



**2017**

31 de julio de 2018



***Territorial***



***CUNDINAMARCA***

# ¿QUÉ ES UNA DIRECCIÓN TERRITORIAL?



## Territorial:

Unidad que permite desconcentrar el desarrollo de funciones ubicadas en 15 ciudades del país cubriendo el total de la geografía colombiana

## CETAP:

ENUNCIE LO SIGUIENTE :

- Qué es un cetap? Centro Territorial de Administración Pública para desarrollar todos los procesos misionales (*formación, capacitación, asesorías e investigación en una region determinada*)
- Cuántos cetap tiene la dirección territorial? Tiene Nueve (9)

## Servicios prestados por la DT

- Programas de Pregrado, Especialización y Maestría
- capacitación
- Asesorías y Consultorías
- Investigación





# METAS POR AREA MISIONAL DE LA TERRITORIAL:

## ACADÉMICA

- Mejoramiento desempeño institucional
- Reducir tasas de deserción (9%)
- Aumento de matrícula por periodo (683)
- Alumnos matriculados con respecto al periodo académico anterior (100%)

## INVESTIGACIÓN

- Mejoramiento desempeño institucional
- Proyectos de investigación financiados por la esap (2)

## ALTO GOBIERNO

- Mejoramiento desempeño institucional
- 58 municipios fortalecidos por los programas de alta gerencia
- 11 eventos de capacitación dirigidos a grupos de interés desarrollados en cumplimiento de la ley 1551

## CAPACITACIÓN

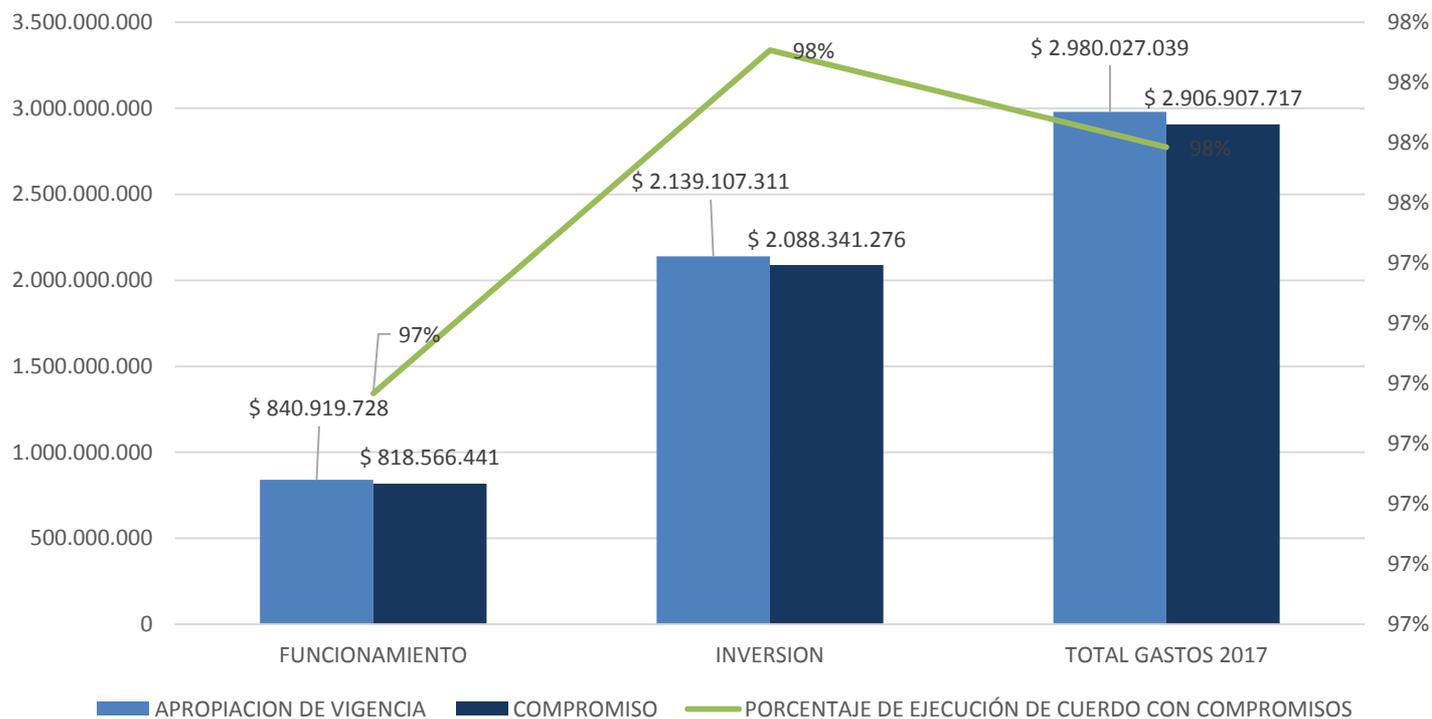
- Mejoramiento desempeño institucional
- Objetivo 1: fortalecimiento municipal y departamental:
- 5124 personas y numero de municipios 52
- Objetivo 2: plan nacional de desarrollo, tablero de control, presidencial metas sectoriales con dafp:
  - 1540 personas y 60 eventos
  - 150 personas y 5 eventos

## ASESORÍAS Y CONSULTORÍAS

- 10 municipios:
- 5 municipios continuidad en rediseño institucional proyectos que venían del 2016:
  - Susa
  - Guacheta
  - Caqueza
  - Bituima
  - Cabrera
- 2 municipios en rediseño completo:
  - Beltran
  - Manta
- 3 municipios en formulación y evaluación de proyectos:
  - Nemocon
  - Lenguazaque
  - Guaduas



# EJECUCIÓN PRESUPUESTO TERRITORIAL



# DESAFÍOS 2018



- Municipios atendidos por programas de pregrado - primer semestre - ***Territorial Cundinamarca 6***
- Matriculas posgrado formalizadas - segundo semestre- ***Territorial Cundinamarca 23***
- Municipios atendidos por programas de postgrado - segundo semestre - ***Territorial Cundinamarca 1***
- Semilleros de investigación conformados - ***Territorial undinamarca***
- Matriculas pregrado formalizadas - primer semestre- ***Territorial Cundinamarca***
- Asesorías y consultorías realizadas - ***Territorial Cundinamarca 11***
- Servidores públicos y ciudadanía en general capacitados para la construcción de paz - ***Territorial Cundinamarca 2109***
- Multiplicadores en procesos de control social a la gestión publica - ***Territorial Cundinamarca 264***
- Fortalecer la gestión administrativa e institucional de los municipios - departamento de capacitación - ***Territorial Cundinamarca 28***
- Municipios fortalecidos por los programas de alta gerencia fortalecidos por los programas de alta gerencia - ***Territorial Cundinamarca 37***





# Gestión Académica Dirección Territorial

# OFERTA ACADÉMICA TERRITORIAL



## PERIODO 2017-1:

### APT

- Fusagasuga 2 GRUPOS
- Girardot
- Ubate
- Tena

### POSGRADO:

#### ESPECIALIZACIONES:

Finanzas Públicas Fusagasuga

Gestión Pública Soacha

Proyectos de Desarrollo Chipaque

Gerencia Social Funza

Maestría Administración pública Fusagasuga

Maestría Administración Pública

## PERIODO 2017-2:

### APT

- Fusagasuga 2 GRUPOS
- Girardot
- Ubate
- Tena
- Guacheta

### POSGRADO:

#### ESPECIALIZACIONES

Finanzas Públicas Fusagasuga

Gestión Pública Soacha

Proyectos de Desarrollo Chipaque

Gerencia Social Funza

Gestión Pública San Juan de Rioseco

MAESTRIA: Administración Pública



# RESULTADOS 2017



## PERIODO 2017-1:

### APT

- FUSAGASUGA 19 GRUPOS
- ZIPQUIRA 1 GRUPO
- FUNZA 1 GRUPO
- SOACHA 1 GRUPO
- FACATATIVA 1 GRUPO
- SAN JUAN 1 GRUPO
- CHIPAQUE 1 GRUPO

### POSGRADO

MAESTRIA Administracion Pública Fusagasuga

RECURSO ASIGNADO: \$ 1.247.000.476,87

## PERIODO 2017-2:

### APT

- FUSAGASUGA 19 GRUPOS
- ZIPAQUIRA 1 GRUPO
- FUNZA 1 GRUPO
- SOACHA 1 GRUPO
- FACATATIVA 1 GRUPO
- CHIPAQUE 1 GRUPO
- TENA 1 GRUPO

### POSGRADO

MAESTRIA Administracion Pública Fusagasuga

GRADUADO 1 GRUPO DEL CETAP SAN JUAN DE RIOSECO



# LOGROS 2017



- Ampliación nuevas cohortes del programa de apt provincia
- La esap a traves de sus estudiantes logro realizar practicas en municipios que permintieron enriquecer el proceso academico y apoyar el desarrollo de estas entidades.
- La territorial hizo parte del proceroto otorgado en acreditacion de alta calidad del cna del programa de apt
- Graduado 1 grupo del cetap san Juan de Rioseco el en periodo 2017-1
- Actualizar la sede territorial en herramientas tecnologicas para el proceso academico
- Adecuación de los espacios academicos



# DESAFÍOS 2018



- Ampliación infraestructura de la sede territorial fusagasugá y en los cetap.
- Ampliación de la oferta de especializaciones y maestría en la sede territorial como en los cetap y así poder consolidar la función misional de formación en la territorial.
- Posicionar y fortalecer territorialmente el departamento de cundinamarca (*116 municipios*) en temas de gestión pública
- Posicionar y reconocer a los estudiantes graduados de la territorial a nivel departamental y nacional
- Fortalecer para que la territorial sea el eje central de desarrollo en acompañamiento académico de los municipios del departamento.





# Investigaciones Dirección Territorial

# OFERTA INVESTIGACIONES TERRITORIAL



La Sede Nacional realizó en el mes diciembre del 2016 la convocatoria para seleccionar los grupos de investigación en las diferentes territoriales, el proceso de selección lo realiza directamente la sede nacional.

**Grupo Consolidado Proyectos de Infraestructura:** transformación de las dinámicas territoriales en el nivel supramunicipal.

**Grupo Formación:** gestión territorial sostenible de las áreas protegidas en la bioregión del paramo de sumapaz

**Semilleros:** estudio de la conflictividad en el marco de las áreas protegidas de san rafael, municipio de fusagasuga y el quinini, municipio de tibacuy.



# RESULTADOS 2017



SE SELECCIONARON POR PARTE DE LA SEDE NACIONAL PARA EL 2017:

## UN (1) GRUPO CONSOLIDAD:

*PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA:*

TRANSFORMACION DE LAS DINAMICAS TERRITORIALES EN EL NIVEL SUPRAMUNICIPAL

## UN (1) GRUPO EN FORMACIÓN:

GESTION TERRITORIAL SOSTENIBLE DE LAS AREAS PROTEGIDAS EN LA BIOREGION DEL PARAMO DE SUMAPAZ

*SEMILLEROS:* ESTUDIO DE LA CONFLICTIVIDAD EN EL MARCO DE LAS AREAS PROTEGIDAS DE SAN RAFAEL, MUNICIPIO DE FUSAGASUGA Y EL QUININI, MUNICIPIO DE TIBACUY.

*EVENTOS CIENTIFICOS* 4

*ARTICULOS* 6

*FORMACION DE RECURSO HUMANO (SEMILLEROS AD-HONOREN)* 3

*GENERACION DE NUEVO CONOCIMIENTO* 4

*INFORME DE INCESTIGACION* 2

*ACTIVIDADES DE FORMACION* 2 (FORO-SIMPOSIO)



Escuela Superior de Administración Pública  
República de Colombia

# LOGROS 2017



- PUBLICACIÓN DEL ARTÍCULO “LA ACADEMIA Y LOS DERECHOS HUMANOS “ EN LA REVISTA NOVAETVETERA VOL 19 # 63, por parte de nuestro docente *William Leguizamón Acosta*.
- Participación de estudiantes de grupos de investigación en congresos internacionales.
- Participación del docente de planta en el Congreso Internacional del CLAD.
- Intercambio de estudiantes de la Territorial Cundinamarca por medio de los convenios existentes con la ESAP.
- Ponencias académicas a nivel internacional (*Cuenca- Ecuador, Madrid-España, Barcelona-España, Santiago-Chile*)



# DESAFÍOS 2018



- Los proyectos de investigación de la territorial puedan ser avalados y clasificados por Colciencias.
- Los proyectos de los grupos de investigación de la territorial lideren procesos de desarrollo y trasciendan en el departamento.
- 2 grupos consolidados
- 1 grupo en formación
- 2 semilleros reconocidos
- Semilleros ad-honorem
- Continuidad con movilidad académica
- Continuidad en eventos científicos como generación de nuevo conocimiento y artículos de investigación





# Alto Gobierno Dirección Territorial

# OFERTA ALTO GOBIERNO TERRITORIAL



La oferta institucional de Alto Gobierno se realiza por el aplicativo SIRECEC en donde se publican todas las convocatorias de capacitaciones para altos funcionarios del estado y por medio de correos electrónicos a los municipios se realiza la divulgación de los mismos.

## PARA EL AÑO 2017 LA OFERTA DE CAPACITACIÓN SE ORIENTO CON BASE A DOS PROYECTOS:

- Municipios fortalecidos por los programas de Alta Gerencia
- Eventos de capacitación dirigidos a grupos de interés desarrollados en cumplimiento de la *ley 1551*



# RESULTADOS 2017



**96** municipios fortalecidos por los programas de Alta Gerencia

**27** eventos de capacitación dirigidos a grupos de interés desarrollados en cumplimiento de la *ley 1551*



# LOGROS 2017



- **Fortalecer** las competencias de los servidores públicos para la construcción efectiva de paz en los territorios
- **Aportar** elementos para una planeación coherente del desarrollo sostenible en el territorio
- **Brindar** las herramientas teóricas y conceptuales para el comprensión de la estructura y competencias de las diferentes entidades estatales.
- **Fortalecer** a los gerentes públicos en el conocimiento de la nueva gestión pública como herramienta para la gobernanza
- **Fortalecer** las habilidades para el trabajo en equipo mediante una correcta gestión y administración del personal adscrito a las entidades.



# DESAFÍOS 2018



- **Instalar competencias** para la incorporación de la calidad a todos los proceso administrativos de las entidades públicas.
- **Brindar** conocimientos y herramientas técnicas para la formulación, implementación y evaluación de proyectos de desarrollo.
- **Generar consciencia** en los deberes, derechos y fines misionales de la función pública.
- **Aportar** a los participantes de los eventos ofertados conocimientos prácticos que puedan ser utilizados en su proceso de reincorporación a la vida civil.
- **Cumplimiento** de la ley 489 y equipos de gobierno capacitados
- **Fortalecimiento** de la defensa jurídica de los territorios y reducción de riesgos contractuales
- **Actualización de los territorios** en materia de sistemas integrados de calidad y gestión
- Aspirantes con nociones de administración publica, sensibilizados ante la responsabilidad de la labor que desean realizar.





## Capacitaciones Dirección Territorial

# OFERTA CAPACITACIONES TERRITORIAL



## EVENTOS DE CAPACITACIÓN 2017

**OBJETIVO 1** (Apoyar el fortalecimiento administrativo e institucional de las entidades públicas a través de la cualificación de servidores públicos)

N°	DIPLOMADOS	INTENSIDAD HORARIA	MUNICIPIO
1	Administración Pública	80	Bogotá-Gobernación de Cundinamarca
2	Administración Pública	80	Mosquera
3	Administración Pública	80	Tocancipa
4	Administración Pública	80	Mosquera ( <i>Bomberos</i> )
5	Administración Pública	80	Guayabetal
6	Administración Pública	80	Guacheta
7	Administración Pública	80	Tena
8	Administración Pública	80	Fusagasugá ( <i>Periodistas</i> )
TOTAL		640	



## EVENTOS DE CAPACITACIÓN 2017

**OBJETIVO 1** (Apoyar el fortalecimiento administrativo e institucional de las entidades públicas a través de la cualificación de servidores públicos)



## CURSOS

Proyectos de Desarrollo  
Formulación y evaluación de Proyectos  
Actualización Fiscal y Financiera  
Estructura y funcionamiento de Proyectos asociativos de Gobierno  
Planeación Prospectiva territorial  
Formulación y seguimiento de Planes de Desarrollo  
Sistema Gestión de Calidad  
Plan de Ordenamiento Territorial POT  
Presupuesto Público  
Contratación Estatal  
Planeación y Gestión del Desarrollo  
Gestión Pública Territorial  
La Paz y el Posconflicto en Cundinamarca  
Gestión Territorial, Acción Comunal y Posconflicto en Cundinamarca  
Gestión del Talento Humano por competencias laborales  
Derecho en Familia  
Modelo Estándar de Control Interno MECI



## EVENTOS DE CAPACITACIÓN 2017

**OBJETIVO 1** (Apoyar el fortalecimiento administrativo e institucional de las entidades públicas a través de la cualificación de servidores públicos)



N°

### SEMINARIOS

- 1 Presupuesto y Finanzas Públicas
- 2 Formulación y Evaluación de Proyectos
- 3 Conciliación y Convivencia - Equidad ¡Comunales de Cundinamarca en un territorio de paz!
- 4 Fundamentos Gestión de calidad
- 5 Seguimiento Política Pública en salud
- 6 Metodología Gestión de Calidad
- 7 Participación Ciudadana para el fortalecimiento de las comisiones de Conciliación y Convivencia
- 8 Planeación y Gestión del Desarrollo
- 9 Sistema Gestión de Calidad
- 10 Plan de Ordenamiento Territorial POT
- 11 Modelo Integrado de Planeación y Gestión
- 12 Gestión de Calidad Fundamentos de Calidad y Excelencia
- 13 Gestión Pública
- 14 Legislación Comunal
- 15 Participación Ciudadana- Cultura para la paz en organismos comunales
- 16 Políticas Públicas
- 17 Formación de Ediles



## OBJETIVO 2 (Desarrollar las capacidades administrativas, de buen gobierno y gobernanza para la paz en el territorio)

### EL SERVIDOR PÚBLICO EN LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Guayabal de Síquima - Cundinamarca  
Bituima - Cundinamarca  
Vianí - Cundinamarca  
Chaguaní - Cundinamarca  
Guaduas - Cundinamarca  
Beltrán - Cundinamarca  
Guataquí - Cundinamarca  
Caparrapí - Cundinamarca  
Nariño - Cundinamarca  
Simijaca - Cundinamarca  
Agua de Dios - Cundinamarca  
Viotá - Cundinamarca  
Susa - Cundinamarca  
Cachipay - Cundinamarca  
Quípila - Cundinamarca  
Tausa - Cundinamarca  
Anolaima - Cundinamarca  
Fúquene - Cundinamarca  
Villapinzón - Cundinamarca  
Nilo - Cundinamarca  
Guachetá - Cundinamarca  
Manta - Cundinamarca  
Machetá - Cundinamarca  
Sesquilé - Cundinamarca  
Suesca - Cundinamarca  
Tibiritá - Cundinamarca  
  
San Cayetano - Cundinamarca  
  
Villagómez - Cundinamarca  
Lenguazaque - Cundinamarca  
El Peñón - Cundinamarca

Paime -Cundinamarca  
Ubala - Cundinamarca  
La Peña - Cundinamarca  
Junín - Cundinamarca  
La Palma - Cundinamarca  
Utica - Cundinamarca  
Quebradanegra - Cundinamarca  
Nimaima - Cundinamarca  
Gachancipa - Cundinamarca  
Sopó - Cundinamarca  
Cogua - Cundinamarca  
Ubaque - Cundinamarca  
Nocaima - Cundinamarca  
Fosca- Cundinamarca  
Vergara - Cundinamarca  
Supatá - Cundinamarca  
Sasaima - Cundinamarca  
Gutierrez - Cundinamarca  
San Francisco - Cundinamarca  
Paratebuena - Cundinamarca  
Villeta - Cundinamarca  
Cucunuba - Cundinamarca  
Alban - Cundinamarca  
Madrid- Cundinamarca  
Zipacón - Cundinamarca  
Subachoque- Cundinamarca  
Carmen de Carupa -  
Cundinamarca  
Sutatausa - Cundinamarca  
Gama- Cundinamarca  
Guatavita - Cundinamarca



**OBJETIVO 2** (Desarrollar las capacidades administrativas, de buen gobierno y gobernanza para la paz en el territorio)

	N°	CURSOS	INTENSIDAD HORARIA	MUNICIPIO
Formar multiplicadores en procesos de control social a la gestión pública	1	Control Social a la Gestión Pública	24	Bogotá
	2	Control Social a la Gestión Pública	24	Cajicá
	3	Control Social a la Gestión Pública	24	Girardot
	4	Control Social a la Gestión Pública	24	Facatativá
	5	Control Social a la Gestión Pública	24	San Juan de Rioseco
<b>TOTAL</b>			<b>120</b>	

# Resultados 2017



Indicador	Meta	Eventos meta	Municipios Fortalecidos/ Personas a Diciembre 31	Eventos realizados a Diciembre 31	Avance personas	Avance eventos
Apoyar el fortalecimiento administrativo e institucional de las entidades públicas a través de la cualificación de Servidores Públicos.	No. Mínimo Mpios 52	171 Eventos	Municipios : 52	170	106,52%	99%
	No. Mínimo Personas 5124		Personas: 5.458			
Desarrollar las capacidades administrativas, de buen gobierno y de gobernanza para la paz en el Territorio.	No. Mínimo Personas 1540	60 Eventos	1.993 personas	60	129,42%	100%
Formar multiplicadores en procesos de control social a la Gestión Pública.	No. Mínimo Personas 150	5 Eventos	128 personas	5	85,33%	100%
<b>TOTAL</b>			<b>7579 PERSONAS</b>	<b>235</b>	<b>321,27%</b>	<b>299,4%</b>



# LOGROS 2017



- **Se realizó diplomado en Administración Pública** dirigido a bomberos en el municipio de mosquera, teniendo gran acogida en tan importante evento.
- **Se realizó diplomado en Administración Pública** dirigido a periodistas del departamento de cundinamarca.
- **Alianza con el Instituto Departamental de Acción Comunal y Participación Ciudadana IDACO y la ESAP**, donde se realizaron 30 seminarios concernientes a participación ciudadana – Cultura para la Paz en Organismos Comunales y Conciliación y Convivencia – equidad comunales de cundinamarca en un territorio de paz , llegando así a 15 provincias del departamento de cundinamarca.
- **Se incorporo población de Ediles**, donde se formaron en temas concernientes al ámbito del saber administrativo público por el área de capacitación, impactando con esto a los municipios de girardot, zipaquirá, fusagasugá y soacha.
- **Se realizaron 32 seminarios** en temas concernientes a gestión de calidad y fundamentos de calidad para la gestión, logrando llegar así a 15 provincias del departamento de cundinamarca.
- **Eventos de control social a la gestión pública** en alianza con la red institucional de apoyo con las veedurías, capacitando en lo concerniente a la administración pública



# DESAFÍOS 2018



- **Fortalecer los municipios** en el proceso de reincorporación en tiempos de posconflicto.
- **Contribuir al mejoramiento institucional**, fortaleciendo las competencias de los servidores públicos y la capacidad técnica de las áreas que aportan a cada uno de los procesos y procedimientos de la administración municipal.
- **Estimular los procesos de participación ciudadana** mediante la formación de los dignatarios de las juntas de acción comunal.
- **Continuo proceso de fortalecer el liderazgo** de los veedores desde la promoción de las iniciativas en los territorios y el acercamiento de los veedores a la institucionalidad.
- **Actualización en los conocimientos y habilidades** de los servidores públicos en la administración pública que prevalece, a fin de que estén en condiciones de mejorar su desempeño para contribuir al logro de una gestión pública profesional y de calidad en beneficio de la población.





# Asesorías y Consultorías Dirección Territorial

# Oferta Asesorías y Consultorías Territorial



## CONTINUIDAD FASE II REDISEÑO INSTITUCIONAL MUNICIPIOS

- SUSÁ
- CAQUEZA
- GUACHETA
- BITUIMA
- CABRERA

## REDISEÑOS COMPLETOS

- MANTA
- BITUIMA

## FORMULACIÓN, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS FINANCIADOS CON REGALIAS

- NEMOCON
- LENGUAZAQUE
- GUADUAS

**SE DA CONTINUIDAD AL PROCESO DE LA VIGENCIA 2016, SE OFERTA A LOS MUNICIPIOS DE QUINTA Y SEXTA CATEGORÍA NO TRABAJADOS EN VIGENCIA ANTERIORES.**



# RESULTADOS 2017



## PRESTAR ASISTENCIA TÉCNICA A 10 MUNICIPIOS DE CUNDINAMARCA, ATENDIENDO 8 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA.

### VINCULACIÓN PERSONAL

ASIGNADO.....\$177,283,334  
EJECUTADO...(99%).....\$175,668,232

### VIATICOS

ASIGNADO.....\$19,831,410  
EJECUTADO.....(99%).....\$19,763,934



# LOGROS 2017



SE LOGRA ACOMPAÑAMIENTO ANTE LOS CONCEJOS MUNICIPALES LOGRANDO APROBACIÓN PARA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTUDIOS TÉCNICOS EN LOS MUNICIPIOS DE:

- BELTRAN
- CABRERA
- SUSANA



# DESAFÍOS 2018



- ATENDER MUNICIPIOS que no se han trabajado en ninguna vigencia anterior
- OFERTAR NUEVAS LÍNEAS de intervención
- ATENDER 11 MUNICIPIOS de cundinamarca atendiendo 6 provincias de cundinamarca.
- SEGUIMIENTO EXTERNO a los productos como mejoramiento continuo a los entregables.

