TODOS SOMOS ESAP

twitter.com/ESAPOficial http://www.esap.edu.co/ www.facebook.com/esapoficial

Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Dirección Territorial

RUTA DE LA EXCELENCIA

Ruta

Siguiente

¿Qué es una Dirección Territorial?

Territorial:

BOYACÁ CASANARE

CETAP:

TUNJA, YOPAL, SOGAMOSO, CHIQUINQUIRÁ, MONIQUIRÁ, MIRAFLORES Y SOATÁ

Servicios prestados por la DT

- Una ESAP para la generación de competencias a través de la formación en el Programa de Administración Pública Territorial y Posgrados
- Saber Administrativo Público para generar capacidad administrativa a través de la asesoría y asistencia técnica
- Fortalecer competencias en los servidores públicos con el objeto de cerrar brechas competitivas y potenciar eficiencia y eficacia para una Boyacá y Casanare próspera
- Generar nuevos saberes a través de la investigación para intervenir la realidad
- Formar ciudadanas y ciudadanos para fortalecer lo público, como escenario de democracia, paz y la justicia.

Ruta
Siguiente

Logros 2015

- Cobertura con calidad en nuestros programas de formación para el desarrollo del nivel territorial. Fortalecimiento de Chiquinquirá y Moniquirá.
- Capacitación para una Boyacá con capacidad institucional, presta a asumir los desafíos contra la inequidad, pobreza y disparidad territorial; de igual manera un Casanare eficiente y transparente en la administración de lo público.
- Paz territorial en una Boyacá y Casanare impactada por el conflicto armado en Colombia
- Investigar para transformar a partir de los grupos de investigación; equidad de género, DDHHH y valor público. Junto a organizaciones públicas y sociales apropiación de conocimiento para transformar realidades.
- Talento humano esapista en el camino de la eficiencia.
- Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en las áreas misionales

Anterior

Siguiente

Logros 2016

- Cobertura con calidad en nuestros programas de formación para el desarrollo del nivel territorial. Aperturas de los CETAP de Miraflores, Soatá y fortalecimiento de Chiquinquirá y Moniquirá.
- Merito como principio de acceso a la institución: concursos de docentes para formación, Capacitación y asesoría y asistencia técnica.
- Infraestructura adecuada para Tunja
- Investigar para transformar a partir de los grupos de investigación; equidad de género y valor público. Difundir y apropiar conocimiento para transformar grupos vulnerables.

Anterior

Siguiente

Desafíos:

1. Convergencia entre calidad y cobertura
2. Impacto sobre las administraciones públicas locales caracterizadas por bajo desempeño y precariedad en sus indicadores socioeconómicos
3. Capacidad Institucional para materializar los grandes objetivos nacionales en el nivel territorial
4. Mejoramiento de la infraestructura

Anterior

Siguiente

Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Origen de la Ruta de la Excelencia

RUTA DE LA EXCELENCIA

Ruta

Siguiente

1.1 Investigación

Anterior

Siguiente

FACULTAD DE INVESTIGACIONES

OBJETIVO

Incentivar la realización de investigaciones que apunten a la solución de la problemática que afronta la administración pública en sus distintos ordenes y divulgar su resultado.

Anterior

FUNCIONES

1. Financiación y seguimiento de proyectos y semilleros de investigación.
2. Capacitación para el desarrollo y perfeccionamiento de habilidades investigativas
3. Publicación y difusión de resultados de investigación.

Siguiente

LOGROS 2015

1

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	
Proyectos Consolidados	15
Proyectos en formación	37
Semilleros	41
Total	93

2

PLAN DE FORMACIÓN	
Encuentros Académicos de la Actividad Investigativa a nivel nacional	11

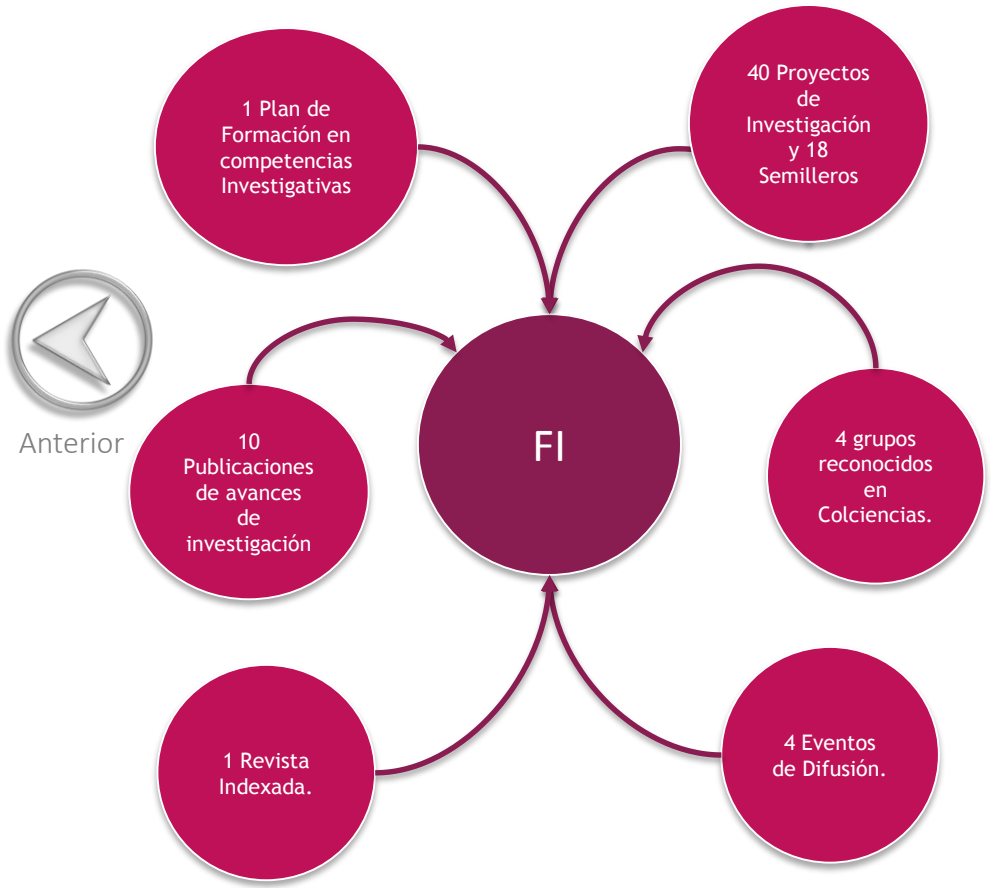
3

PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN	
Jornadas de Socialización	19
Publicaciones (Artículos y Revistas)	21

Anterior

Siguiente

METAS 2016



Anterior

Siguiente

AVANCES

Proyectos Reconocidos	36
Semilleros Reconocidos	13
Grupos Colciencias Reconocidos	4

Conversatorios Idiomas (Inglés y Francés)	37
Conferencias	2
Talleres	5

Publicaciones	7 a mediados de Agosto
Revista Indexada	1
Eventos de Difusión	4 Planeados 1 Ejecutado

TODOS POR UN NUEVO PAÍS PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

DESAFIOS 2016

1

Posicionar la investigación en el saber administrativo de lo público.

2

Incrementar número de grupos de investigación reconocidos por Colciencias.

3

Fortalecer productos resultados de proyectos de investigación de alto impacto que generen nuevos conocimientos.

4

Generar convenios institucionales que fortalezcan el desarrollo académico, social e institucional.

Anterior

Siguiente

LOGROS T. BOYACA CASANARE 2015

1

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	
Proyectos Consolidados	3
Semilleros	*1*
Total	***4***

2

PLAN DE FORMACIÓN	
Encuentros Académicos de la Actividad Investigativa a nivel nacional	2

3

PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN	
Jornadas de Socialización	1
Publicaciones (Artículos y Revistas)	3

Anterior

Siguiente

AVANCES T. BOYACA CASANARE2016

1

Proyectos Reconocidos	2
Semilleros Reconocidos	1
Grupos Colciencias Reconocidos	1

Anterior

Siguiente

2

Eventos de Difusión	11

3

Publicaciones	2

DESAFIOS 2016

1

Continuar con los procesos, ampliando su complejidad y respuestas frente a las necesidades para la investigación, extensión y demandas con las comunidades que trabajamos

2

Publicación de los resultados de investigación (revistas indexadas) en la Esap u otras instituciones

3

Formar nuevos investigadores, estudiantes y profesores en el área de investigación de la administración publica profundizando en las necesidades ejemplo participación, gestión y planificación del desarrollo como base en los procesos de paz.

Anterior

Siguiente

1.2 Desarrollo del Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Nacional

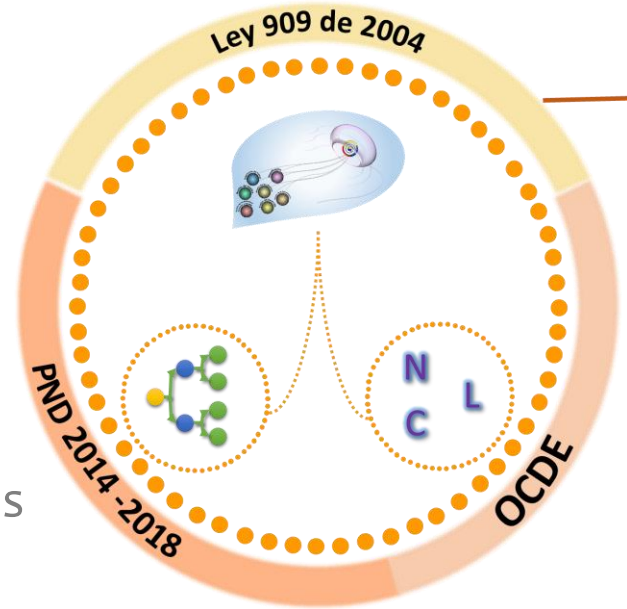
Anterior

Siguiente

Dirección Nacional – Subdirección de Proyección Institucional

¿EN QUÉ CONSISTE?

- Metodología de incorporación de normas a la gestión humana.
- Se requirió la construcción de mapas funcionales y normas de competencia laboral.
- Trabajo con 12 áreas o procesos transversales.

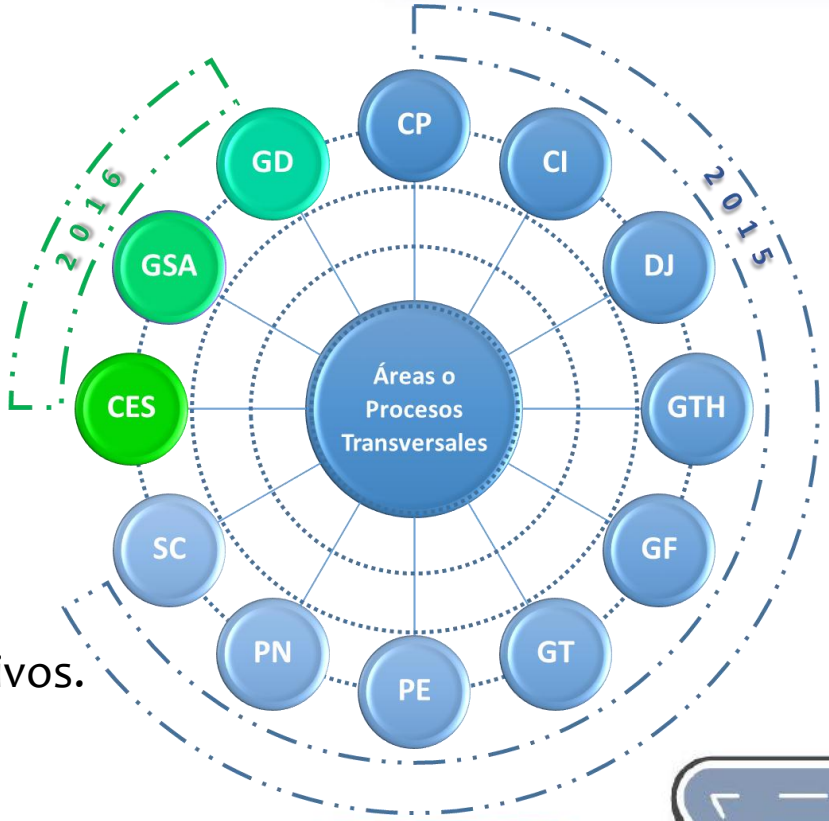


Anterior

Siguiente

Origen de la Ruta de la Excelencia

CP: Compra Pública.
CI: Control Interno.
DJ: Defensa Jurídica.
GTH: Gestión del Talento Humano.
GF: Gestión Financiera.
GT: Gestión Tecnológica.
PE: Planeación Estatal.
PN: Producción Normativa.
SC: Servicio al Ciudadano.
CES: Comunicación Estratégica.
GSA: Gestión de Servicios Administrativos.
GD: Gestión Documental



Anterior
Siguiente

RUTA DE LA EXCELENCIA

¿QUÉ SE HA HECHO?

2015

Visitas

Chile

Perú

- Intervención de 350 servidores públicos
- Participación de 40 entidades del estado
- Construcción de normas para 12 áreaso procesos transversales.
- Aval de productos por generadores de política

Anterior

Siguiente

8 Documentos

Origen de la Ruta de la Excelencia

Mapas funcionales

Para 11 áreas o procesos

Normas de competencia laboral

97 construidas. 51 avaladas por generador y DAFP

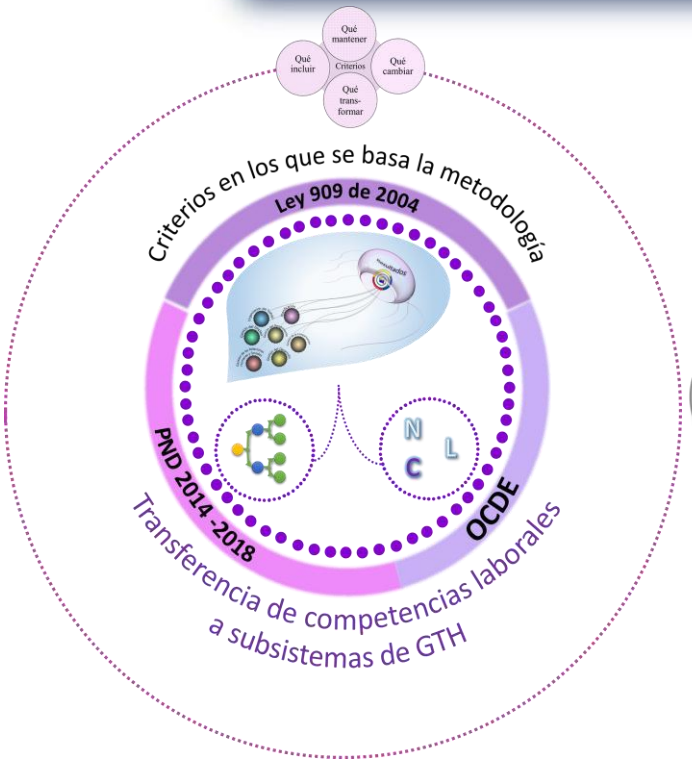
Identificación de competencias comportamentales para cada norma. Redacción de indicadores conductuales para cada competencia comportamental.

Anterior
Siguiente

¿QUÉ SE HA HECHO?

2016

- Metodología de transferencia de normas a subsistemas de GTH.
- Redacción 5 documentos que sustentan la propuesta del sistema de GTH por competencias.
- Actualización de mapas y normas para procesos 2015 y construcción para procesos 2016 con **generadores de política.**



Anterior

Siguiente

- Reconocimiento internacional para Colombia.
- Movilidad.
- Formación.
- Acreditación y certificación.

¿Qué Continúa?

- Piloto
- Decisiones
- Capacitación
- NCL - Misionales
- Metodología
- Formación

Anterior

Siguiente

Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Ensamble de Instrumentos

RUTA DE LA EXCELENCIA

Ruta

Siguiente

2.1 Acreditación de Alta Calidad

Anterior

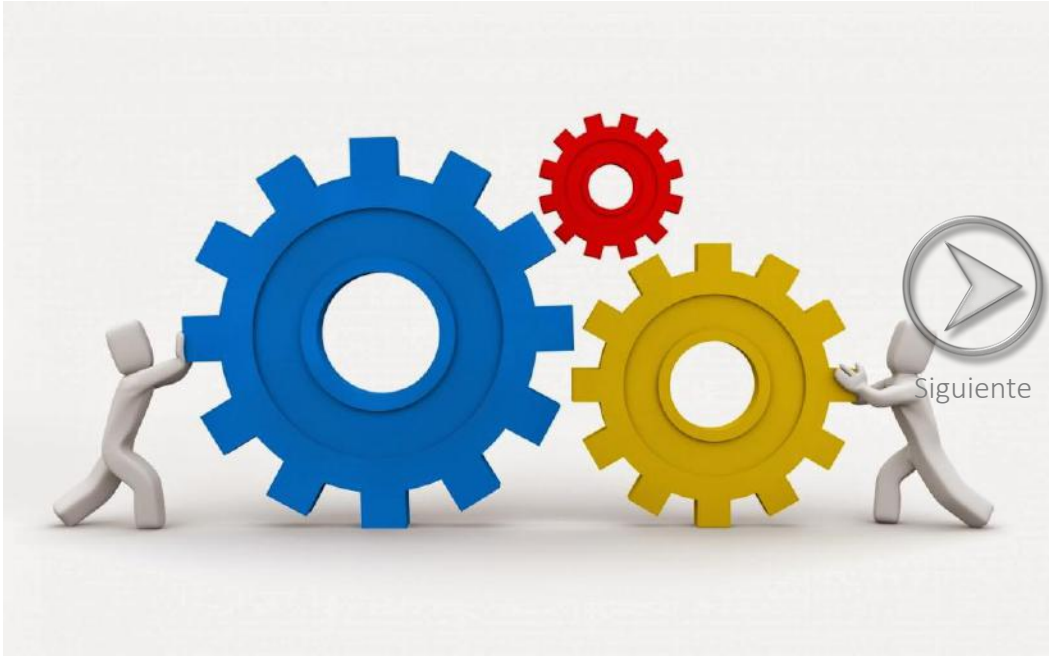
Siguiente

Acreditación de alta calidad

Reconocimiento público por parte del Estado a programas e instituciones de calidad

Instrumento de índole voluntario

Resultado de un proceso de autoevaluación



Anterior

Siguiente

Acreditación de alta calidad

Anterior

Siguiente

RUTA DE LA EXCELENCIA

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

Factores Acreditación

Anterior

Siguiente

Lo que va del proceso en 2016

Actividades de sensibilización del proceso en la Territorial:

- Reunión sensibilización con docentes (marzo)
- Sensibilización simulacro de acreditación con estudiantes, Docentes, Egresados, Funcionarios, Empleadores (Marzo)
- Simulacro de acreditación con estudiantes, Docentes, Egresados, Funcionarios, Empleadores (abril).
- Socialización resultados simulacro de acreditación

Anterior

Siguiente

Seguimiento y puesta en marcha del plan de mejoramiento

Cronograma

Anterior
Siguiente

Desafíos y Retos

Generar escenarios para la Acreditación Institucional

Fomentar una cultura de mejoramiento continuo

Impulsar la excelencia en la formación de administradores del Estado

Consolidar una cultura de autoevaluación permanente

Contribuir al compromiso del Estado por una educación pública con altos niveles de calidad

Anterior

Siguiente

2.2 Registro Calificado y Banco de Programas de Capacitación

Anterior

Siguiente

Ensamble de Instrumentos

Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Fortalecimiento Curricular

¿Qué es el Currículo?

Anterior

Criterios y estrategias

Planes de estudio

Programas

Metodologías

Mediaciones

formación integral

¿Para qué el diseño y desarrollo Curricular?

Construcción de acuerdos que aseguren el derecho a una formación de calidad

Facilitar la actualización y mejora de los planes de estudio

- Responder a las necesidades del contexto

Garantizar el seguimiento y monitoreo del currículo

¿Cómo es el Proceso de Diseño Curricular?

Siguiente

RUTA DE LA EXCELENCIA

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

Avances en el Diseño Curricular 2015-2016

Anterior

Siguiente

- Diseño Maestría en Administración Pública Distancia
- Diseño Maestría en DDHH, Gestión de la Transición y Posconflicto Distancia
- Actualización Curricular Administración Pública Territorial Distancia y Administración Pública Presencial Bogotá
- Política Integral de Autoevaluación- Autorregulación Política de Bienestar Universitario
- Sistemas de Reporte de Información

Ensamble de Instrumentos

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016
Escuela Superior de Administración Pública
Agosto 5 de 2016

BANCO DE PROGRAMAS

Qué es

Documento digital organizado sistemáticamente que recoge los programas de capacitación ofrecidos por la ESAP.

Para qué sirve

Este Banco posibilita la construcción académica de los servicios de capacitación que ofrece la ESAP en su cronograma de oferta y los currículos a la medida que solicitan las entidades públicas

Cómo esta estructurado

Se fundamenta en **tres líneas estratégicas** que en su conjunto pretenden preparar a las instituciones públicas y a la ciudadanía para asumir nuevos retos en el contexto nacional e internacional para responder de manera más efectiva a las demandas sociales por medio de la generación de valor público.

Anterior
Siguiente

Ensamble de Instrumentos

Líneas Estratégicas de Capacitación

	DESARROLLO DE CAPACIDADES ADMINISTRATIVAS	PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO	GOBERNANZA PARA LA PAZ
NACIÓN	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Conexión y alineamiento con estrategias de entidades nacionales para los territorios
TERRITORIO	Gobiernos regionales y locales estabilizados organizacional y administrativamente	Gobiernos regionales y locales robustos con prácticas de buen gobierno implantadas	Gobiernos regionales y locales gestores y movilizadores del desarrollo y la paz
LOGRO	EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	CONFIANZA CIUDADANA	PAZ Y DESARROLLO
COMPONENTES	• Arquitectura institucional para la paz • Rediseño organizacional • Modelos de gestión y gerencia pública • Gestión del talento humano	• Articulación Nación – Territorio • Asociatividad subnacional • Transparencia, rendición de cuentas y participación ciudadana • Gestión del conocimiento	• Desarrollo de capacidades políticas y relacionales para la gestión del desarrollo • Cultura de paz y derechos humanos

Anterior
Siguiente

2.3 Adquisición/ Construcción y Dotación de Sede Central y Territoriales de la ESAP. Adecuación y Mantenimiento de Edificios

Anterior

Siguiente

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

¿Quiénes somos?

El grupo de infraestructura fue creado mediante la resolución 461 del 2009.

Anterior
Siguiente

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

LOGROS VIGENCIA 2015

- Contrato de obra e interventoría de obra.
- Adquisición de predios para sedes territoriales.
- Actualización de redes eléctricas, voz y datos de sedes.
- Convenio FONADE para la finalización de sede Neiva.
- Prestación de servicios de aseo y vigilancia.
- Plan Maestro de Infraestructura.
- Avalúos.
- Suministro de combustible a nivel nacional.

LOGROS VIGENCIA 2016

- Peritaje sedes Armenia y Santa Marta
- Dotación de sedes.
- Adecuación de áreas académicas y administrativas sedes.
- Desarrollo de estudios y diseños de primera fase del Plan Maestro.
- PMA (Plan de manejo ambiental)
- Mantenimientos básicos sedes a nivel nacional.

Anterior

Siguiente

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

DESAFIOS 2016

Anterior

Siguiente

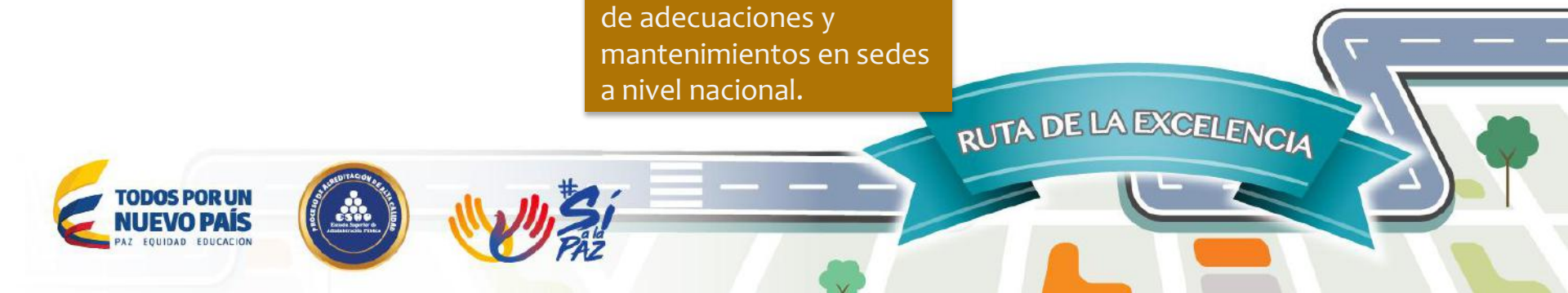
Contratación e inicio de la construcción de 5 campus universitarios

Renovación de contratación de servicios de aseo y vigilancia.

DESAFIOS 2016

Concluir la construcción de las sedes de Neiva y Santa Marta

Contratación y ejecución de adecuaciones y mantenimientos en sedes a nivel nacional.



GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA- ESAP

El plan maestro de infraestructura es una herramienta para el desarrollo integral de las instalaciones físicas basadas en el proyecto educativo de la ESAP y enmarcado en el proceso acreditación de alta calidad

Anterior

Siguiente

- Contar con un Instrumento flexible para la toma de decisiones
- Garantizar los recursos de infraestructura física para la adecuada prestación de las funciones educativas de docencia, investigación, extensión y bienestar, siguiendo los objetivos específicos del "primer escenario estratégico" del Plan decenal de desarrollo.
- Contar con una infraestructura basada en la tipología edificatoria de "campus universitario", adecuadas para atender la demanda de programas de pregrado y posgrado y el aumento de cobertura.

GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

GALERIA DE IMÁGENES DE PROYECTOS Y PROPUESTAS

Anterior

ESAP TUNJA-Propuesta

Siguiente

2.4 Implementación de las TICS en la ESAP, un Referente Nacional

Anterior

Siguiente

Ensamble de Instrumentos

Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Introducción

Anterior

Siguiente

RUTA DE LA EXCELENCIA

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

Ensamble de Instrumentos

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016
Escuela Superior de Administración Pública
Agosto 5 de 2016

2015

Restructuración de infraestructura tecnológica y comunicaciones, articulación de sistemas de información e implementación de mesa de ayuda.

LOGROS OSI

Anterior

Siguiente

2016

Orientación de los Planes TIC al servicio de los usuarios (internos y externos), alineados con la implementación de la estrategia de Gobierno en línea, para brindar condiciones técnicas de seguridad y calidad en pro de cumplimiento de los objetivos de la Entidad

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

Desafíos

Mantener la seguridad de la información misional y de apoyo de la entidad mediante la adopción de plan de respaldo y recuperación.

Actualización de la infraestructura física, lógica y de comunicaciones.

Adopción de política y protocolos del SGSI

Inteligencia de negocios para la toma de decisiones

Anterior

Siguiente

Ensamble de Instrumentos

Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

ESAP virtual

LOGROS

2015

Facilitar Ambientes Virtuales de Aprendizaje (MOODLE)

Desarrollo e implementación de un aplicativo robusto para concursos y convocatorias.

Implementación sistema **SIRECEC**

2016

Banco de Capacitadores

Portal de Internacionalización

Comunicación Sincrónica (open meeting- antenas satelitales)

Soporte Virtual AVA

Lanzamiento SIRECEC V. 2.0

RUTA DE LA EXCELENCIA

Anterior

Siguiente

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

Ensamble de Instrumentos

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Escuela Superior de Administración Pública

Agosto 5 de 2016

Nuestros desafíos

01 Virtualización Pregrado

02 Optimizar los sistemas de información dispuestos para convocatorias y eventos.

03 Alineación de procesos Virtuales con acreditación institucional.

Anterior

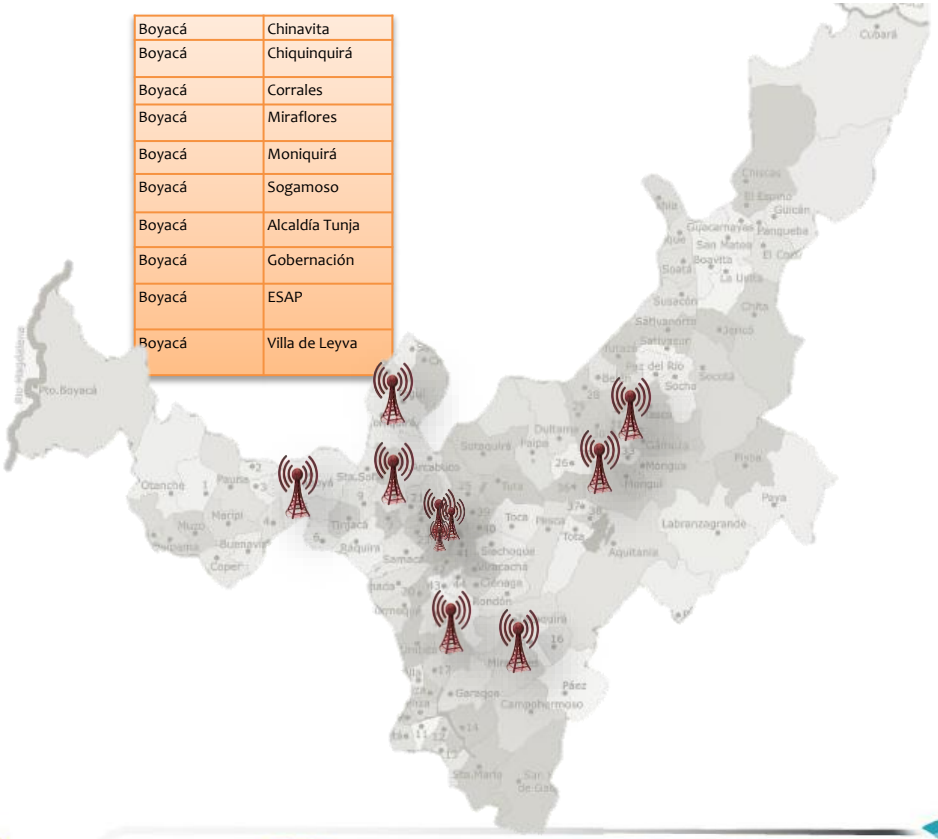
Siguiente

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

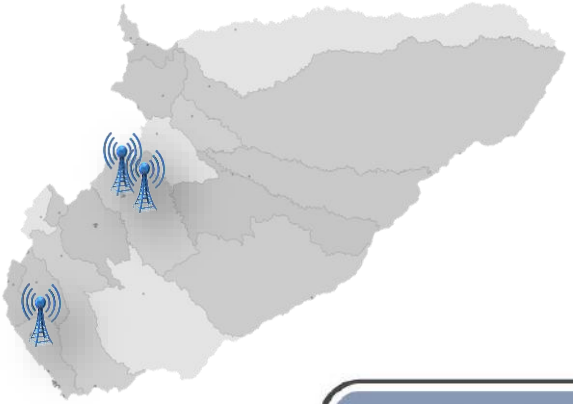
#Sí a la PAZ

Conexión Satelital Territorial

Boyacá	Chinavita
Boyacá	Chiquinquirá
Boyacá	Corrales
Boyacá	Miraflores
Boyacá	Moniquirá
Boyacá	Sogamoso
Boyacá	Alcaldía Tunja
Boyacá	Gobernación
Boyacá	ESAP
Boyacá	Villa de Leyva



Casanare	Villanueva
Casanare	Alcaldía Yopal
Casanare	Gobernación



2.5 Consolidación de la Plataforma de Comunicaciones y uso de TICS para los Procesos de Formación, Apoyo Institucional y Mercadeo Nacional

Anterior

Siguiente

COMUNICACIONES

Que hacemos

Gestionar e implantar la Comunicación corporativa para apoyar el desarrollo de las funciones misionales de la Escuela.

Alinear el discurso interno para la construcción de imagen, buena reputación, cultura e identidad corporativa congruentes con los ámbitos internos y externos.

Anterior

Siguiente

COMUNICACIONES

Logros 2015

Producción y Emisión:

Por Señal Colombia, **22** programas de Teleconferencias y **22** programas de Construyendo.

Territoriales:

15 periodistas, **1** en cada territorial, cubriendo eventos, promocionando a diario la entidad y generando free press en medios locales.

Anterior

Siguiente

Posicionamiento y promoción:

- Feria del Libro
- Visitas a colegios
- Plan de medios: televisión, prensa, vallas, publimilenio, radio.
- Open House

Encuentro de estudiantes nacional en Melgar

Pedaleando por la paz

Alcaldes y gobernadores

Apoyo eventos internos de la entidad

Elijo Saber

Relanzamiento de la escuela de alto gobierno

Lanzamiento de la plataforma Active Document

Semana Internacional

COMUNICACIONES

Logros 2016 – Semestre I

- Elaboración del manual de identidad coorporativo de la Institución.

Anterior

Posicionamiento y promoción:

- Foro de Asociatividad
- Participación en la Feria del Libro
- Talleres de la OIT
- Estado Joven
- Presencia en ferias: ICETEX, Feria Académica en Presidencia de la República, DNP servicio al ciudadano.

Pagina Web y redes:

-Mejoras significativas de forma y fondo en el portal institucional.
- Incremento en un 25% el movimiento en redes sociales y seguidores.

Siguiente

Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano

Chip de la inclusión

Feria Nacional del Ciudadano

Apoyo eventos internos de la entidad

Grados ICETEX INPAE Taller binacional

Feria educativa Colpensiones

TODOS POR UN NUEVO PAÍS PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

COMUNICACIONES

Retos

Optimización de canales internos y externos

Programas de TV

Emisoras y Canales Comunitarios

Cultura organizacional

Estrategias para la mejora en el proceso de inscripción

1. Implementación de la estrategia de posicionamiento de redes sociales
2. Boletín Informativo ESAP
3. Antenas Satelitales

Se harán 42 programas de televisión de los programas Teleconferencias y Construyendo

Se buscarán espacios en estos canales para generar posicionamiento y promoción de la entidad.

Se implementará una campaña para promover la ruta a la excelencia de cada servidor público y las buenas prácticas.

Se mejorará la interfaz de la sección de la página de inscripciones para garantizar una buena interacción del usuario con la página.

Anterior

Siguiente

2.6 Actualización del Recurso Humano de la ESAP

Anterior

Siguiente

Plan Estratégico de Talento Humano

Planeación Talento Humano

- ✓ Plan anual de vacantes
- ✓ Sistemas de Información de Empleo Público SIGEP

Anterior

Siguiente

Gestión del Desempeño Y Desarrollo

- ✓ Evaluación del Desempeño y de gerentes Públicos
- ✓ Formación y Capacitación

Gestión de Relaciones Humanas y Sociales

- ✓ Programa de Bienestar Social
- ✓ Programa de Estímulos e Incentivos

LOGROS 2015 - 2016

Capacitación:

- ✓ 250 funcionarios capacitados.
- ✓ 80 actividades de capacitación.
- ✓ 5 PAE rediseñados.
- ✓ 98% de ejecución presupuestal
- ✓ Programa de inducción virtual.

Bienestar:

- ✓ 57 exoneraciones programas de la ESAP.
- ✓ 120 auxilios económicos educativos por mas de 120 millones de pesos.

Anterior

Siguiente

Sistema de Gestión de Seguridad de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST

Objetivo: Promover una cultura de prevención de seguridad y salud en el trabajo en la Sede Central y Direcciones Territoriales de la ESAP.

Anterior

Siguiente

Logros 2015 – 2016

- ✓ Avance del 45% en la implementación del sistema .
- ✓ Se ajustó el plan de emergencias.
- ✓ Se elaboró el procedimiento de trabajo seguro y el programa de prevención contra caídas al mismo nivel.
- ✓ Se han realizado 10 talleres o actividades de capacitación y prevención, durante el 2016.

2.7 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Planeación Estratégica y Sistema de Gestión Integral)

Anterior

Siguiente

FUNCIONES

Anterior

Asesorar la formulación de planes, programas, proyectos y presupuesto..

Generar y mantener el sistema de información gerencial de la ESAP

Liderar la implementación y mantenimiento del sistema de gestión integral.

Siguiente

LIDERA Y ARTICULA

- **Planes**
  - PND
  - PLAN SECTORIAL
  - PDDI
  - PEI
  - PLAN DE ACCIÓN
  - PLAN OPERATIVO
- **Proyectos**
  - INVERSIÓN
  - FUNCIONAMIENTO
- **Gestión de calidad**
  - Manuales, procesos y procedimientos
  - Seguimiento y auditorias
  - Mejora continua
  - Revisión por la dirección

Anterior
Siguiente

LIDERA Y ARTICULA

- **Recursos**
  - Anteproyecto de presupuesto
  - Programación presupuestal
  - Plan de adquisiciones
- **Seguimiento**
  - Metas - Indicadores
  - Tableros de control
  - Tablero de mejoramiento
  - Informe de gestión
  - Rendición de cuentas

Anterior

Siguiente

Logros

Certificación del Sistema de Gestión y Evaluación en las Normas ISO 9001 y NTCGP1000

Inscripción de los trámites en el SUIT, aumentando de 3 trámites en gestión a 18

Anterior

Actualización documental de Procesos y Procedimientos

Implementación y articulación del Modelo Integral de Planeación y Gestión

Asesoría y apoyo a la formulación y aprobación de 7 nuevos proyectos de los 13 que se ejecutaran en la vigencia 2016

Siguiente

Cumplimiento de los requerimientos mínimos de MECI y fortalecimiento del modelo en la ESAP

Adopción del Tablero de reporte financiero y de metas

Articulación y Alineación de los Planes Institucionales

Desafíos

Adelantar la planificación estratégica institucional a largo plazo de la ESAP.

Actualización e integración del sistema de gestión y mantenimiento de la certificación

Optimizar los instrumentos de planificación y seguimiento.

Consolidar la ruta de excelencia institucional desde la planeación.

Anterior

Siguiente

2.8 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Equipo de Cooperación y Relaciones Internacionales)

Anterior

Siguiente

Ensamble de Instrumentos

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Escuela Superior de Administración Pública

Agosto 5 de 2016

EQUIPO DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES

Anterior

Siguiente

RUTA DE LA EXCELENCIA

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

NUESTRA MISIÓN

Gestionar la internacionalización de la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP, a través de:

Anterior

- Acciones de direccionamiento estratégico para la inmersión nacional e internacional.

Siguiente

- Participación de la Escuela en la sociedad del conocimiento en el ámbito local, regional, nacional e internacional.

NUESTRO OBJETIVO

Transformación institucional que desarrolle dimensión:

- Internacional
- Intercultural
- Interinstitucional

Anterior

Siguiente

EL FIN

Garantizar un espacio idóneo para lograr la inserción de la entidad en el entorno local, regional y global.

NUESTRA POBLACIÓN OBJETIVO

Anterior

Siguiente

- Estudiantes
- Docentes
- Funcionarios
- Egresados

CUATRO ÁREAS DE TRABAJO

Anterior

Siguiente

LOGROS INTERNACIONALES 2015- MAYO 2016

Anterior

Siguiente

LOGROS NACIONALES 2015- MAYO 2016

Anterior

Siguiente

DESAFÍOS 2016-II

MOVILIDAD

* Movilidad Chile
* Movilidad Harvard
* Misión Internacional UIM
* Foro de "Retos en Recursos Humanos en el Servicio Público en Corea del Sur
* Congreso Anual IASIA-China

CONVENIOS

* ESAP-UIM
* ESAP – USMP
* ESAP – BOLOGNA/ILAE/JAÉN

Anterior

Siguiente

DESAFÍOS 2016-II

INVESTIGACIÓN

ESAP- ECUADOR

ESAP- CHILE

EVENTOS ACADÉMICOS

* Taller Binacional con SERVIR
* XVII Conferencia de Ministros
* Programa Internacional de Alta Gerencia Publica.
* XXI Congreso Internacional del CLAD en Chile sobre Reforma del Estado y de la Administración Pública.
* Curso Internacional de Innovación en el Cumplimiento de los Objetivos de la Gestión Púbica
* Curso internacional Prospectiva para el Desarrollo y los ODS de la Agenda 2030 en Chile.

Anterior

Siguiente

2.9 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional (Oficina Atención al Ciudadano PQRSD y Gestión Documental)

Anterior

Siguiente

OFICINA ATENCION AL CIUDADANO PQRSD

- Gestionar las PQRSD
- Garantizar la Participación Ciudadana

Anterior

Siguiente

Términos para resolver las distintas modalidades de peticiones

30 DÍAS
- CONSULTA

15 DÍAS
- PETICIÓN
- QUEJA
- RECLAMO
- PREGUNTA
- DERECHOS DE PETICIÓN

10 DÍAS
- SOLICITUD

PRINCIPALES LOGROS 2015

Se atendieron todas las Solicitudes de Información y Peticiones

Anterior

Canales de Atención

Siguiente

Permanentemente difunde, comunica y capacita a los funcionarios – enlaces.

PRINCIPALES LOGROS 2016

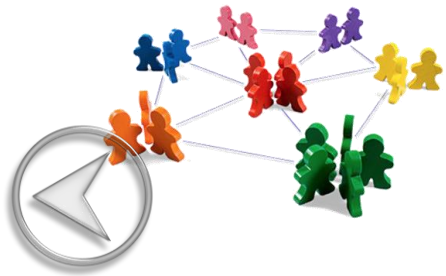
- Mejoras en el aplicativo
- Personal competente
- Capacitación constante
- Seguimiento al procedimiento PQRSD

Anterior

Siguiente

DESAFIOS

- ✓ Aplicación de los Protocolos



Anterior

- ✓ Mejora Continua

- ✓ Diseño e Implementación de la Estrategia de Atención al Ciudadano

- ✓ Mejoras de la página web.

Siguiente

2.3 OFICINA ATENCION AL CIUDADANO PQRSD

Anterior

PRESENCIAL:
Por medio de la ventanilla única.

ELECTRÓNICO:
Por medio de la pagina web.

Siguiente

TELEFÓNICO:
Por medio de los números asignados

2.4 Gestión Documental

Anterior

La ESAP Territorial Boyacá Casanare a través de un convenio de intercambio de conocimientos y organización, ha venido trabajando con el SENA en las diferentes áreas de la entidad para realizar actividades relacionadas con gestión de archivo y la transferencia documental entre otros.

Siguiente

2.9.2 Gestión Documental

Anterior

Siguiente

ESTRUCTURA ORGANICA SECRETARIA GENERAL

DESPACHO

Anterior

Siguiente

GRUPO DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA

GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

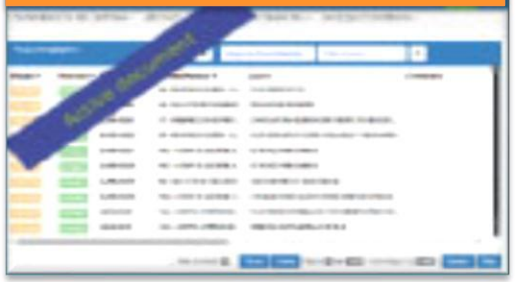
LOGROS 2015

Anterior

VENTANILLA ÚNICA

LANZAMIENTO "ESAP DIGITAL"

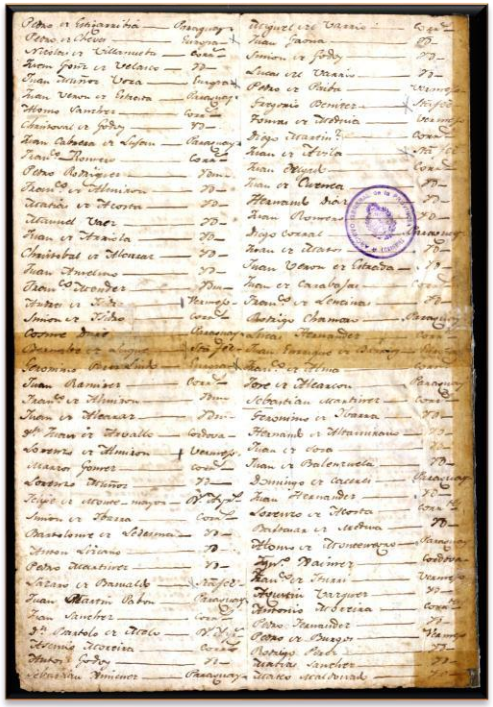
PUESTA EN MARCHA "ESAP DIGITAL"



Siguiente

OFICINA DE ARCHIVO

ORGANIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO INACTIVO



Anterior

Siguiente

LOGROS 2015

RUTA DE LA EXCELENCIA

NUESTRO RETO ES

ESTÁMOS TRABAJANDO
EN EL ARCHIVO CENTRALIZADO
DE GESTIÓN

EL CENTRO DE INFORMACIÓN
DE CONECTIVIDAD GLOBAL
E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS

Anterior
Siguiente

DESAFIOS

Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Servicios Institucionales

RUTA DE LA EXCELENCIA

Ruta

Siguiente

3.1 Fortalecimiento de las Capacidades de los Altos Funcionarios del Estado Nacional

Anterior

Siguiente

QUIENES SOMOS

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

Es el área responsable de administrar el programa Escuela de Alto Gobierno, creado mediante la Ley 489 de 1998, que tiene como propósito llevar capacitación e inducción a la Alta Gerencia Pública, el intercambio de experiencias significativas en Administración Pública y la implementación de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.

Anterior

Siguiente

Subdirección de Alto Gobierno

Normatividad

1. Ley 489 de 1998
2. Decreto 2636 de 2005
4. Decreto 219 de 2005
5. Ley 1167 de 2007

LOGROS 2015

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

1.101
Alcaldes

32
Gobernadores

Anterior

Siguiente

1150
Concejales

3.262 Capacitados de Alto Gobierno

979
personeros

LOGROS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

- Dirección Territorial Atlántico
  Guajira, Atlántico, Magdalena, Cesar
- Dirección Territorial Norte de Santander
  Norte de Santander, Arauca
- Dirección Territorial Bolívar
  Bolívar, Córdoba, Sucre, San Andrés y Providencia
- Dirección Territorial Santander
- Dirección Territorial Antioquia
  Antioquia y Chocó
- Dirección Territorial Boyacá
  Boyacá, Casanare
- Dirección Territorial Caldas
- Dirección Territorial Quindío
  Quindío, Risaralda
- Dirección Territorial Cundinamarca
- Dirección Territorial Tolima
- Dirección Territorial Valle
- Dirección Territorial Huila
  Huila, Caquetá, Bajo Putumayo
- Dirección Territorial Cauca
- Dirección Territorial Meta
  Meta, Vichada, Guainía, Guaviare, Vaupés,
- Dirección Territorial Nariño
  Nariño, Alto Putumayo

620 Funcionarios Directivos de la Alta Gerencia Pública, en proceso de capacitación.

Desconcentración de la sede Central a las Territoriales de la Cátedra Carlos Lleras Restrepo.

Anterior

Siguiente

DESAFÍOS 2016

SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO

Anterior

- Ampliación de la cobertura nacional de los programas SAG a través de la virtualización.

- Garantizar la Inducción de los mandatarios Municipales y Departamentales elegidos atípicamente.

- Fortalecer los lazos institucionales con los Egresados que ocupan posiciones gerenciales en la Administración Pública.

Siguiente

LOGROS 2015

NIVEL TERRITORIAL – ALTO GOBIERNO

37 EVENTOS DE CAPACITACIÓN → 1557 SERVIDORES PÚBLICOS

Anterior

Siguiente

- ELIJO SABER
- CONTRATACIÓN ESTATAL
- FINANZAS PÚBLICAS Y PRESUPUESTO
- REFORMA NORMATIVA
- PROCESOS DE EMPALME
- INDUCCIÓN A CONCEJALES ELECTOS
- CONTROL Y GESTIÓN DE LO PÚBLICO
- DERECHO DE PETICÓN

Desafíos Alto Gobierno Territorial

2016

10 EVENTOS

57 EQUIPOS DE GOBIERNO

9 EVENTOS

POBLACIÓN LEY 1551

- CONTRATACIÓN ESTATAL
- GESTÓN PRESUPUESTAL Y FINANCIERA PÚBLICA
- PROYECTOS DE DESARROLLO
- GERENCIA DEL DESARROLLO TERRITORIAL

TOTAL 19 EVENTOS

Anterior

Siguiente

3.2 Actualización Perfeccionamiento de la Capacidad de los Funcionarios Públicos y los Ciudadanos para el Fortalecimiento de la Gestión Pública

Anterior

Siguiente

QUIENES SOMOS

Anterior

SERVIDORES PÚBLICOS

Desarrollar y fortalecer competencias de los servidores para cualificar la gestión estatal

CIUDADANIA

Capacitar a la sociedad civil para el fortalecimiento de las relaciones entre la ciudadanía y las instituciones del estado, a través de la participación ciudadana.

Siguiente

LOGROS 2015

Fortalecimos las competencias y conocimientos de 62.140 servidores públicos y ciudadanos en temas del saber administrativo público

Capacitamos 20.426 servidores públicos en pedagogía para la paz

Formamos a 1.558 multiplicadores en procesos de control social a la gestión pública

Se realizaron capacitaciones para la Juntas de Acción Comunal en desarrollo comunitario para el fortalecimiento del territorio.

Se difundió la líneas de política educativa en las 95 entidades territoriales certificadas

Se aportó al cumplimiento de metas del Plan Nacional de Desarrollo

Anterior

Siguiente

LOGROS 2016

BANCO DE PROGRAMAS

- Líneas estratégicas
- Enfoques temáticos
- Áreas de conocimiento
- Programas
- Módulos

BANCO DE CAPACITADORES

Selección y conformación de un banco de capacitadores a nivel nacional

ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

Automatización del proceso de capacitación para mejorar el proceso en términos de tiempos y calidad para los usuarios

Anterior

Siguiente

DESAFIOS

DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

- CAPACITACIÓN DE 20.000 SERVIDORES PÚBLICOS EN PEDAGOGÍA DE PAZ
- MULTIPLICADORES EN PROCESOS DE CONTROL SOCIAL
- FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LOS MUNICIPIOS
- FORMACIÓN DE LÌDERES DE ORGANIZACIONE SOCIALES Y JAC
- PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN VIRTUALES

Anterior

Siguiente

Logros 2015 Área Capacitación

Territorial Boyacá-Casanare

Fortalecimos las competencias y conocimientos de 7.785 personas capacitadas entre ellos servidores públicos y ciudadanos .

Capacitamos 4.372 servidores públicos, 120 Veedores Ciudadanos, 176 Miembros de Organizaciones Sociales, 234 Integrantes de JAC y 2.883 Ciudadanos.

Total de eventos realizados: 239

Logros 2016 Área Capacitación

Territorial Boyacá-Casanare

Actualmente se adelanta Diplomados en: Contratación Estatal, Presupuesto y Finanzas Públicas, Formulación y Seguimiento Planes de Desarrollo, Constructores de Cambio por la Equidad de Genero y la Paz y Participación Política de las Mujeres en la Construcción de Democracia en las Provincias de Gutiérrez, Centro

En el transcurso de este año se han realizado dos (2) Seminarios en los Municipios de Tamara, Duitama.

Se han dictado 3 cursos dirigidos a los integrantes de Veedurías, Juntas de Acción Comunal, y el cuerpo de Bomberos del Departamento de Boyacá.

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN
#Sí a la PAZ

Desafíos Capacitación

2016 Territorial Boyacá-Casanare

Capacitar 3.500 personas

Se proyecta realizar 108 Eventos

Se han programado 56 Eventos acerca de las Perspectivas y Retos de las Entidades territoriales en el Postconflicto

Se espera capacitar a 5 Municipios en Fortalecimiento de Juntas de Acción Comunal, Veedurías Ciudadanas, y a Lideres de Organizaciones Sociales.

3.3 Adecuación y Fortalecimiento del Desarrollo Institucional de las Entidades Públicas y Organizaciones Sociales del Orden Nacional y Territorial

Anterior

Siguiente

Nuestro propósito principal:

Contribuir al fortalecimiento Institucional en el desarrollo de los niveles de calidad de la descentralización y avance de las entidades públicas y organizaciones sociales y comunitarias para incrementar la eficiencia del estado

Anterior

Nuestros logros 2015:

Siguiente

Asesoría y Asistencia Técnica	Asistencia técnica a Entidades del Estado del nivel Nacional y Territorial.
Concursos meritocraticos	Se prestó apoyo en la realización del Proceso Meritocratico Personeros Municipales (fase I) a 508 Municipios que suscribieron convenio con la ESAP.
	Curador urbano No.4
Consultas- SISCAP	463 consultas resueltas

Nuestros logros 2016:

Acreditación para adelantar Concursos o Procesos de Selección para ingreso y ascenso a los empleos de carrera administrativa

Conformación de Banco de Asesores y Consultores a nivel nacional

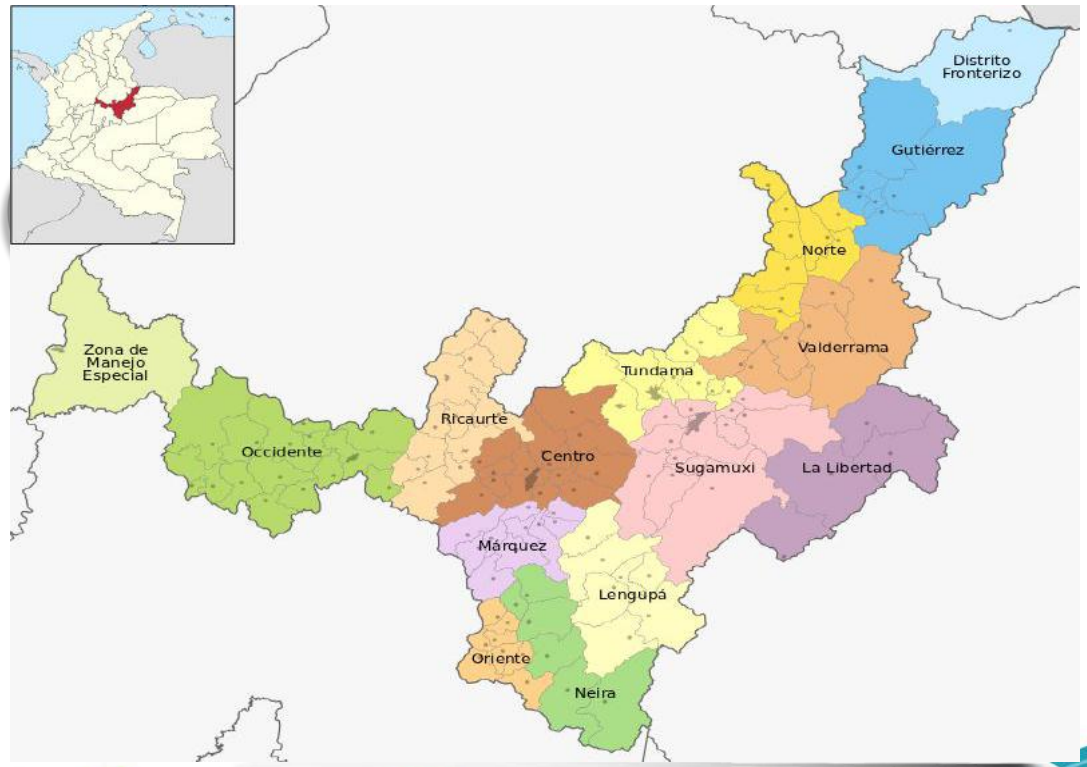
Asistencias técnicas en desarrollo desde la sede central y las direcciones territoriales a entidades como Gobernaciones, Alcaldías, entidades descentralizadas del nivel territorial, en temas de Rediseño Institucional, MECI, Formulación de Proyectos, entre otros.
Concursos de Méritos para elección de Personeros Municipal en 41 municipios y curadores urbanos.

Alianza estratégica con el DAFP, para atender las consultas que realiza la ciudadanía en materia de temas de Administración Pública, a través del Espacio Virtual de Asesoría EVA

Anterior
Siguiente

Logros Asesorías Territorial AÑO 2015

ESAP BOYACÁ- CASANARE



ITEM	MUNICIPIO	TEMA DE LA ASESORIA
1	TUNJA (IRDET)	MECI
2	BERBEO	MECI
3	SUSACON	MECI
4	PAIPA (E.S.E)	MECI
5	GARAGOA	MECI
6	GUAYATA	MECI
7	SECRETARIA DE DUCACION (TUNJA)	MANUAL DE FUNCIONES
8	HATO COROZAL	MANUAL DE FUNCIONES
9	SOTAQUIRA	MANUAL DE FUNCIONES
10	BETEITIVA	MANUAL DE FUNCIONES
11	SOTAQUIRA (E.S.E)	REDISEÑO
12	IZA	REDISEÑO
13	CAMPOHERMOSO	REDISEÑO
14	LA VICTORIA	REDISEÑO
15	TASCO	REDISEÑO

Siguiente

Desafíos Asesorías Territorial

REDISEÑO INSTITUCIONAL

ITEM	MUNICIPIO
1	SOCHA
2	SAMACÁ
3	ZETAQUIRA

MODELO ESTANDAR DE CONTROL ITERNO (MECI)

ITEM	MUNICIPIO
1	SAN LUIS DE GACENO
2	TINJACA
3	TIPACOQUE
4	GUATEQUE
5	ARCABUCO
6	COVARACHIA

Anterior

Siguiente

GOBERNANZA PARA LA PAZ EN 100 MUNICIPIOS DE COLOMBIA

2016 - 2018

Anterior

Siguiente

Antioquia
Anori
Cáceres
Ituango
Nechí
Valdivia

Arauca
Arauquita
Cravo Norte
Puerto Rondón
Tame

Bolívar
Cantagallo
Montecristo
San Pablo
Santa Rosa del Sur
Simití

Boyacá
Pajarito
Paya
Pisba

Caldas
Marulanda
Samaná

Caquetá
Cartagena del Chairá
Curillo
El Doncello
La Montañita
Milán
San Vicente del Caguán

Casanare
La Salina
Nunchía
Paz de Ariporo
Sácama
Támara

Cauca
El Tambo
Patía-El Bordo
Suárez
Timbiquí
Toribío

Cesar
Becerril
Curumaní
El Copey
La Gloria
Pelaya

Chocó
Bojayá
Carmen del Darién
Itsmina

Córdoba
Montelíbano
Puerto Libertador
San José de Uré
Tierralta
Valencia

Cundinamarca
Medina
Topaipí

Guainía
Inírida

Guaviare
Calamar
Miraflores
San José del Guaviare

Huila
Algeciras
Colombia

La Guajira
Dibulla
Maicao
Uribia

Magdalena
Aracataca

Meta
La Uribe
Mapiripán
Mesetas
Puerto Concordia
Vista Hermosa

Nariño
Barbacoas
Magüí Payán
Ricaurte
Santa Bárbara
Tumaco

Norte de Santander
Convención
El Tarra
Hacarí
Teorama
Tibú

Putumayo
Orito
Puerto Caicedo
San Miguel

Risaralda
Mistrató
Pueblo Rico

Santander
El Playón
Puerto Wilches
Sabana de Torres
Suratá

Sucre
Chalán
Ovejas
San Onofre

Tolima
Ataco
Chaparral
Planadas
Rioblanco
Rovira

Valle
Buenaventura
Calima El Darién
Dagua
Florida

Vaupés
Carurú
Mitú

Vichada
Cumaribo
Puerto Carreño

Anterior

Siguiente

Estos son los 100 Municipios de Colombia

El aporte de la ESAP a la construcción de PAZ

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

Desafíos

- Continuar el fortalecimiento de los 100 municipios en zona de conflicto en su institucionalidad para la Paz.

- Iniciar el proyecto de fortalecimiento en la región de la Orinoquia en temas agrícolas y turísticos.

- Asesoría y asistencia técnica a entidades del nivel territorial y Nacional.

- Adelantar Procesos Meritocráticos.

Anterior

Siguiente

3.4 Fortalecimiento de la Gestión Académica de la ESAP Nacional

Anterior

Siguiente

FACULTADES DE PREGRADO Y POSGRADO

Los programas académicos de la ESAP tienen el propósito de formar competencias para el ejercicio de la administración pública, en los ámbitos técnicos, científicos y sociales.

Anterior

Siguiente

Programas Pregrado

- *Administración Pública*

Programa con **Acreditación de Alta Calidad.** Modalidad Presencial- Sede Central, 180 créditos académicos

- *Administración Publica Territorial*

Programa **en proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad.** Modalidad a Distancia, 156 créditos académicos.

Programas Posgrado

Dos maestrías en:

- **Maestría en Administración Pública**
- **Maestría en Derechos Humanos, Gestión de la Transición y Posconflicto.**

13 Programas de Especialización orientados al estudio de diversos campos de la administración pública.

Variedad de modalidades acá: Presencial, Distancia Tradicional y Virtual.

Anterior

Siguiente

Antioquia
Área Metropolitana •
Quibdó •
Rionegro •

Atlántico
Barranquilla •
Santa Marta •
Valledupar •

Bolívar
Cartagena •
Lorica •
Montería •
Tierra Alta •
Sincelejo •
La Unión Sucre •

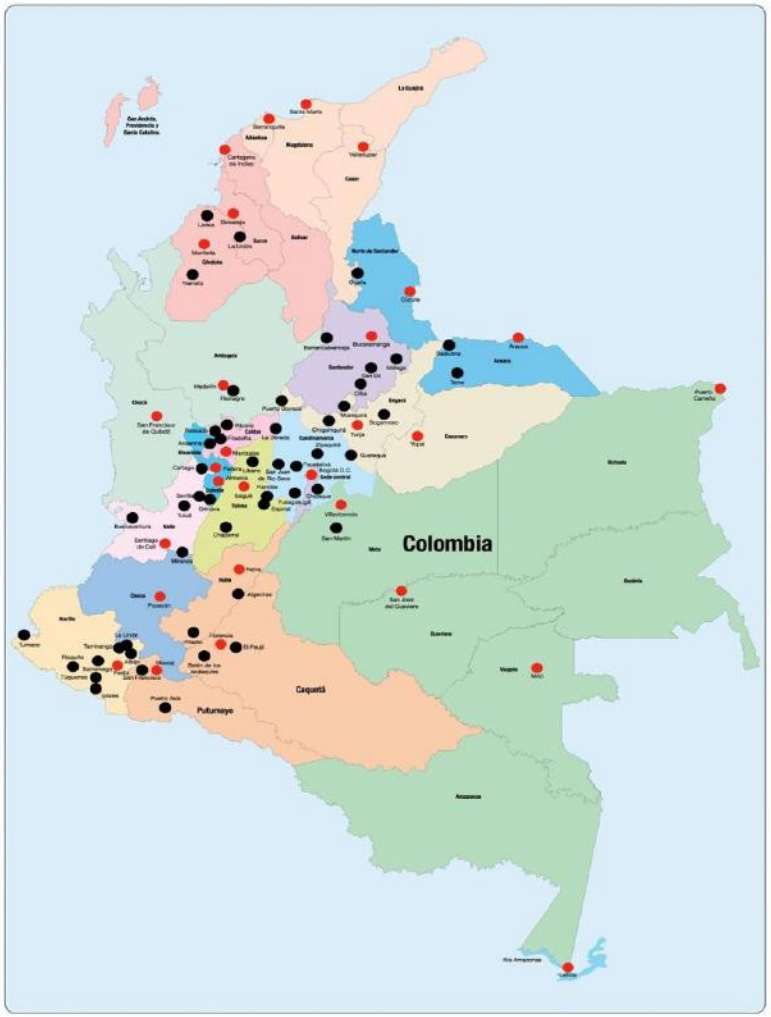
Boyacá
Tunja •
Chiquinquirá •
Guateque •
Moniquirá •
Sogamoso •
Yopal •

Caldas
Manizales •
Anserma •
Filadelfia •
La Dorada •
Pácora •
Puerto Boyacá •
Riosucio •

Cauca
Popayán •
Miranda •

Cundinamarca
Chipaque •
Facatativa •
Fusagasugá •
San Juan de Rio Seco •
Zipaquirá •

Huila
Neiva •
Algeciras •
Belen de los Andaquies •
Florencia •
Mocoa •
Paujil •
Pitalito •



Meta
• Villavicencio
• San Martín
• Leticia
• Mitú
• Puerto Carreño
• San José del Guaviare

Nariño
• Pasto
• Ipiales
• Taminango
• Tumaco
• Tuquerres
• Ricaurte
• Samaniego
• San José de Albán

Norte de Santander
• Cúcuta
• Ocaña
• Arauca
• Saravena
• Tame

Risaralda-Quindío
• Pereira
• Armenia
• Génova

Santander
• Bucaramanga
• Barrancabermeja
• Málaga
• Oiba
• San Gil

Tolima
• Ibagué
• Chaparral
• Espinal
• Flandes
• Líbano

Valle
• Cali
• Cartago
• Buenaventura
• Sevilla
• Tulúa

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

ESAP
Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016
Agosto 5 de 2016

La ESAP tienen presencia con sus programas académicos en los 32 Departamentos del país, a través de 15 Sedes Territoriales.

Anterior

Siguiente

Logros 2015

Estudiantes matriculados en todos nuestros programas :

2015	
TOTAL MATRICULADOS NACIONAL	**12.479**
TERRITORIAL NARIÑO	957
TERRITORIAL ATLANTICO	890
TERRITORIAL BOYACA	798
TERRITORIAL CUNDINAMARCA	722
TERRITORIAL CALDAS	707
TERRITORIAL QUINDIO - RISARALDA	675
TERRITORIAL META	668
TERRITORIAL VALLE	624
TERRITORIAL TOLIMA	574
TERRITORIAL NORTE DE SANTANDER	562
TERRITORIAL CAUCA	553
TERRITORIAL BOLIVAR	548
TERRITORIAL ANTIOQUIA	533
TERRITORIAL HUILA	501
TERRITORIAL SANTANDER	401
TOTAL MATRICULADOS TERRITORIAL	**9.713**

Ampliación de la cobertura territorial del programa APT: CETAP Miraflores.

Se inicio el proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad para el programa APT.

Se obtuvo el registro calificado para el programa académico de la *Maestría en administración pública* en la *modalidad distancia tradicional* lo que permitió ampliar la oferta a 5 sedes territoriales.

Anterior

Siguiente

Logros 2016

2016	
TOTAL MATRICULADOS NACIONAL	**12.479**
TERRITORIAL NARIÑO	973
TERRITORIAL BOYACA	807
TERRITORIAL ATLANTICO	796
TERRITORIAL CALDAS	776
TERRITORIAL TOLIMA	759
TERRITORIAL VALLE	721
TERRITORIAL CUNDINAMARCA	710
TERRITORIAL META	688
TERRITORIAL NORTE DE SANTANDER	662
TERRITORIAL QUINDIO - RISARALDA	659
TERRITORIAL HUILA	654
TERRITORIAL BOLIVAR	641
TERRITORIAL SANTANDER	598
TERRITORIAL CAUCA	589
TERRITORIAL ANTIOQUIA	467
TOTAL MATRICULADOS TERRITORIAL	**10.500**

Para el primer semestre de 2016 se tuvo matricula de 807 estudiantes; la territorial aporta el 7,96% del total de estudiantes en sedes territoriales y el 6,47%.

Obtención del registro calificado para la *Maestría en Derechos Humanos, gestión de la transición y posconflicto* en modalidad de distancia tradicional.

Ampliación de la cobertura territorial del programa APT: CETAP Soatá.

Apertura de ocho grupos en total: 7 grupos en pregrado y uno en especialización para el 2016-2

Anterior

Siguiente

Desafíos

Lograr la Acreditación del programa APT:

- Compromiso con la fase final previa a la visita de los pares académicos

Ampliación de la cobertura territorial de los programas de Posgrados:

- Llegar a 1.000 estudiantes matriculados al final de 2016.
- Lograr la apertura de uno de los programas de Maestría

Anterior

Siguiente

Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

ESAP Construyendo Paz

RUTA DE LA EXCELENCIA

Ruta

Siguiente

ESAP Construyendo Paz

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

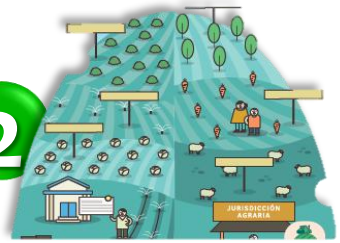
Escuela Superior de Administración Pública

Agosto 5 de 2016

1

Estructura del proceso de Paz

2



Politica de arrollo agrario inte

3

Participación política

Anterior

Siguiente

4

Solución al oblema de las drog

5

Victimas en el centro del acuerdo

6

Línea de tiempo del proceso

RUTA DE LA EXCELENCIA

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

#Sí a la PAZ

Escuela Superior de Administración Pública

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015 - 2016

Agosto 5 de 2016

Enfoque al Ciudadano

RUTA DE LA EXCELENCIA

Ruta

Siguiente

Los invitamos al espacio de atención al ciudadano que ha preparado la Dirección Territorial