



Sindicato de trabajadores del sector función pública - SINTRAPUBLICA

¿Quiénes somos?



Nace con Personería Jurídica Resolución número **000458 del 14 de marzo de 2002** como SINTRAESAP con el propósito de defender la estabilidad laboral de los servidores públicos en provisionalidad, posteriormente se convierte en el defensor de los derechos de los servidores públicos de la entidad y en Julio 11 2016 se transforma en el Sindicato de Trabajadores del Sector Función Pública SINTRAPUBLICA.

¿ A quién está dirigido sintrapublica?



¡Tú puedes ser parte de esa gran familia;





Organización dedicada a la defensa de los derechos laborales del sector función pública



Compromiso firme con la defensa de derechos laborales

Nuestra organización se dedica a proteger los derechos de los trabajadores del sector función pública, asegurando que se respeten sus derechos laborales y sociales en todo momento.



Defensa activa de condiciones laborales

Luchamos continuamente por condiciones laborales justas, estabilidad en el empleo, y el reconocimiento de la labor esencial de los servidores públicos.

Compromiso con condiciones justas para los empleados públicos



Promoción de condiciones laborales equitativas

Nos enfocamos en promover mejoras en las condiciones de trabajo para garantizar un ambiente laboral justo y equitativo para todos.



Acceso a beneficios por afiliación

Ofrecemos asesoría legal, acompañamiento en conflictos laborales y acceso a capacitaciones a nuestros miembros para fortalecer su posición.



Participación en negociaciones colectivas

Facilitamos la participación de nuestros afiliados en la elección de representantes en mesas de negociación, asegurando su voz en el proceso.

Promoción de la estabilidad en el empleo público



Fortalecimiento de la estabilidad laboral

Trabajamos para garantizar la estabilidad en el empleo público, incluyendo condiciones para nombramientos y reubicaciones de personal.



Protección de derechos de servidores públicos

Defendemos los derechos de los servidores públicos, asegurando que se respeten las condiciones contractuales y laborales en todo momento.



Promoción de un entorno laboral saludable

Fomentamos un ambiente de trabajo saludable y productivo, promoviendo la convivencia laboral y el bienestar emocional de los trabajadores.



Generación de oportunidades de desarrollo profesional

Ofrecemos oportunidades de capacitación y desarrollo profesional para fortalecer las competencias de nuestros afiliados y mejorar su desempeño.



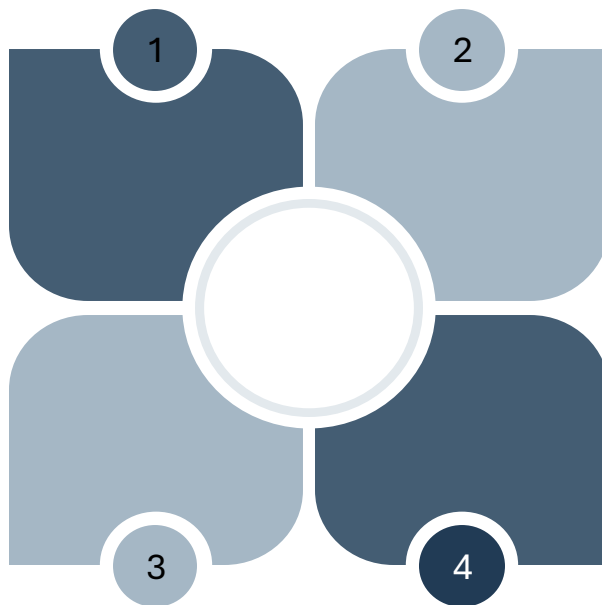
Defensa de derechos laborales y sociales de afiliados

Compromiso con la defensa de los derechos laborales y sociales de los trabajadores

Nuestra misión es proteger los derechos laborales y sociales de todos nuestros afiliados para garantizar una vida digna.

Asesoría legal y apoyo en conflictos laborales

Brindamos asesoría legal y acompañamiento integral en situaciones de conflictos laborales para nuestros afiliados.



Acciones concretas para la defensa de derechos

Implementamos estrategias y acciones efectivas para defender los derechos laborales en diversas instancias laborales.

Protección de los derechos de los servidores públicos

Abogamos por el reconocimiento y la protección de los derechos de todos los servidores públicos en el país.



Fomento de unidad y solidaridad entre trabajadores



Promoción de la cohesión entre los trabajadores del sector público

Fomentamos la unidad y el sentido de pertenencia entre los trabajadores, fortaleciendo la solidaridad colectiva.



Actividades que promueven la colaboración

Organizamos actividades que promueven la colaboración y la cohesión entre todos los afiliados del sindicato.



Red de apoyo y solidaridad

Apoyo en momentos críticos a nuestros afiliados - Auxilios



Mejoras en condiciones de trabajo y calidad de empleo



**Iniciativas para
mejorar la
calidad del
empleo público**

**Negociaciones
para un mejor
ambiente laboral**

**Programas de
bienestar para
los trabajadores**

**Establecimiento
de estándares
laborales justos**



Logros en Acuerdos Laborales 2017-2025

Fortalecimiento de empleo

Participación de manera ágil en los procesos de encargo, superado el periodo de prueba.

Cumplimiento del periodo de prueba en el lugar y cargo para el cual concurso.

Reintegro de personal en provisionalidad que por efecto del concurso público de méritos 2022 salieron, para que, conforme al cumplimiento de requisitos tengan prioridad para ocupar los cargos que resulten vacantes luego de surtir los respectivos procesos de encargos en desarrollo de ampliación, formalización o creación de plantas temporales.

La ESAP una vez concluido el Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2245 de 2022, realizará el proceso de encargos con la celeridad que se requiera para suplir las vacantes definitivas y temporales que resulten de este proceso.





Fortalecimiento de la calidad de vida

- Onomástico
- Día de la Familia
- Uso de la Bicicleta
- Matrimonio , muerte de un familiar, encuentros deportivos, formación académica.
- Tiempo de descanso remunerado especial por servicios prestados .
- Permiso para estudios de pregrado y posgrado (5 horas. semanales).
- Jornada laboral especial en Halloween, semana santa, semana de receso, navidad, fin de año.
- Servicio médico básico (enfermería) y sala amiga (Bogotá).
- Rutas de transporte sede central – en la tarde – piloto.
- Exoneraciones de los turnos de semana santa, festividades de fin de año y receso escolar
- Garantías de operabilidad de Comité de Convivencia Laboral, entre otros

Protección a favor de los grupos poblacionales previstos en el parágrafo 2 del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, en el marco del concurso ESAP 2022.





Fortalecimiento de la calidad de vida

No pecuniarios – Pecuniarios

- ✓ Bono educativo para funcionarios con hijos menores de 0 a 12 años, 15% de un SMMLV por cada hijo, entregable en diciembre.
- ✓ Programa de Pensionados y pre-pensionados
- ✓ Del auxilio de enfermedad para funcionarios que superen incapacidades Médicas según su enfermedad sea sistémica, catastrófica, ruinosa y/o huérfanas
- ✓ Semana de la salud a nivel nacional
- ✓ Cupos de estudio para funcionarios en nombramiento provisional
- ✓ Póliza de vida colectiva / seguro de vida y exequial
- ✓ Seguro de vida
- ✓ Incentivo adicional onomástico
- ✓ Auxilio educativo para hijos de funcionarios de carrera administrativa.
- ✓ Descuento en instituciones educativas para el adulto mayor.
- ✓ La ESAP concederá 10 cupos para programa de pregrado y 5 cupos para programas de posgrado por grupo en cada cohorte, sujeto a la reglamentación institucional.



Fortalecimiento de la calidad de vida

- Onomástico
- Día de la Familia
- Uso de la Bicicleta
- Matrimonio , muerte de un familiar, encuentros deportivos, formación académica.
- Tiempo de descanso remunerado especial por servicios prestados .
- Permiso para estudios de pregrado y posgrado (5 horas. semanales).
- Jornada laboral especial en Halloween, semana santa, semana de receso, navidad, fin de año.
- Servicio médico básico (enfermería) y sala amiga (Bogotá).
- Rutas de transporte sede central – en la tarde – piloto.
- Exoneraciones de los turnos de semana santa, festividades de fin de año y receso escolar
- Garantías de operabilidad de Comité de Convivencia Laboral, entre otros



Gracias