Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017



Vigilada MinEducación

Escuela Superior de Administración Pública

EN PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

TODOS SOMOS ESAP

twitter.com/ESAPOficial http://www.esap.edu.co/ www.facebook.com/esapoficial

Dirección Territorial



RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de
Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
ESAP
Escuela Superior de Administración Pública
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

¿Qué es una Dirección Territorial?

Territorial:

Unidad que permite desconcentrar el desarrollo de funciones ubicadas en 15 ciudades del país cubriendo el total de la geografía colombiana

CETAP:

Centro de administración publica territorial que permite el desarrollo de las funciones en las áreas de Influencia de cada territorial

Servicios prestados por la DT

Estos servicios se prestan a través de los CETAP y la Sede de la Territorial

- Atención al Ciudadano
- Capacitación
- Asesorías y Asistencia Técnica
- Docencia
- Información y documentación a través de nuestra pagina web.
- Consulta a través del Aplicativo EVA.

ACADÉMICA
- MATRICULADOS 608 Y 609

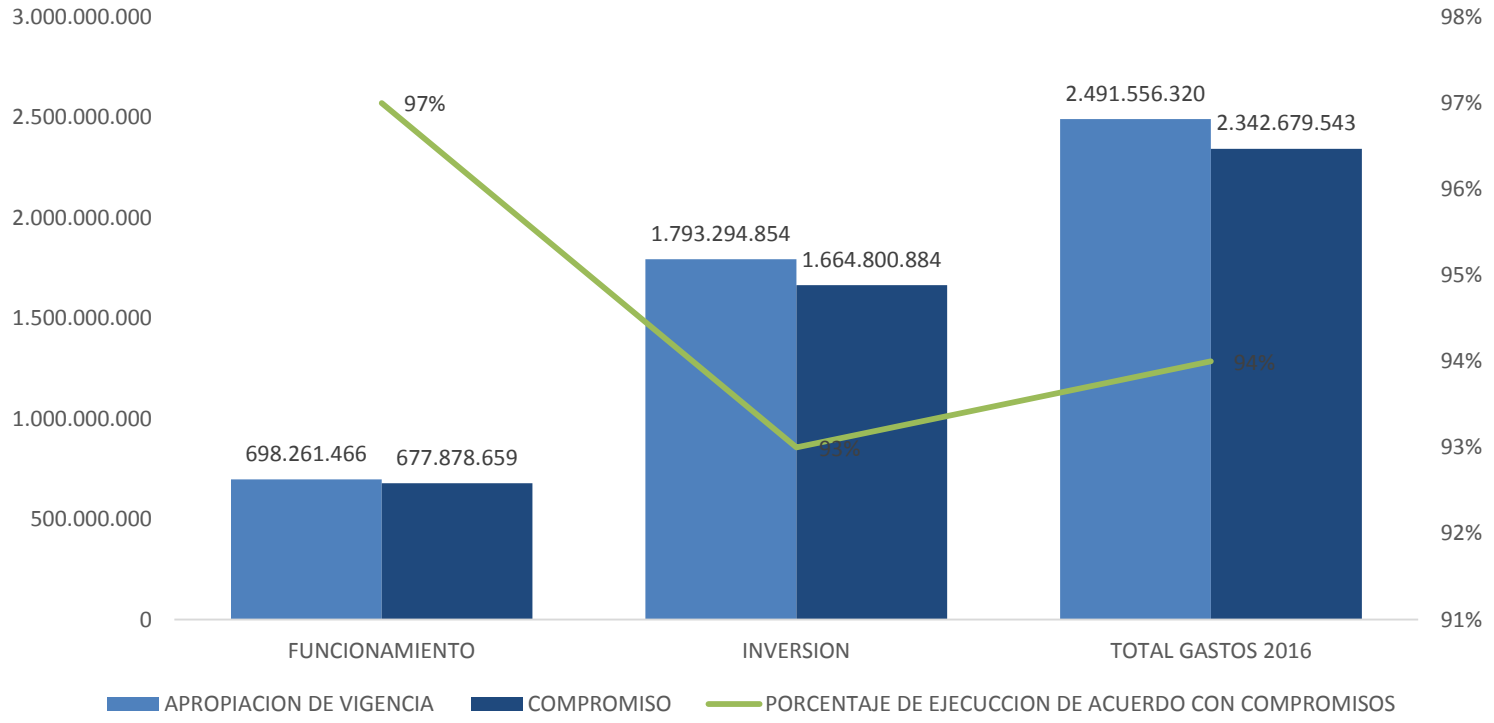
INVESTIGACIÓN
- 2 GRUPO DE FORMACION
- 2 ENCUENTROS DE INVESTIGACION
- MOVILIDAD ACADEMICA

ALTO GOBIERNO
- SE CAPACITARON 244 FUNCIONARIOS
- 27 MUNICIPIOS CUCUTA Y ARAUCA

CAPACITACIÓN
- 2617 CAPACITADOS 12 MUNICIPIOS ATENDIDOS

ASESORIAS Y CONSULTORIAS
- 9 ASESORIAS TECNICAS
- 16 MUNICIPIOS ASESORADOS EN PLANES DE DESARROLLO

Logros 2016


3.000.000.000
2.500.000.000
2.000.000.000
1.500.000.000
1.000.000.000
500.000.000
0
98%
97%
96%
95%
94%
93%
92%
91%
698.261.466
677.878.659
1.793.294.854
1.664.800.884
2.491.556.320
2.342.679.543
97%
93%
94%
FUNCIONAMIENTO
INVERSION
TOTAL GASTOS 2016
APROPIACION DE VIGENCIA
COMPROMISO
PORCENTAJE DE EJECUCCION DE ACUERDO CON COMPROMISOS

DESAFIOS 2017

- SUPERAR RESULTADOS PRUEBAS ECAES
- MOVILIDAD ACADEMICA
- EDUCACION VIRTUAL
- PAZ Y POSCONFLICTO
- FORTALECER BIENESTAR UNIVERSITARIO
- AMPLIAR PROYECCION INSTITUCIONAL

Origen de la Ruta de la Excelencia



RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de
Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

1.1 Investigaciones

Escuela Superior de Administración Pública

Facultad de Investigaciones – Subdirección Académica

FACULTAD DE INVESTIGACIONES

Origen de la Ruta de la Excelencia

Funciones

1. Financiación y seguimiento de proyectos y semilleros de investigación.
2. Capacitación para el desarrollo y perfeccionamiento de habilidades investigativas
3. Publicación y difusión de resultados de investigación.

Líneas de Investigación

- Organización y Gerencia del Estado
- Gestión y Desarrollo Territorial y Local
- Ciudadanía y Construcción de lo Público
- Derechos Humanos Con Perspectiva De La Público
- Economía de lo Público
- Políticas Públicas y Gobernabilidad

LOGROS 2016

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	
Proyectos Consolidados	12
Proyectos en formación	29
Total Proyectos	**41**
Semilleros	29

GRUPOS RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS
4 grupos reconocidos por Colciencias , 3 clasificados en categoría C

PLAN DE FORMACIÓN	
Encuentros Académicos	8
Cursos virtuales	9
Conferencias de Derechos de Autor	2
Conversatorios en Ingles, Francés y Alemán	
Taller Laboratorio de escritura científica Redacción y herramientas de escritura	
Taller en herramientas pedagógicas para la Educación Superior	

PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN	
Jornadas de Socialización	4
Publicaciones (Artículos)	10
Libros	3
-Revista Administración y Desarrollo -Revista Nova et Vetera -Periódico nuevo municipio	

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

OFERTA 2017

Origen de la Ruta de la Excelencia

1 Plan de Formación en competencias Investigativas **Cursos virtuales**

Convocatoria **Proyectos 2018** Segundo semestre 2017

administracion_desarrollo@esap.gov.co
nova.vetera@esap.gov.co

FI

Convocatoria **Colciencias No. 781** Abre el 31 de Junio Cerró el 25 de Julio

Artículos para publicar: Administración y desarrollo , Nova et Vetera

4 Eventos de Socialización



Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

DESAFIOS 2017

Origen de la Ruta de la Excelencia

1 Desarrollar una perspectiva de mejoramiento de largo plazo de los grupos de investigación y su vinculación al sistema de calidad

2 Revisar y ajustar los instrumentos de operación e implementación de la investigación, en el marco de las reformas académicas y curriculares en curso.

3 Mejorar la clasificación e incrementar el número de grupos de investigación reconocidos por Colciencias

4 Mejorar los procesos de gestión de calidad y posicionamiento de las publicaciones seriadas y no seriadas

5 Fortalecer el proceso de convocatoria pública mediante una herramienta tecnológica en línea y fortalecer el desarrollo de un sistema de información para la gestión

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Logros Investigación Territorial 2016

Origen de la Ruta de la Excelencia



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Origen de la Ruta de la Excelencia











Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Origen de la Ruta de la Excelencia

- **Se Conformaran dos de grupos de investigación en formación en las líneas de derechos humanos y gestión de desarrollo territorial.**
- Se Conformara un listado de preseleccionados a auxiliar de investigación nivel I,II Y Junior
- **Se desarrollara un proyecto de investigación conjunta UDES, ESAP, CDE (en la línea de desarrollo territorial)**
- **Se participara en eventos académicos Nacionales e internacionales (ej.: Redcolsi Nodo N/te de Santander y Orinoquia)**

Origen de la Ruta de la Excelencia

1.2 Desarrollo del Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Nacional

Escuela Superior de Administración Pública

Dirección Nacional – Subdirección de Proyección Institucional

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

¿QUÉ SE HA HECHO?

Actualización y construcción de

Origen de la Ruta de la Excelencia

Mapas funcionales	Normas de competencia laboral
Para 11 áreas o procesos	112 construidas. 110 avaladas por generador y DAFP

-Identificación de competencias comportamentales para cada norma.

-Redacción de indicadores conductuales para cada competencia comportamental.

CP: Compra Pública.
CI:
DJ: GTH: GF:.
GT:
GD:
GSA:
PE:
PN:.
SC:
CES:

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

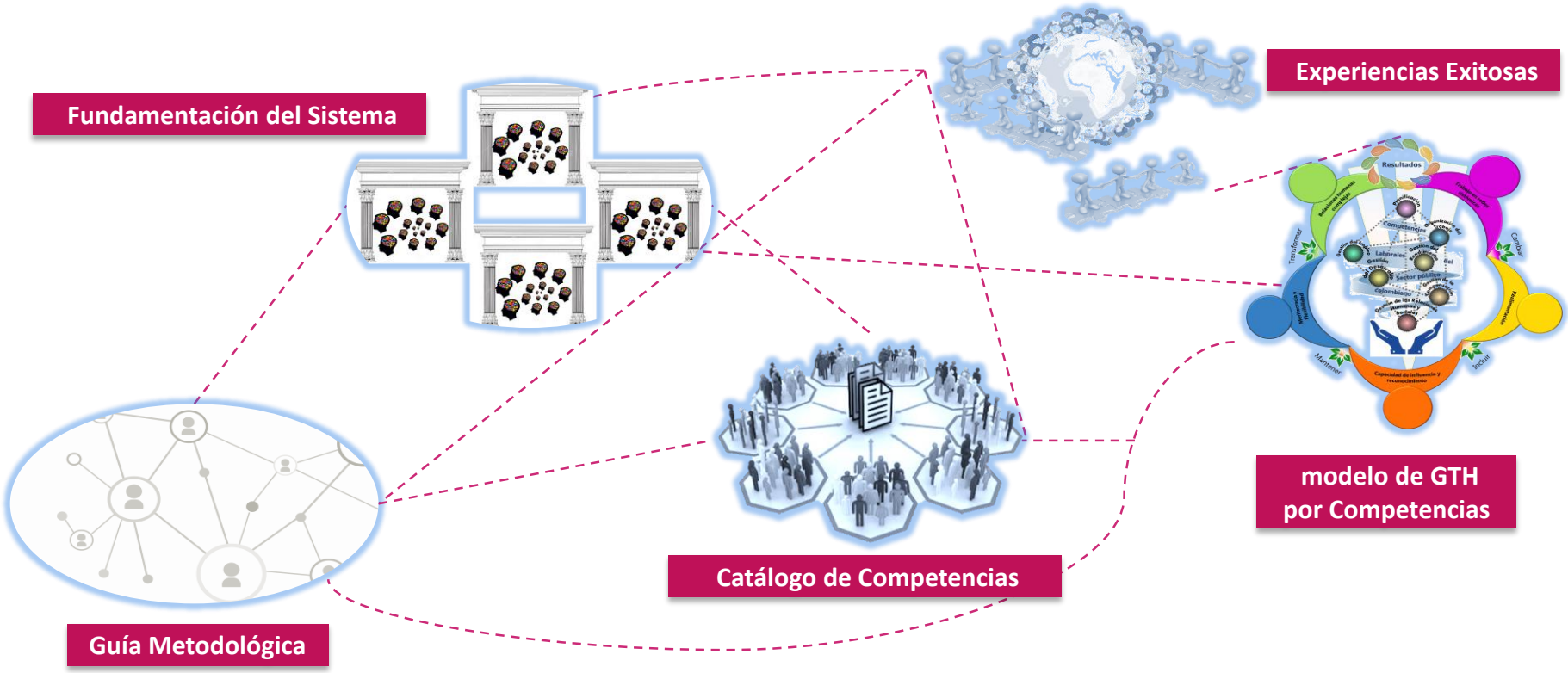
Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

¿QUÉ SE HA HECHO?

Origen de la Ruta de la Excelencia

Redacción 5 documentos que sustentan la propuesta del sistema de GTH por competencias.



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

¿QUÉ CONTINÚA?

Origen de la Ruta de la Excelencia

Escuela Superior de Administración Pública



Mapas Actualización Competencias Decreto 1083	Propuesta Certificación y Cualificación
Propuesta para la institucionalidad del modelo	Programa de socialización

DECISIONES

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Ensamble de Instrumentos



RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
ESAP
Escuela Superior de Administración Pública
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Ensamble de Instrumentos

2.1 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional
Planeación Estratégica y Sistema de Gestión Integral

Dirección Nacional – Oficina Asesora de Planeación

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

FUNCIONES

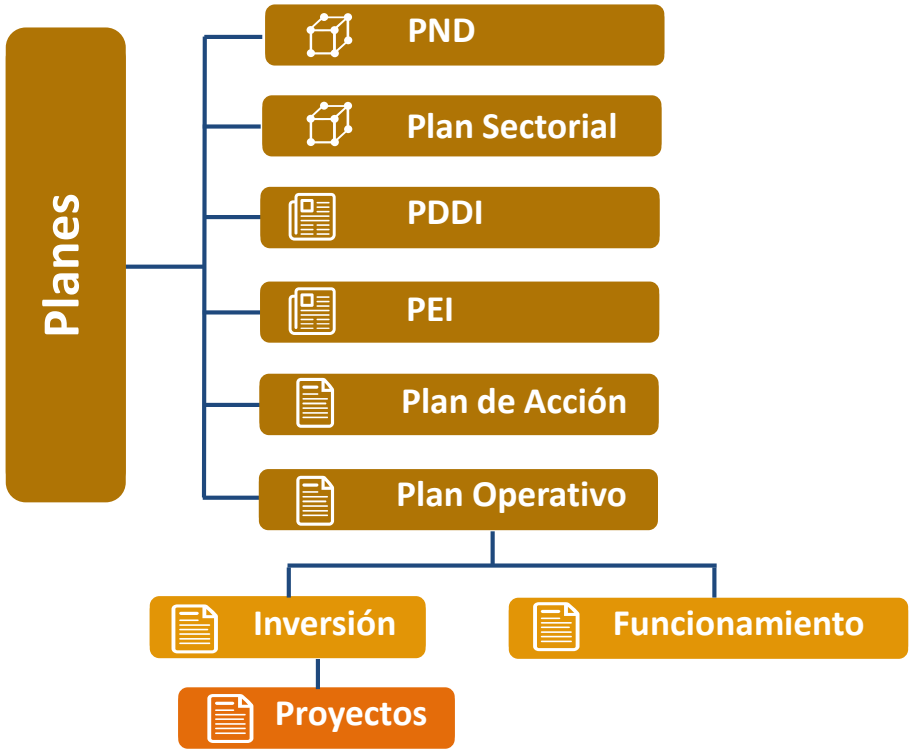
Asesorar la formulación de planes, programas, proyectos y presupuesto.

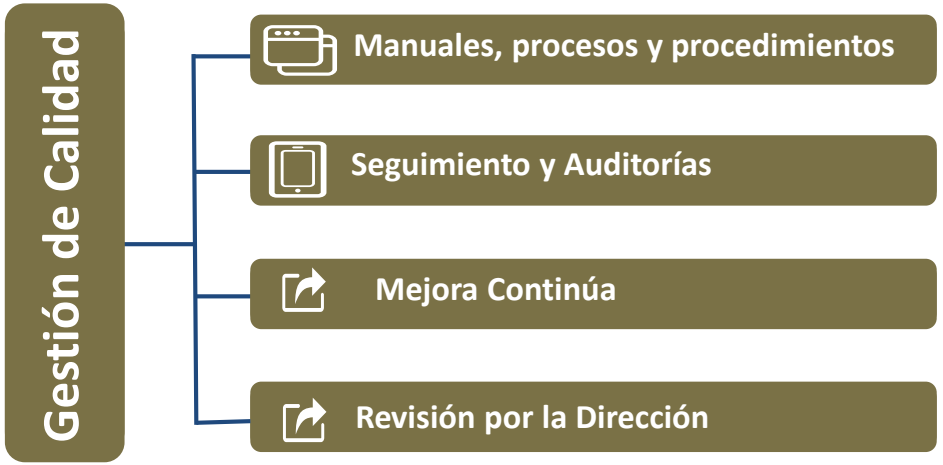
Generar y mantener el sistema de información gerencial de la ESAP

Liderar la implementación y mantenimiento del sistema de gestión integral.

LIDERA Y ARTICULA

Ensamble de Instrumentos





Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

LOGROS 2016

A

Alineación de planes institucionales – módulo de mejoramiento institucional y manual de gestión de apropiaciones.

A

Avance en actualización documental y su optima articulación / versionamiento institucional en el sistema.

U

Unificación y sistematización de instrumentos de medición de gestión.

Informe de gestión

Planes institucionales

Externa

Oferta 2017

Interna

Tableros de gestión institucional

RPG

Ensamble de Instrumentos

2.2 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional Internacionalización

Dirección Nacional - Internacionalización

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

ECRI – EQUIPO DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES
INTERNACIONALIZACIÓN 2016

CUATRO ÁREAS DE TRABAJO: Convenios, Movilidad, Investigación, Eventos Académicos.



Estudiantes



Docentes



Funcionarios

LOGROS INTERNACIONALES 2016 -2017

Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS
2016 - 2017
Agosto de 2017

Movilidad Académica – Requisitos:

Premios a la excelencia académica

- Dominio de segunda lengua
- Interés por la investigación
- Promedio académico =>4
- Participación con ponencias en el exterior

CASOS DE EXITO

2016:

- Mujeres de Negocios en Harvard
- Semana internacional
- Movilidades a Chile Congreso del CLAD y congreso de GIGAPP
- Aumentar las Movilidades Académicas internacionales.

2017:

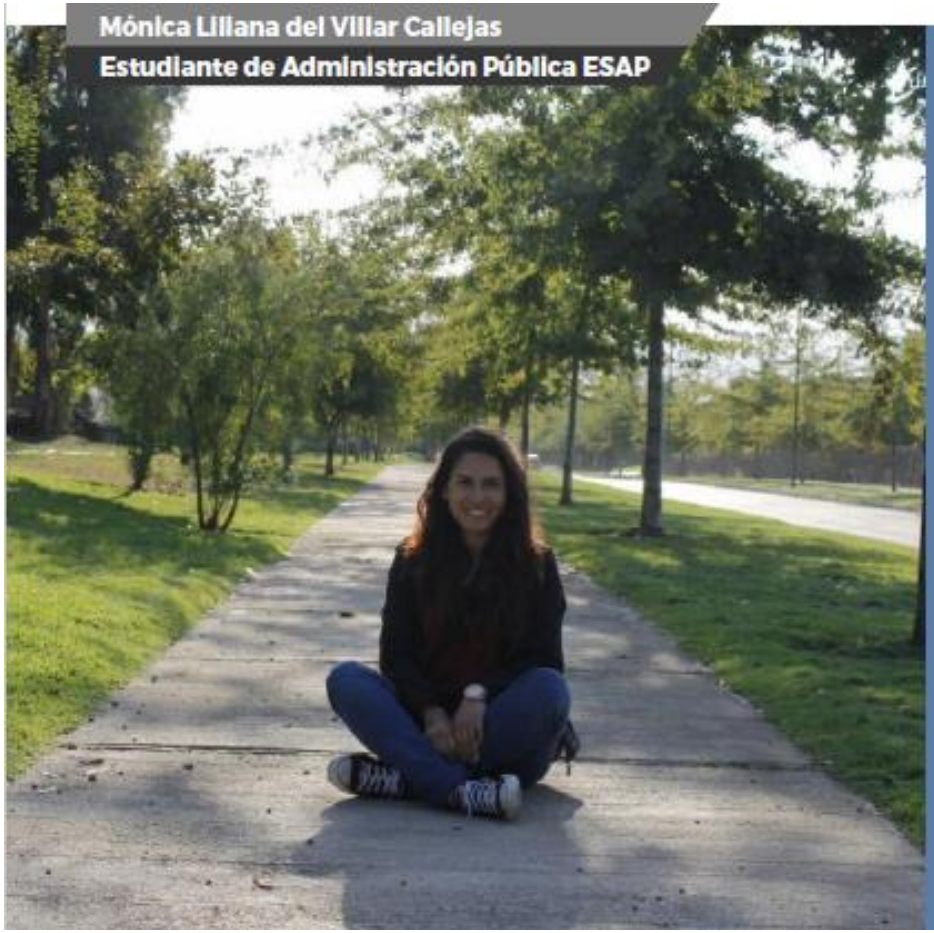
- Movilidad a Cuba
- Firma de Convenio con ENA – Francia
- Semestre Académico en Chile .
- Movilidades a Alemania

CASOS DE EXITO



"Las movilidades académicas contribuyen a la generación de nuevas perspectivas y a la ampliación del sentido del mundo. Cuba es un país un poco complicado de describir, está lleno de un sin número de matices que las palabras se quedan cortas. El viaje me permitió abordar dos miradas distintas pero complementarias, por un lado el campo académico, en donde logre dar con un escenario en el que confluían varias realidades latinoamericanas. Por otro lado, la mirada de la Cuba como tal, la forma en que viven personas, las costumbres, la cultura, la comida, las edificaciones, el Malecón.

CASOS DE EXITO



"Las movilidades de la ESAP son una gran oportunidad para todos los estudiantes porque complementan la formación académica y aporta diferentes formas de concebir y analizar la administración pública y lo público. Mi experiencia en Chile me ha permitido en el área académica fortalecer mi pensamiento crítico y en cuanto al campo personal esta estancia me ha permitido crecer como persona gracias a la interacción que he tenido con diferentes formas de pensar y vivir." (Estudiante de Administración Pública ESAP / Estudiantes de intercambio otoño 2017 Universidad de Chile, Escuela de Gobierno y Gestión Pública.)

SERVICIO A LA COMUNIDAD

Desafíos 2017:

- Doble titulación.
- Fortalecimiento de los convenios ya existentes.
- Incentivar el perfeccionamiento del inglés y fomentar el estudio de otros idiomas: Club de idiomas.
- Aumentar las Movilidades Académicas internacionales.



Ensamble de Instrumentos

2.3 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional Secretaria General – Servicio al Ciudadano

Dirección Nacional – Secretaria General

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Servicio al Ciudadano

Política Nacional

CONPES 3785 de 2013 estableció la "Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio al Ciudadano"

CONPES 3649 de 2010. Emite los lineamientos generales y el alcance de la política nacional de servicio al ciudadano

La ESAP integra la Comisión Intersectorial de Servicio al Ciudadano

Grupo de Servicio al Ciudadano
Res. 1376 del 22 de mayo de 2017

FUNCIONES

- ☺ Atender usuarios, identificar sus necesidades para la mejora continua de la ESAP.
- ☺ Analizar, clasificar y direccionar PQRSD.
- ☺ Informar, divulgar y orientar al ciudadano acerca de la organización, misión, funciones, procesos, procedimientos, normatividad y mecanismos de participación de la ESAP.
- ☺ Apoyar a la población sorda con el proyecto Centro de relevo y su aplicativo SIEL.
- ☺ Atender Call Center.

SERVICIO AL CIUDADANO
Escuela Superior de Administración Pública
220 27 90

Aplicativo PQRSD

TÉRMINOS PARA RESOLVER LAS DISTINTAS MODALIDADES DE PETICIONES

30 DÍAS — CONSULTA

15 DÍAS
- PETICIÓN
- QUEJA
- RECLAMO
- PREGUNTA
- DERECHOS DE PETICIÓN

10 DÍAS — SOLICITUD

PRINCIPALES LOGROS 2016 -2017

Ensamble de Instrumentos

Seguimiento a todas las solicitudes de información y peticiones



- Implementación de la Estrategia de servicio al ciudadano
- Mejoras y nuevas características al aplicativo atención al ciudadano quejas y reclamos.
- Permanentemente difunde, comunica y capacita a los funcionarios – enlaces.

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

PRINCIPALES LOGROS 2016-2017

Ensamble de Instrumentos

- Elaboración y sensibilización de los Protocolos de Servicio al Ciudadano
- Plan anticorrupción y de atención al ciudadano
- Participación Ciudadana
- Implementación Reglamento Interno para el trámite de PQRSD
- Política de protección de datos



Vía Telefónica | Personalmente | Buzón | Página Web | Correo Electrónico | Escrita | Redes Sociales

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

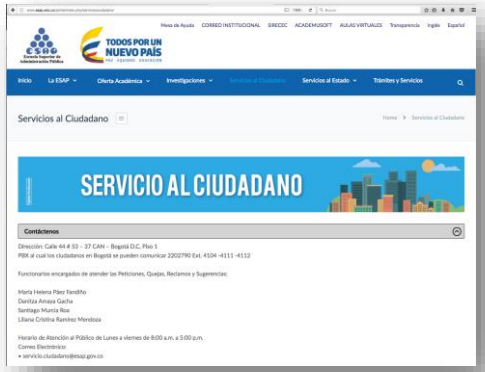
Agosto de 2017

OFERTA 2017

Ensamble de Instrumentos



Programas que promuevan la vocación del servicio al Ciudadano (PIC)



Información en la página web



Mejora Continua



Estudio de accesibilidad para adecuaciones físicas en cumplimiento de la política de discapacidad e inclusión social

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

OFERTA 2017

Ensamble de Instrumentos



Nuevo sistema de Telefonía IP
Proyecto Call Center

Proyecto señalética de la ESAP en coordinación con el equipo de comunicaciones



Programas de incentivos

Campañas pedagógicas



Centro de Relevo-SIEL- y Lenguaje de señas

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

GRUPO ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

Ensamble de Instrumentos



1. PLANEACIÓN



2. PRODUCCIÓN



3. GESTIÓN Y TRÁMITE



4. ORGANIZACIÓN

Secretaría General

Líder de la implementación, mantenimiento y sostenibilidad del Programa de Gestión Documental, tanto en la sede Central como en las 15 Direcciones Territoriales de la ESAP.



5. TRANSFERENCIA



6. DISPOSICIÓN



7. PRESERVACIÓN A LARGO PLAZO



8. VALORACIÓN

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

LOGROS 2016

Conformación archivos de Gestión Centralizada en sede Central y Territoriales



RISARALDA

TOLIMA

CAUCA

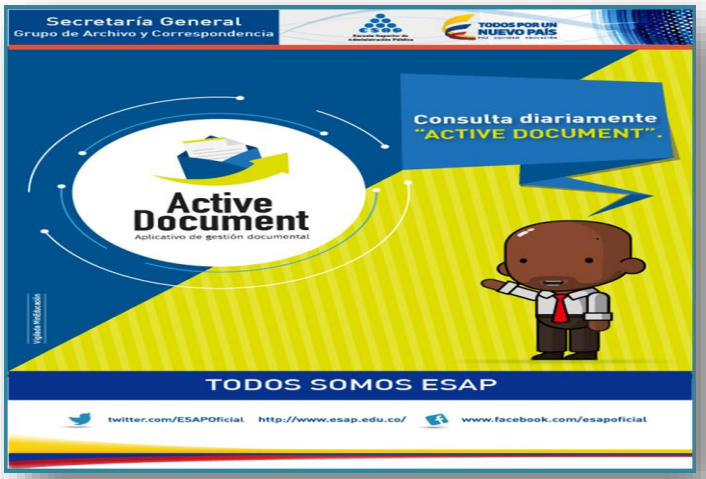
CALDAS

VALLE

Aumento del uso aplicativo de Correspondencia

AÑO	USO
2015	35%

AÑO	USO
2016	60%



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

RETOS 2017

Ensamble de Instrumentos

Poner a disposición de la comunidad ESAPISTA expedientes para consulta electrónica

Publicación de documentos históricos en la página web

40.000 → TOTAL 270.000



Digitalización de series Misionales y Administrativas, como:

- Historias Académicas
- Historias Laborales
- Boletines
- Nominas
- Planes y programas



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

2.4 Acreditación

Dirección Nacional

Equipo de Autoevaluación y Acreditación

Ensamble de Instrumentos

Acreditación de Alta Calidad

- Es voluntaria
- Es temporal
- Inicia con Programas académicos – Madurez y Tradición

Mejoramiento continuo

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Momentos de la Acreditación

Ensamble de Instrumentos

APRECIACIÓN DE CONDICIONES INICIALES

AUTOEVALUACIÓN

EVALUACIÓN EXTERNA

CONCEPTO DE ACREDITACIÓN O RECOMENDACIÓNES



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

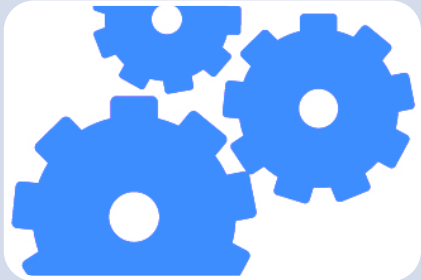
Agosto de 2017

Logros del equipo en 2016

Ensamble de Instrumentos



Se inició la ejecución del plan de mejoramiento.



Se presentó el documento de Acreditación ante el Consejo Nacional de Acreditación - CNA del Programa de Administración Pública Territorial.



Se realizó un proceso de Autoevaluación Institucional

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Retos para el 2017

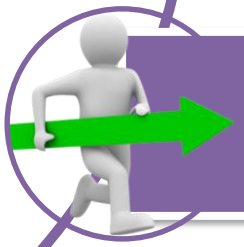
Ensamble de Instrumentos



Realizar el proceso de Autoevaluación y Reacreditación del Programa de Administración Pública – AP-



Realizar levantamiento documental, diagnostico y documento preliminar de condiciones iniciales para el proceso de Acreditación de la Maestría en Administración Pública



Realizar levantamiento documental, diagnostico y documento preliminar de condiciones iniciales para el proceso de Acreditación institucional

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

2.5 Registro Calificado

Dirección Nacional – Subdirección Académica

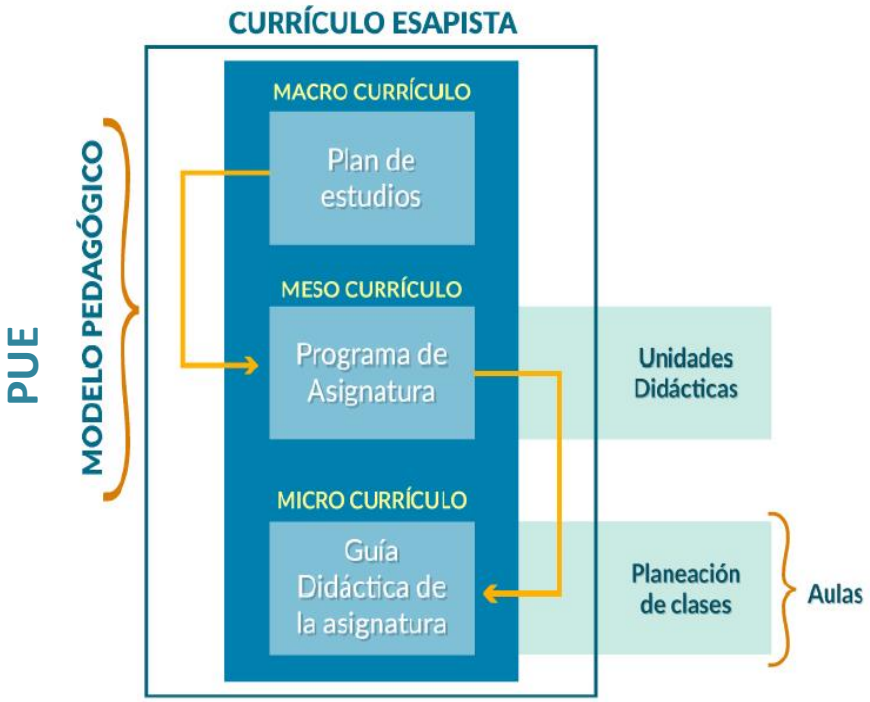
GMAC

Equipo profesional sobre quien recae la responsabilidad del desarrollo curricular de los programas académicos de pregrado y posgrado, además es el encargado de:

- Desarrollo, Fortalecimiento, consolidación y proyección curricular.
- Autoevaluación Institucional y de programas.
- Nuevas Ofertas Académicas.
- Procesos de tramites para actualización de registros y acreditación



PROPUESTAS EN LA GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO DEL CURRÍCULO



- En gestión académica según lineamientos de calidad
- En implementación de instrumentos de planeación curricular (Programa de Asignatura – Guía Didáctica)
- En implementación de Lineamientos para la gestión académica
- Virtualización de programas de Maestría de derechos Humanos y Administración publica
- Implementación del proceso de acompañamiento y seguimiento y aseguramiento de calidad en aulas virtuales

Coherencia: PUE - Modelo - Desarrollo curricular

Lineamientos para la calidad de educación- MEN: Decreto 1075 del 26 de Mayo de 2015

AVANCES GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO DEL CURRÍCULO



Actualización curricular

- Acompañamiento a las reformas curriculares desde los referentes de organización de las actividades académicas
- Producción de recursos educativos Maestrías: programas de asignatura, guías didácticas y objetos virtuales de aprendizaje
- Proceso de Mentoría: acompañamiento en aulas virtuales para aumentar la retención y prevención de la deserción



Fortalecimiento Docente

- Seminario permanente de formación docente: actualización disciplinar
- Diplomado en TIC aplicados a la educación para docentes
- Cursos:
  Inducción para la plataforma virtual
  Aula taller para docentes y autores

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

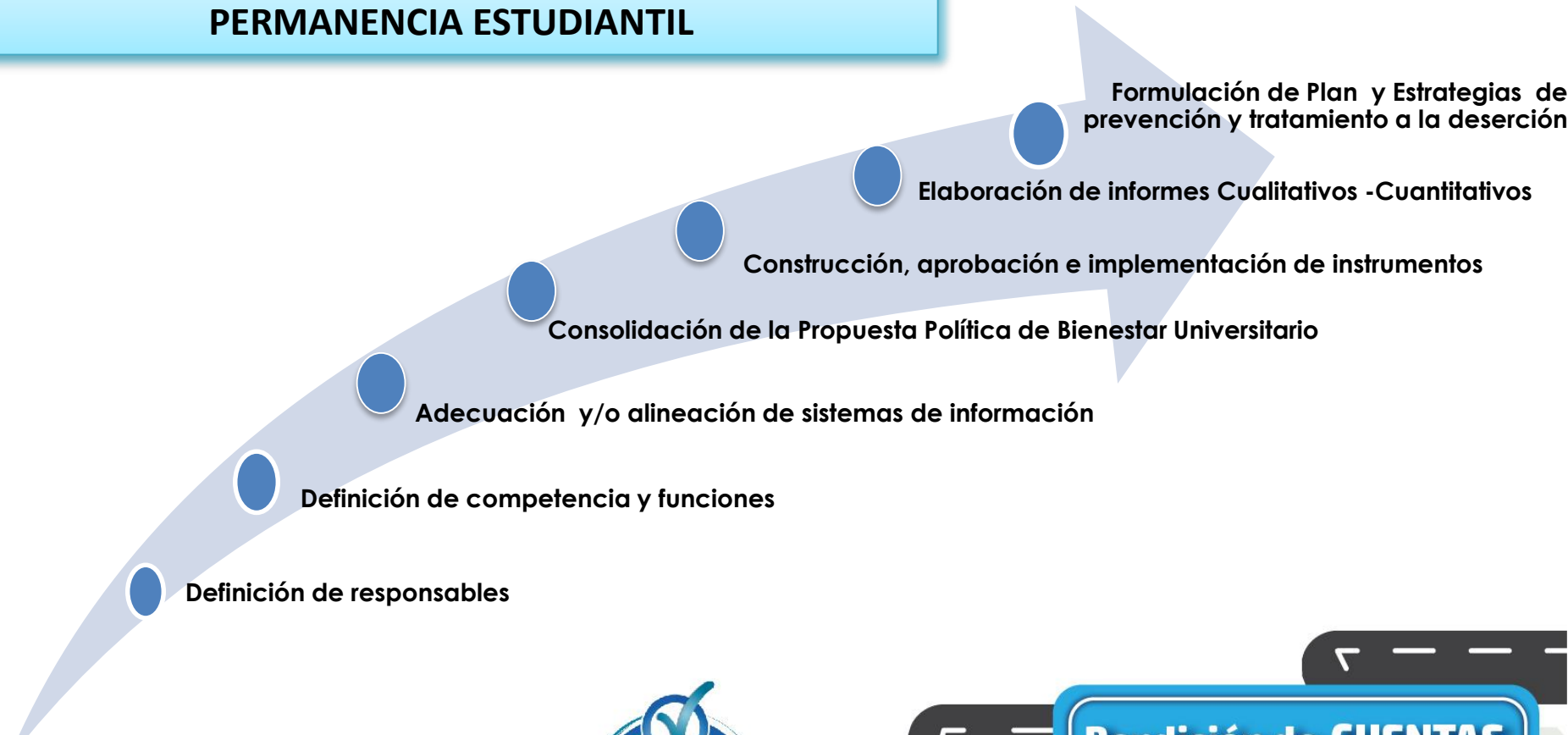
Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

AVANCES GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO DEL CURRÍCULO

Pregrado: 82 Unidades	**Especializaciones:** 132 Unidades	**Investigaciones:** 12 Unidades
Maestrías: Derechos Humanos: 72 unidades Administración Pública: 67 Unidades	**Cursos de Inducción para estudiantes a la plataforma virtual:** 10 Unidades	**Acreditación:** 2 Unidades
Seminario de formación docente: 11 unidades	**Diplomado TIC`s para docentes:** 8 Unidades	**Aula taller para autores y docentes:** 8 Unidades

AVANCES EN PROYECTO DE DESERCIÓN Y PERMANENCIA ESTUDIANTIL



2.6 Adquisición/ Construcción y Dotación de Sede Central y Territoriales de la ESAP. Adecuación y Mantenimiento de Edificios

Subdirección Administrativa y Financiera - Infraestructura

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

Ensamble de Instrumentos

¿Quiénes somos?



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

Ensamble de Instrumentos

LOGROS VIGENCIA 2016

- Implementación Primera Fase Plan Maestro de Infraestructura
- Adecuación y mantenimiento de sedes ESAP con mayores necesidades
- Avalúos Bienes Inmuebles ESAP
- Desarrollo y estudios PMA

PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA - ESAP

Herramienta para el desarrollo integral de las instalaciones físicas basadas en el proyecto educativo de la ESAP y enmarcado en el proceso de acreditación de alta calidad.

OBJETIVOS ESPECIFICOS.

- Instrumento flexible para toma de decisiones
- Garantiza Recursos de infraestructura física.
- “campus universitario”, es igual tipología edificatoria adecuada para el aumento de cobertura

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

2.7 Implementación de las Tecnologías de la Información y Comunicación en la ESAP, un Referente Nacional.

Dirección Nacional – Oficina de Sistemas e Informática

¿Quiénes somos?

Somos el apoyo tecnológico de todas las áreas de la ESAP, para que los servicios que se ofrecen al ciudadano sean oportunos y de calidad.

OSI LOGROS 2016

Ensamble de Instrumentos

Mayor comunicación con el ciudadano

Portafolio de servicios

2016

Autopistas de Información

Adopción Sistema de Seguridad de la información.

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Ensamble de Instrumentos

OFERTA DE SERVICIOS 2017

Servicios orientados al ciudadano

Sistemas de información Integrados para comunicación con el ciudadano

Mantener y ampliar Autopistas de Información

Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.



Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Ensamble de Instrumentos

2.8 Consolidación de la Plataforma de comunicaciones y uso de tics para los procesos de formación, apoyo institucional y mercadeo nacional.

Subdirección de Proyección Institucional - Comunicaciones

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

COMUNICACIONES



1) ¿Cómo esta conformado el equipo de Comunicaciones?



2) ¿Qué hace el equipo de Comunicaciones?

2016: Logros y metas cumplidas



INGENIERÍA WEB

Navegantes:
de 1.281 a 3´063.932
Incremento: 239.183%

Posición en Abril 2016
Mundo: 12.286.320
Colombia: 784.253

Posición Diciembre 2016
Mundo: 145.055
Colombia: 812



PRENSA

Crecimiento en redes sociales:

Twitter 90%
10.000 seguidores
Facebook 50%
15.000 seguidores
Web
100 Notas periodísticas



TRÁFICO

Aplicativo **Mi Clip**
aprox. 200 solicitudes mensuales.

2016: Logros y metas cumplidas



TELEVISIÓN

Identidad
"Construyendo" y
"Ciudadanía activa"
42 Capítulos



POSICIONAMIENTO

75 eventos, 27
externos y 48
internos



DISEÑO GRÁFICO

2.520 piezas
diseñadas para los
canales de
comunicación

2017: Nuevos logros, nuevas metas



- Posicionamiento de la ESAP a nivel nacional.
- Integrar y alinear las territoriales con la sede central.
- Descentralizaremos la noticia
- Free Press
- Nuevo enfoque Pagina Web

2017: Nuevos logros, nuevas metas



- ESAP NOTICIAS
- Restructuración del periódico Nuevo Municipio
- Convenios: Canales Comunitarios-Emisora Policía Nacional
- LinkedIn.

2.9 Actualización del Recurso Humano de la ESAP

Subdirección Administrativa y Financiera- Grupo de Gestión del Talento Humano

ACTUALIZACIÓN DEL RECURSO HUMANO DE LA ESAP

Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

LOGROS 2016

Ensamble de Instrumentos

PIC

- 300 funcionarios capacitados.
- Programa de inducción virtual.
- 83 actividades de capacitación.

PLAN VACANTES

- 4 estudios de provisión de encargos
- 102 encargos
- 49 nombramientos provisionales

SG-SST

- Ajuste al plan de emergencias
- Seguimiento y reporte a los Accidentes de Trabajo
- Exámenes Médicos 228 funcionarios de planta

PLAN BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

- **27 solicitudes de exoneraciones**
- **27 auxilios económicos.**
- Auxilios para diplomados, seminarios, talleres y cursos

OFERTA 2017

Ensamble de Instrumentos



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Servicios Institucionales



RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de
Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Servicios Institucionales

3.1 Fortalecimiento de las Capacidades de Los Altos Funcionarios del Estado

Dirección Nacional - Subdirección de Alto Gobierno

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

LOGROS 2016

Metas y Resultados Periodo Enero – Diciembre de 2016

En Alianza con el Departamento Administrativo de la Función Pública

Eventos de Alta gerencia dirigidos a Directivos y equipos de gobierno del orden nacional desarrollados

Capacitar 8.000 funcionarios de la Alta Gerencia Pública

337 EVENTOS

11.004 Funcionarios de la Alta Gerencia Pública capacitados

Diplomados Presenciales → **10 equipos transversales Capacitados**

- Secretarios Generales
- Jefes de Planeación
- Jefes de Talento Humano
- Jefes de Control Interno
- Jefes de Servicio al ciudadano
- Jefes Jurídicos
- Defensa Jurídica
- Jefes de Contratación
- Jefes de TIC

285 Funcionarios capacitados

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

LOGROS 2016

PROGRAMA INTERNACIONAL

5 EVENTOS DE ALTA GERENCIA, DIRIGIDOS A DIRECTIVOS Y EQUIPOS DE GOBIERNO DEL ORDEN NACIONAL.

Temáticas

- Dirección Estratégica de Organización Públicas
- Hacienda - Finanzas Públicas y Fuentes de Financiación Pública
- Gobernabilidad en Escenario del Posconflicto
- Buen Gobierno y Sociedad
- Ética en la Gestión Pública

200 DIRECTIVOS CAPACITADOS

5 CONFERENCISTAS INTERNACIONALES INVITADOS

- Chile
- Corea del sur
- España
- U.S.A



LOGROS 2016

EN LA POBLACIÓN OBJETIVO CON BASE EN LA LEY 489

442
Municipios fortalecidos con programas de capacitación en Alto Gobierno.

META INICIAL

563
Municipios fortalecidos con programas de capacitación en Alto Gobierno.

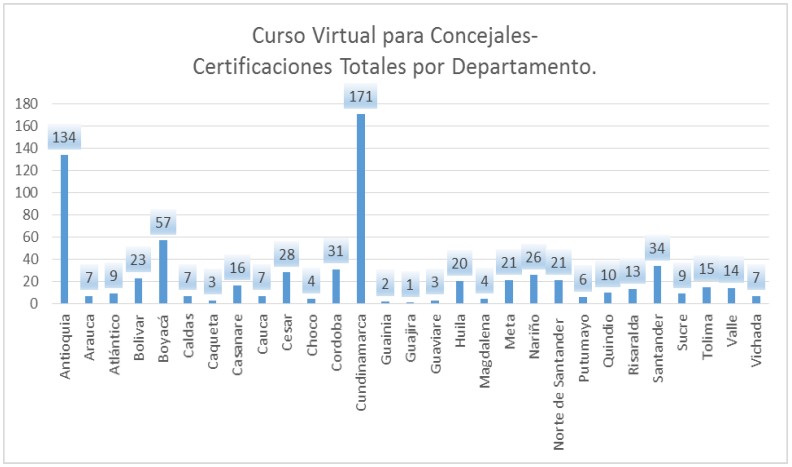
META OBTENIDA

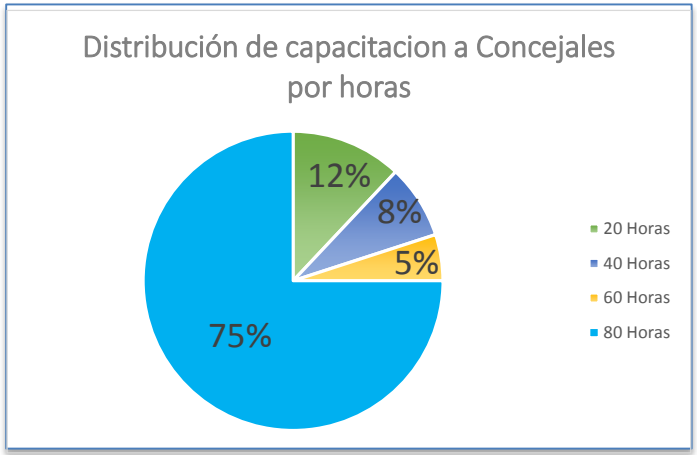
127 %

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN

LOGROS 2016

CURSO VIRTUAL PARA CONCEJALES EN ALTA DIRECCIÓN DEL ESTADO





TOTAL CONCEJALES CERTIFICADOS : 1.568

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

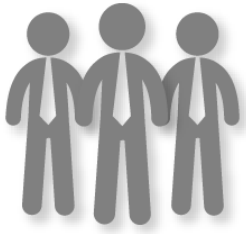
RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS
2016 - 2017
Agosto de 2017

SERVICIOS A LA COMUNIDAD Apuesta 2017:



774 Municipios fortalecidos por los programas de Alta Gerencia



100 Eventos de capacitación dirigidos a la población de la Ley 1551 de 2012.



33 Eventos de Alta Gerencia dirigidos a Directivos y Equipos de Gobierno del Orden Nacional



Indicador de Gestión: 12.500 SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS

Eventos de Alto Gobierno Territorial 2016

Servicios Institucionales

Cubrimiento del 80% de los municipios entre Norte de Santander y Arauca

Se realizaron 14 eventos con 244 personas certificadas

ley 1551 partipación de 32 municipios

ley 489 se atendieron 27 municipios

7 CURSOS Y 10 SEMINARIOS

Capacitadas 120 personas en ley 1551

Capacitadas 124 personas en ley 489

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

PROGRAMAS 2016



cursos

- Curso de Contratación Pública para Ordenadores de Gasto
- Curso en Gestión de Planes de Ordenamiento Territorial
- Curso de Formulación y Gestión de Proyectos
- Curso Políticas Públicas

seminarios

- Seminario Derecho Disciplinario
- Seminario Modelo Estándar de Control Interno MECI
- Seminario Derechos Humanos
- Seminario Gobierno en línea

PROGRAMAS 2017

Servicios Institucionales

Oferta a la Comunidad 2017

12 Seminarios DE 24 HORAS

- Derechos humanos
- Formación de Ediles
- Gestión presupuestal y financiera pública
- Gerencia del desarrollo territorial
- Gestión de regalías
- Regulación en la aplicación del derecho de petición ley 1755 de 2015
- Derecho administrativo en la función pública

DIPLOMADOS DE 80 HORAS

- Diplomado en Planeación
- Diplomado Defensa Jurídica

10 Cursos DE 8 HORAS

- Contratación pública para ordenadores del gasto
- Políticas públicas
- Gestión de planes de desarrollo y de ordenamiento territorial
- Formulación y gestión de proyectos
- Alta gerencia pública
- Planeación

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Servicios Institucionales

3.2 Actualización Perfeccionamiento de la Capacidad de los Funcionarios Públicos y los Ciudadanos para el Fortalecimiento de la Gestión Pública.

Subdirección de Proyección Institucional – Departamento de Capacitación

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

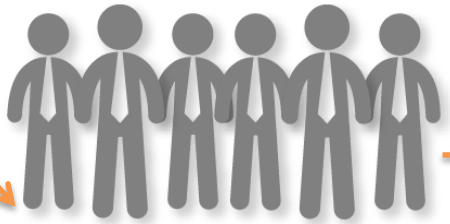
QUIENES SOMOS

Misión Institucional



Servidores Públicos

Desarrollar y fortalecer competencias de los servidores para cualificar la gestión estatal.



Ciudadanía

Capacitar a la sociedad civil para el fortalecimiento de las relaciones entre la ciudadanía y las instituciones del estado, a través de la participación ciudadana.

LOGROS 2016

Servicios Institucionales



Fortalecimos las competencias y conocimientos de 34,620 servidores públicos y ciudadanos en temas del saber administrativo público



Capacitamos 25.722 servidores públicos como gestores de paz



Formamos a 2.631 multiplicadores en procesos de control social a la gestión pública.

3.751 Líderes de Organizaciones Sociales.



Realizamos capacitaciones para 2.516 integrantes de Juntas de Acción Comunal en desarrollo comunitario para el fortalecimiento del territorio.

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

OFERTA A LA COMUNIDAD 2017

Fortalecimiento administrativo e institucional de municipios, a través de la capacitación en temas del saber administrativo público.

Capacitar a líderes de organizaciones sociales, gobiernos locales y ciudadanía en general para el fortalecimiento institucional y gobernanza para la paz.

Formación de servidores públicos en la construcción de paz.

Fortalecer la virtualización de los programas de capacitación en temas del saber administrativo público, por medio de alianzas interinstitucionales sostenibles.

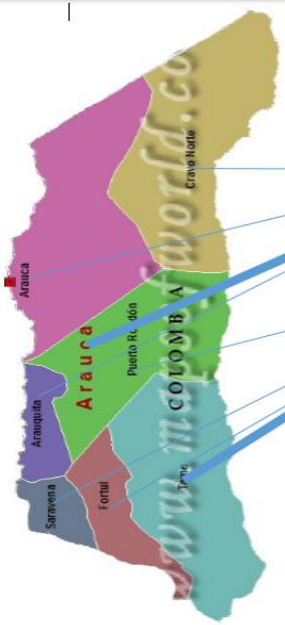
LA COBERTURA DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL EN 23 MUNICIPIOS

Servicios Institucionales

66 EVENTOS

ARAUCA

ARAUCA
ARAUQUITA
TAME
SARAVENA



CETAP

- ARAUCA
- TAME
- OCAÑA
- CÚCUTA

2,617 PERSONAS CAPACITADAS

NORTE DE SANTANDER



TIBU
PAMPLONA
SARDINATA
OCAÑA
EL TARRA
CONVENCCION
EL CARMEN

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

PROYECTOS RELEVANTES 2016

Servicios Institucionales

- RED INSTITUCIONAL DE APOYO A LAS VEEDURIAS
- COSPAS
- PENUD – ACNUR – GLOBAL COMINTIES – DEFENSORIA DEL PUEBLO
- SUPERSERVICIOS
- AUDITORIA GENERAL DE LA REPUBLICA
- PROYECTOS INTERINSTITUCIONALES DE LA ESAP CON UNIVALLE PARA LA ASOCIATIVIDAD MUNICIPIOS DEL CATATUMBO
- GOBERNACION NORTE DE SANTANDER POT

PLAN DE ACCION 2017
PROCESO CAPACITACION

Servicios Institucionales

- MUNICIPIOS

22 MUNICIPIOS

142 EVENTOS

- DEPARTAMENTOS Y MUNICIPIOS FORTALECIDOS - 119 EVENTOS
- SERVIDORES PÚBLICOS - CONTRUCTORES DE PAZ - 20 EVENTOS
- MULTIPLICADORES CONTROL SOCIAL - 3 EVENTOS

- DEPARTAMENTOS Y MUNICIPIOS FORTALECIDOS 3,575 PERSONAS CAPACTIDAS
- SERVIDORES PÚBLICOS 560 PERSONAS CAPACITADAS CONTRUCTORES DE PAZ
- MULTIPLICADORES CONTROL SOCIAL 90 PERSONAS CAPACITADAS

4,225 PERSONAS CAPACITADAS

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Servicios Institucionales

3.3 Adecuación y Fortalecimiento del Desarrollo Institucional de las Entidades Públicas y Organizaciones Sociales del Orden Nacional y Territorial.

Subdirección de Proyección Institucional – Departamento de Asesorías y Consultorías

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS
2016 - 2017
Agosto de 2017

DEPARTAMENTO DE ASESORÍA Y CONSULTORÍAS

Servicios Institucionales

- Desarrollo de capacidades administrativas
- Prácticas de buen gobierno
- Gobernanza para la paz
- Procesos de selección (Sede Central)

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

QUE HICIMOS EN 2016

Servicios Institucionales

25 - Sede Central

150 Territoriales

42 procesos de selección.

Meta cumplida
100%.

OTROS LOGROS

Acreditación ESAP

CNSC



Banco Asesores y Capacitadores

Escuela Superior de Administración Pública

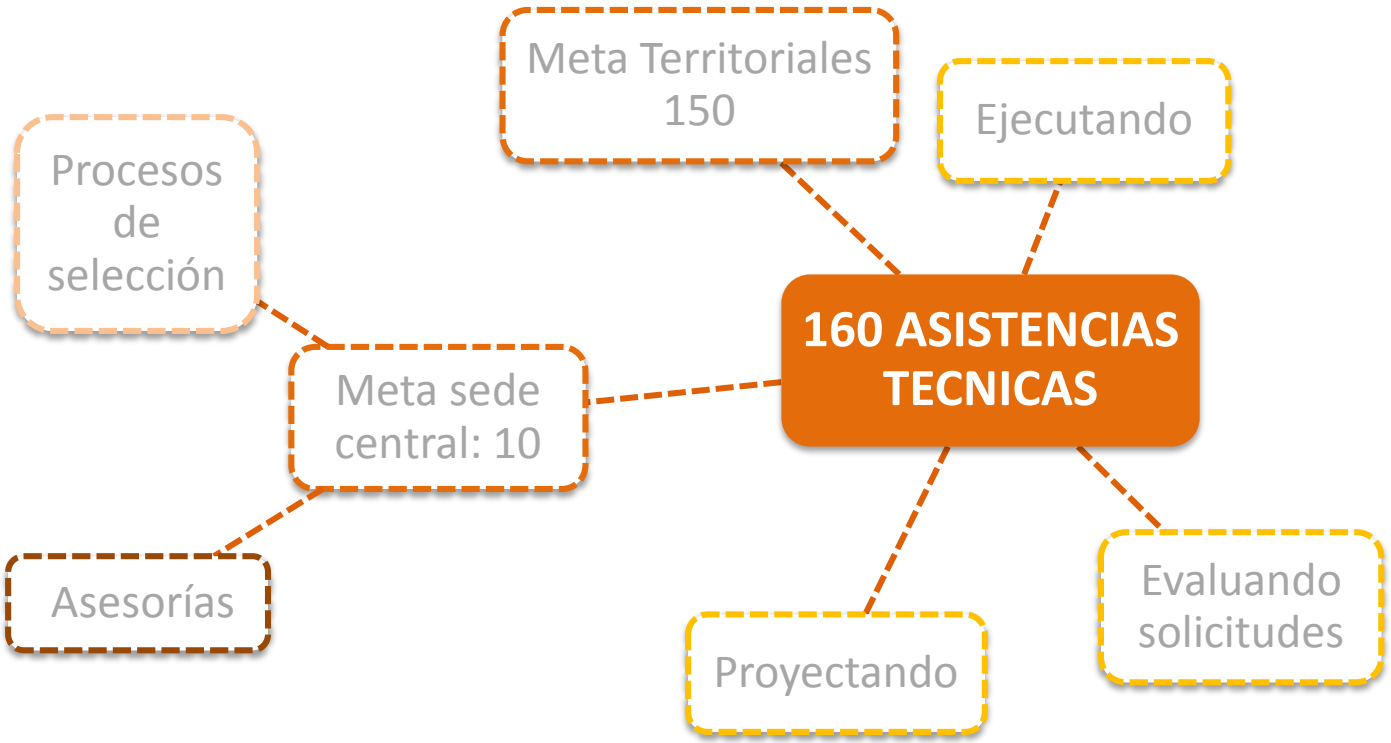
TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

QUÉ SE VA A HACER 2017



Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

LOGROS 2016



ASISTENCIA TECNICA:

9 ENTIDADES PUBLICAS



PLANES DE DESARROLLO:

16 MUNICIPIOS BENEFICIADOS



CONVERSATORIOS PLANES DE DESARROLLO

ESTUDIANTES CUCUTA Y 3 CETAP



APOYO A PROCESOS DE MERITOCRACIA Y CONFORMACION BANCO DE CONSULTORES

METAS 2017

7 ASISTENCIAS TECNICAS

- Rediseño Organizacional
- Modelos de Gestión y Gerencia Pública
- Planes de Desarrollo
- Planes de Ordenamiento Territorial
- Desarrollo de capacidades políticas y relaciones para la gestión del desarrollo y la paz

Cumplir el 100% de la meta para la vigencia 2017, cubriendo las entidades mas apartadas, en situación de post conflicto o carencia de recursos económicos

Articular con los demás procesos misionales el acompañamiento y fortalecimiento de las instituciones



7 ASESORES DEL BANCO DE CONSULTORES.
3 PROFESIONALES DE APOYO .
4 TECNICOS DE APOYO.

Servicios Institucionales

3.4 Fortalecimiento de la Gestión Académica de la ESAP Nacional

Subdirección Académica – Facultad Pregrado y Facultad Posgrados

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

FACULTAD DE PREGRADO

Administración Pública

- Programa con Acreditación de Alta Calidad. Modalidad Presencial- Sede Bogotá, 180 créditos académicos.

Administración Pública Territorial

- Programa en proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad. Modalidad a Distancia, 156 créditos académicos.

LOGROS 2016

Matriculados 2016-I :

11.229 Estudiantes de pregrado - 63 Cohortes Nuevas, de las cuales 15 se aperturaron en Municipios donde no estaba el programa con 432 estudiantes

Matriculados nuevos: 2084 en el programa APT

Matriculados 2016-II :

11.716 Estudiantes de pregrado

55 Cohortes nuevas, de las cuales 10 se abrieron en Municipios nuevos con 377 estudiantes

Matriculados nuevos: 2076 en el programa APT

- Amnistía
- Beca de Excelencia Academica Carlos Lleras Restrepo
- Punto Docentes Catedráticos
- Actualización simulacro SABER PRO
- Convenio Movilidad Academica
- Conformación Banco Docentes

SERVICIOS 2017

- Convenios de prácticas administrativas a nivel nacional para el programa APT.
- Cursos virtuales para el fortalecimiento de las competencias para la prueba Saber Pro.
- Puesta en marcha de la movilidad académica en el marco del convenio ESAP-Nacional.

DESAFÍOS 2017

- Socialización, ajuste y aprobación de las reformas a la normatividad académica: Estatuto Docente, Reglamento Estudiantil y Régimen Académico.
- Fortalecimiento de las mallas curriculares de los programas AP y APT.
- Re-acreditación del programa AP.

FACULTAD DE POSGRADO

Servicios Institucionales

Los programas académicos de la ESAP tienen el propósito de formar Competencias para el ejercicio de la administración pública, en los ámbitos técnico, científico y social

MAESTRÍAS

- ✓ Maestría en Administración Publica - Distancia y Presencia
- ✓ Maestría en Derechos Humanos gestión de la transición y Posconflicto - Distancia

ESPECIALIZACIONES MODALIDAD VIRTUAL

- ✓ Especialización en Gestión Pública
- ✓ Especialización en Administración Pública Contemporánea
- ✓ Especialización en Gerencia Social
- ✓ Especialización en Finanzas Públicas

ESPECIALIZACIONES MODALIDAD DISTANCIA

- ✓ Especialización en Gerencia Ambiental
- ✓ Especialización en Gerencia Hospitalaria
- ✓ Especialización en Alta Gerencia del Sistema de Seguridad Social en Salud
- ✓ Especialización en Finanzas Públicas
- ✓ Especialización en Alta Gerencia en Economía Pública
- ✓ Especialización en Proyectos de Desarrollo
- ✓ Especialización en Gestión Pública
- ✓ Especialización en Gestión y Planificación del Desarrollo Urbano y Regional
- ✓ Especialización en Administración Pública Contemporánea
- ✓ Especialización en Fronteras y Relaciones Internacionales
- ✓ Especialización en Derechos Humanos
- ✓ Especialización en Gerencia Social
- ✓ Especialización en Alta Dirección del Estado

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

FACULTAD DE POSGRADO

Servicios Institucionales

Logros Posgrados 2016



Apertura Maestría en Administración Pública en Bogotá y en las territoriales (Tolima, Cauca, Antioquia, Risaralda y Santander)

Oferta de la Maestría en Derechos Humanos, Gestión de la Transición y Posconflicto en la Sede Central



	Total 2015	Total 2016
Especializaciones	2.647	2. 812
Maestrías	74	225
Total	2.721	3.037

Aumento del número de estudiantes a nivel nacional.

Fortalecimiento pedagógico de los programas de Maestría mediante acompañamiento aula virtual



Configuración de un modelo de investigación de la Maestría en Administración Pública con la Facultad de Investigaciones

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

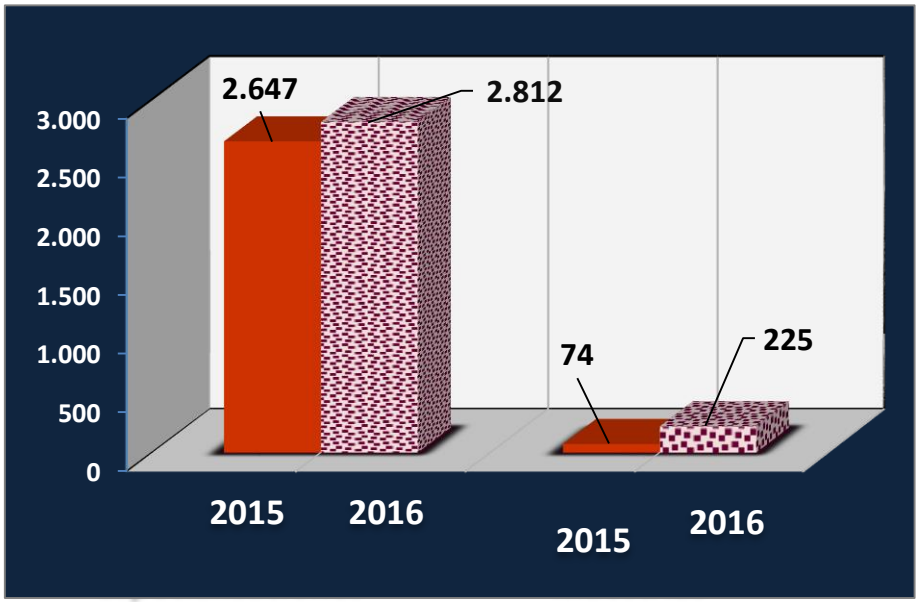
Agosto de 2017

FACULTAD DE POSGRADO

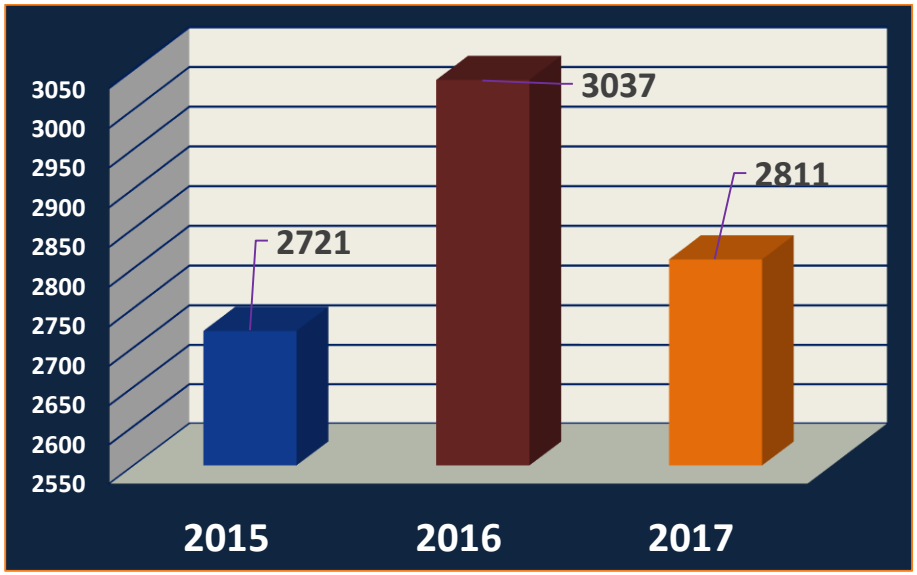
Servicios Institucionales

Logros Posgrados 2016

Crecimiento en el número de estudiantes en Especialización y maestría



Especializaciones Maestrías



Admitidos

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

FACULTAD DE POSGRADO

Servicios Institucionales

Retos 2017

- Aumentar la cobertura programas a nivel nacional
- Mejorar la calidad de los programas académicos
- Autoevaluación de la Maestría en Administración Pública presencial

Servicios para 2017

- Apertura de MAP en (10) Territoriales y MDH en (8) Territoriales
- Modernización del Proceso de Admisión
- Actualización de 10 Especializaciones y Virtualización

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

FACULTAD DE POSGRADO Retos 2017



APERTURA MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Popayán, Ibagué, Medellín, Dosquebradas, Bucaramanga, Fusagasugá, Tunja, Cali, Barranquilla y Bogotá

APERTURA DE LA MAESTRÍA EN DERECHOS HUMANOS
2017-1 Nariño, Cauca, Tolima y Meta
2017-2 Antioquía, Caldas, Bolívar y Bogotá

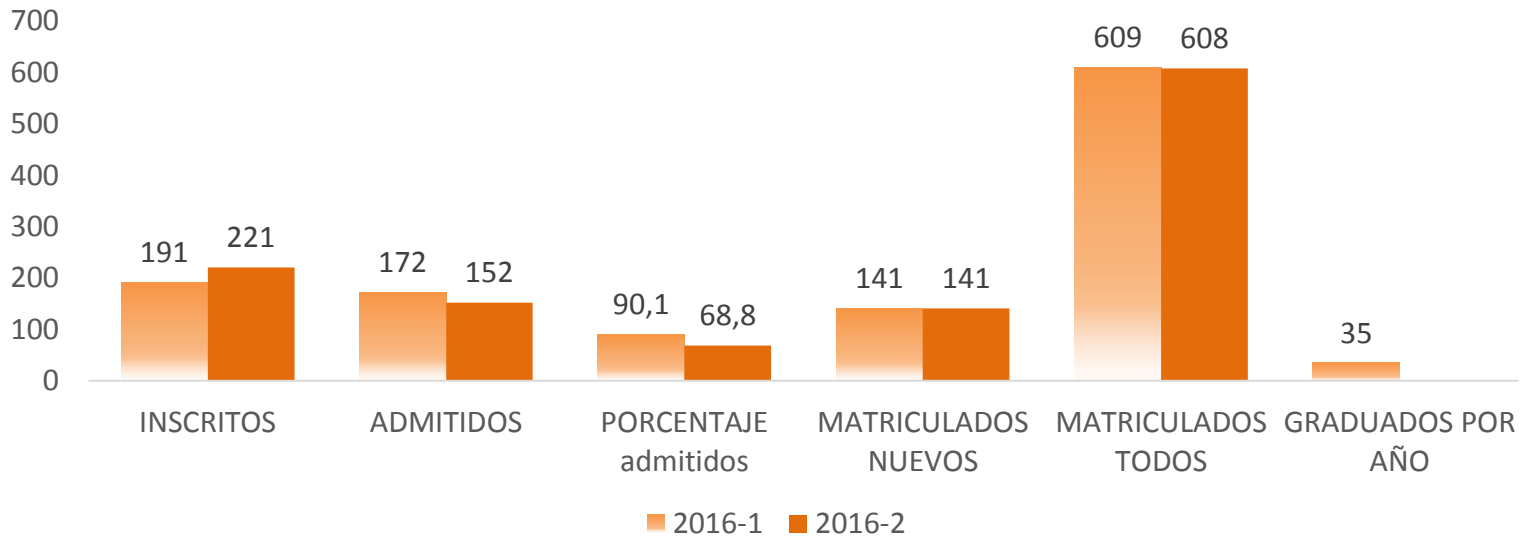
Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017
Agosto de 2017

Logros Docencia Territorial Norte de Santander - Arauca



Desafíos Docencia Territorial

- contribuir a la Acreditación Institucional.
- Aumentar la cobertura en un 25% en los departamentos de Norte de Santander y Arauca
- Aperturar las Maestrías en: Derechos Humanos y Administración Pública
- Crear nuevos CETAP

Anterior

Siguiente

ESAP Construyendo Paz



RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Escuela Superior de Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD INSTITUCIONAL

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

ESAP Construyendo Paz

4. Municipios en Paz

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS
2016 - 2017
Agosto de 2017

GOBERNANZA PARA LA PAZ

ESAP Construyendo Paz



224 municipios fortalecidos institucionalmente en zonas de conflicto

Escuela Superior de Administración Pública

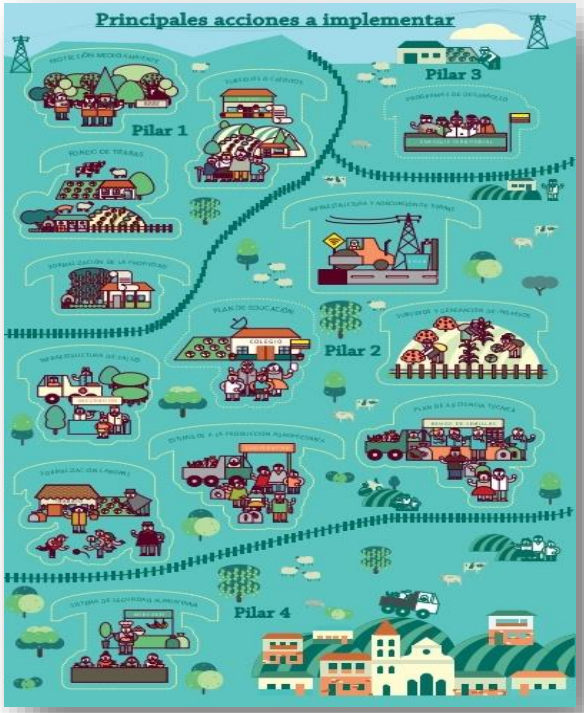
TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

¿Qué hacemos?



Contribuimos a la viabilidad y sostenibilidad de la paz mediante un proceso de fortalecimiento institucional en 224 municipios priorizados en zonas de posconflicto.

Logros 2016

- Definición de los 100 municipios.
- Definición de la métrica y construcción de línea de base.
- Construcción de la metodología.
- Acompañamiento a 100 municipios en la evaluación de su institucionalidad.
- Acompañamiento en la elaboración de 100 planes de acción.

GOBERNANZA PARA LA PAZ
100 MUNICIPIOS Fortalecidos

Lo que estamos haciendo en el 2017

- Acompañamiento a la realización del plan de acción en 100 municipios.
- Evaluación de la institucionalidad en 124 nuevos municipios.
- Cobertura en 30 departamentos, en las 6 regiones .
- Elaboración de 124 planes de acción.



Enfoque al Ciudadano



RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de
Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Lo invitamos al espacio de atención al ciudadano que ha preparado la Dirección Territorial.