# Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

## Agosto de 2017

Vigilada MinEducación

Escuela Superior de Administración Pública

EN PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

TODOS SOMOS ESAP

twitter.com/ESAPOficial http://www.esap.edu.co/ www.facebook.com/esapoficial

# Dirección Territorial

RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de
Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
ESAP
Escuela Superior de Administración Pública
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

# ¿Qué es una Dirección Territorial?

## Territorial:

BOYACÁ CASANARE

## CETAP:

Centro de administración publica territorial que permite el desarrollo de las funciones en las áreas de Influencia de cada territorial

## Servicios prestados por la DT

- Una ESAP para la generación de competencias a través de la formación en el Programa de Administración Pública Territorial y Posgrados
- Saber Administrativo Público para generar capacidad administrativa a través de la asesoría y asistencia técnica
- Fortalecer competencias en los servidores públicos con el objeto de cerrar brechas competitivas y potenciar eficiencia y eficacia para una Boyacá y Casanare próspera
- Generar nuevos saberes a través de la investigación para intervenir la realidad
- Formar ciudadanas y ciudadanos para fortalecer lo público, como escenario de democracia, paz y la justicia.

# Logros 2016

Dirección Territorial

- Cobertura con calidad en nuestros programas de formación para el desarrollo del nivel territorial. Aperturas de los CETAP de Miraflores, Soatá y fortalecimiento de Chiquinquirá y Moniquirá.

- Merito como principio de acceso a la institución: concursos de docentes para formación, Capacitación y asesoría y asistencia técnica.
- Infraestructura adecuada para Tunja

- Investigar para transformar a partir de los grupos de investigación; equidad de género y valor público.  Difundir y apropiar conocimiento para transformar grupos vulnerables.

# Oferta a la Comunidad 2017

Dirección Territorial

- Maestría en Administración Pública
- Especialización en Gestión Pública Urbana Regional
- Especialización en Gestión Pública
- APT Tunja
- APT Moniquirá

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Origen de la Ruta de la Excelencia

RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de
Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

# 1.1 Investigaciones

## Escuela Superior de Administración Pública

*Facultad de Investigaciones – Subdirección Académica*

# FACULTAD DE INVESTIGACIONES

Origen de la Ruta de la Excelencia

## Funciones

1. Financiación y seguimiento de proyectos y semilleros de investigación.
2. Capacitación para el desarrollo y perfeccionamiento de habilidades investigativas
3. Publicación y difusión de resultados de investigación.

## Líneas de Investigación

- Organización y Gerencia del Estado
- Gestión y Desarrollo Territorial y Local
- Ciudadanía y Construcción de lo Público
- Derechos Humanos Con Perspectiva De La Público
- Economía de lo Público
- Políticas Públicas y Gobernabilidad

# LOGROS 2016

| PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | |
|---|---|
| Proyectos Consolidados | 12 |
| Proyectos en formación | 29 |
| **Total Proyectos** | **41** |
| Semilleros | 29 |

| GRUPOS RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS |
|---|
| 4 grupos reconocidos por Colciencias , 3 clasificados en categoría C |

| PLAN DE FORMACIÓN | |
|---|---|
| Encuentros Académicos | 8 |
| Cursos virtuales | 9 |
| Conferencias de Derechos de Autor | 2 |
| Conversatorios en Ingles, Francés y Alemán | |
| Taller Laboratorio de escritura científica Redacción y herramientas de escritura | |
| Taller en herramientas pedagógicas para la Educación Superior | |

| PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN | |
|---|---|
| Jornadas de Socialización | 4 |
| Publicaciones (Artículos) | 10 |
| Libros | 3 |
| -Revista Administración y Desarrollo<br>-Revista Nova et Vetera<br>-Periódico nuevo municipio | |

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# OFERTA 2017

Origen de la Ruta de la Excelencia

1 Plan de Formación en competencias Investigativas **Cursos virtuales**

Convocatoria **Proyectos 2018** Segundo semestre 2017

administracion_desarrollo@esap.gov.co
nova.vetera@esap.gov.co

FI

Convocatoria **Colciencias No. 781** Abre el 31 de Junio Cerró el 25 de Julio

**Artículos para publicar:** Administración y desarrollo , Nova et Vetera

**4 Eventos** de Socialización

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

# DESAFIOS 2017

Origen de la Ruta de la Excelencia

**1** Desarrollar una perspectiva de mejoramiento de largo plazo de los grupos de investigación y su vinculación al sistema de calidad

**2** Revisar y ajustar los instrumentos de operación e implementación de la investigación, en el marco de las reformas académicas y curriculares en curso.

**3** Mejorar la clasificación e incrementar el número de grupos de investigación reconocidos por Colciencias

**4** Mejorar los procesos de gestión de calidad y posicionamiento de las publicaciones seriadas y no seriadas

**5** Fortalecer el proceso de convocatoria pública mediante una herramienta tecnológica en línea y fortalecer el desarrollo de un sistema de información para la gestión

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Logros Investigación Territorial 2016

Origen de la Ruta de la Excelencia

| | | |
|---|---|---|
| 02 Grupos Consolidados | 1.Educación Para La Paz – Derechos Humanos Y Su Incidencia En El Desarrollo Humano Con La Comunidad Antonia Santos – Tunja.<br>2.Coherencia Entre Los Principios De Planeación Orgánica Del Presupuesto, Con La Planeación Del Desarrollo Y La Inducción De Valor Publico, En El Departamento De Boyacá". | 1.Cartilla, Diplomado, Talleres pedagógicos con niños.<br>2. Artículo publicado en la revista administración y desarrollo.<br>*Ponencia actividades desarrolladas por el grupo y los resultados de los mismos. |
| 01 Semillero | "Análisis de la coherencia y pertinencia de la construcción del plan de desarrollo 2016-2019 del municipio de Pauna Boyacá, con base al plan de gobierno electo, evaluando la participación ciudadana" | Entrevista Integrantes Consejo Territorial De Planeación Pauna., Cartilla Informativa , Socialización Con Las Jac's Pauna en Cooperación Con La Alcaldía Municipal, Poster Encuentro Nacional De Investigación Melgar<br>*Poster Encuentro Nacional Semilleros Red Recievad Uptc Tunja |
| Catedra Abierta Florentino Gonzalez CETAP Sogamoso | 9 sesiones "36 horas" 55 personas certificadas | |

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Presupuesto 2016

| PRESUPUESTO INVESTIGACION 2016 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CONCEPTO | APROPIACION | TOTAL CDP | TOTAL RP | PAGOS | LIBERACION | % EJECUCION PRESUPUESTAL 2016 |
| VINCULACION DE PERSONAL | $ 133.425.000 | $ 133.422.240 | $ 133.422.240 | $ 133.422.240 | $ 2.760 | |
| VIATICOS PERSONAL | $ 2.000.000 | $ 1.823.179 | $ 1.823.179 | $ 1.823.179 | $ 176.821 | |
| ESTIMULOS ACADEMICOS | $ 42.056.697 | $ 42.056.697 | $ 42.056.697 | $ 42.056.697 | | |
| VIATICOS PERSONAL | $ 1.500.000 | $ 1.025.997 | $ 1.025.997 | $ 1.025.997 | $ 474.003 | |
| **TOTAL** | **$ 178.981.697** | **$ 178.328.113** | **$ 178.328.113** | **$ 178.328.113** | **$ 653.584** | **99,63%** |

2 Directores
2 Co-Investigadores
3 Jóvenes Talento
4 Estudiantes Integrantes Semillero

# Oferta a la Comunidad 2017

02 Grupos en Formación

Análisis De Los Factores Que Impiden La Implementación De La Catedra De Paz En La Vigencia 2014 – 2016 Como Materia Independiente Y Obligatoria En Seis (6) Instituciones Educativas Del Boyacá Y Casanare.

Director Rafael Mesa Perez
Línea de Investigación: Derechos humanos con Perspectiva de lo público

"Efectos De Los Subsidios En La Reducción De La Pobreza: El Caso De Boyacá (Fase I)

Director Orlando Velasco Ulloa
Línea de Investigación: Economía de lo publico

Catedra Abierta Florentino Gonzalez CETAP Yopal

10 sesiones

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Oferta a la Comunidad 2017

Origen de la Ruta de la Excelencia

JOVENES
TALENTO 2017

BRAYAN FERNANDO GUIO GUERRERO
Auxiliar Nivel I Línea: Economía de lo publico
JAVIER GRANADOS Auxiliar Nivel II Línea Derechos Humanos con Perspectiva de lo Público

LUIS FELIPEFAJARDO PINEDA
FABIAN LEONARDO ROMERO BOLIVAR
Investigador Junior.
Línea: Economía de lo publico

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017
Agosto de 2017

Origen de la Ruta de la Excelencia

# 1.2 Desarrollo del Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Nacional

## Escuela Superior de Administración Pública

*Dirección Nacional – Subdirección de Proyección Institucional*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# ¿QUÉ SE HA HECHO?

## Actualización y construcción de

| Mapas funcionales | Normas de competencia laboral |
|---|---|
| Para 11 áreas o procesos | 112 construidas. 110 avaladas por generador y DAFP |

-Identificación de competencias comportamentales para cada norma.

-Redacción de indicadores conductuales para cada competencia comportamental.

**CP:** Compra Pública.
**CI:**
**DJ: GTH: GF:**.
**GT:**
**GD:**
**GSA:**
**PE:**
**PN:**.
**SC:**
**CES:**

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

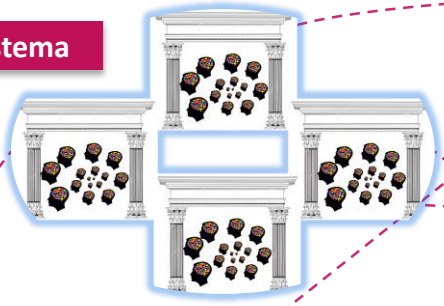
Agosto de 2017

# ¿QUÉ SE HA HECHO?

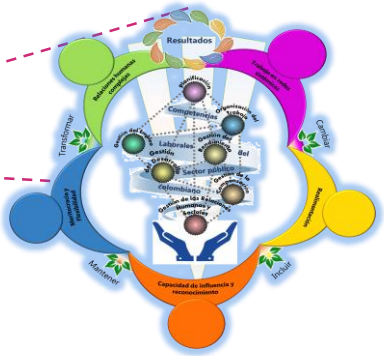
**Origen de la Ruta de la Excelencia**

Redacción 5 documentos que sustentan la propuesta del sistema de GTH por competencias.

**Fundamentación del Sistema**



**Experiencias Exitosas**




**modelo de GTH por Competencias**

**Catálogo de Competencias**

**Guía Metodológica**

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

**Agosto de 2017**

# ¿QUÉ CONTINÚA?

Origen de la Ruta de la Excelencia

Escuela Superior de Administración Pública

| Mapas Actualización Competencias Decreto 1083 | Propuesta Certificación y Cualificación |
|---|---|
| Propuesta para la institucionalidad del modelo | Programa de socialización |

**DECISIONES**

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Ensamble de Instrumentos

RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de
Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Ensamble de Instrumentos

# 2.1 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional

## Planeación Estratégica y Sistema de Gestión Integral

*Dirección Nacional – Oficina Asesora de Planeación*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# FUNCIONES



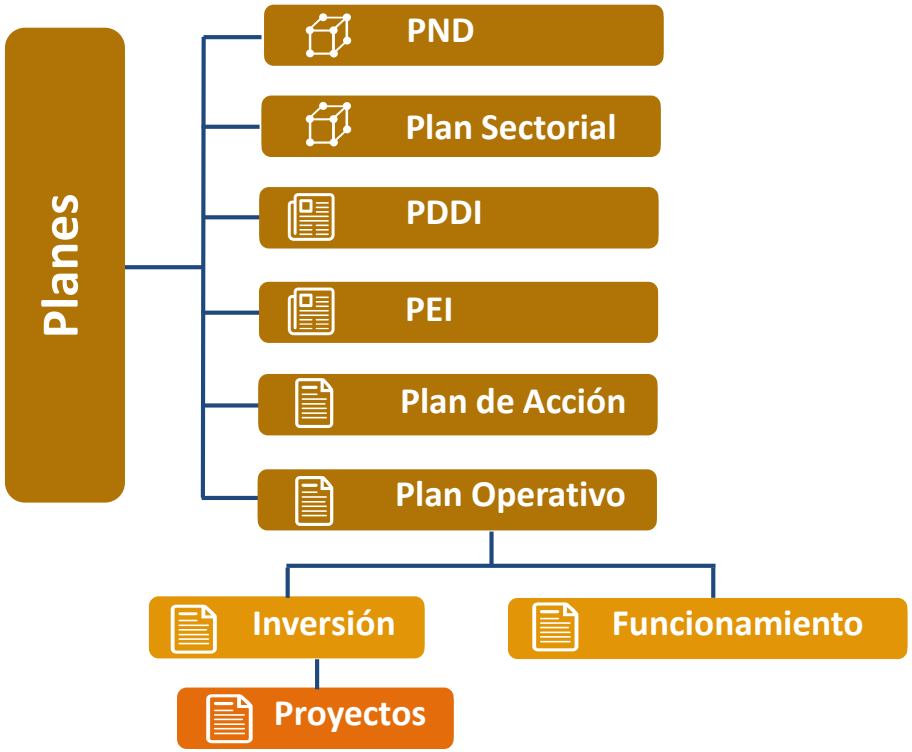
Asesorar la formulación de planes, programas, proyectos y presupuesto.

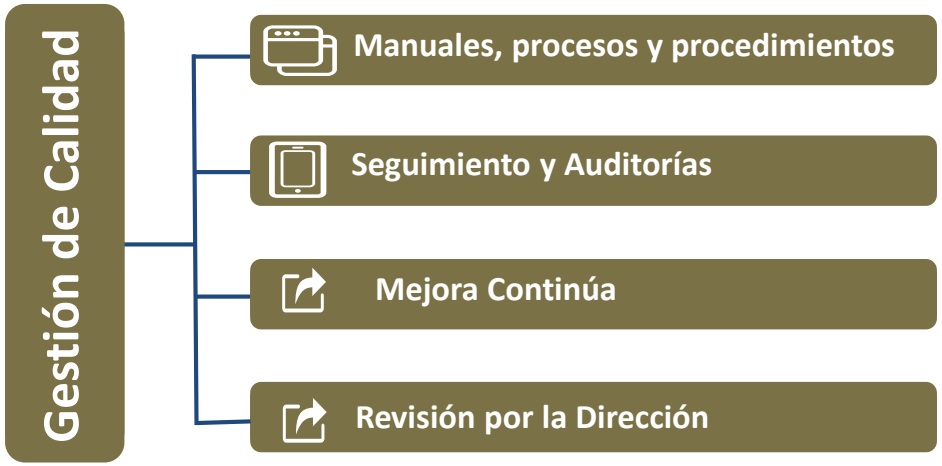
Generar y mantener el sistema de información gerencial de la ESAP

Liderar la implementación y mantenimiento del sistema de gestión integral.

# LIDERA Y ARTICULA

Ensamble de Instrumentos




Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# LOGROS 2016

Ensamble de Instrumentos

**A** Alineación de planes institucionales – módulo de mejoramiento institucional y manual de gestión de apropiaciones.

**A** Avance en actualización documental y su optima articulación / versionamiento institucional en el sistema.

**U** Unificación y sistematización de instrumentos de medición de gestión.

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Informe de gestión
Planes institucionales
Externa
Oferta 2017
Interna
Tableros de gestión institucional
RPG

Ensamble de Instrumentos

# 2.2 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional Internacionalización

*Dirección Nacional - Internacionalización*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# ECRI – EQUIPO DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES
## INTERNACIONALIZACIÓN 2016

**CUATRO ÁREAS DE TRABAJO:** Convenios, Movilidad, Investigación, Eventos Académicos.

**Estudiantes**

**Docentes**

**Funcionarios**

# LOGROS INTERNACIONALES 2016 -2017

Ensamble de Instrumentos

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS
2016 - 2017
Agosto de 2017

# Movilidad Académica – Requisitos:

## Premios a la excelencia académica



- Dominio de segunda lengua
- Interés por la investigación
- Promedio académico =>4
- Participación con ponencias en el exterior

# CASOS DE EXITO

## 2016:

- Mujeres de Negocios en Harvard
- Semana internacional
- Movilidades a Chile Congreso del CLAD y congreso de GIGAPP
- Aumentar las Movilidades Académicas internacionales.

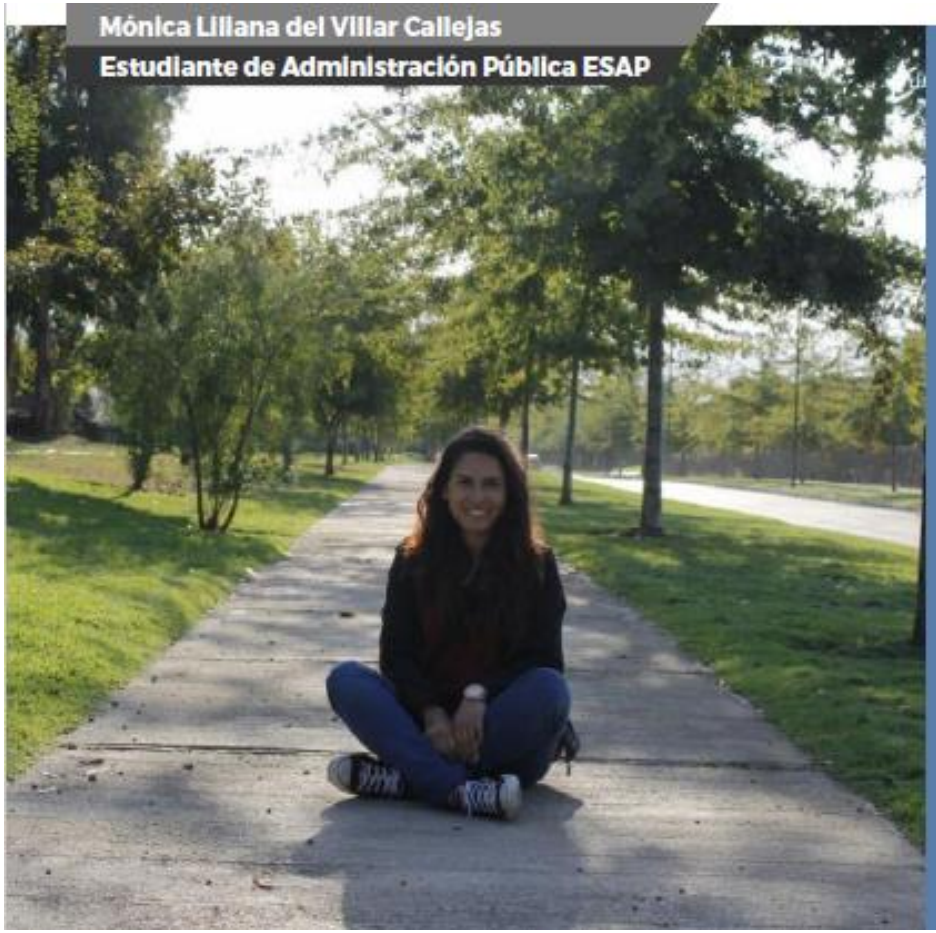
## 2017:

- Movilidad a Cuba
- Firma de Convenio con ENA – Francia
- Semestre Académico en Chile .
- Movilidades a Alemania

# CASOS DE EXITO

"Las movilidades académicas contribuyen a la generación de nuevas perspectivas y a la ampliación del sentido del mundo. Cuba es un país un poco complicado de describir, está lleno de un sin número de matices que las palabras se quedan cortas. El viaje me permitió abordar dos miradas distintas pero complementarias, por un lado el campo académico, en donde logre dar con un escenario en el que confluían varias realidades latinoamericanas. Por otro lado, la mirada de la Cuba como tal, la forma en que viven personas, las costumbres, la cultura, la comida, las edificaciones, el Malecón.

# CASOS DE EXITO




"Las movilidades de la ESAP son una gran oportunidad para todos los estudiantes porque complementan la formación académica y aporta diferentes formas de concebir y analizar la administración pública y lo público. Mi experiencia en Chile me ha permitido en el área académica fortalecer mi pensamiento crítico y en cuanto al campo personal esta estancia me ha permitido crecer como persona gracias a la interacción que he tenido con diferentes formas de pensar y vivir." ( Estudiante de Administración Pública ESAP / Estudiantes de intercambio otoño 2017 Universidad de Chile, Escuela de Gobierno y Gestión Pública. )

# SERVICIO A LA COMUNIDAD

## Desafíos 2017:

- Doble titulación.
- Fortalecimiento de los convenios ya existentes.
- Incentivar el perfeccionamiento del inglés y fomentar el estudio de otros idiomas: Club de idiomas.
- Aumentar las Movilidades Académicas internacionales.

Ensamble de Instrumentos

# 2.3 Fortalecimiento de la Eficiencia en la Gestión Administrativa de la ESAP Nacional Secretaria General – Servicio al Ciudadano

*Dirección Nacional – Secretaria General*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Servicio al Ciudadano

## Política Nacional

CONPES 3785 de 2013 estableció la "Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio al Ciudadano"

CONPES 3649 de 2010. Emite los lineamientos generales y el alcance de la política nacional de servicio al ciudadano

La ESAP integra la Comisión Intersectorial de Servicio al Ciudadano

# Grupo de Servicio al Ciudadano
# Res. 1376 del 22 de mayo de 2017

## FUNCIONES

- ☺ Atender usuarios, identificar sus necesidades para la mejora continua de la ESAP.
- ☺ Analizar, clasificar y direccionar PQRSD.
- ☺ Informar, divulgar y orientar al ciudadano acerca de la organización, misión, funciones, procesos, procedimientos, normatividad y mecanismos de participación de la ESAP.
- ☺ Apoyar a la población sorda con el proyecto Centro de relevo y su aplicativo SIEL.
- ☺ Atender Call Center.

SERVICIO AL CIUDADANO
Escuela Superior de Administración Pública
220 27 90

# Aplicativo PQRSD

## TÉRMINOS PARA RESOLVER LAS DISTINTAS MODALIDADES DE PETICIONES

**30 DÍAS** — CONSULTA

**15 DÍAS**
- PETICIÓN
- QUEJA
- RECLAMO
- PREGUNTA
- DERECHOS DE PETICIÓN

**10 DÍAS** — SOLICITUD

# PRINCIPALES LOGROS 2016 -2017

Ensamble de Instrumentos

Seguimiento a todas las solicitudes de información y peticiones

- Implementación de la Estrategia de servicio al ciudadano
- Mejoras y nuevas características al aplicativo atención al ciudadano quejas y reclamos.
- Permanentemente difunde, comunica y capacita a los funcionarios – enlaces.

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# PRINCIPALES LOGROS 2016-2017

**Ensamble de Instrumentos**

- Elaboración y sensibilización de los Protocolos de Servicio al Ciudadano
- Plan anticorrupción y de atención al ciudadano
- Participación Ciudadana
- Implementación Reglamento Interno para el trámite de PQRSD
- Política de protección de datos

Vía Telefónica | Personalmente | Buzón | Página Web | Correo Electrónico | Escrita | Redes Sociales

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

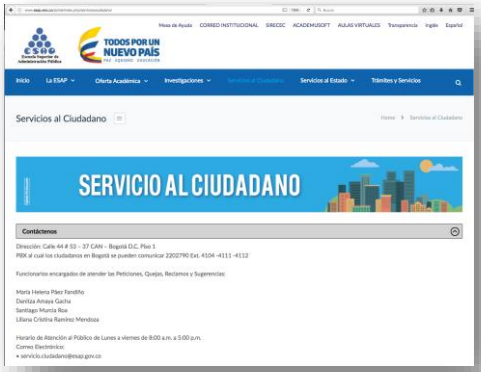
**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

**Agosto de 2017**

# OFERTA 2017

## Ensamble de Instrumentos

Programas que promuevan la vocación del servicio al Ciudadano (PIC)




Información en la página web

Mejora Continua

Estudio de accesibilidad para adecuaciones físicas en cumplimiento de la política de discapacidad e inclusión social

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

**Agosto de 2017**

# OFERTA 2017

## Ensamble de Instrumentos

Nuevo sistema de Telefonía IP
Proyecto Call Center

Proyecto señalética de la ESAP en coordinación con el equipo de comunicaciones

Programas de incentivos

Campañas pedagógicas

Centro de Relevo-SIEL- y Lenguaje de señas

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

**Agosto de 2017**

# GRUPO ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
# PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

Ensamble de Instrumentos

1. PLANEACIÓN

2. PRODUCCIÓN

3. GESTIÓN Y TRÁMITE

4. ORGANIZACIÓN

## Secretaría General

Líder de la implementación, mantenimiento y sostenibilidad del Programa de Gestión Documental, tanto en la sede Central como en las 15 Direcciones Territoriales de la ESAP.

5. TRANSFERENCIA

6. DISPOSICIÓN

7. PRESERVACIÓN A LARGO PLAZO

8. VALORACIÓN

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

**Agosto de 2017**

# LOGROS 2016



## Conformación archivos de Gestión Centralizada en sede Central y Territoriales

RISARALDA

TOLIMA

CAUCA

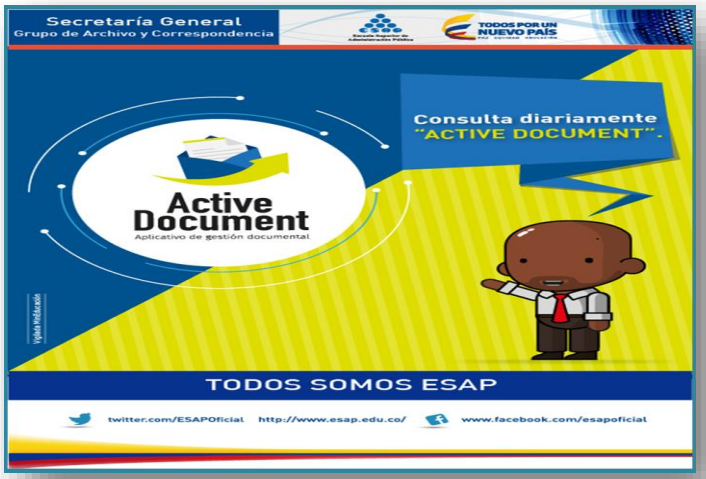
CALDAS

VALLE

## Aumento del uso aplicativo de Correspondencia

| AÑO | USO |
|---|---|
| 2015 | 35% |

| AÑO | USO |
|---|---|
| 2016 | 60% |




Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

**Agosto de 2017**

# RETOS 2017

**Ensamble de Instrumentos**

Poner a disposición de la comunidad ESAPISTA expedientes para consulta electrónica

Publicación de documentos históricos en la página web

40.000 → **TOTAL 270.000**

Digitalización de series Misionales y Administrativas, como:

- Historias Académicas
- Historias Laborales
- Boletines
- Nominas
- Planes y programas

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

**Agosto de 2017**

# 2.4 Acreditación

*Dirección Nacional*

# Equipo de Autoevaluación y Acreditación

Ensamble de Instrumentos

## Acreditación de Alta Calidad

- Es voluntaria
- Es temporal
- Inicia con Programas académicos – Madurez y Tradición

## Mejoramiento continuo

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Momentos de la Acreditación

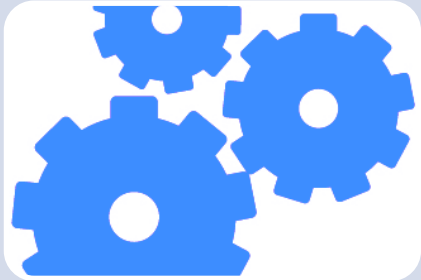


- APRECIACIÓN DE CONDICIONES INICIALES
- AUTOEVALUACIÓN
- EVALUACIÓN EXTERNA
- CONCEPTO DE ACREDITACIÓN O RECOMENDACIÓNES

# Logros del equipo en 2016

Ensamble de Instrumentos

Se inició la ejecución del plan de mejoramiento.



Se presentó el documento de Acreditación ante el Consejo Nacional de Acreditación - CNA del Programa de Administración Pública Territorial.

Se realizó un proceso de Autoevaluación Institucional

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

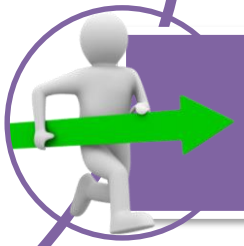
Agosto de 2017

# Retos para el 2017

Ensamble de Instrumentos

Realizar el proceso de Autoevaluación y Reacreditación del Programa de Administración Pública – AP-

Realizar levantamiento documental, diagnostico y documento preliminar de condiciones iniciales para el proceso de Acreditación de la Maestría en Administración Pública



Realizar levantamiento documental, diagnostico y documento preliminar de condiciones iniciales para el proceso de Acreditación institucional

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# 2.5 Registro Calificado

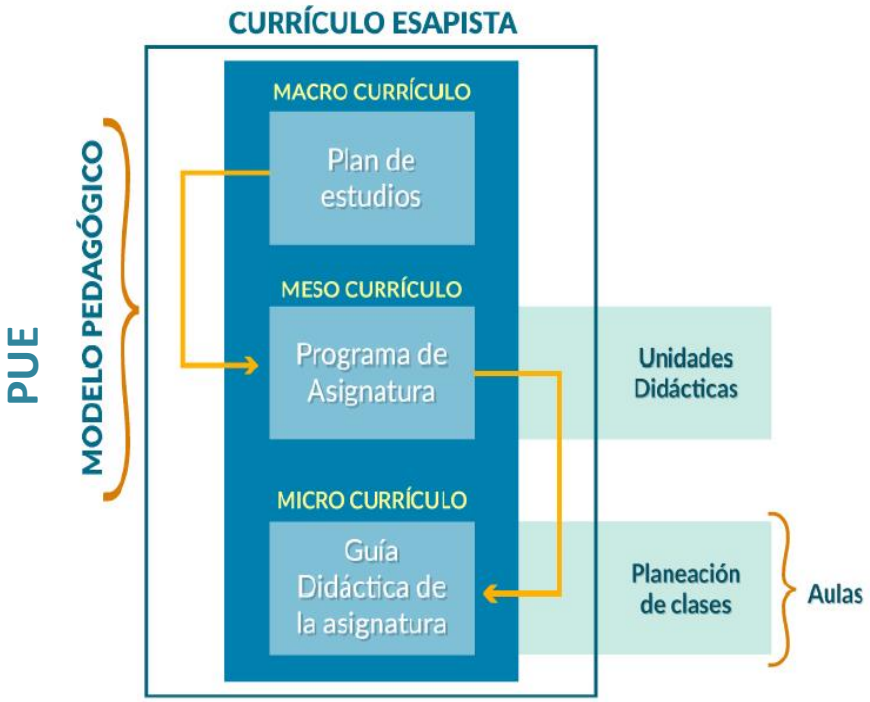
*Dirección Nacional – Subdirección Académica*

# GMAC

**Equipo profesional sobre quien recae la responsabilidad del desarrollo curricular de los programas académicos de pregrado y posgrado, además es el encargado de:**

- **Desarrollo, Fortalecimiento, consolidación y proyección curricular.**
- **Autoevaluación Institucional y de programas.**
- **Nuevas Ofertas Académicas.**
- **Procesos de tramites para actualización de registros y acreditación**

# PROPUESTAS EN LA GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO DEL CURRÍCULO




- En gestión académica según lineamientos de calidad
- En implementación de instrumentos de planeación curricular (Programa de Asignatura – Guía Didáctica)
- En implementación de Lineamientos para la gestión académica
- Virtualización de programas de Maestría de derechos Humanos y Administración publica
- Implementación del proceso de acompañamiento y seguimiento y aseguramiento de calidad en aulas virtuales

**Coherencia: PUE - Modelo - Desarrollo curricular**



Lineamientos para la calidad de educación- MEN: Decreto 1075 del 26 de Mayo de 2015

# AVANCES GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO DEL CURRÍCULO

## *Actualización curricular*

- Acompañamiento a las reformas curriculares desde los referentes de organización de las actividades académicas
- Producción de recursos educativos Maestrías: programas de asignatura, guías didácticas y objetos virtuales de aprendizaje
- Proceso de Mentoría: acompañamiento en aulas virtuales para aumentar la retención y prevención de la deserción

## *Fortalecimiento Docente*

- Seminario permanente de formación docente: actualización disciplinar
- Diplomado en TIC aplicados a la educación para docentes
- Cursos:
  Inducción para la plataforma virtual
  Aula taller para docentes y autores

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# AVANCES GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO DEL CURRÍCULO

| | | |
|---|---|---|
| **Pregrado:** 82 Unidades | **Especializaciones:** 132 Unidades | **Investigaciones:** 12 Unidades |
| **Maestrías:** Derechos Humanos: 72 unidades Administración Pública: 67 Unidades | **Cursos de Inducción para estudiantes a la plataforma virtual:** 10 Unidades | **Acreditación:** 2 Unidades |
| **Seminario de formación docente:** 11 unidades | **Diplomado TIC`s para docentes:** 8 Unidades | **Aula taller para autores y docentes:** 8 Unidades |

# AVANCES EN PROYECTO DE DESERCIÓN Y PERMANENCIA ESTUDIANTIL

- Definición de responsables
- Definición de competencia y funciones
- Adecuación y/o alineación de sistemas de información
- Consolidación de la Propuesta Política de Bienestar Universitario
- Construcción, aprobación e implementación de instrumentos
- Elaboración de informes Cualitativos -Cuantitativos
- Formulación de Plan y Estrategias de prevención y tratamiento a la deserción

Ensamble de Instrumentos

# 2.6 Adquisición/ Construcción y Dotación de Sede Central y Territoriales de la ESAP. Adecuación y Mantenimiento de Edificios

*Subdirección Administrativa y Financiera - Infraestructura*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

Ensamble de Instrumentos

## ¿Quiénes somos?

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

Ensamble de Instrumentos

## LOGROS VIGENCIA 2016

- Implementación Primera Fase Plan Maestro de Infraestructura
- Adecuación y mantenimiento de sedes ESAP con mayores necesidades
- Avalúos Bienes Inmuebles ESAP
- Desarrollo y estudios PMA

# PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA - ESAP

Herramienta para el desarrollo integral de las instalaciones físicas basadas en el proyecto educativo de la ESAP y enmarcado en el proceso de acreditación de alta calidad.

## OBJETIVOS ESPECIFICOS.

- Instrumento flexible para toma de decisiones
- Garantiza Recursos de infraestructura física.
- “campus universitario”, es igual tipología edificatoria adecuada para el aumento de cobertura

# GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

Ensamble de Instrumentos

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# 2.7 Implementación de las Tecnologías de la Información y Comunicación en la ESAP, un Referente Nacional.

*Dirección Nacional – Oficina de Sistemas e Informática*

# ¿Quiénes somos?

Somos el apoyo tecnológico de todas las áreas de la ESAP, para que los servicios que se ofrecen al ciudadano sean oportunos y de calidad.

# OSI LOGROS 2016

Ensamble de Instrumentos

**Mayor comunicación con el ciudadano**

**Portafolio de servicios**

**2016**

**Autopistas de Información**

**Adopción Sistema de Seguridad de la información.**

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

## Ensamble de Instrumentos

# OFERTA DE SERVICIOS 2017

**Servicios orientados al ciudadano**

**Sistemas de información Integrados para comunicación con el ciudadano**

**Mantener y ampliar Autopistas de Información**

**Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.**

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

**Agosto de 2017**

# 2.8 Consolidación de la Plataforma de comunicaciones y uso de tics para los procesos de formación, apoyo institucional y mercadeo nacional.

*Subdirección de Proyección Institucional - Comunicaciones*

# COMUNICACIONES

## 1) ¿Cómo esta conformado el equipo de Comunicaciones?

## 2) ¿Qué hace el equipo de Comunicaciones?

# 2016: Logros y metas cumplidas

## INGENIERÍA WEB

Navegantes:
de 1.281 a 3´063.932
**Incremento: 239.183%**

Posición en Abril 2016
Mundo: 12.286.320
Colombia: 784.253

**Posición Diciembre 2016**
**Mundo: 145.055**
**Colombia: 812**

## PRENSA

Crecimiento en redes sociales:

**Twitter 90%**
10.000 seguidores
**Facebook 50%**
15.000 seguidores
**Web**
100 Notas periodísticas

## TRÁFICO

Aplicativo **Mi Clip**
aprox. 200 solicitudes mensuales.

# 2016: Logros y metas cumplidas

## TELEVISIÓN

Identidad
"Construyendo" y
"Ciudadanía activa"
42 Capítulos

## POSICIONAMIENTO

75 eventos, 27
externos y 48
internos

## DISEÑO GRÁFICO

2.520 piezas
diseñadas para los
canales de
comunicación

# 2017: Nuevos logros, nuevas metas

- Posicionamiento de la ESAP a nivel nacional.
- Integrar y alinear las territoriales con la sede central.
- Descentralizaremos la noticia
- Free Press
- Nuevo enfoque Pagina Web

# 2017: Nuevos logros, nuevas metas

- ESAP NOTICIAS
- Restructuración del periódico Nuevo Municipio
- Convenios: Canales Comunitarios-Emisora Policía Nacional
- LinkedIn.

Ensamble de Instrumentos

# 2.9 Actualización del Recurso Humano de la ESAP

*Subdirección Administrativa y Financiera- Grupo de Gestión del Talento Humano*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# ACTUALIZACIÓN DEL RECURSO HUMANO DE LA ESAP

Ensamble de Instrumentos

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# LOGROS 2016



## PIC

- 300 funcionarios capacitados.
- Programa de inducción virtual.
- 83 actividades de capacitación.

## PLAN VACANTES

- 4 estudios de provisión de encargos
- 102 encargos
- 49 nombramientos provisionales

## SG-SST

- Ajuste al plan de emergencias
- Seguimiento y reporte a los Accidentes de Trabajo
- Exámenes Médicos 228 funcionarios de planta

## PLAN BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

- **27 solicitudes de exoneraciones**
- **27 auxilios económicos.**
- Auxilios para diplomados, seminarios, talleres y cursos

# OFERTA 2017

Ensamble de Instrumentos

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Servicios Institucionales

RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de
Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Servicios Institucionales

# 3.1 Fortalecimiento de las Capacidades de los Altos Funcionarios del Estado

*Dirección Nacional - Subdirección de Alto Gobierno*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

## LOGROS 2016

# Metas y Resultados Periodo Enero – Diciembre de 2016

Capacitar 8.000 funcionarios de la Alta Gerencia Pública

**337 EVENTOS**

**11.004 Funcionarios de la Alta Gerencia Pública capacitados**

## En Alianza con el Departamento Administrativo de la Función Pública

Eventos de Alta gerencia dirigidos a Directivos y equipos de gobierno del orden nacional desarrollados

**Diplomados Presenciales** → **10 equipos transversales Capacitados**

- Secretarios Generales
- Jefes de Planeación
- Jefes de Talento Humano
- Jefes de Control Interno
- Jefes de Servicio al ciudadano
- Jefes Jurídicos
- Defensa Jurídica
- Jefes de Contratación
- Jefes de TIC

**285** Funcionarios capacitados

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

**Agosto de 2017**

# LOGROS 2016

## PROGRAMA INTERNACIONAL

**5 EVENTOS DE ALTA GERENCIA, DIRIGIDOS A DIRECTIVOS Y EQUIPOS DE GOBIERNO DEL ORDEN NACIONAL.**

Temáticas

- Dirección Estratégica de Organización Públicas
- Hacienda - Finanzas Públicas y Fuentes de Financiación Pública
- Gobernabilidad en Escenario del Posconflicto
- Buen Gobierno y Sociedad
- Ética en la Gestión Pública

**200 DIRECTIVOS CAPACITADOS**

**5 CONFERENCISTAS INTERNACIONALES INVITADOS**

- Chile
- Corea del sur
- España
- U.S.A

## LOGROS 2016

# EN LA POBLACIÓN OBJETIVO CON BASE EN LA LEY 489

442
Municipios fortalecidos con programas de capacitación en Alto Gobierno.

**META INICIAL**

563
Municipios fortalecidos con programas de capacitación en Alto Gobierno.

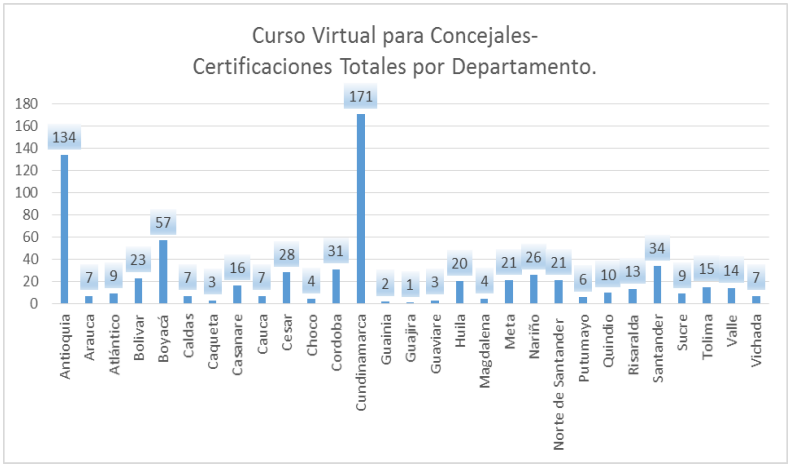
**META OBTENIDA**

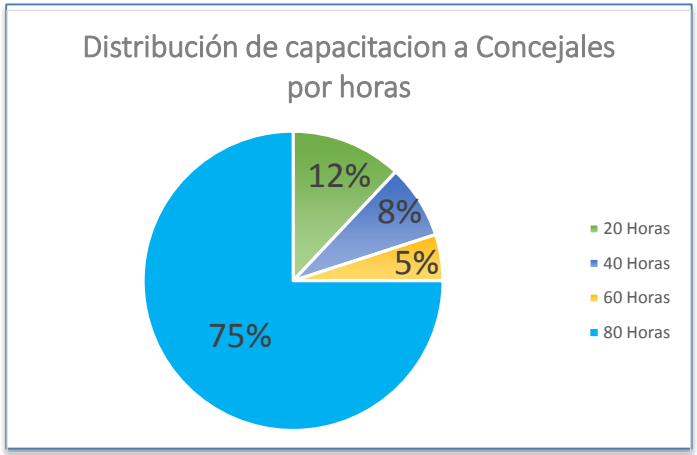
**127 %**

**PORCENTAJE DE EJECUCIÓN**

LOGROS 2016

# CURSO VIRTUAL PARA CONCEJALES EN ALTA DIRECCIÓN DEL ESTADO




**TOTAL CONCEJALES CERTIFICADOS : 1.568**

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

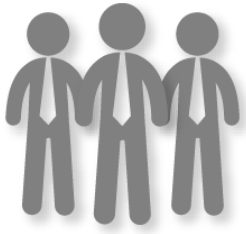
RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# SERVICIOS A LA COMUNIDAD Apuesta 2017:

774 Municipios fortalecidos por los programas de Alta Gerencia



100 Eventos de capacitación dirigidos a la población de la Ley 1551 de 2012.

33 Eventos de Alta Gerencia dirigidos a Directivos y Equipos de Gobierno del Orden Nacional

**Indicador de Gestión:** 12.500 SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS

# Logros de Alto Gobierno Territorial

## 2016

Servicios Institucionales

**Meta:** 9 EVENTOS
**Logro:** 14
POBLACIÓN LEY 1551

10 EVENTOS

Meta: 57
Logro:58
Equipos de Gobierno

- CONTRATACIÓN ESTATAL
- GESTÓN PRESUPUESTAL Y FINANCIERA PÚBLICA
- PROYECTOS DE DESARROLLO
- GERENCIA DEL DESARROLLO TERRITORIAL

**Meta**: 19 EVENTOS
**Logro:** 24

**Diplomado**: 1
**Cursos:** 7
**Seminarios**: 16
**Total:** 24 eventos

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017
Agosto de 2017

# Asignación Presupuestal 2016
# ALTO GOBIERNO

Servicios Institucionales

**Asignado:**
**$ 127.866.714,oo**

**Ejecutado**

**$ 127.435.351,oo**

**Total ejecución:**
**100%**

**Vinculación de:**
- **Profesional de apoyo**
- **Docentes**
- **Viáticos**

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# DESAFIOS 2017

Servicios Institucionales

## NIVEL TERRITORIAL – ALTO GOBIERNO

**Propósito: 7** EVENTOS
LEY 1551
**Meta:** 13 municipios

-Diplomado en Gerencia Pública
-Curso Gerencia pública
-Curso Administración Pública
-Seminario Contratación
-Seminario Formulación proyectos
-Seminario Ordenamiento territorial

**Diplomado:** 1
**Curso:** 2
**Seminario:** 4

**Propósito 10** EVENTOS
LEY 489
**Meta:** 71 equipos de gobierno

-Diplomado Finanzas Públicas y presupuesto
-Curso Contratación Pública
-Curso Administración Pública
-Curso Formulación de proyectos
-Curso Gerencia Pública
-Seminario Contratación
-Seminario Presupuesto
-Seminario Formulación de proyectos
-Seminario regalías
-Seminario Organización estado

**Diplomado:** 1
**Curso:** 4
**Seminario:** 5

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS
2016 - 2017
Agosto de 2017

# Asignación Presupuestal 2017

## ALTO GOBIERNO

Servicios Institucionales

**Profesional de apoyo:**
$ 31.581.780
**Profesional de apoyo:**
$ 33.000.000
**Profesional por competencias:**
$2.500.000

**Ley 489**

**Viáticos:** $4.290.000
**Vinculación docentes:**
$33.408.000

**Ley 1551**

**Viáticos:** $ 2.640.000
**Vinculación personal:**
$ 22.272.000

**Total:**
**$ 129.691.780,00**

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Servicios Institucionales

# 3.2 Actualización Perfeccionamiento de la Capacidad de los Funcionarios Públicos y los Ciudadanos para el Fortalecimiento de la Gestión Pública.

*Subdirección de Proyección Institucional – Departamento de Capacitación*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

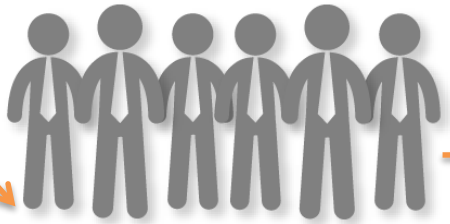
# QUIENES SOMOS



## Misión Institucional

**Servidores Públicos**

Desarrollar y fortalecer competencias de los servidores para cualificar la gestión estatal.



**Ciudadanía**

Capacitar a la sociedad civil para el fortalecimiento de las relaciones entre la ciudadanía y las instituciones del estado, a través de la participación ciudadana.

# LOGROS 2016

Servicios Institucionales

Fortalecimos las competencias y conocimientos de 34,620 servidores públicos y ciudadanos en temas del saber administrativo público

Capacitamos 25.722 servidores públicos como gestores de paz

Formamos a 2.631 multiplicadores en procesos de control social a la gestión pública.

3.751 Líderes de Organizaciones Sociales.

Realizamos capacitaciones para 2.516 integrantes de Juntas de Acción Comunal en desarrollo comunitario para el fortalecimiento del territorio.

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# OFERTA A LA COMUNIDAD 2017

Servicios Institucionales

Fortalecimiento administrativo e institucional de municipios, a través de la capacitación en temas del saber administrativo público.

Capacitar a líderes de organizaciones sociales, gobiernos locales y ciudadanía en general para el fortalecimiento institucional y gobernanza para la paz.

Formación de servidores públicos en la construcción de paz.

Fortalecer la virtualización de los programas de capacitación en temas del saber administrativo público, por medio de alianzas interinstitucionales sostenibles.

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Logros Capacitación Territorial

Servicios Institucionales

## 2016

El subproyecto contemplaba capacitar a 3.500 personas y se logro fortalecer a 4.210 personas entre servidores públicos y ciudadanos .

Capacitamos 1.920 Servidores públicos en la construcción de la Paz, 161 Veedores Ciudadanos, 195 Lideres de Organizaciones Sociales, 220 Integrantes de JAC y 1714 Ciudadanos.

En desarrollo del sub proyecto del área de capacitación se hizo presencia en 46 Municipios.

| PRESUPUESTO | | | |
|---|---|---|---|
| APROPIACION | CDP | RP | PORCENTAJE |
| 335.772.104 | 335.207.573 | 335.207.573 | 100% |

# Oferta a la Comunidad 2017

- Actualmente se adelantan Diplomados en: Contratación Estatal, Plan de Ordenamiento Territorial, Gerencia Publica y Participación Política y Liderazgo de las Mujeres en la Construcción de Democracia. En Puerto Boyacá, Soata, Garagoa, Moniquira, Miraflores, Aguazul, Chiquinquirá

- En el transcurso de este año se han realizado cuatro (4) Seminarios en Actualización del Nuevo Código de Policía, y nueve ( 9 ) en Evaluación de Desempeño. En Moniquira, Miraflores, Chiquinquirá, Sogamoso, Yopal, Soata, Tunja, Duitama, Páez y el Cocuy.

- Teniendo en cuenta los lineamientos del banco de capacitadores se contrataron diecisiete (17) docentes, los cuales cuentan con un excelente perfil académico y experiencia laboral, permitiendo fortalecer cada uno de los eventos programados para este año.

# Oferta a la Comunidad 2017

Servicios Institucionales

Capacitar 6.534 personas

Se proyecta realizar 215 Eventos

Se han programado 40 Eventos acerca de Servidores Públicos constructores de Paz

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

Servicios Institucionales

# 3.3 Adecuación y Fortalecimiento del Desarrollo Institucional de las Entidades Públicas y Organizaciones Sociales del Orden Nacional y Territorial.

*Subdirección de Proyección Institucional – Departamento de Asesorías y Consultorías*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# DEPARTAMENTO DE ASESORÍA Y CONSULTORÍAS

Servicios Institucionales

- Desarrollo de capacidades administrativas
- Prácticas de buen gobierno
- Gobernanza para la paz
- Procesos de selección (Sede Central)

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# QUE HICIMOS EN 2016

Servicios Institucionales

25 - Sede Central

150 Territoriales

42 procesos de selección.

Meta cumplida
100%.

## OTROS LOGROS

Acreditación ESAP

CNSC

Banco Asesores y Capacitadores

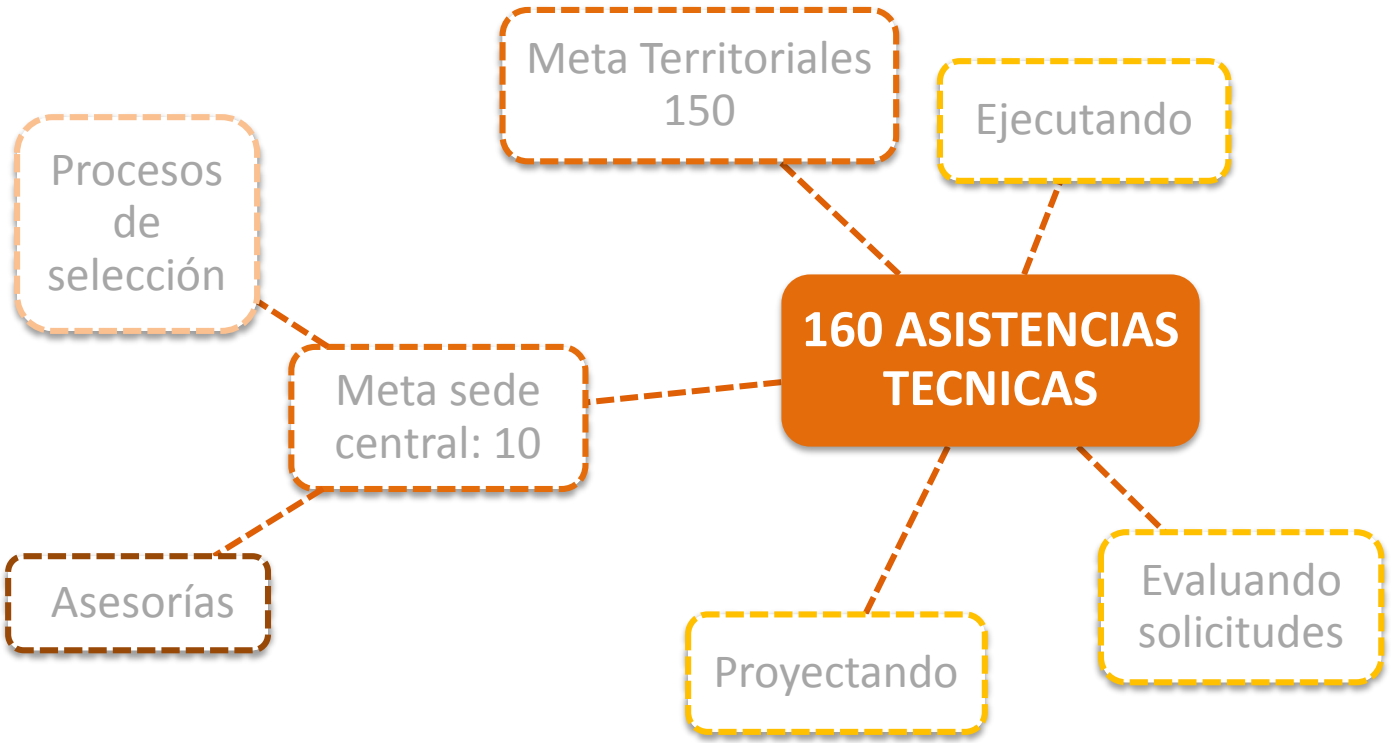
Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS
2016 - 2017
Agosto de 2017

# QUÉ SE VA A HACER 2017



# Logros Asesorías Territorial 2016

Servicios Institucionales

**ACTUALIZACION MECI**

TINJACA
ARCABUCO
GUATEQUE
SAN LUIS DE GACENO
TIPACOQUE
COVARACHIA

**REDISEÑOS INSTITUCIONALES**

SAMACA
ZETAQUIRA
SOCHA

**RENDICION DE CUENTAS**

RAMIRIQUI

**MODELO DE ADMINISTRACION POR PROCESOS**

TERMINAL DE TRANSPORTES DE AGUAZUL - CASANARE

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# • Logros Asesorías Territorial 2016

## *PLAN DE DESAROLLO*

1.BETEITIVA
2. MONGUI
3. MIRAFLORES
4. RAMIRIQUI
5. ZETAQUIRA
6.AQUITANIA
7. CORRALES
8. SATIVA SUR
9. SATIVA NORTE
10. VIRACACHA
11. HATO COROZAL
12. SABANALARGA
13. VILLANUEVA
14. PAÉZ
15.SANTANA
16. NUEVO COLÓN
17. TURMEQUÉ
18. SANTA SOFÍA
19. MONIQUIRA
20. FIRAVITOBA
21. ARCABUCO
22. IZA
23. TENZA
24. PANQUEBA
25. EL ESPINO
26. TIBANA
27. PAZ DEL RIO
28. TASCO
29. VENTAQUEMADA
30. VILLA DE LEYVA
31. SOCHA
32. BRICEÑO
33. TUNUGUA
34. SAN PABLO DE BORBUR
35. OTANCHE
36. BUENAVISTA
37. SANTANA
38. SOCHA
39. SOATA
40. COVARACHIA

**DIEZ (10) PROFESIONALES CONTRATADOS**

PRESUPUESTO ASIGNADO PARA EL AÑO 2016: $ 347,999,975
PRESUPUESTO EJECUTADO : 100 %

# Oferta a la Comunidad 2017

Servicios Institucionales

## TOTAL CONVENIOS FIRMADOS: 11

1. ACTUALIZACION MECI

BOAVITA | SATIVASUR | SATIVANORTE

2. FORMULACION DE PROYECTOS S.G.R.

TIPACOQUE | JERICO

3. SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GARAGOA | TAURAMENA | PAZ DE ARIPORO

4. SEGUIMIENTO A LA GESTION DEL ESQUEMA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL

CHITARAQUE | MONIQUIRA | CHINAVITA

Servicios Institucionales

# 3.4 Fortalecimiento de la Gestión Académica de la ESAP Nacional

*Subdirección Académica – Facultad Pregrado y Facultad Posgrados*

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# FACULTAD DE PREGRADO

## Administración Pública

- Programa con Acreditación de Alta Calidad. Modalidad Presencial- Sede Bogotá, 180 créditos académicos.

## Administración Pública Territorial

- Programa en proceso de Acreditación voluntaria de Alta Calidad. Modalidad a Distancia, 156 créditos académicos.

# LOGROS 2016

**Matriculados 2016-I :**

11.229 Estudiantes de pregrado - 63 Cohortes Nuevas, de las cuales 15 se aperturaron en Municipios donde no estaba el programa con 432 estudiantes

Matriculados nuevos: 2084 en el programa APT

**Matriculados 2016-II :**

11.716 Estudiantes de pregrado

55 Cohortes nuevas, de las cuales 10 se abrieron en Municipios nuevos con 377 estudiantes

Matriculados nuevos: 2076 en el programa APT

- Amnistía
- Beca de Excelencia Academica Carlos Lleras Restrepo
- Punto Docentes Catedráticos
- Actualización simulacro SABER PRO
- Convenio Movilidad Academica
- Conformación Banco Docentes

## SERVICIOS 2017

- Convenios de prácticas administrativas a nivel nacional para el programa APT.
- Cursos virtuales para el fortalecimiento de las competencias para la prueba Saber Pro.
- Puesta en marcha de la movilidad académica en el marco del convenio ESAP-Nacional.

## DESAFÍOS 2017

- Socialización, ajuste y aprobación de las reformas a la normatividad académica: Estatuto Docente, Reglamento Estudiantil y Régimen Académico.
- Fortalecimiento de las mallas curriculares de los programas AP y APT.
- Re-acreditación del programa AP.

# FACULTAD DE POSGRADO

Servicios Institucionales

**Los programas académicos de la ESAP tienen el propósito de formar Competencias para el ejercicio de la administración pública, en los ámbitos técnico, científico y social**

### MAESTRÍAS

- ✓ Maestría en Administración Publica - Distancia y Presencia
- ✓ Maestría en Derechos Humanos gestión de la transición y Posconflicto - Distancia

### ESPECIALIZACIONES MODALIDAD VIRTUAL

- ✓ Especialización en Gestión Pública
- ✓ Especialización en Administración Pública Contemporánea
- ✓ Especialización en Gerencia Social
- ✓ Especialización en Finanzas Públicas

### ESPECIALIZACIONES MODALIDAD DISTANCIA

- ✓ Especialización en Gerencia Ambiental
- ✓ Especialización en Gerencia Hospitalaria
- ✓ Especialización en Alta Gerencia del Sistema de Seguridad Social en Salud
- ✓ Especialización en Finanzas Públicas
- ✓ Especialización en Alta Gerencia en Economía Pública
- ✓ Especialización en Proyectos de Desarrollo
- ✓ Especialización en Gestión Pública
- ✓ Especialización en Gestión y Planificación del Desarrollo Urbano y Regional
- ✓ Especialización en Administración Pública Contemporánea
- ✓ Especialización en Fronteras y Relaciones Internacionales
- ✓ Especialización en Derechos Humanos
- ✓ Especialización en Gerencia Social
- ✓ Especialización en Alta Dirección del Estado

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# FACULTAD DE POSGRADO

## Logros Posgrados 2016

Apertura Maestría en Administración Pública en Bogotá y en las territoriales (Tolima, Cauca, Antioquia, Risaralda y Santander)

Oferta de la Maestría en Derechos Humanos, Gestión de la Transición y Posconflicto en la Sede Central

| | Total 2015 | Total 2016 |
|---|---|---|
| Especializaciones | 2.647 | 2. 812 |
| Maestrías | 74 | 225 |
| Total | 2.721 | 3.037 |

**Aumento del número de estudiantes a nivel nacional.**

Fortalecimiento pedagógico de los programas de Maestría mediante acompañamiento aula virtual

Configuración de un modelo de investigación de la Maestría en Administración Pública con la Facultad de Investigaciones

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

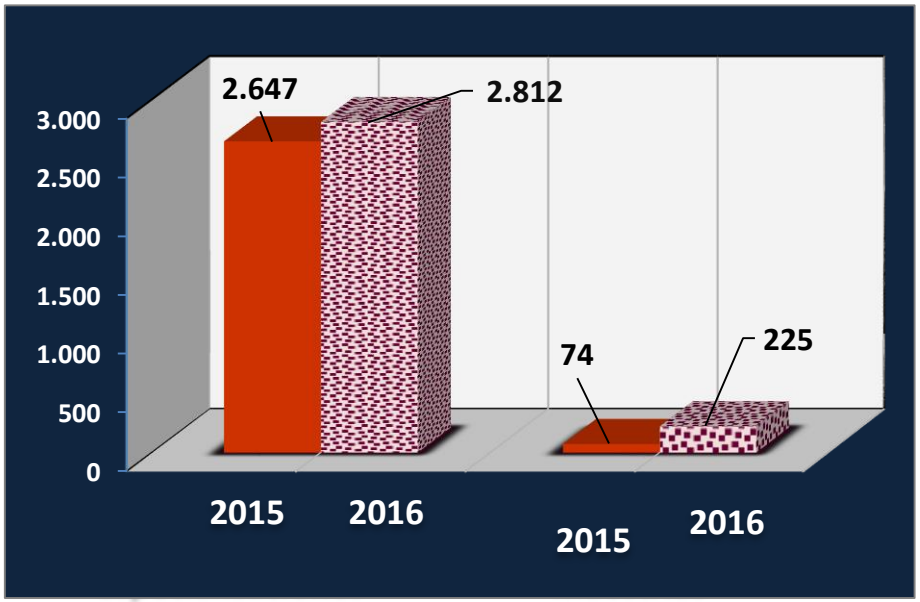
Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

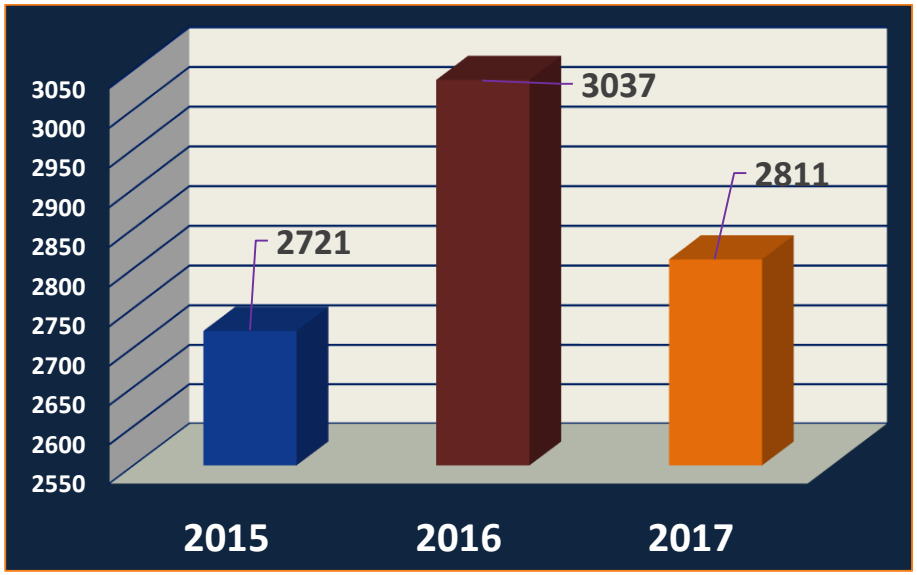
# FACULTAD DE POSGRADO

## Logros Posgrados 2016

**Crecimiento en el número de estudiantes en Especialización y maestría**




Especializaciones Maestrías




Admitidos

# FACULTAD DE POSGRADO

Servicios Institucionales

## Retos 2017

## Servicios para 2017

- Apertura de MAP en (10) Territoriales y MDH en (8) Territoriales
- Modernización del Proceso de Admisión
- Actualización de 10 Especializaciones y Virtualización

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

**Rendición de CUENTAS 2016 - 2017**

Agosto de 2017

# FACULTAD DE POSGRADO Retos 2017

**APERTURA MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**
**Popayán, Ibagué, Medellín, Dosquebradas, Bucaramanga, Fusagasugá, Tunja, Cali, Barranquilla y Bogotá**

**APERTURA DE LA MAESTRÍA EN DERECHOS HUMANOS**
**2017-1 Nariño, Cauca, Tolima y Meta**
**2017-2 Antioquía, Caldas, Bolívar y Bogotá**



Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017
Agosto de 2017

# Logros Docencia Territorial 2016

Servicios Institucionales

## Cobertura

1. Apertura primera cohorte de Programa Maestría en Administración Publica

2. Apertura cinco (5) programas de Especialización:
   - Yopal: Derechos Humano y GPUR
   - Chiquinquirá: Gestión Pública

3. Apertura nueve (9) cohortes programa de APT
   - Tunja: 2016-1 y 2016-2
   - Yopal: 2016-1
   - Sogamoso: 2016-1
   - Moniquirá: 2016-1 y 2016-2
   - Chiquinquirá: 2016-1
   - Miraflores: 2016-1
   - Soatá: 2016-2

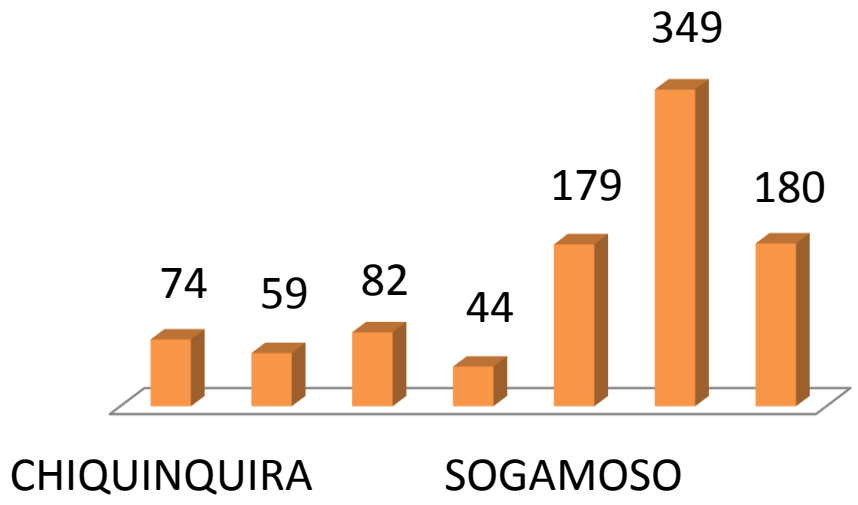
# Logros Docencia Territorial 2016

Servicios Institucionales

## Cobertura 2016

| CETAP | PROGRAMA | TOTAL POR GRUPOS | TOTAL POR CETAP | % | TOTAL GRUPOS |
|---|---|---|---|---|---|
| CHIQUINQUIRA | APT | 74 | 74 | 8% | 3 |
| MIRAFLORES | APT | 59 | 59 | 6% | 2 |
| MONIQUIRA | APT | 82 | 82 | 8% | 3 |
| SOATA | APT | 44 | 44 | 5% | 1 |
| SOGAMOSO | EGP | 2 | 179 | 19% | 5 |
| | APT | 177 | | | |
| TUNJA | EFP | 1 | 349 | 36% | 10 |
| | EGP | 0 | | | |
| | APT | 348 | | | |
| YOPAL | EDH | 35 | 180 | 19% | 6 |
| | APT | 145 | | | |
| TOTAL ALUMNOS POR SEMESTRE | | 967 | 967 | | 30 |

### TOTAL MATRICULADOS TERRITORIAL BOYACÁ-CASANARE 2016




Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Oferta a la Comunidad 2017

Servicios Institucionales

## Cobertura

1. Ampliación de la cobertura territorial del programa APT:
   - CETAP Garagoa
   - Adhesión Departamento Arauca: CETAP Arauca y CETAP Tame

2. Apertura cuatro (4) grupos programa APT:
   - CETAP Tunja
   - CETAP Miraflores
   - CETAP Soatá
   - CETAP Garagoa

3. Apertura tres grupos programas de Especialización:
   - Tunja: Gestión Pública
   - Sogamoso: Proyectos de Desarrollo
   - Moniquirá: Proyectos de Desarrollo

# Oferta a la Comunidad 2017

Servicios Institucionales

## Cobertura 2017-1

| CETAP | NIVEL ED. | PROGRAMA | TOTAL MATRI POR GRUPO | TOTAL MATR POR CETAP | % | GRUPOS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CHIQUINQUIRA | POSTGRADO | ESP. GESTION PUBLICA | 29 | 98 | 9,7% | 4 |
| | PREGRADO | APT | 69 | | | |
| MIRAFLORES | PREGRADO | APT | 48 | 48 | 4,8% | 2 |
| MONIQUIRA | PREGRADO | APT | 103 | 103 | 10,2% | 4 |
| SOATA | PREGRADO | APT | 36 | 36 | 3,6% | 1 |
| SOGAMOSO | PREGRADO | APT | 162 | 162 | 16,1% | 5 |
| TUNJA | POSTGRADO | ESP FINANZAS PÚBLICAS | 1 | 373 | 37,0% | 11 |
| | POSTGRADO | MAESTRIA EN ADMINISTRACION PUBLICA | 30 | | | |
| | PREGRADO | APT | 342 | | | |
| YOPAL | POSTGRADO | ESP DERECHOS HUMANOS | 32 | 187 | 18,6% | 6 |
| | POSTGRADO | ESP GPUR | 24 | | | |
| | PREGRADO | APT | 131 | | | |
| | | TOTAL ALUMNOS MATRICULADOS POR SEMESTRE | 1007 | 1007 | | 34 |

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Oferta a la Comunidad 2017

Servicios Institucionales

## Proyección Cobertura 2017

| CETAP | NIVEL ED. | PROGRAMA | TOTAL MATRI POR GRUPO | TOTAL MATR POR CETAP | % | GRUPOS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CHIQUINQUIRA | POSTGRADO | ESP. GESTION PUBLICA | 29 | 98 | 8,6% | 4 |
| | PREGRADO | APT | 69 | | | |
| MIRAFLORES | PREGRADO | APT | 83 | 83 | 7,2% | 3 |
| MONIQUIRA | PREGRADO | APT | 103 | 133 | 11,6% | 5 |
| | POSTGRADO | ESP. PROYECTOS DE DESARROLLO | 30 | | | |
| SOATA | PREGRADO | APT | 71 | 71 | 6,2% | 2 |
| SOGAMOSO | PREGRADO | APT | 162 | 192 | 16,8% | 6 |
| | POSTGRADO | ESP. PROYECTOS DE DESARROLLO | 30 | | | |
| TUNJA | POSTGRADO | ESP. GESTION PUBLICA | 30 | 414 | 36,1% | 12 |
| | POSTGRADO | MAESTRIA EN ADMINISTRACION PUBLICA | 30 | | | |
| | PREGRADO | APT | 354 | | | |
| YOPAL | POSTGRADO | ESP GPUR | 24 | 155 | 13,5% | 6 |
| | PREGRADO | APT | 131 | | | |
| TOTAL ALUMNOS MATRICULADOS POR SEMESTRE | | | 1146 | 1146 | | 38 |

| | | |
|---|---|---|
| TOTAL GRUPOS POSGRADOS | 6 | 173 |
| TOTAL GRUPOS PREGRADO | 32 | 973 |
| TOTAL | | 1146 |

Meta Aumento Matrículas del Período **1117**

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# Logros Docencia Territorial

## BIENESTAR UNIVERSITARIO-LOGROS 2016

**CULTURA**
FAVORECER a través de los eventos culturales el afianzamiento de los valores morales propios de la comunidad Esapista

**DEPORTE**
PROPENDER por el establecimiento de espacios que promuevan la solidaridad, la integración y el trabajo en equipo.

**PROMOCIÓN SOCIECONÓMICA**
PROMOVER el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas de los miembros de la comunidad Esapista

**SALUD**
PREVENIR la enfermedad y promover el mejoramiento permanente de las condiciones físicas, psíquicas, mentales

**DEHUMANO**
BUSCAR **SARROLLO** el pleno desarrollo humano integral, se espera facilitar el autoconocimiento, la interrelación con las y los otros y el pleno desarrollo de las potencialidades de los miembros de la comunidad Esapista.

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

## CULTURA

- Biodanza (28 beneficiarios)
- Tarde de cine (12 bene.)

-Clases de rumba(26 beneficiarios)

-Integración Esapista Tunja (272 beneficiarios)

## RECREACION Y DEPORTE

- TORNEO DEPORTIVO TODOS SOMOS ESAP, futbolsala masculino y femenino, baloncesto masculino y femenino, y voleyball Mixto. (70 Beneficiarios)
- Nuevos servicios de bienestar como juegos de mesa ( tenis de mesa, ajedrez, parques, domino)

# ESAP Construyendo Paz

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

ESAP Construyendo Paz

# 4. Municipios en Paz

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS
2016 - 2017
Agosto de 2017

# GOBERNANZA PARA LA PAZ

ESAP Construyendo Paz

**224 municipios fortalecidos institucionalmente en zonas de conflicto**

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

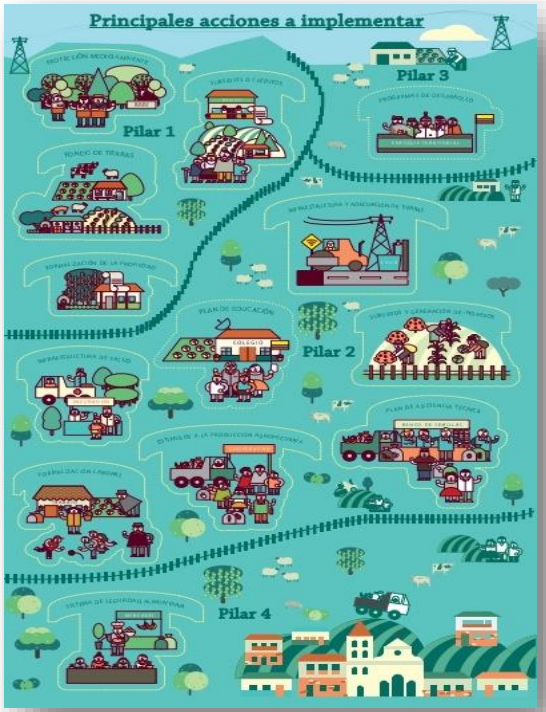
RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

# ¿Qué hacemos?

ESAP Construyendo Paz




Contribuimos a la viabilidad y sostenibilidad de la paz mediante un proceso de fortalecimiento institucional en 224 municipios priorizados en zonas de posconflicto.

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017

Agosto de 2017

ESAP Construyendo Paz

# Logros 2016

- Definición de los 100 municipios.
- Definición de la métrica y construcción de línea de base.
- Construcción de la metodología.
- Acompañamiento a 100 municipios en la evaluación de su institucionalidad.
- Acompañamiento en la elaboración de 100 planes de acción.

GOBERNANZA PARA LA PAZ
100 MUNICIPIOS Fortalecidos

Escuela Superior de Administración Pública

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

RUTA DE LA EXCELENCIA ESAP

Rendición de CUENTAS 2016 - 2017
Agosto de 2017

# Lo que estamos haciendo en el 2017

- Acompañamiento a la realización del plan de acción en 100 municipios.
- Evaluación de la institucionalidad en 124 nuevos municipios.
- Cobertura en 30 departamentos, en las 6 regiones .
- Elaboración de 124 planes de acción.

# Enfoque al Ciudadano

RUTA DE LA EXCELENCIA
ESAP

Escuela Superior de
Administración Pública

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
INSTITUCIONAL

TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

# Lo invitamos al espacio de atención al ciudadano que ha preparado la Dirección Territorial.