



**Escuela Superior de  
Administración Pública**

**ESAP**

# **INFORME EJECUTIVO PLAN DE DESARROLLO PROFESORAL 2025**

Subdirección Nacional de Servicios Académicos  
Comité Docente



# Índice

- Introducción
- Estructura del Plan Anual de Desarrollo Profesional 2025 .
- Principales logros 2025
- Reporte de alcances 2025
- Participación por Dirección Territorial
- Actividades destacadas.
- Ejecución financiera
- Logros y recomendaciones.



# Introducción

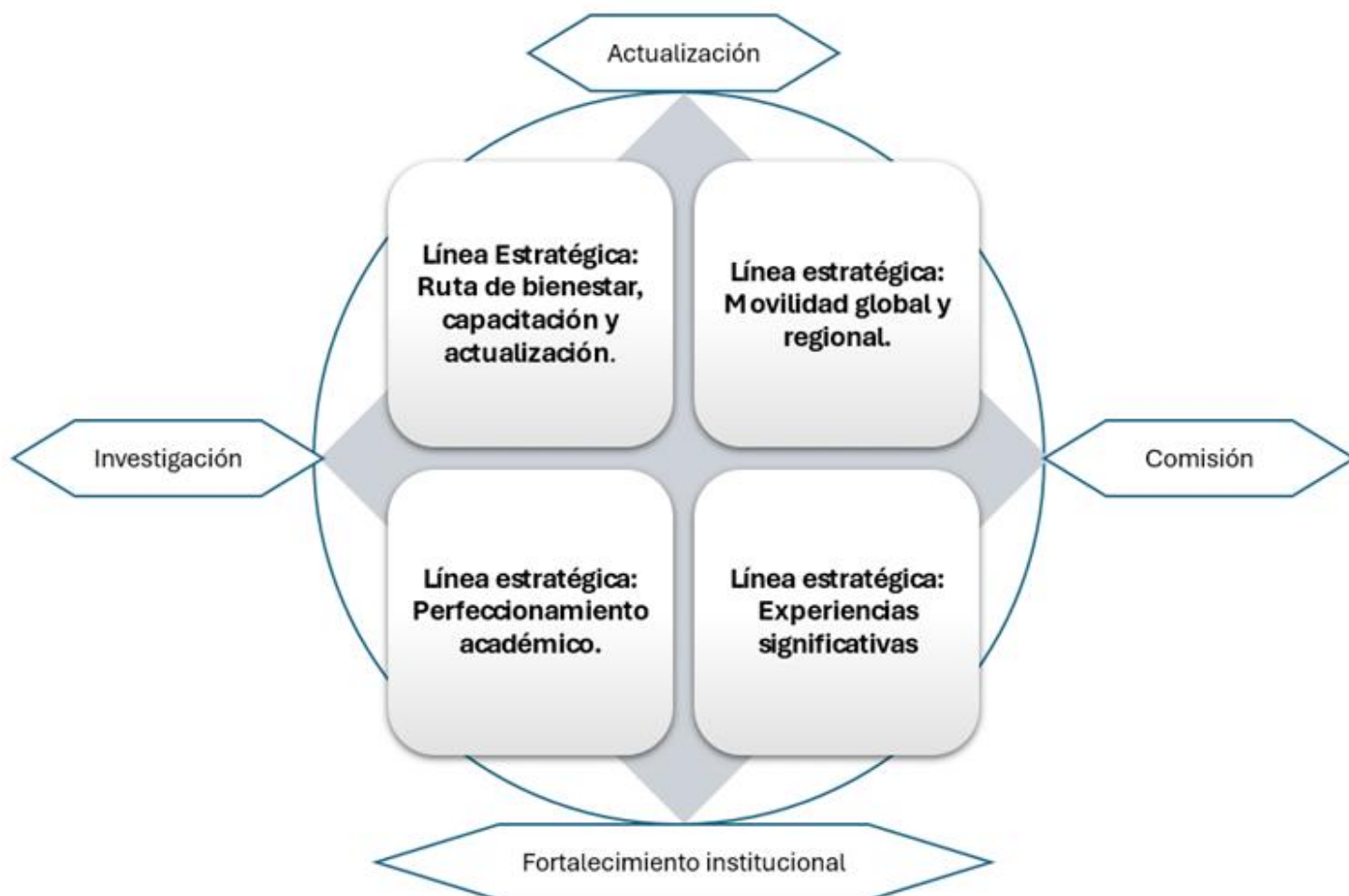
El Plan Anual de Desarrollo Profesional es una herramienta continua y sistemática que busca fortalecer la labor del profesorado en relación con la innovación científica, el campo disciplinar de la práctica pedagógica y el desarrollo de avances en la Administración Pública y la economía pública.

Esto permite encontrar nuevas formas de enfrentar los retos de la comunidad educativa de la ESAP, relacionados con la formación de profesionales competentes en las funciones administrativas públicas que demanda el Estado colombiano.

En este contexto, el presente informe de seguimiento del Plan Anual de Desarrollo Profesional 2025 compila todos lo logró y retos de la vigencia, proyecta el alcanzar de sus objetivos en el marco de la oferta y demanda institucional en la formación, actualización y perfeccionamiento disciplinar del profesorado, en la capacitación e innovación docente, en pro del cumplimiento de las metas institucionales.



# Estructura del Plan Anual de Desarrollo Profesional 2025



Las Decanaturas de Pregrado y Posgrado, junto con la Subdirección Nacional de Investigaciones, durante el primer trimestre del año 2025, mediante mesas de trabajo, presento al Comité Docente la estructura del Plan Anual de desarrollo profesional de la actual vigencia, para la ejecución y seguimiento de este, durante el proceso se estableció líneas de estratégicas que guiaron el seguimiento y ejecución de la vigencia.

# Principales logros 2025

Para el cierre de la vigencia el plan logro una ejecución de un 98.3%%, teniendo un rezago en la línea estratégica de actualización de la línea Ruta de bienestar, capacitación y actualización en la actividad 10 Capacitación del 50% (430) de los docentes de la ESAP(860) en el uso técnico, didáctico y pedagógico de las Aulas Híbridas, en la vigencia se llego a un 32%.

Línea estratégica	No de Actividades	Valor % por actividad	% de Cumplimiento de la línea estratégica
1. Línea Estratégica: Ruta de bienestar, capacitación y actualización.	11	9%	93.5%
2. Línea estratégica: Movilidad global y regional.	4	25%	100%
3. Línea estratégica: Perfeccionamiento académico.	2	50%	100%
4. Línea estratégica: Experiencias significativas	1	100%	100%

Con el fin de contar con datos que permitan acompañar los procesos de acreditación, para la vigencia 2025, se hizo reporte de participaciones y numero de docentes atendidos, en el cual las áreas consignan el nombre del docente y la actividad de participación, gracias a este reporte se logra establecer el siguiente avance cuantitativo;

# REPORTE DE ALCANCES 2025

## ✓ Formulación y acompañamiento

### Se logro la articularon 10 áreas de la ESAP

Dirección técnica del Talento Humano, Dirección de Bienestar Universitario, Dirección de Entornos Virtuales, Decanatura de pregrado, Decanatura de posgrados, Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones OTIC, Subdirección Nacional de investigaciones, Oficina de Internacionalización, Consejo Académico Nacional, Subdirección Nacional Académica.

## ✓ Actividades

### Se logro consolidar 18 actividades macro.

Se concertaron 18 actividades, focalizadas en oferta de servicios como bienestar desde el área de talento humano y Dirección de bienestar, se oferto convocatorias de redes académicas internacionales, cursos de formación un entorno virtual para docentes exoneración de matricula y comisión de estudios, se conto con el reporte del encuentro académico nacional 2025.

## ✓ Encuentros estratégicos

### Se realizaron 76 actividades estratégicas.

Durante todo el 2025 se desarrollaron 76 actividades estratégicas, capacitaciones en inteligencia artificial, Campaña De Comunicación Interna Sobre Derechos Humanos y No Discriminación, Diplomado En Docencia Universitaria Mediada Por Tecnologías De La Información Y La Comunicación-DUTIC (DESV), entre otros espacios, de formación y perfeccionamiento docente.

## Frecuencia de interacciones docente / actividades

### Participaciones



El Máximo numero de participación por docente fue de 20 participaciones durante el año 2025

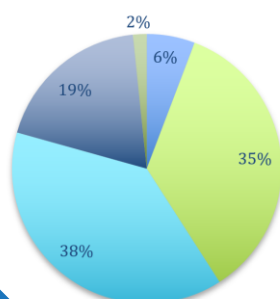


745 Docentes participaron durante la vigencia

Se registran 2708 participaciones en las actividades ofertadas de las cuales 2482 corresponden a docentes de la ESAP, logrando una participación 745 Docentes

## Frecuencia de interacciones según vinculación docente

### Participación por tipo de vinculación



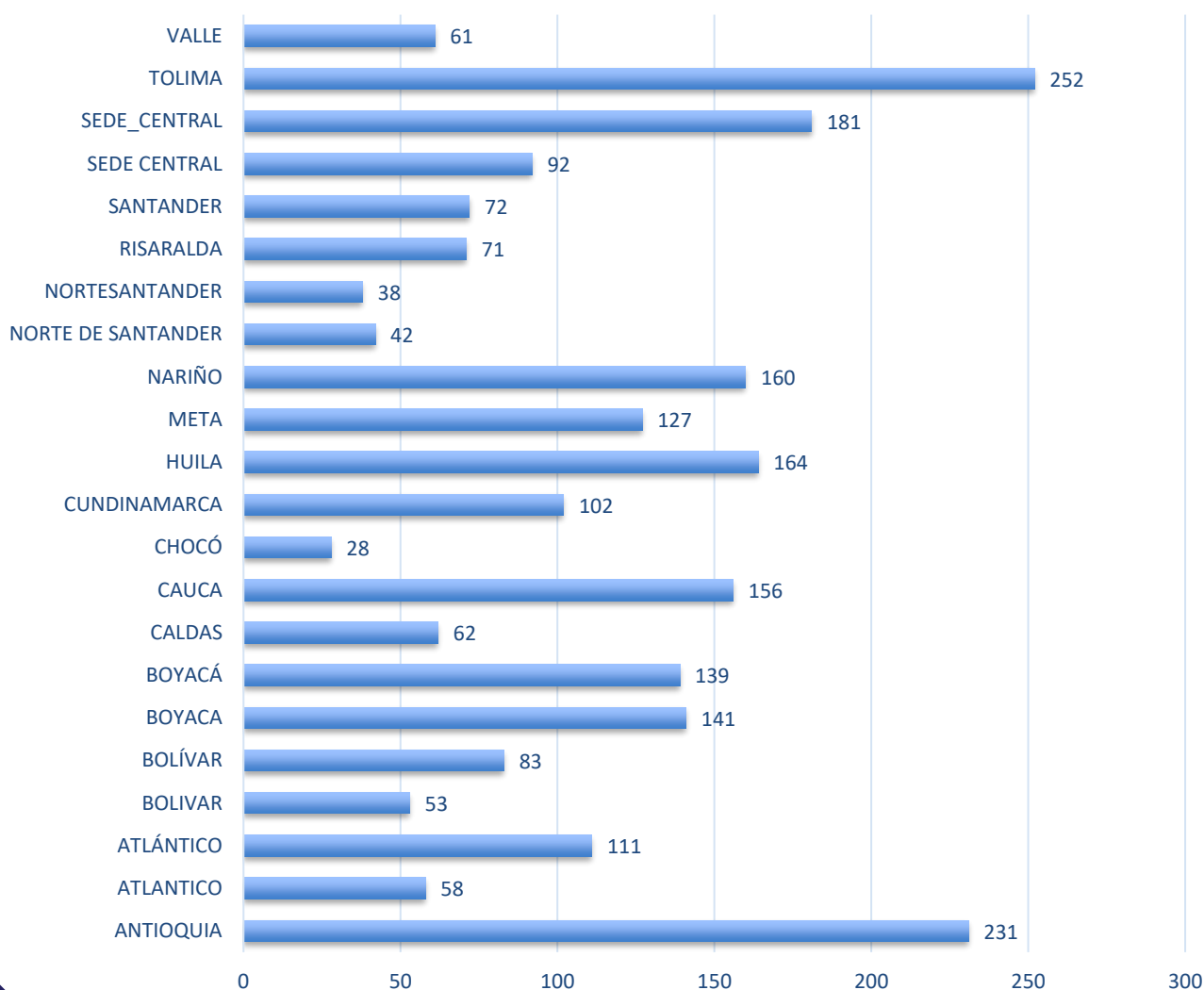
■ Carrera1
■ Carrera2
■ Hora Cátedra
■ Ocasional
■ Periodo de Prueba

Carrera1	140
Carrera2	852
Hora Cátedra	931
Ocasional	461
Periodo de Prueba	40

# Participación por Dirección Territorial

En cuanto a la participación por Dirección Territorial se identifica que las Direcciones Territoriales de Tolima y Antioquia representa el mayor número de participaciones, de igual forma, se identifica que 284 docentes no fueron posibles de filtra por territorial, debido a dificultad de diligenciamiento en número de documento, o debido a que pueden ser docentes de capacitaciones o bienestar universitario.

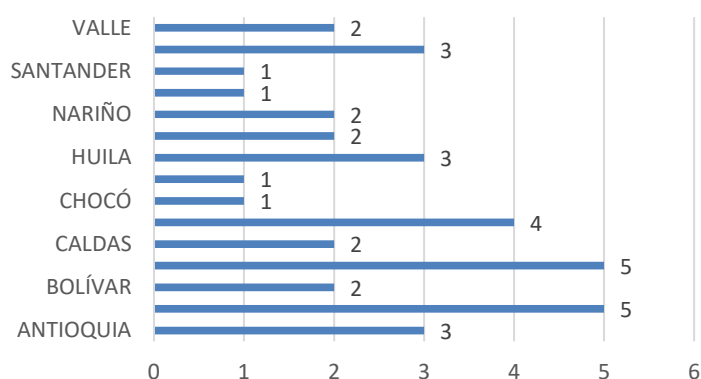
## Participacion por Direccion territorial



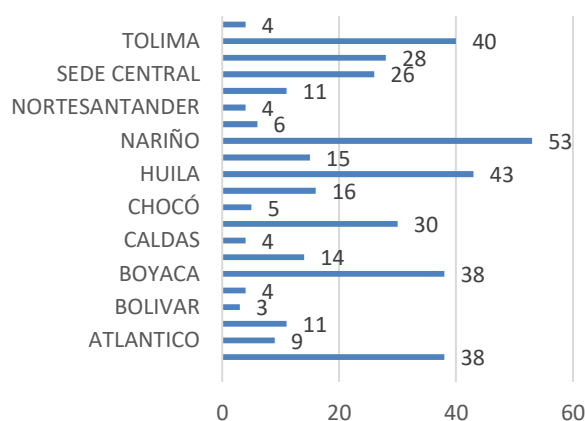
# Actividades destacadas

Algunas actividades destacadas en la vigencia que aportan al bienestar familiar del docente, el Desarrollo social y el perfeccionamiento fueron:

## Inscripción Entrega de Bono Decembrino 2025 - Hijos hasta 15 años de edad- Docentes de carrera



## Integrarte actividades para todos los docentes



## XIX edición de la Conferencia anual de la red INPAE y XXX Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública

Departamento	Número de Participantes
ANTIOQUIA	1
BOLÍVAR	1
BOYACÁ	3
CUNDINAMARCA	1
META	1
RISARALDA	1
SANTANDER	1
SEDE_CENTRAL	1

## Auxilio Otorgado - Hijo

Departamento	Número de Auxilios
ANTIOQUIA	1
BOLÍVAR	1
CAUCA	1
HUILA	1
META	1
NARIÑO	1
VALLE	1

## Auxilios, exoneraciones y comisiones de estudio

### comisión de estudio vigente en 2025

Departamento	Total de 5
BOYACÁ	1
CALDAS	1
CAUCA	1
NARIÑO	1
SANTANDER	1



### Auxilios y Exoneraciones

Departamento	Total 16
ANTIOQUIA	1
ATLÁNTICO	2
BOLÍVAR	2
CAUCA	2
CUNDINAMARCA	1
HUILA	3
META	2
SANTANDER	1
SEDE_CENTRAL	1
VALLE	1

# Ejecución financiera

Durante el 2025, se ejecutó \$ 1.125.786.831 en el marco de las actividades del plan de desarrollo, se destaca que la mayor inversión a la fecha la reporta la Subdirección Nacional de Servicios académicos y la Subdirección Nacional de Investigaciones, es importante precisar que los rublos son de las áreas, toda vez que no se cuenta con un rublo específico para ejecución del plan anual de desarrollo profesoral:

## Inversión por área



Área	Inversión
Consejo Académico Nacional.	\$ 96.704.675
Decanatura de posgrado	\$ 94.435.000
Decanatura de pregrado.	\$ 4.792.981
Dirección de Entornos Virtuales	\$ 11.338.998
Dirección técnica del Talento Humano	\$ 134.603.091
Oficina de Internacionalización	\$ 67.894.769
Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones OTIC	\$ 4.868.640
Subdirección de Nacional de Investigaciones	\$ 269.616.327
Subdirección Nacional Académica.	\$ 425.532.350
Subdirección Nacional de investigaciones.	\$ 16.000.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 1.125.786.831</b>

# Logros y recomendaciones

Durante la vigencia 2025, la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) desarrolló acciones estratégicas orientadas al fortalecimiento del bienestar, la formación, la investigación y el desarrollo académico del cuerpo docente, con participación en las 17 sedes territoriales.

Se destacan inversiones significativas en auxilios educativos, actualización curricular del programa APT, formación docente, transformación digital, movilidad académica e investigación.

- Bienestar y Auxilios: 23 beneficios económicos otorgados 2025- 1 (\$127.013.091), 7 docentes beneficiados en 2025-II (\$29.411.617,72) y 392 participaciones en actividades de bienestar universitario.
- Fortalecimiento Académico: 208 docentes acompañados en revisión curricular, actualización total del pensum 53 del programa APT (56 contenidos), 425 docentes participaron en procesos de fortalecimiento académico, desarrollo del ciclo “Horizonte Docente” (14 sesiones) y Seminario Profesorado (10 sesiones).
- Transformación Digital: 138 docentes capacitados en aulas híbridas (32% de la meta), apropiación positiva de herramientas digitales.
- Investigación e Internacionalización: 287 docentes capacitados en metodología e investigación, participación en eventos internacionales como: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO), Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), red Interamericana de Educación en Administración Pública (INPAE), 6 comisiones de estudio doctoral aprobadas.

## Recomendaciones:

- Se evidencia baja participación docente en cursos especializados, en el marco del Plan Institucional de Capacitaciones- PIC y en aulas Híbridas, es clave generar estrategias para incentivar la participación.
- Mejorar el reporte de calidad del dato, con el fin de generar cruces más acertados en relación con la participación por dirección territorial.
- Medir impacto real de las inversiones realizadas, es importante que se pueda medir la inversión financiera en las actividades docentes, en todas las áreas, de ser posible visibilizarla desde el Plan Anual de Adquisiciones de las áreas.
- La vigencia 2025 evidenció avances sustanciales en fortalecimiento académico y bienestar docente. No obstante, el principal desafío estratégico para 2026 será incrementar la participación efectiva y garantizar impacto medible de las inversiones realizadas, consolidando un flujo de datos claro frente a las actividades que oferta la Escuela y la inversión que realiza para fortalecer el talento Humano docente.



# **Escuela Superior de Administración Pública**

