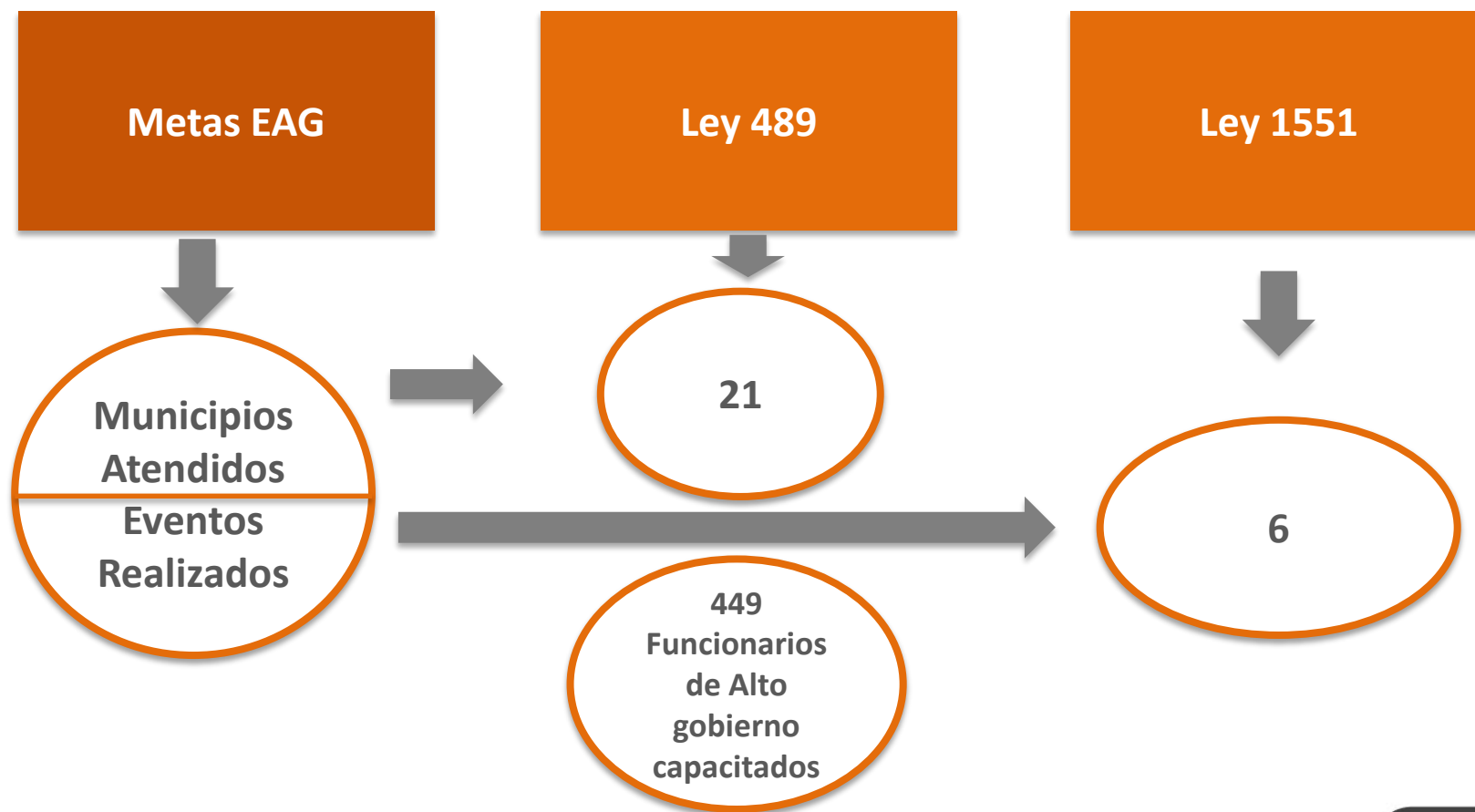


Evento conferencista internacional:
Seminario Gobernabilidad en el
postconflicto

Logros Alto Gobierno 2016 - Territorial Cauca



Servicios Institucionales

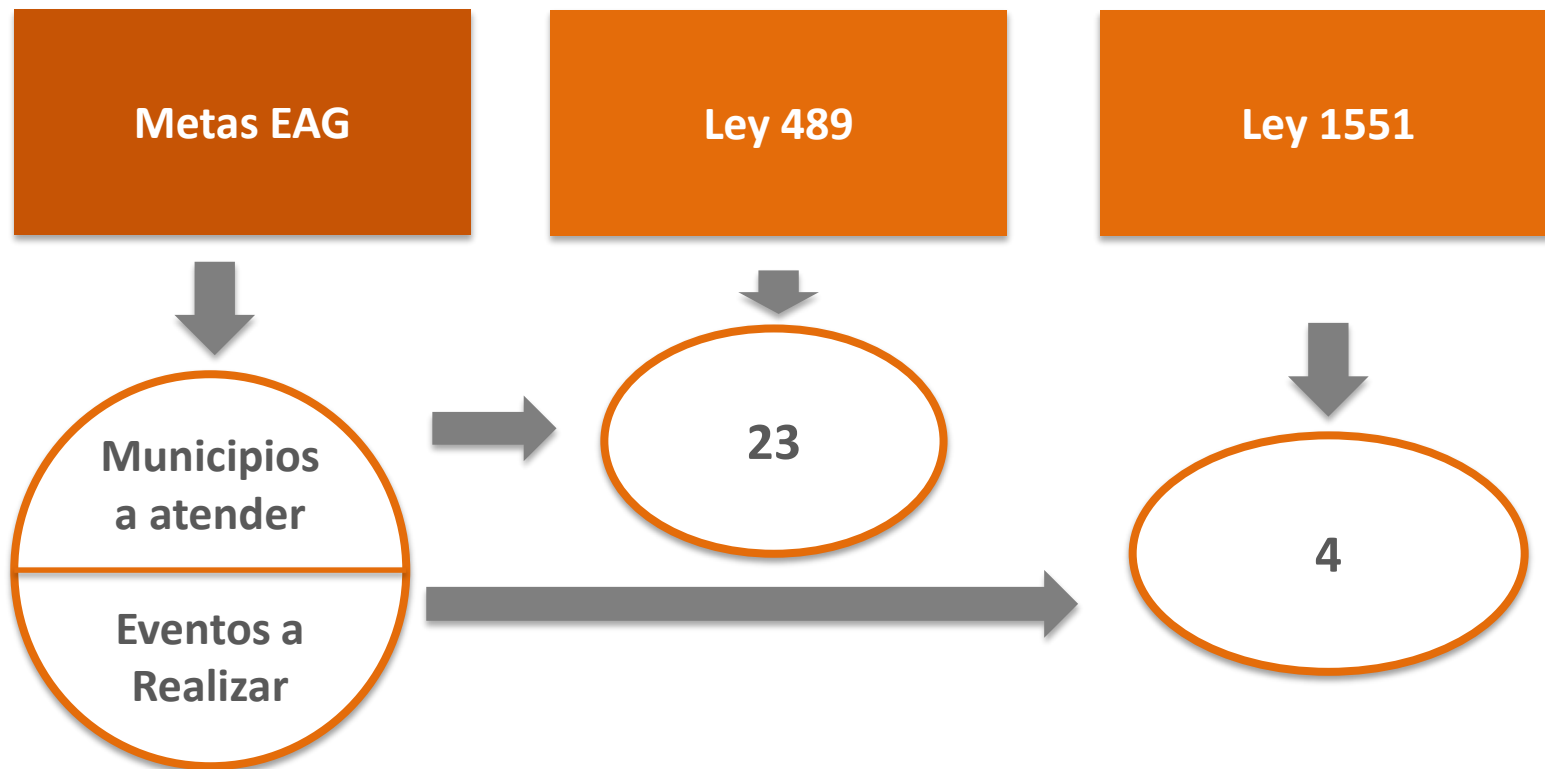


Oferta a la comunidad 2017

Alto Gobierno Territorial Cauca



Servicios Institucionales





3.2 Actualización Perfeccionamiento de la Capacidad de los Funcionarios Públicos y los ciudadanos para el Fortalecimiento de la Gestión Pública.

Subdirección de Proyección Institucional – Departamento de Capacitación

QUIENES SOMOS



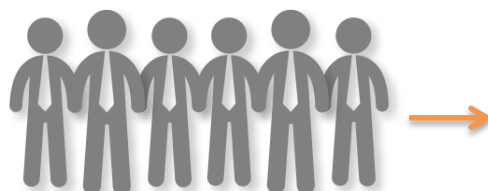
Servicios Institucionales

Misión Institucional



Servidores Públicos

Desarrollar y fortalecer competencias de los servidores para cualificar la gestión estatal.



Ciudadanía

Capacitar a la sociedad civil para el fortalecimiento de las relaciones entre la ciudadanía y las instituciones del estado, a través de la participación ciudadana.

LOGROS 2016



Servicios Institucionales



Fortalecimos las competencias y conocimientos de 34,620 servidores públicos y ciudadanos en temas del saber administrativo público



Capacitamos 25.722 servidores públicos como gestores de paz



Formamos a 2.631 multiplicadores en procesos de control social a la gestión pública.

3.751 Líderes de Organizaciones Sociales.



Realizamos capacitaciones para 2.516 integrantes de Juntas de Acción Comunal en desarrollo comunitario para el fortalecimiento del territorio.

OFERTA A LA COMUNIDAD 2017



Servicios Institucionales

Fortalecimiento administrativo e institucional de municipios, a través de la capacitación en temas del saber administrativo público.

Formación de servidores públicos en la construcción de paz.

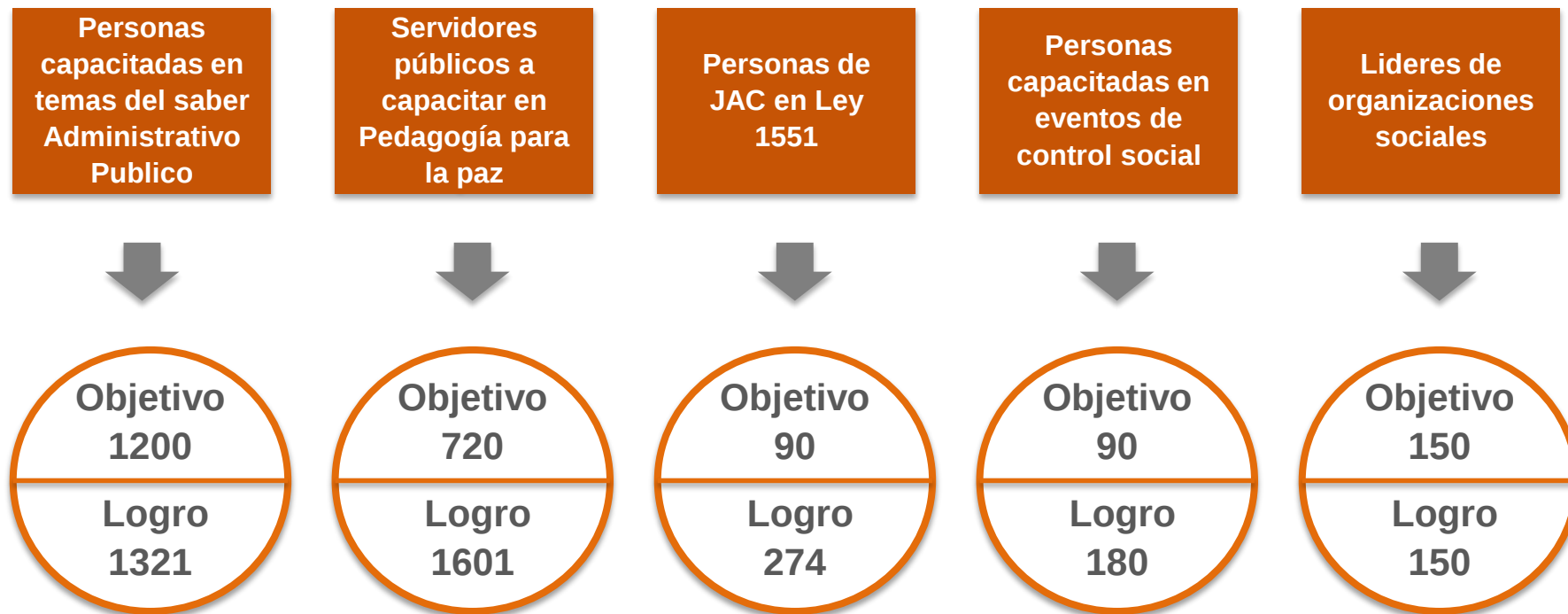
Capacitar a líderes de organizaciones sociales, gobiernos locales y ciudadanía en general para el fortalecimiento institucional y gobernanza para la paz.

Fortalecer la virtualización de los programas de capacitación en temas del saber administrativo público, por medio de alianzas interinstitucionales sostenibles.

Logros Capacitación Territorial Cauca 2016



Servicios Institucionales



100%

137 %

Oferta a la Comunidad Territorial Cauca 2017



Servicios Institucionales

Personas capacitadas en Fortalecimiento Administrativo e Institucional de las entidades públicas a través de la cualificación de servidores públicos



119
eventos

3.575
personas

Servidores Públicos capacitados en pedagogía para la Paz



20
eventos

560
personas

Multiplicadores de Control Social



03
eventos

90
personas



3.3 Adecuación y Fortalecimiento del Desarrollo Institucional de las Entidades Públicas y Organizaciones Sociales del Orden Nacional y Territorial.

Subdirección de Proyección Institucional – Departamento de Asesorías y Consultorías

DEPARTAMENTO DE ASESORÍA Y CONSULTORÍAS



Servicios Institucionales

Desarrollo de capacidades administrativas

Prácticas de buen gobierno

Gobernanza para la paz

Procesos de selección (Sede Central)

QUE HICIMOS EN 2016

25 - Sede
Central

150
Territoriales

42
procesos
de
selección.

Meta cumplida
100%.



Servicios Institucionales

OTROS LOGROS

Acreditación ESAP

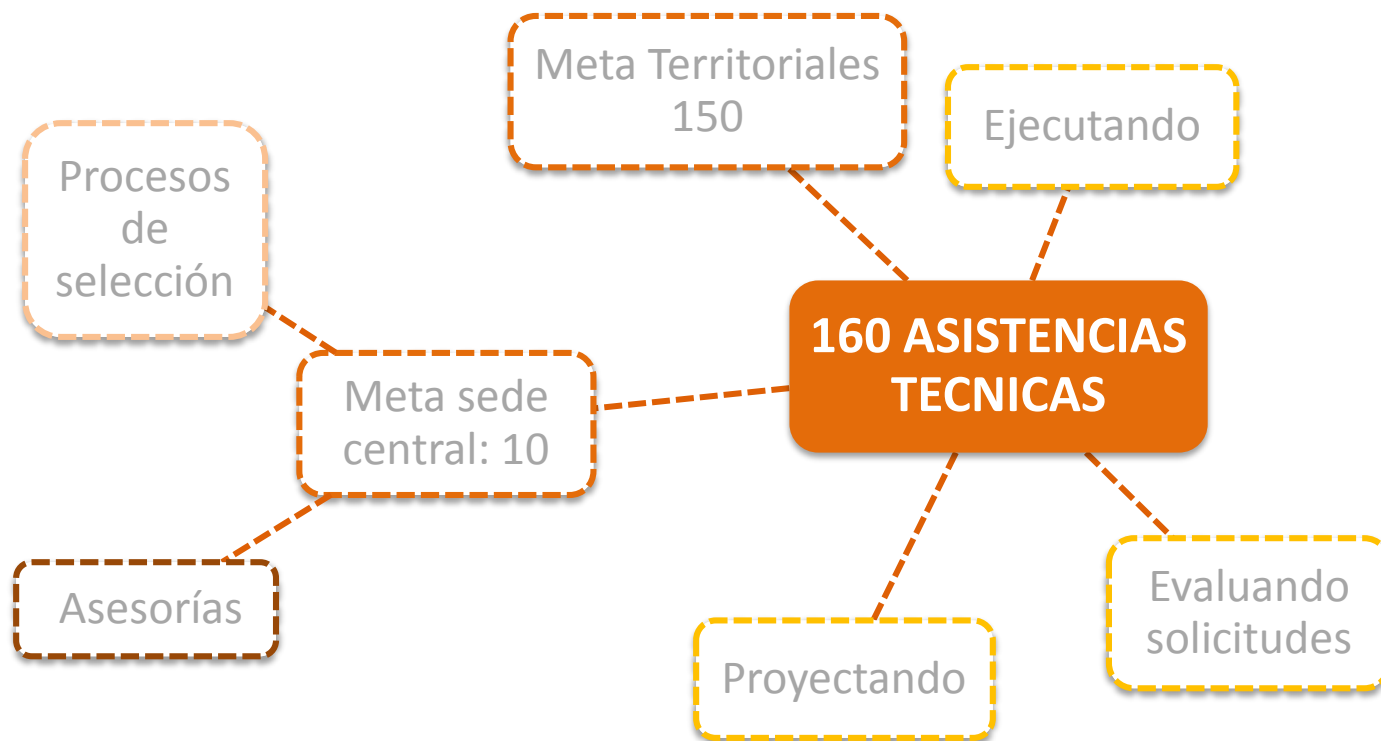


Banco Asesores y
Capacitadores

QUÉ SE VA A HACER 2017



Servicios Institucionales



Logros Asesorías Territorial



Servicios Institucionales

**Rediseño
Institucional**



Piamonte
Santa Rosa
Toribio
Cajibío
Puerto Tejada

**Modelo Estándar de
Control MECI 2014**



Mercaderes
Florencia
Santander de Quilichao
Rosas

**Gestión de
Proyectos**



Sucre

Oferta a la Comunidad 2017



Servicios Institucionales

Desarrollo de Capacidades Administrativas



Manual de funciones

MECI (modelo estándar de control interno)

Modelo de gestión y gerencia pública

Proyectos

Presupuesto
contratación

Plan de Desarrollo - POT

Formulación, evaluación y seguimiento de proyectos

NIFF (normas internacionales de información financiera)

Gobernanza para la Paz :
100 Municipios



Asistencia técnica

Cultura de paz y derechos humanos

Desarrollo de capacidades políticas y relacionales para la gestión y el desarrollo para la paz

Prácticas de Buen Gobierno



Participación ciudadana

Articulación nación territorio

Transparencia y rendición de cuentas

Innovación gestión del conocimiento



3.4 Fortalecimiento de la Gestión Académica de la ESAP Nacional

Subdirección Académica – Facultad Pregrado y Facultad Posgrados



FACULTAD DE PREGRADO

Administración Pública

- Programa con Acreditación de Alta Calidad. Modalidad Presencial- Sede Bogotá, 180 créditos académicos.

Administración Pública Territorial

- Programa en proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad. Modalidad a Distancia, 156 créditos académicos.



LOGROS 2016

Matriculados 2016-I :

11.229 Estudiantes de pregrado - 63 Cohortes Nuevas, de las cuales 15 se abrieron en Municipios donde no estaba el programa con 432 estudiantes

Matriculados nuevos: 2084 en el programa APT

Matriculados 2016-II :

11.716 Estudiantes de pregrado
55 Cohortes nuevas, de las cuales 10 se abrieron en Municipios nuevos con 377 estudiantes

Matriculados nuevos: 2076 en el programa APT

Amnistía

Beca de Excelencia
Academica Carlos
Lleras Restrepo

Punto Docentes
Catedráticos

Actualización
simulacro SABER
PRO

Convenio
Movilidad
Academica

Conformación
Banco Docentes



SERVICIOS 2017

Convenios de prácticas administrativas a nivel nacional para el programa APT.

Cursos virtuales para el fortalecimiento de las competencias para la prueba Saber Pro.

Puesta en marcha de la movilidad académica en el marco del convenio ESAP-Nacional.

DESAFÍOS 2017

Socialización, ajuste y aprobación de las reformas a la normatividad académica: Estatuto Docente, Reglamento Estudiantil y Régimen Académico.

Fortalecimiento de las mallas curriculares de los programas AP y APT.

Re-acreditación del programa AP.



FACULTAD DE POSGRADO

Los programas académicos de la ESAP tienen el propósito de formar Competencias para el ejercicio de la administración pública, en los ámbitos técnico, científico y social

MAESTRÍAS

- ✓ Maestría en Administración Pública - Distancia y Presencia
- ✓ Maestría en Derechos Humanos gestión de la transición y Posconflicto - Distancia

ESPECIALIZACIONES MODALIDAD VIRTUAL

- ✓ Especialización en Gestión Pública
- ✓ Especialización en Administración Pública Contemporánea
- ✓ Especialización en Gerencia Social
- ✓ Especialización en Finanzas Públicas

ESPECIALIZACIONES MODALIDAD DISTANCIA

- ✓ Especialización en Gerencia Ambiental
- ✓ Especialización en Gerencia Hospitalaria
- ✓ Especialización en Alta Gerencia del Sistema de Seguridad Social en Salud
- ✓ Especialización en Finanzas Públicas
- ✓ Especialización en Alta Gerencia en Economía Pública
- ✓ Especialización en Proyectos de Desarrollo
- ✓ Especialización en Gestión Pública
- ✓ Especialización en Gestión y Planificación del Desarrollo Urbano y Regional
- ✓ Especialización en Administración Pública Contemporánea
- ✓ Especialización en Fronteras y Relaciones Internacionales
- ✓ Especialización en Derechos Humanos
- ✓ Especialización en Gerencia Social
- ✓ Especialización en Alta Dirección del Estado



FACULTAD DE POSGRADO

Logros Posgrados 2016



Apertura Maestría en Administración Pública en Bogotá y en las territoriales (Tolima, Cauca, Antioquia, Risaralda y Santander)

Oferta de la Maestría en Derechos Humanos, Gestión de la Transición y Posconflicto en la Sede Central



	Total 2015	Total 2016
Especializaciones	2.647	2.812
Maestrías	74	225
Total	2.721	3.037

Aumento del número de estudiantes a nivel nacional.

Fortalecimiento pedagógico de los programas de Maestría mediante acompañamiento aula virtual



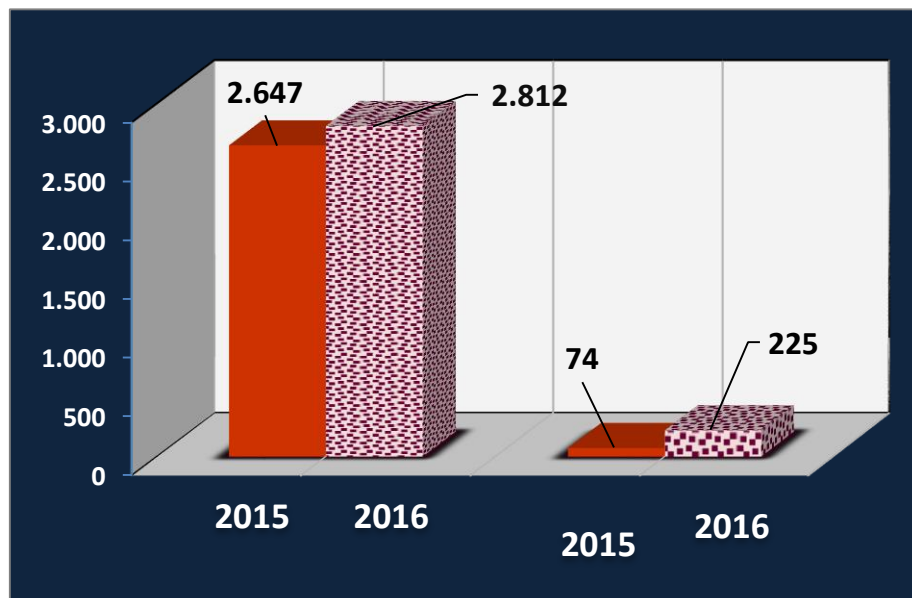
Configuración de un modelo de investigación de la Maestría en Administración Pública con la Facultad de Investigaciones



FACULTAD DE POSGRADO

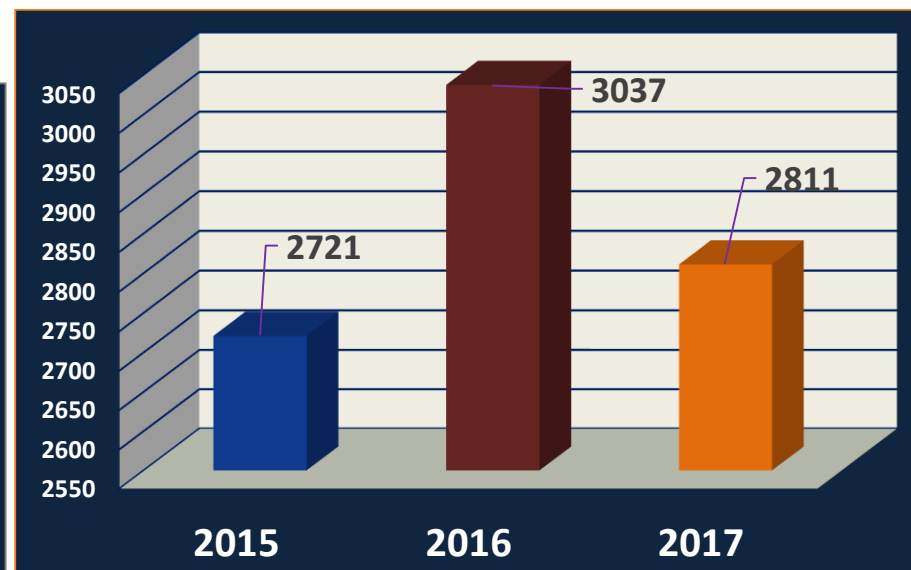
Logros Posgrados 2016

Crecimiento en el número de estudiantes en Especialización y maestría



Especializaciones

Maestrías



Admitidos



Retos 2017



Servicios para 2017

Apertura de MAP en
(10) Territoriales y MDH
en (8) Territoriales

Modernización del Proceso de
Admisión

Actualización de 10
Especializaciones y Virtualización



FACULTAD DE POSGRADO Retos 2017



APERTURA MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Popayán, Ibagué, Medellín, Dosquebradas,
Bucaramanga, Fusagasugá, Tunja, Cali, Barranquilla y
Bogotá

APERTURA DE LA MAESTRÍA EN DERECHOS HUMANOS
2017-1 Nariño, Cauca, Tolima y Meta
2017-2 Antioquía, Caldas, Bolívar y Bogotá

Logros Docencia Territorial 2016



Servicios Institucionales

Ofertar la I
Cohorte de la
Maestría en
Administración
Pública

Seleccionada
como sede visita
pares
académicos
proceso de
Acreditación

Ampliar el número
de estudiantes de la
Territorial Cauca
(reactivación
convenio CETAP
Santander de
Quilichao)

Fortalecer el
proceso de
seguimiento a
Egresados de los
diferentes cohortes

Oferta a la Comunidad 2017



Servicios Institucionales

La ESAP Territorial Cauca oferta para el año 2017 sus programas académicos:



Pregrado en
Administración
Pública Territorial en
los CETAPS de
Popayán, Miranda, El
Bordo (Patía) y
Santander de
Quilichao 2017-2



Posgrado en
Maestría en
Derechos
Humanos, gestión
de la transición y
el Posconflicto



Posgrado
Especializaciones
en Derechos
Humanos y
Gestión Pública
en los CETAPS de
Popayán y
Miranda

Retos Docencia 2017



Servicios Institucionales

Consolidar la
Maestría en Derechos
Humanos, Gestión de
la Transición y el
Posconflicto

Aumentar el número
de estudiantes de la
Territorial Cauca

Fortalecer el
Proceso de
Acreditación
Institucional de la
ESAP



ESAP Construyendo Paz





4. Municipios en Paz

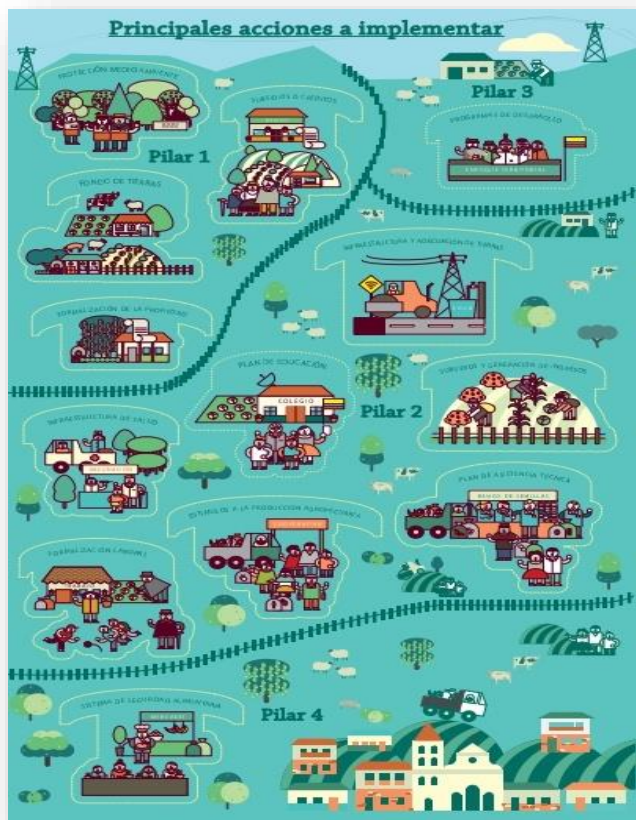


224 municipios fortalecidos
institucionalmente en zonas
de conflicto

¿Qué hacemos?



ESAP Construyendo Paz



Contribuimos a la viabilidad y sostenibilidad de la paz mediante un proceso de fortalecimiento institucional en 224 municipios priorizados en zonas de posconflicto.



Logros 2016

Definición de los 100 municipios.

Definición de la métrica y construcción de línea de base.

Construcción de la metodología.

Acompañamiento a 100 municipios en la evaluación de su institucionalidad.

Acompañamiento en la elaboración de 100 planes de acción.





Lo que estamos haciendo en el 2017

Acompañamiento a la realización del plan de acción en 100 municipios.

Evaluación de la institucionalidad en 124 nuevos municipios.

Cobertura en 30 departamentos, en las 6 regiones .

Elaboración de 124 planes de acción.



Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

6 de abril de 2017



Enfoque al Ciudadano





Enfoque al Ciudadano

Lo invitamos al espacio de atención al
ciudadano que ha preparado la
Dirección Territorial.



**Rendición de CUENTAS
2016 - 2017**

Agosto de 2017